

التقرير السنوي





Founded by
Qatar Foundation

من إنشاء
مؤسسة قطر

التقرير السنوي 2025

مركز قطر للتطوير المهني

جدول المحتويات

المؤتمرات والمشاركات الدولية



نبذة عن مركز قطر للتطوير المهني



التواصل المجتمعي



حصيلة عام 2025



الشراكات



التغطيات الإعلامية



قالوا عنا



البرامج والمبادرات المهنية



شركاء العام



التوعية ونشر المعرفة المهنية



نبذة عن مركز قطر للتطوير المهني

يسعى مركز قطر للتطوير المهني، من إنشاء مؤسسة قطر، إلى مساعدة الأجيال الشابة، لا سيما الطلبة من مختلف المسارات والمراحل التعليمية المتاحة في قطر، ومن ضمنهم الشباب من ذوي الاحتياجات الخاصة، على تحديد وتحقيق أهدافهم التعليمية والمهنية. ولهذا يوفر لهم المركز مجموعة رفيعة المستوى من برامج وخدمات وأنشطة التطوير المهني المتخصصة، كما يعمل على توفير الدعم والمعرفة التي يحتاجونها لاتخاذ القرارات ووضع الخطط المهنية السليمة وتنفيذها، وتحقيق النمو والتطور المهني بما يساعدهم على بلوغ أهدافهم، والمساهمة في مسيرة تنمية وازدهار دولة قطر.

وإلى جانب الشباب، يعمل مركز قطر للتطوير المهني على توفير الدعم لمجموعة متنوعة من الشركاء والأطراف، من أفراد ومؤسسات، ممن يحظون بتأثير على الشباب. وتضم هذه المجموعة المختصين في مجال التطوير المهني ورأس المال البشري، والإداريين والمرشدين الأكاديميين والمهنيين، وأولياء الأمور، وصانعي السياسات. ويسعى المركز إلى إشراك جميع هذه الفئات في عدد من المبادرات والمشروعات والبرامج، بهدف دعمهم وتمكينهم وتثقيفهم حول الدور الحيوي الذي يؤديه بالتأثير في مستقبل الشباب.

يسعى مركز قطر للتطوير المهني إلى تحقيق هدف استراتيجي مزدوج يتمثل في:

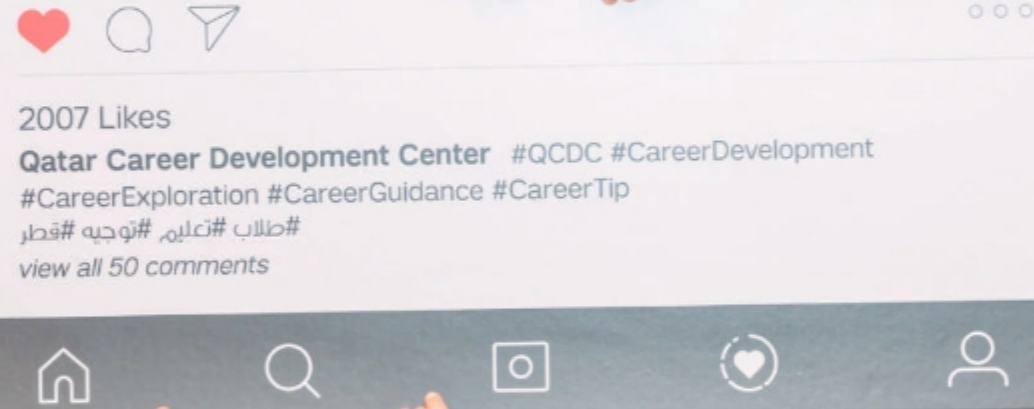
1. جعل التوجيه المهني، والتطوير المهني بصفة عامة، جزءاً لا يتجزأ من عملية التطوير الاستراتيجي على المستوى الوطني لدولة قطر.
2. ترسيخ الثقافة المهنية بين أفراد المجتمع في دولة قطر، وتحديدًا بين الشباب والفئات الأكثر تأثراً عليهم.

من هذا المنطلق، يعمل مركز قطر للتطوير المهني على توفير ما يلي:

1. المعلومات والآراء المتعلقة بمجال التطوير المهني في مختلف المجالات ذات الصلة، خاصة في التعليم والتدريب وسوق العمل، من خلال:
 - أ. الجهود البحثية القائمة على الأدلة.
 - ب. التعاون الأكاديمي والمهني ومنصات التبادل المعرفي.
 - ج. الأنواع والأشكال المختلفة لإنتاج ونشر المحتوى.
2. الإرشاد والتدريب والتطوير المهني، ومنصات التخطيط والاستشارات المهنية، والخدمات المهنية المقدمة إلى مختلف الفئات المستهدفة والجهات المعنية، وهي:

- أ. فئة الشباب، وخصوصاً الطلاب من رياض الأطفال إلى خريجي الجامعات، بما في ذلك الطلاب ذوي الإعاقة.
- ب. الشرائح الأكثر تأثيراً على الشباب مثل المتخصصين المهنيين، وصناع السياسات، وخبراء رأس المال البشري، وأولياء الأمور، والمعلمين، والباحثين، ومديري المدارس والقائمين على العملية التعليمية.
- ج. المنظمات الحكومية والخاصة، والمحلية والدولية، والربحية وغير الهادفة للربح.
3. الأنشطة والفعاليات التوعوية المفيدة والجذابة، والتي تهدف إلى نشر الوعي المهني وخلق الاهتمام به، مثل:
 - أ. الأنشطة والمعارض المهنية.
 - ب. مراكز التعليم الترفيهي.
 - ج. الندوات عبر الإنترنت والمصادر الإلكترونية.
 - د. المسابقات والجوائز.
 - هـ. الهيئات والمنصات المهنية المتخصصة.
 - و. الحملات الإعلامية.

وبذلك كله، ينسجم دور مركز قطر للتطوير المهني مع رؤية مؤسسة قطر التي تركز على إطلاق قدرات الإنسان وتطويرها، من خلال التركيز على توفير التعليم النوعي وتنويع أوجه الاستثمار في رأس المال البشري، وضمن جهود مؤسسة قطر في هذا السياق، يدعم مركز قطر للتطوير المهني هدف المؤسسة المتمثل في تمكين الشباب ودعمهم منذ اليوم الدراسي الأول وصولاً إلى مرحلة الدراسات العليا، وما بعدها. كما يساهم المركز في تحقيق أهداف مؤسسة قطر، المتمثلة في تحقيق الرخاء الاجتماعي والاقتصادي، وذلك ببناء مجتمعات أكثر قوة من خلال التعلم النوعي المستمر.



الرؤية

نطمح لمستقبل يتألق فيه رأس المال البشري في دولة قطر كمنارة للتميز، مدفوعاً بتفانينا الراسخ تجاه التطوير المهني.

الرسالة

يهدف مركز قطر للتطوير المهني إلى تمكين الشباب من تحقيق طموحاتهم التعليمية والمهنية عبر مجموعة من البرامج والخدمات المتخصصة التي ترشدهم نحو اتخاذ القرارات الأكاديمية والمهنية الأمثل والمستنيرة، والتي تعزز نموهم وتطورهم المهني، وتحقيق أهدافهم في الحياة بأفضل الأساليب التي تساهم في دعم نمو دولة قطر واستمرار مسيرة ازدهارها. كما نتعاون مع الفئات المؤثرة على الشباب مثل ممارسي التطوير المهني، والمعلمين، وأولياء الأمور، وصناع القرار، لتزويدهم بالأدوات والمعارف اللازمة لدعم وتشكيل مستقبل الشباب.



الأهداف

1. تطوير وصقل منظومة وطنية قوية للتطوير المهني في قطر، تعزز النمو المستمر والتكيف.
2. تمكين الشباب والمؤثرين عليهم بمهارات ومعرفة إدارة الحياة المهنية الأساسية، لتعزيز اتخاذ القرارات المستنيرة والنجاح مدى الحياة.



قيمنا

1. القيادة المتبصرة – تبرز الرؤية الواضحة والمستقبلية لقيادتنا.
2. النزاهة والمسؤولية – تؤكد على الأخلاقيات والمسؤولية الاجتماعية.
3. النمو والتميز – تركز على التحسن المستمر والمعايير العالية.
4. الابتكار وحس المبادرة – تبرز تفكيرنا الإبداعي وعملنا الفاعل.
5. التعاون والعمل الجماعي – تؤكد روح الفريق والتعاون.
6. بيئة عمل إيجابية – ترسخ بيئة عمل صحية وداعمة.



جمهورنا

1. طلبة المرحلة ما قبل الجامعية.
2. الطلبة الجامعيون والخريجون الجدد.
3. أولياء الأمور.
4. المرشدون والمستشارون الأكاديميون والمهنيون.
5. المتخصصون والعاملون في مجال رأس المال البشري.
6. الباحثون والأكاديميون المختصون بالتوجيه المهني.



شركاؤنا

1. الوزارات والجهات الحكومية.
2. المؤسسات التعليمية والتربوية والبحثية.
3. صناعات السياسات والاستراتيجيات المهنية والتعليمية.
4. القطاعات العام والخاص.
5. المنظمات المدنية وغير الربحية.
6. المنظمات والجمعيات المهنية المتخصصة.
7. الإعلام وقادة الرأي.

حصيلة عام 2025





تضمن تجارب واقعية لشباب خاضوا مسارات ناجحة
صدور العدد السادس عشر من مجلة 'دليلك المهني'

دمجاً - هذا العدد من مجلة دليلك المهني، من إعداد مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع، العدد السادس عشر من مجلة دليلك المهني، أول مطبوعة فخرية متخصصة هي مجال التوجيه والتطوير المهني، وتهدف إلى مساعدة الطلبة على استكشاف خياراتهم التعليمية والهيئية، والتسابق للفرص اللازمة لبناء مستقبل مهني مستدام.

هذه المرة، فقدنا على رأس عمليتنا، وبالتحديد من قسم الخيارات التعليمية والتوجيهية التابعة، بما يتكهن من خلال طرقات أكثر ورؤية أكثر من 300 الخيارات داخل دولة قطر وخارجها، من كلية المدارس والمعاهد والفرجين، وأفراد الأوسر، والشخصيات الأكاديمية، والقسمين، والمعلمين، وسنضع قسراً القيمين بلحننا التعليمي وسوق العمل.

وتصدر مجلة دليلك المهني، من إعداد المؤسسة التعليمية والتوجيهية التابعة، بما يتكهن من خلال طرقات أكثر ورؤية أكثر من 300 الخيارات داخل دولة قطر وخارجها، من كلية المدارس والمعاهد والفرجين، وأفراد الأوسر، والشخصيات الأكاديمية، والقسمين، والمعلمين، وسنضع قسراً القيمين بلحننا التعليمي وسوق العمل.

كما يتضمن العدد موضوعاتنا الخاصة بتطوير مهارات الشباب ونميرز جواهرهم للتحقق من سوق العمل، إلى جانب أبرز دور أولياء الأمور والمرشدين والمعلمين في عملية الإرشاد والتوجيه المهني.

وهذا العدد من دليلك المهني، من إعداد المؤسسة التعليمية والتوجيهية التابعة، بما يتكهن من خلال طرقات أكثر ورؤية أكثر من 300 الخيارات داخل دولة قطر وخارجها، من كلية المدارس والمعاهد والفرجين، وأفراد الأوسر، والشخصيات الأكاديمية، والقسمين، والمعلمين، وسنضع قسراً القيمين بلحننا التعليمي وسوق العمل.

إشراكه من التربية والتعليم وبالشراكة مع كلية المجتمع - قطر للتطوير المهني
إطلاق أول دبلوم في الإرشاد والتطوير المهني باللغة العربية

تم إطلاق أول دبلوم في الإرشاد والتطوير المهني باللغة العربية، من إعداد المؤسسة التعليمية والتوجيهية التابعة، بما يتكهن من خلال طرقات أكثر ورؤية أكثر من 300 الخيارات داخل دولة قطر وخارجها، من كلية المدارس والمعاهد والفرجين، وأفراد الأوسر، والشخصيات الأكاديمية، والقسمين، والمعلمين، وسنضع قسراً القيمين بلحننا التعليمي وسوق العمل.

هذا الدبلوم هو أول دبلوم في الإرشاد والتطوير المهني باللغة العربية، من إعداد المؤسسة التعليمية والتوجيهية التابعة، بما يتكهن من خلال طرقات أكثر ورؤية أكثر من 300 الخيارات داخل دولة قطر وخارجها، من كلية المدارس والمعاهد والفرجين، وأفراد الأوسر، والشخصيات الأكاديمية، والقسمين، والمعلمين، وسنضع قسراً القيمين بلحننا التعليمي وسوق العمل.

التغطيات الإعلامية

الرأي، والمقالات التوعوية، في حين بلغت قيمة التغطيات الإذاعية والتلفزيونية 3,688,474 ريالاً قطرياً عبر 96 مقابلة، تعكس تلك الأرقام، والوصول الواسع الذي ترمز إليه، التزام مركز قطر للتطوير المهني بجهود تشكيل المعرفة والثقافة المهنية ونشرها عبر التعاون المستمر والخلاق مع وسائل الإعلام في تسليط الضوء على أهمية التوجيه والتطوير المهني، وإبراز دور المركز في تمكين الأفراد من إدارة مساراتهم المهنية بثقة ونجاح.

يعمل مركز قطر للتطوير المهني بشكل فاعل على رفع مستويات الوعي المهني في المجتمع وتشكيل المناخ الأمثل للحوار وتبادل الأفكار في مجال التوجيه والتطوير المهني وذلك عبر تواجده المميز والمستمر في وسائل الإعلام المطبوعة والمرئية والمسموعة، وسائر مجالات العمل الإعلامي. وحقق المركز خلال عام 2025 نشاطاً تقدر قيمته الإعلانية المجانية بـ 9,680,944 ريالاً قطرياً، ما يظهر التأثير الواسع والاهتمام البالغ الذي تحظى به أنشطة المركز.

وقد بلغت قيمة التغطيات الصحفية 5,992,470 ريالاً قطرياً عبر 36 مقالاً إخبارياً بما في ذلك البيانات الصحفية، ومقالات

الطلبة وأولياء الأمور

نرسم المسار معًا: الطلبة وأولياء الأمور في قلب رسالتنا

تجسد رسالة مركز قطر للتطوير المهني، من إنشاء مؤسسة قطر، في التزام راسخ تجاه الطلبة وأولياء الأمور باعتبارهما شريكين أساسيين في بناء رأس المال البشري لدولة قطر. فالطلبة هم ضناع الغد، ويحتاجون إلى فرص عملية ومعارف وأدوات تُعينهم على فهم ذواتهم، واستكشاف خياراتهم، وربط مساراتهم التعليمية باحتياجات سوق العمل. وفي المقابل، يظلم أولياء الأمور بدور محوري في تشكيل قرارات أبنائهم عبر التوجيه والدعم والمتابعة. ومن خلال العمل مع الفئتين للتوجيه والتطوي معًا، يرشخ المركز نهجًا شاملاً للتوجيه والتطوير المهني يعزز اتخاذ القرار المستنير، وينمي ثقافة التعلم مدى الحياة، بما يدعم الازدهار الاجتماعي والاقتصادي المستدام في دولة قطر.



البرامج والمبادرات المهنية

مهنتي - مستقبلي

نظّم المركز عام 2025 النسخة السادسة من برنامج "مهنتي-مستقبلي" لطلبة المرحلة الثانوية، أحد أكبر برامج المعايشة المهنية والتدريب الداخلي في دولة قطر. يجمع البرنامج بين التدريب التمهيدي والتجربة الميدانية داخل بيئات العمل الحقيقية، في تجربة فريدة تحوّل الاهتمام إلى ممارسة، والممارسة إلى خبرة يمكن البناء عليها عند اتخاذ القرارات الأكاديمية والمهنية.

وشارك في النسخة أكثر من 250 طالبًا وطالبة، خاضوا تجربة العمل مباشرة في 25 مؤسسة مرموقة تنتمي إلى قطاعات متعددة، مثل الطب والطيران والقضاء والسياحة والهندسة وغيرها من القطاعات الحيوية. ومن أبرز الجهات المشاركة: مؤسسة حمد الطبية، ومعهد الجزيرة للإعلام، والخطوط الجوية القطرية، وشركة نفط الشمال، وشركة أريد قطر، وسنونو، وتلفزيون قطر، واللجنة الأولمبية القطرية، ومحكمة الاستثمار والتجارة، وغيرها من المؤسسات الوطنية الرائدة. وقد أتاح هذا التنوع للطلبة فرصة الاطلاع على طبيعة العمل في مختلف التخصصات، مما يساهم في توجيه اختياراتهم بما ينسجم مع أولويات الدولة التنموية والاقتصادية.



مهنتي
مستقبلي
my career
my future



مهنتي - مستقبلي النسخة الشتوية

استنادًا إلى النجاح الذي حققته النسخ السابقة من برنامج "مهنتي-مستقبلي"، قرّر شركاء التوجيه والتطوير المهني توسيع نطاق التعاون وتطوير نموذج موشّع يتيح الوصول إلى عدد أكبر من الطلبة عبر تجربة مكثّفة ومسارات أكثر تخصصًا. وفي هذا السياق، أطلقت في ديسمبر النسخة الشتوية الخاصة من البرنامج ضمن مبادرة مشتركة بين وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي ووزارة العمل ومركز قطر للتطوير المهني كنسخة تجريبية تمهّد لهذا التوسع النوعي والكمي.

استهدفت النسخة الشتوية طلبة المرحلة الثانوية كذلك، ودرّبت 60 طالبًا وطالبة عبر منهج تعليمي وتطبيقي داخل 9 جهات مستضيفة، مع تركيز خاص على قطاع الخدمات المالية إلى جانب فرص مختارة في قطاعات حيوية أخرى. وشملت الجهات المستضيفة: الشركة القطرية العامة للتأمين وإعادة التأمين، والشركة العامة للتكافل، وشركة مواصلات (كروه)، والبنك التجاري القطري، ومصرف قطر الإسلامي، والبنك الأهلي، وشركة هواوي قطر، ومؤسسة مرافق قطر، وسحرة للطب. وخضع الطلبة خلال الأيام الخمسة لتدريب موشّع بإجمالي 25 ساعة تدريبية، تحت إشراف مختصين ومحترفين في جهات العمل المضيفة.



الموظف الصغير

قطر أولى محطات النسخة الخامسة من المبادرة، قبل أن تتوسع لاحقاً بمشاركة أكثر من ١٤١٠ أطفال خاضوا تجربة المعيشة المهنية لدى 38 جهة وطنية من قطاعات متنوعة، منها: وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، وقطر للسياحة، والمؤسسة القطرية للإعلام، وتلفزيون قطر، وجامعة قطر، والهلال الأحمر القطري، ومجموعة "بي إن" الإعلامية، ومشيرب العقارية، والبنك التجاري القطري، والشركة القطرية العامة للتأمين وإعادة التأمين، ومئات قطر، ومحكمة الاستثمار والتجارة.

واصل المركز هذا العام تقديم مبادرة "الموظف الصغير" بوصفها تجربة معيشة مهنية تفاعلية تُرشخ الوعي المهني المبكر لدى الأطفال من ٧ إلى ١٥ عاماً، من خلال مرافقة أولياء أمورهم إلى أماكن عملهم والانخراط في مهام تناسب أعمارهم. وتأتي المبادرة ضمن جهود المركز لبناء ثقافة تدعم الحوار الأسري المبكر حول الخيارات التعليمية والمهنية، وتساهم في إعداد جيل أكثر وعياً بمتطلبات سوق العمل، بما ينسجم مع أولويات تنمية رأس المال البشري في دولة قطر.

وخلال عام 2025، استضافت إدارة الاتصال في مؤسسة





استعد

من المركز، وركز على محاور من أبرزها: التعرّف على الذات والمهارات الشخصية، وقيم العمل وأخلاقياته، وكتابة السيرة الذاتية والرسالة الشخصية، والتعرّف إلى الجامعات وبرامج الابتعاث، وبناء شبكة العلاقات المهنية. ونظراً للإقبال المرتفع من طلبة المرحلة الثانوية، عُقد البرنامج هذا العام على دفعتين متتاليتين، استضافت كل منهما أكثر من 40 طالباً وطالبة.

تعاون المركز مع وزارة الرياضة والشباب خلال سبتمبر 2025 في تنظيم النسخة الثالثة من برنامج "استعد" لطلبة المرحلة الثانوية، بهدف تزويدهم بالتوجيه الأكاديمي والمهني الذي يدعم اختيار التخصصات الجامعية والمسارات المستقبلية بما يتوافق مع اهتماماتهم وقدراتهم واحتياجات سوق العمل.

وقدّم البرنامج جلسات تدريبية يومية بإشراف فريق تنمية وتمكين الشباب في الوزارة، وبمشاركة محربين مختصين



انطلاقة

الذات، وقيم العمل وأخلاقياته، وكتابة السيرة الذاتية والخطابات التعريفية، واستكشاف فرص سوق العمل، وبناء شبكات العلاقات المهنية. ويأتي برنامج "انطلاقة" استكمالاً للتعاون الناجح بين المركز والوزارة في تقديم برنامج "استعد"، عبر توسيع نطاق الدعم ليشمل شرائح مجتمعية مختلفة، بما يعزز جاهزية الشباب لاتخاذ قرارات مهنية واعية ويساهم في تنمية رأس المال البشري في دولة قطر.

وشهد شهر سبتمبر كذلك تعاوناً آخر مع وزارة الرياضة والشباب لتنظيم النسخة الثانية من برنامج "انطلاقة"، مستهدف طلبة الجامعات القطريين؛ لدعم انتقالهم من مرحلة التحصيل الأكاديمي إلى سوق العمل، وبناء مسار مهني أوضح وأكثر ملائمة لميولهم وقدراتهم واحتياجات سوق العمل المحلي.

وتضمن البرنامج، الذي شارك فيه 40 شاباً وشابة من طلبة الجامعات، محاور عملية شملت التعرّف على

لأنك تقدر

يُعد برنامج "لأنك تقدر" من أبرز مبادرات المركز لدعم وتمكين الشباب من ذوي الإعاقة وصعوبات التعلم، من خلال فرص تدريب ميداني تنمي مهارات قابلية التوظيف وتعزز روح الانتماء والمشاركة. وفي ديسمبر 2025، نظم المركز النسخة الثالثة من البرنامج ضمن مسار الفعاليات الوطنية بمشاركة 20 شابًا وشابة من ذوي الإعاقة. وشملت أنشطة البرنامج ورشًا تدريبية ركزت على مهارات التواصل والعمل الجماعي، والمناصرة الذاتية، والتفاعل مع الجمهور، وتنظيم الفعاليات. كما أتيحت للمشاركين فرصة تطبيق ما تعلموه عبر التطوع في تنظيم فعاليات اليوم الوطني لحولة قطر في "درب الساعي" ومول الحزرم. ونفذت هذه النسخة بالشراكة مع بنك قطر الوطني، وبالتعاون مع مركز قطر التطوعي، ومجموعة الحزرم، وتلفزيون قطر، والشركة القطرية لحلول القوى البشرية "جسور"، وشركة رواد للاستشارات وتطوير الأعمال، ومؤسسة التطوير للتدريب والفعاليات، ومقهى "إتش تي إنتش"، حيث وفر كل شريك أدوارًا مناسبة لقدرات المشاركين وبيئة تدريبية شمولية دعمت انتقالهم من التدريب النظري إلى الممارسة العملية.



معًا نزهة

وتضمن البرنامج تدريباً تطبيقياً داخل جهات مستضيفة وفرت مهاماً مناسبة لقدرات المشاركين وسياً واقعياً للتعلم، شملت: مقهى "كريف"، ومركز "ذا دوس" الرياضي، ومقهى "فلات وايت"، و"بلومن" للورد والتصميم. يندرج "معًا نزهة" ضمن جهود المركز لتوسيع مسارات التوجيه والتطوير المهني الشامل، وربط الطلبة بفرص تدريبية عملية تعزز الجاهزية المهنية وتدعم بناء منظومة أكثر شمولاً للتنمية البشرية في دولة قطر.

ومواصلةً لجهود تمكين ذوي الإعاقة في دولة قطر، نظم المركز خلال عام 2025 نسخة جديدة من برنامج "معًا نزهة" بالشراكة مع أكاديمية ريناد، بهدف تعزيز فرص التوظيف المستقبلية لذوي صعوبات التعلم، وبوجه خاص الطلبة من ذوي التوحد، عبر تدريب عملي يدعم تطوير مهارات قابلية التوظيف ضمن بيئة آمنة ومساندة. وشارك في البرنامج 30 طالباً من طلبة الأكاديمية، خاضوا تجربة ميدانية تساعدهم على الاستعداد التدريجي للاندماج في سوق العمل بثقة واستقلالية أكبر.



تأهيل ذوي الإعاقة للاندماج في سوق العمل

ترشيحهم وفق معايير محددة، ورُكِّز التدريب على مخرجات عملية مثل إعداد السيرة الذاتية والرسالة التعريفية وبناء ملف شخصي مبسَّط، إلى جانب تعزيز مهارات التواصل والانضباط وزيادة الثقة بالنفس. كما أُجريت تقييمات فردية للميول المهنية وقياس التقدم المُحرز. ويأتي البرنامج ضمن جهود المركز والوزارة لترسيخ نهج الشمولية وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من المشاركة الفاعلة اقتصاديًا واجتماعيًا، بما ينسجم مع أولويات التنمية البشرية في دولة قطر.

نظّم المركز بالشراكة مع وزارة التنمية الاجتماعية والأسرة برنامجًا تدريبيًا متخصصًا بعنوان "تأهيل ذوي الإعاقة للاندماج في سوق العمل" في نوفمبر 2025، بهدف تزويد الشباب من ذوي الإعاقة بالمهارات الأساسية التي تعزز جاهزيتهم للاندماج في بيئات العمل الحديثة. واستهدف البرنامج فئة الشباب من ذوي الإعاقة البسيطة، ممن تراوحت أعمارهم بين 18 و35 عامًا، مع توفير كل وسائل الوصول الشمولي، بما في ذلك الترجمة إلى لغة الإشارة دعمًا لفئة الصم. وشملت المرحلة الأولى من البرنامج 15 مشاركًا جرى



الدليّة: مرشدك المهني

واصل المركز خلال عام 2025 تقديم برنامج "الدليّة: مرشدك المهني" الذي يوفر جلسات استشارية شخصية مصممة بما يراعي احتياجات كل مستفيد. ويستهدف البرنامج شريحة واسعة تشمل الطلبة في مختلف مراحل التعليم، والمقبولين على اختيار تخصصاتهم الجامعية، وطلبة الجامعات والخريجين والباحثين عن عمل؛ بهدف مساعدتهم على التخطيط لمساراتهم الأكاديمية والمهنية بما يتوافق مع اهتماماتهم وطموحاتهم، عبر توجيه متخصص يقدمه نخبة من المرشدين المهنيين المتمرسين باللغات العربية والإنجليزية والفرنسية.

ويتألف "الدليّة" من خمس محطات منهجية متتابعة، مدعومة بمحتوى ثري من الأدوات والمعلومات، ونقّدهم ضمن بيئة آمنة وداعمة تتسم بالمرونة وفقاً للاحتياجات الشخصية والمرحلة العمرية لكل مشارك وموقعه على مسار حياته العملية. ويأتي البرنامج ضمن جهود المركز لترسيخ ثقافة اتخاذ القرار المهني المستنير وتعزيز جاهزية الأفراد للتعلم المستمر والتنقل الواعي بين الخيارات التعليمية والعملية.

الدليّة
AL-DILEELA
مرشدك المهني
Your Career Navigator

سلسلة ورش التطوير المهني

نظّم مركز قطر للتطوير المهني خلال عام 2025 ستّ ورش تخصصية استفاد منها 725 مشاركًا، بهدف رفع جاهزية الطلبة والشباب والكوادر الوطنية للتأقلم مع متطلبات سوق العمل المعاصر، عبر تدريب عملي يركّز على المهارات القابلة للنقل. وقدمت هذه الورش لجهات تعليمية وتدريبية متعددة شملت: أكاديمية أسباير، ومدرسة الحياة العالمية في قطر، وجامعة لوسيل، وبرنامج الجسر الأكاديمي، وجامعة قطر.

وغطت الورش موضوعات متنوعة ترتبط بتطوير المهارات

الشخصية والمهنية الأساسية وتعزيز فرص التوظيف، مثل الاستعداد لسوق العمل، وبناء السيرة الذاتية والملف المهني، ومهارات التواصل، والتحضير للمقابلات، مع التركيز على التطبيقات العملية والسيناريوهات الواقعية. وتندرج هذه الورش ضمن دور المركز في توسيع نطاق التوجيه والتطوير المهني عبر تدخلات مرنة تستجيب لاحتياجات الجهات المختلفة، بما يدعم بناء رأس مال بشري أكثر جاهزية وتنافسية في دولة قطر.





ممارسو التوجيه والتطوير المهني

احترافية الممارسة وبناء القدرات

ومن خلال الشراكات الفاعلة والمبادرات المبتكرة، يعمل المركز على تنمية شبكة وطنية من الممارسين المحترفين القادرين على توحيد لغة الإرشاد وتطوير معاييرهم، بما يدعم التنمية المستدامة لرأس المال البشري، ويعزز التكامل بين التعليم وسوق العمل، ويجعل التوجيه والتطوير المهني رافدًا عمليًا لأهداف التنمية الوطنية.

يضع مركز قطر للتطوير المهني رفع كفاءة ممارسي التوجيه والتطوير المهني في صميم أولوياته الاستراتيجية؛ إدراكًا لدورهم المحوري في تمكين الكوادر البشرية وضمان جاهزيتها، وتحويل الإرشاد المهني إلى ممارسة مؤسسية متسقة تقوّم على المعرفة والأدلة. وفي هذا الإطار، يواصل المركز توفير التدريب المتخصص، وتحديث الأدوات والموارد المهنية، وإتاحة منصات للتعلم والتبادل المعرفي، بما يعزز جودة الخدمة المقدمة في المدارس والمؤسسات ومختلف بيئات العمل.



جلسة حوارية لشركاء التوجيه المهني

طويل المدى يعزز التكامل بين التعليم وسوق العمل، ضمن جهود المركز الأوسع لبناء منظومة وطنية متسقة للتوجيه والتطوير المهني، ورفع جودة الممارسة، ودعم جاهزية رأس المال البشري في دولة قطر.

ومهدت الجلسة لنقاشات مكثفة ضمن مجموعات عمل متخصصة، استندت إلى نماذج دولية حديثة وأفضل الممارسات العالمية، بدعم من خبراء مجموعة "إيديوكلاستر فنلندا"، وبمشاركة ممثلين عن منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، ومكتب منظمة العمل الدولية، ومنظمة اليونسكو في قطر. وخلصت المداولات إلى الاتفاق على خارطة طريق مستقبلية تترجم هدف بناء منظومة متكاملة للتطوير المهني إلى سلسلة من التوصيات القطاعية والأهداف الاستراتيجية ومؤشرات الأداء وخطة عمل سنوية، بما ينسجم مع استراتيجية الوزارة للأعوام 2024-2030 والمنبثقة عن استراتيجية التنمية الوطنية الثالثة لدولة قطر.

امتداداً لما أحرز من تنسيق عبر لقاء شركاء التوجيه المهني" الذي يعقده مركز قطر للتطوير المهني ليكون مساحة للحوار وتنسيق الجهود، شهد مطلع عام 2025 إحدى أبرز مبادرات المركز على المستوى الوطني بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي، تمثلت في تنظيم جلسة حوارية بعنوان: "نحو إرساء المنظومة الوطنية للتطوير المهني في دولة قطر للإسهام في تحقيق رؤية قطر الوطنية 2030"، وذلك تحت رعاية سعادة السيدة لولوة بنت راشد بن محمد الخاطر، وزيرة التربية والتعليم والتعليم العالي. استهدفت الجلسة ضناع القرار وواضعي السياسات والاستراتيجيات في قطاعات التعليم والتدريب وسوق العمل، بهدف توحيد الرؤى حول واقع التوجيه والتطوير المهني، وبناء أطر عامة ودعائم تنفيذية لمنظومة وطنية جامعة تنسّق جهود الشركاء وتسرع تحويل الأولويات الوطنية إلى مسارات إرشاد أكثر فاعلية للشباب. وقد شكّلت هذه الخطوة تأسيساً لمسار تشاركي



ملتقى المرشدين المهنيين

حوارية رفيعة المستوى ناقشت توحيد معايير الكفاءة في ممارسة التوجيه والتطوير المهني، وتعزيز قدرات المرشدين، وتوثيق الروابط بين المدارس والجامعات وجهات التوظيف، بما يحوّل الاستراتيجيات الوطنية إلى أثر يومي ملموس لصالح الطلبة. كما شمل البرنامج ورشاً تدريبية وجلسات باللغتين العربية والإنجليزية غطت موضوعات متنوعة، شملت أفضل ممارسات وأدوات الإرشاد المهني، والقبول الجامعي، والاختبارات المعيارية، وغيرها من الموضوعات ذات الصلة بالطلبة والشباب عبر مختلف المراحل العمرية والتعليمية.

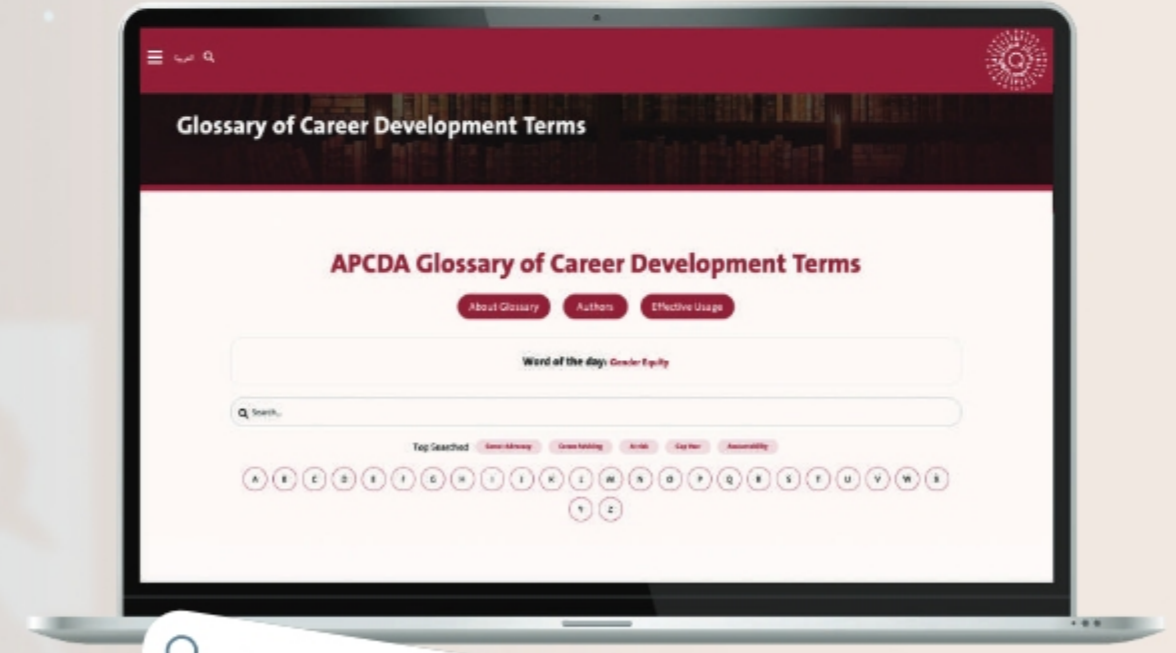
نظّم المركز في سبتمبر 2025 "ملتقى المرشدين المهنيين" بالشراكة مع وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي، وسفارة الولايات المتحدة الأمريكية في الدوحة، والتعليم العالي في مؤسسة قطر. واستضاف الملتقى أكثر من 250 مرشداً أكاديمياً ومهنيًا من مختلف المدارس الحكومية والخاصة ومؤسسات المدينة التعليمية، بهدف تعزيز قدرتهم على تقديم أجود خدمات الإرشاد المهني، وتمكين الطلبة من اتخاذ قرارات أكاديمية ومهنية أكثر وعياً. وتضمن الملتقى برنامجاً تدريبياً مكثفاً افتتح بجلسة



محرك بحث مصطلحات التطوير المهني

إلى تعريفات دقيقة وموحدّة للمصطلحات العربية ومقابلاتها باللغة الإنجليزية. وخلال عامه الثاني، حرص المركز على تفعيل الاستخدام المؤسسي للمحرك وتحديث محتواه دوريًا بما يواكب الإصدارات الأحدث للمسرد، إلى جانب توسيع دائرة الاستفادة منه في البيئتين المهنية والتعليمية عبر الإحالة إليه ضمن أنشطة بناء القدرات والمواد المعرفية ذات الصلة. وأسهمت هذه الخطوات في وصول مئات المستفيدين إلى هذه الأداة القيّمة، وتحسين اتساق المصطلحات المستخدمة في التدريب والمحتوى التوعوي، ودعم التواصل المهني بين الممارسين والشركاء وسائر الأطراف المعنية عبر لغة مشتركة أكثر دقة.

واصل مركز قطر للتطوير المهني في عام 2025 تعزيز أثر محرك بحث مصطلحات التطوير المهني الذي أطلق عام 2024 بوصفه مرجعًا عربيًا متخصصًا يدعم توحيد لغة الممارسة في مجال الإرشاد المهني ويرفع جودتها. ويعتمد المحرك على مسرد مصطلحات التطوير المهني المطور من قبل رابطة التطوير المهني في آسيا والمحيط الهادئ، والمتّرجم إلى العربية بالشراكة بين مركز قطر للتطوير المهني ومركز الترجمة والتدريب التابع لكلية العلوم الإنسانية والاجتماعية في جامعة حمد بن خليفة. ويستهدف المحرك المرشدين والممارسين والباحثين والأكاديميين، إضافة إلى الجهات التعليمية والمؤسسات ذات الصلة؛ إذ يبشر الوصول



<https://qcdc.org.qa/ar/glossary>

التوعية ونشر المعرفة المهنية

أول مرجع قطري متخصص في التطوير المهني يُوزع سنويًا باللغتين العربية والإنجليزية، ويتاح للقراءة رقميًا أيضًا، بما يوسع دائرة الوصول داخل الدولة وخارجها. وبالتوازي، طوّر المركز محتوى معرفيًا وتوعويًا يربط المسارات المهنية باحتياجات المجتمع وسوق العمل، من خلال سلاسل توعوية ملهمة مثل سلسلة "أبطال الإنسانية"، إلى جانب منصات للتبادل المعرفي تدعمه احترافية الممارسة وتوحيد اللغة المهنية لدى المرشدين، ومشاركات دولية تعزز نقل الخبرات وتوطين أفضل الممارسات، بما يخدم أولويات التنمية البشرية ورؤية قطر الوطنية 2030.

لا تقتصر رسالة مركز قطر للتطوير المهني على تقديم البرامج والفعاليات، بل تمتد إلى صناعة المعرفة المهنية وترسيخها كرافعة لزيادة الوعي، ودعم اتخاذ القرارات الأكاديمية والمهنية على أسس مستنيرة. وفي عام 2025، واصل المركز تطوير محتوى متنوع يخاطب شرائح الطلبة وأولياء الأمور والمرشدين والمعلمين وصنّاع القرار، عبر منظومة نشر تجمع بين المطبوعات والمنصات الرقمية، وتحول مفاهيم التوجيه والتطوير المهني إلى موارد عملية قابلة للاستخدام اليومي في المدرسة والجامعة وبيئة العمل.

وتتصدّر مجلة "دليلك المهني" هذه الجهود باعتبارها

مجلة دليلك المهني

تواصل مجلة "دليلك المهني" ترسيخ مكانتها بوصفها إحدى أبرز أدوات مركز قطر للتطوير المهني في غرس الثقافة المهنية وبناء وعي يُعين الشباب على اتخاذ قراراتهم الأكاديمية والمهنية بثقة. وفي عام 2025، نشر المركز العدد السادس عشر من المجلة موجّهًا محتواه لطلبة المدارس والجامعات والخريجين، وأولياء الأمور، والمرشدين والمعلمين وصنّاع القرار؛ ليكون موردًا عمليًا يقرّب مفهوم الإرشاد المهني من الحياة اليومية ويترجمه إلى خطوات قابلة للتطبيق.

ولأن أثر المعرفة يقاس بقدرتها على الوصول، وضعت للعدد السادس عشر خطة توزيع شاملة بالشراكة مع وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي لتوفيره في المدارس، ومع وزارة الخارجية لإتاحته عبر بعثات دولة قطر في السفارات والقنصليات بالخارج. وتصل المجلة بإصداراتها المطبوعة إلى أكثر من 80 ألف قارئ، وبنسختها الرقمية إلى أكثر من 300 ألف قارئ داخل دولة قطر وخارجها، كما تتوفر نسختها الرقمية عبر موقع المركز وتطبيق المجلة للهواتف الذكية والأجهزة اللوحية.

أما على مستوى المحتوى، فيزخر العدد السادس عشر من "دليلك المهني" بمقالات وحوارات تسلط الضوء على تجارب واقعية لشباب وشابات خاضوا مسارات تعليمية ومهنية ناجحة في مجالات مثل هندسة صيانة الطائرات، والجنومات، والتدريب الرياضي، والتخطيط العمراني، وريادة الأعمال. وتتوزع الموضوعات ضمن محاور رئيسية، من بينها محور "استكشاف المسارات المهنية" لتعريف القراء بطبيعة الأدوار والفرص ومسارات التعليم والتدريب المرتبطة بها في سياق خطط التنمية في دولة قطر. ويضم العدد أيضًا قسمًا لتنمية المهارات يقدم محتوى مبسّطًا حول المهارات الشخصية والقابلة للنقل، مثل الإدارة الواعية للمال والتعامل مع الضغوط النفسية. كما يواصل العدد، كسابقه، إبراز الذكاء الاصطناعي محورًا رئيسيًا، واستعراض أثره في عالم العمل، وتقديم دليل عملي يساعد الطلبة على فهم تخصصاته وتقييم مدى ملاءمته لقدراتهم، وذلك ضمن جهود المركز الأوسع لتعزيز قاعدة المعرفة المهنية الموثوقة ودعم بناء الجاهزية المهنية لدى الأجيال الناشئة.



الحملة التوعوية

شهر التوعية بالتوحد

احتفل مركز قطر للتطوير المهني هذا العام بشهر التوعية بالتوحد عبر سلسلة مرئية من خمس حلقات نشرت على منصاته الرقمية، بهدف نقل الشمولية من مستوى الشعارات إلى مستوى الفهم العملي داخل بيئات العمل. واستهدفت السلسلة أصحاب العمل والطلبة وأولياء الأمور وممارسي التوجيه والتطوير المهني، وقدمت رسالة واضحة مفادها أن التنوع وإدماج ذوي التوحد في بيئات العمل الحقيقية لا يضيف بُعداً إنسانياً فحسب، بل يثري فرق العمل بقدرات مختلفة وطاقات إبداعية جديدة، لا سيما عند تهيئة البيئة المناسبة لهؤلاء الأشخاص.

وعلى مستوى المحتوى، ركزت الحلقات التي قدمتها السيدة سيني بارامبوتا، خبيرة التطوير المهني العالمية وسكرتير وعضو مجلس إدارة رابطة التطوير المهني في آسيا والمحيط الهادئ، على إبراز كيف يمكن لسماوات مثل

الدقة والالتزام والانتباه للتفاصيل والقدرة على التركيز أن تتحول إلى قيمة مضافة في وظائف متعددة. كما أوضحت الإجراءات البسيطة والمعقولة التي يمكن لأصحاب العمل اتباعها لإنجاح الموظف من ذوي التوحد، والمؤسسة معاً، مثل وضوح المهام، ومرونة التواصل، وتهيئة المساحات الشمولية، وبناء ثقافة داعمة في مكان العمل. وقدمت السلسلة كذلك إرشادات مبسطة لأصحاب العمل حول استقطاب المواهب وتطويرها، ورسائل تمكّن الأسر والشباب من تصوّر مسارات مهنية أكثر شمولاً. وحققت الحملة إجمالي 9.5 مليون مشاهدة للحلقات الخمس على مختلف المنصات، وتأتي هذه المبادرة ضمن جهود المركز الدؤوبة في ترسيخ الشمولية في ممارسة التطوير المهني وبيئات العمل، واستثمار طاقات جميع أفراد المجتمع.



أبطال الإنسانية

Humanitarian Heroes

الأولية والدعم النفسي والاجتماعي، لتؤكد أن الأثر لا يصنع تخصص واحد، بل منظومة مهارات متكاملة. وقدمت الحملة محتواها باللغة العربية مع ترجمة إنجليزية لتوسيع نطاق الوصول، وربطت الإلهام بخطوات عملية عبر الإشارة إلى فرص تدريب وموارد مساندة تساعد الشباب على استكشاف مجال العمل الإنساني. وحفقت الحملة عبر حلقاتها العشر إجمالي مشاهدات بلغ 11.8 مليون مشاهدة، وتفاعل معها أكثر من 34 ألف متابع من جمهور المركز. وتأتي حملة "أبطال الإنسانية" ضمن جهود المركز في صناعة المعرفة المهنية ورفع الوعي بالقطاعات ذات الأثر، بما يرسخ الاختيار الواعي ويدعم بناء منظومة وطنية أكثر نضجاً للتوجيه والتطوير المهني.

حين يتحول العمل الإنساني من صورة عامة إلى مسارات مهنية واضحة المعالم، يغدو الطريق إليه أيسر وأبين. ومن هنا جاءت حملة "أبطال الإنسانية" التي قدمها مركز قطر للتطوير المهني بالتعاون مع الهلال الأحمر القطري عبر مختلف المنصات الرقمية للمركز؛ إذ ضمنت الحملة لتخاطب الطلبة وأولياء الأمور والمرشدين والمعلمين من خلال سلسلة فيديوهات قصيرة، تُظهر كل حلقة منها "بطلاً" متطوعاً من كوادر الهلال الأحمر القطري يشارك جانباً من تجربته المهنية، ويشرح بلغة بسيطة: ماذا يفعل؟ وكيف يستعد؟ وما المهارات والقيم التي يحتاجها ليحدث فرقاً حقيقياً؟ وتقدم الحلقات نافذة عملية على تنوع الأدوار داخل القطاع الإنساني، من الخدمات الطبية والاستجابة للطوارئ إلى اللوجستيات والمياه والإصحاح والإسعافات



مؤتمر الجمعية الوطنية للتطوير المهني الولايات المتحدة الأمريكية

مقدمتها برامج "الموظف الصغير" و"القرية المهنية" و"مهنتي - مستقبلي"، إلى جانب جهود المركز في بناء منظومة وطنية متكاملة للتوجيه والتطوير المهني بالتنسيق مع قطاعي التعليم والعمل. وتأتحت المشاركة تبادل الخبرات وبناء شراكات دولية تدعم توطین أفضل الممارسات وتعزيز جاهزية الشباب لأسواق العمل المتغيرة، بما ينسجم مع رؤية قطر الوطنية 2030.

في يونيو 2025، شارك المركز في مؤتمر الجمعية الوطنية الأمريكية للتطوير المهني الذي استضافته مدينة أتلانتا في الولايات المتحدة الأمريكية، واستقطب أكثر من ألف مشارك من رواد مجال التوجيه والتطوير المهني، باعتباره إحدى أبرز المنصات المتخصصة عالمياً في هذا المجال. ومثل المركز في المؤتمر السيد محمد علي اليافعي، رئيس قسم البرامج والخدمات المهنية، حيث استعرض التجربة القطرية في تعزيز التعلّم المهني التجريبي عبر برامج المعايضة المهنية، وفي



المؤتمرات والمشاركات الدولية

يواصل المركز حضوره الفاعل في المؤتمرات والمنتديات الدولية والإقليمية، إيماناً بما تتيحه من مساحات عملية لتبادل الخبرات، وبناء الشراكات، وقياس أثر الممارسات المهنية على أرض الواقع. وتتيح هذه المشاركات للمركز عرض تجربة دولة قطر في تطوير التوجيه والتطوير المهني بوصفه رافعة لتنمية رأس المال البشري، وتقديم نماذج محلية قابلة للنقل والتكيف وفق احتياجات السياقات المختلفة، بما يعزز حضور دولة قطر بوصفها مساهماً معرفياً في هذا الحقل.

وفي المقابل، تضيف المشاركات الخارجية للمركز قيمة مباشرة عبر الاطلاع على أحدث الاتجاهات وأدوات القياس والتدخلات الفاعلة، ثم توطین ما يلائم السياق القطري منها وتحويله إلى برامج وإصدارات ومعايير عمل قابلة للتطبيق. كما يرسخ هذا الانفتاح عقلية التعلّم المستمر داخل المؤسسة، ويعزز جودة الخدمات وتطويرها على نحو متدرج، بما يدعم قدرة المركز على البقاء في طليعة الممارسات المهنية عالمياً وخدمة المجتمع محلياً بصورة أفضل.





ملتقى الإرشاد المهني الأول المملكة العربية السعودية

ترويج الاقتصاد، إلى جانب مناقشة فرص بناء مجتمع ممارسة خليجي يتشارك الأدوات والمعايير ويرفع كفاءة الخدمات الإرشادية في المدارس والجامعات ومراكز التوظيف. كما استثمر المركز حضوره في استعراض النموذج القطري في دعم الشباب لاتخاذ قرارات تعليمية ومهنية واثقة وملائمة للسياق المحلي، مع التركيز على تحويل الوعي بالذات والقيم إلى خطط مهارية وتجارب ميدانية قابلة للتطبيق، بما يعزز تكامل الجهود الخليجية في تنمية رأس المال البشري وتهيئة الأجيال المقبلة لاقتصاد المستقبل.

شارك المركز في ملتقى الإرشاد المهني الأول الذي عُقد في الرياض في نوفمبر 2025، في مشاركة تعكس التزام المركز بدعم مسارات التعاون الإقليمي وتطوير ممارسات التوجيه المهني على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي. وجاءت المشاركة ضمن حدث رائد نظمه صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" بالتعاون مع جامعة الملك سعود، وبحضور واسع ضم أكثر من 500 مشارك من القيادات والخبراء والمرشدين المهنيين والجهات الشريكة داخل المملكة وخارجها.

وأتاحت المشاركة منصة عملية لتبادل الخبرات الخليجية حول الإرشاد المهني وربطه بتحولات سوق العمل وألويات

مؤتمر تقنيات التعليم 2025 المملكة المتحدة

شارك المركز في مؤتمر تقنيات التعليم 2025 المنعقد في لندن بالمملكة المتحدة، إلى جانب أكثر من 11 ألف مختص في التعليم والتدريب والتطوير المهني، للاطلاع على أحدث التطورات في تقنيات التعلم المؤسسي، وركزت المشاركة على استكشاف تطبيقات الذكاء الاصطناعي، والواقع الافتراضي، والواقع المعزز، إلى جانب التعلم المصغر وتحليل بيانات التعليم، وما تتيحه من فرص لتطوير خدمات التوجيه والتطوير المهني لتصبح أكثر تفاعلية ومواءمة لاحتياجات المستفيدين.



التواصل المجتمعي

يمثل التواصل المجتمعي لدى مركز قطر للتطوير المهني مساحة حيوية تُبنى فيها الثقة ويُفتح فيها باب الحوار المباشر مع المجتمع، لفهم احتياجاته وتحولها إلى تدخلات إرشادية أدق وأوثق صلة بالواقع. وفي عام 2025، شارك المركز في 31 فعالية للتواصل المجتمعي في دولة قطر، استهدفت الطلبة بمختلف المراحل التعليمية وأولياء الأمور والمرشدين والمعلمين. وتنوعت هذه المشاركات بين ورش الدعم والإرشاد والمعارض الجامعية والمهنية، إلى جانب الحضور في الفعاليات الوطنية الجامعة لمختلف فئات المجتمع، مثل اليوم الرياضي للدولة وفعاليات اليوم الوطني لدولة قطر؛ بما يعكس قرب المركز من جمهوره وحرصه على أن يكون حاضرًا حيث تُطرح الأسئلة وتتشكل الخيارات التعليمية والمهنية على أرض الواقع.

وقدّم المركز خلال هذه المشاركات جلسات توعوية وإرشادية متنوعة، ساعدت الجمهور على تعميق فهمهم للخيارات الأكاديمية والمسارات المهنية المتاحة، وتطوير مهاراتهم استعدادًا للدراسة الجامعية والعمل، وربط اهتماماتهم بالقدرات والفرص المتاحة. وعلى صعيد المعارض، شارك المركز في طيف واسع من المعارض الجامعية والمهنية بهدف الوصول إلى أكبر شريحة ممكنة من الطلبة بمختلف أعمارهم واحتياجاتهم ومساراتهم الأكاديمية؛ ومنها المعارض التي استضافها كلٌّ من المدينة التعليمية، وبرنامج الجسر الأكاديمي، وجامعة لوسيل، وكلية أوريكس العالمية، وجامعة قطر، ومدرسة الكعبان المشتركة للبنات.

وامتد هذا الحضور إلى محطات مجتمعية أوسع، مثل المشاركة في فعاليات اليوم الدولي للتعليم التي نظمتها وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي، وفعالية "أنا وعائلتي" التي نظمتها مبادرة "قطر تقرأ" التابعة لمكتبة قطر الوطنية، إضافة إلى مشاركة نوعية في النسخة الأولى من مؤتمر "قيادة" لمؤسسة قطر، والمعرض المهني لذوي الإعاقة.

ويخدم هذا الحضور، بأشكاله المختلفة، هدفًا استراتيجيًا

يتمثل في تسهيل وصول مختلف شرائح المجتمعية ومن جميع القدرات إلى خدمات التوجيه والتطوير المهني التي يقدمها المركز، وتعزيز الثقافة المهنية لديها، وربط الطلبة والأسر بالجامعات وأصحاب العمل ضمن شبكة واحدة من الشركاء الذين يجمعهم هدف الاستثمار في رأس المال البشري، والتعاون على بناء منظومة وطنية ديناميكية وشمولية للتطوير المهني، تدعم اتخاذ قرارات أكثر وعيًا وجاهزية لمستقبل قطر.





الشراكات

يؤمن مركز قطر للتطوير المهني بأن بناء منظومة تطوير مهني فاعلة يبدأ ببناء شراكات قوية وهادفة؛ لذلك يحرص على توسيع شبكة تعاونه محلياً وإقليمياً ودولياً مع الجهات ذات الصلة، بما يضمن تكامل الأدوار وتوحيد الجهود بين قطاعات التعليم والعمل والمجتمع، ويعزز وصول خدمات التوجيه والتطوير المهني إلى مختلف الفئات.

ولا تُعد الشراكات بالنسبة للمركز إطاراً داعمًا فحسب، بل أداة تنفيذية تُترجم الرؤية إلى نتائج ملموسة؛ بدءاً من تصميم البرامج المشتركة وتبادل الخبرات والمعرفة، وصولاً إلى تطوير المبادرات والتدخلات المبنية على الأدلة. وبهذا النهج، يواصل المركز الارتقاء بجودة خدماته وتوسيع أثرها، بما يدعم تمكين الأفراد من اتخاذ قرارات مهنية أكثر وعياً، ويساهم في تنمية رأس المال البشري في دولة قطر.

وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي

يواصل المركز شراكته الاستراتيجية مع وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي باعتبارها إحدى ركائز عمله على الصعيد الوطني، بما يعزز حضور التوجيه الأكاديمي والمهني داخل المدرسة، ويربطه بقرارات ما بعد المرحلة الثانوية. وخلال عام 2025، تجسّد هذا التعاون في تنفيذ مبادرات محورية مثل "القرية المهنية" و"ملتقى المرشدين المهنيين"، إلى جانب إطلاق مسارات عمل أكثر تكاملاً عبر جلسة المنظومة الوطنية للتطوير المهني التي دعمت تنسيق الأدوار وتوحيد الأولويات بين الجهات المعنية.

كما توسّع التعاون ليشمل تنظيم النسخة الشتوية الخاصة من برنامج "مهنتي - مستقبلتي" كنموذج أكثر تركيزاً للمعايشة المهنية يمكن البناء عليه مستقبلاً، إضافة إلى دعم توزيع مجلة "دليلك المهني" عبر القنوات التعليمية في المدارس والجامعات في دولة

قطر، لتعزيز الوعي المهني وإيصال محتوى موثوق للطلبة والمرشدين وأولياء الأمور، في إطار شراكة تساهم في بناء منظومة وطنية أكثر اتساقاً واستدامة للتوجيه والتطوير المهني في دولة قطر. إضافة إلى دعم توزيع مجلة "دليلك المهني" عبر القنوات التعليمية في المدارس والجامعات في دولة قطر، لتعزيز الوعي المهني وإيصال محتوى موثوق للطلبة والمرشدين وأولياء الأمور، في إطار شراكة تساهم في بناء منظومة وطنية أكثر اتساقاً واستدامة للتوجيه والتطوير المهني في دولة قطر.



وزارة العمل

يرتبط المركز بشراكة ممتدة مع وزارة العمل، انطلاقاً من هدف مشترك يتمثل في تعزيز جاهزية الشباب لسوق العمل، وتطوير مسارات انتقالهم من التعليم إلى التوظيف بصورة أكثر فاعلية وتنظيماً. وخلال عام 2025، تجلّى هذا التعاون بوضوح في تنظيم النسخة الشتوية من برنامج "مهنتي - مستقبلتي"، التي نُفذت بالشراكة مع وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي ووزارة العمل، بوصفها نموذجاً مركزاً للتعلّم داخل بيئات العمل الفعلية، يقرب الطلبة من متطلبات المهن والقطاعات، ويعزز مهاراتهم المهنية المبكرة.

كما يستند التعاون بين الجهتين إلى إطار مؤسسي عبر مذكرة تفاهم تُعنى بمجالات التدريب والتأهيل والتوظيف، بما في ذلك تصميم تدخلات أكثر تخصيصاً لدعم دمج الأشخاص ذوي الإعاقة وصعوبات التعلّم في سوق العمل، إلى جانب تنسيق مبادرات وورش تطوير مهني تساهم في رفع كفاءة الكوادر الوطنية وتمكينها من التكيف مع التحولات المتسارعة في سوق العمل.



سفارة الولايات المتحدة الأمريكية في الدوحة

يرتبط المركز بشراكة ممتدة مع سفارة الولايات المتحدة الأمريكية في الدوحة ومبادرة "إيدوكيشن يو إس إيه" (EducationUSA) لدعم المعرفة المهنية، وتطوير قدرات المرشدين، وتعزيز الوصول إلى موارد موثوقة حول المسارات الأكاديمية والمهنية. ومن أبرز مخرجات هذا التعاون تنظيم برنامج "ملتقى المرشدين المهنيين" سنوياً بالشراكة مع وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي، الذي أصبح إحدى أبرز المنصات الوطنية التدريبية التي تجمع ممارسي الإرشاد والتطوير المهني في دولة قطر.

مجموعة "إيديوكلاستر فنلندا"

يدعم مواءمة الأدوار والمعايير وبناء نهج أكثر انساقاً بين الشركاء.

كما ركز التعاون على التحضير لإطلاق دبلوم الدراسات العليا في التوجيه والتطوير المهني بالشراكة مع الجهات الوطنية الشريكة، من خلال الإسهام في التصميم المعرفي والمهاري للبرنامج، وتطوير محتوى محلي الملامح يستند إلى خبرات دولية راسخة، بما يعزز جودة الممارسة المهنية ويدعم بناء منظومة تطوير مهني أكثر استدامة في دولة قطر.

يأتي تعاون مركز قطر للتطوير المهني مع مجموعة "إيديوكلاستر فنلندا"، بوصفها جهة استشارية عالمية رائدة وخبيرة في تطوير النظم التعليمية وبناء القدرات، ضمن توجه المركز لتوطين المعارف وتحويل أفضل الممارسات الدولية إلى تدخلات قابلة للتطبيق في السياق القطري. وخلال عام 2025، أسهم خبراء "إيديوكلاستر فنلندا" بدور محوري في إثراء الجلسة الحوارية التي نظمها المركز بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي لإرساء أسس المنظومة الوطنية للتطوير المهني، عبر تقديم منظور عالمي



مؤسسة التعليم فوق الجميع

يواصل مركز قطر للتطوير المهني تعاونه مع مؤسسة التعليم فوق الجميع ضمن شراكة جرى ترسيخها عبر مذكرة التفاهم الموقعة بين الطرفين، بهدف دعم طلبة مدارس السنم التابعة لمشروع "مغا" بمختلف خدمات التوجيه والتطوير المهني التي يقدمها المركز. ومن خلال هذا التعاون، يقدم المركز برامج للطلبة عبر منصات ومن خلال التجارب العملية التي ينظمها مثل "القرية المهنية" و"مهنتي - مستقبلتي"، ما يمكنهم من استكشاف المسارات المهنية المتاحة، ويزرع فيهم الوعي المهني المبكر، ويعزز جاهزيتهم للانتقال بثقة نحو المستقبل.



وزارة الرياضة والشباب

وقد أتاح ذلك توسيع نطاق الوصول إلى الطلبة وتقديم تدخلات مركزة تجمع بين الإرشاد الأكاديمي والمهني وتنمية المهارات والاستعداد لفرص التعليم والعمل. ويعكس هذا التكامل التزام الجانبين بتحويل التوجيه المهني إلى تجربة أقرب إلى واقع الشباب واحتياجاتهم، وبناء مسارات أكثر وضوحاً وثقة نحو المستقبل.

يواصل مركز قطر للتطوير المهني تعاونه مع وزارة الرياضة والشباب في إطار شراكة تستهدف تمكين الشباب باعتبارهم محوراً أساسياً في التنمية وبناء رأس المال البشري في دولة قطر. وقد أثمر هذا التعاون تنفيذ برنامج "انطلاقة" كمساحة عملية تدعم طلبة المرحلة الجامعية في استكشاف مساراتهم وتعزيز جاهزيتهم للمرحلة المقبلة، إلى جانب تنظيم النسخة الثالثة من برنامج "استعد" على دفعتين متتاليتين نتيجة الإقبال المتزايد من طلبة المرحلة الثانوية.



تلفزيون قطر

يمثل تلفزيون قطر منصة وطنية مؤثرة تساهم في تعزيز أثر رسائل المركز وتوسيع نطاق وصولها إلى شرائح واسعة من المجتمع. وفي عام 2025، استضاف تلفزيون قطر تدريباً لطلبة برنامج "لأنك تقدر"، وقدم لهم خبرات إعلامية تطبيقية، كما واصل دوره شريكاً إعلامياً لمبادرة "الموظف الصغير"، بما عزز حضورها المجتمعي وانتشارها.



أكاديمية ريناد

يستند تعاون المركز مع أكاديمية ريناد إلى مذكرة تفاهم قائمة بين الجانبين تضمن استمرارية تقديم خدمات التوجيه والتطوير المهني الشمولية والمخصصة وفق احتياجات طلبة الأكاديمية من ذوي صعوبات التعلم، لا سيما ذوي التوحد. وخلال عام 2025، واصل الطرفان تنفيذ برنامج "معاً نزهة" الذي يشتمل على تدخلات متخصصة تُعزز المهارات الشخصية وقابلية التوظيف والجاهزية للانتقال إلى مسارات تدريبية ومهنية أكثر شمولاً، استفاد منها أكثر من 30 طالباً من طلبة الأكاديمية.

مكتبة قطر الوطنية

تُعد شراكة المركز مع مكتبة قطر الوطنية رافداً مهماً لتعزيز وصول المستفيدين إلى المعرفة المهنية وترسيخها. فمن خلال دليل المؤسسات البحثية في دولة قطر الذي توفره المكتبة، يمكن للمهتمين الوصول إلى معلومات أساسية ومعتمدة حول منصات المتنوعة مجموعة واسعة من منشورات المركز، بما في ذلك مجلة "دليلك المهني" والأوراق البحثية والتقارير والنشرات التوعوية، لتكون متاحة للباحثين والممارسين والجمهور، وتساهم في رفع الوعي المهني لدى الشباب.



جامعة قطر

تُعد جامعة قطر شريكاً محورياً للمركز بحكم دورها في إعداد الكفاءات الوطنية قبل انتقالها إلى سوق العمل؛ لذلك دعم مركز قطر للتطوير المهني خلال عام 2025 معارض الجامعة المهنية، وقدم ورشاً لطلبة الجامعة لتعزيز جاهزيتهم المهنية وتزويدهم بأدوات عملية لإدارة مساراتهم واتخاذ قراراتهم بثقة.



منصة "وفيق"



لتعزيز شمولية تدخلات التطوير المهني للأشخاص ذوي الإعاقة، وقّع مركز قطر للتطوير المهني مذكرة تفاهم مع منصة "وفيق" التدريبية الأولى من نوعها في العالم العربي في تقديم خدمات الترجمة المتخصصة بلغة الإشارة. ويهدف هذا التعاون إلى تيسير وصول المستفيدين من ذوي الإعاقة لخدمات المركز المختلفة وأنشطته، ويعكس التزام المركز بأن تكون تجارب وخدمات التطوير المهني متاحة للجميع، في التصميم والتنفيذ، بما يدعم تكافؤ الفرص ويرفع جودة البرامج الموجهة لهذه الفئة.

مركز تمكين ورعاية كبار السن "إحسان"



وقّع مركز قطر للتطوير المهني ومركز تمكين ورعاية كبار السن "إحسان" مذكرة تفاهم عام 2025 بهدف ترسيخ دور كبار القدر كشركاء فاعلين في نقل الخبرة بين الأجيال. وتدعم الشراكة استثمار خبراتهم الواسعة في مبادرات مختارة للمركز مثل مبادرة "الموظف الصغير" وبرنامج "الدليّة" للإرشاد المهني التخصصي، بوصفهم مرشدين وموجهين يثرون تجارب الشباب، إلى جانب إبراز قصصهم وخبراتهم عبر منصات المركز ومجلة "دليلك المهني".



قالوا عنا

يسهم برنامج "استعد" في تمكين الشباب القطري والارتقاء بقدراتهم، انسجامًا مع رؤية الوزارة الهادفة إلى بناء جيل فاعل ومسؤول يتمتع بروح وطنية عالية. كما يعد البرنامج وسيلة لرفع وعي الطلبة بأهمية حسن اختيار التخصص الجامعي، والتعريف بالجامعات الوطنية والعالمية، إلى جانب تطوير مهارات عملية مثل كتابة السيرة الذاتية والرسالة الشخصية، بما يؤهلهم للانخراط بفعالية في المجتمع وسوق العمل.

فواز المسيفري
مدير إدارة الشؤون الشبابية
وزارة الرياضة والشباب

شكّل برنامج "مهنتي - مستقبلي" تجربة استثنائية ومثمرة لابني، حيث أتاح له فرصة الاندماج الحقيقي في بيئة عمل واقعية، ما أدى إلى تطور واضح في مستوى وعيه المهني وثقته بنفسه، وقدرته على الربط بين ما يتعلمه في المدرسة وما يراه في الواقع العملي، وهو ما انعكس إيجابًا على حواراته داخل الأسرة حول مستقبله الدراسي وخياراته الجامعية والمهنية. تبني هذه المبادرة الوطنية الرائدة في نفوس الطلبة الطموح والجدية والإحساس بالمسؤولية، وتفتح أمامهم آفاقًا أوسع لفهم ذواتهم وقدراتهم.

ولي أمر فيصل الهيدوس
مشارك
"مهنتي - مستقبلي" النسخة الشتوية

نشكر مركز قطر للتطوير المهني على برنامج "لأنك تقدر" الجميل والذي يحمل الكثير من المعاني الهادفة. كما نشكر المركز على دعمهم لهذه الفئة من أبنائنا ودعمهم في المناسبات الوطنية وإعطائهم الثقة بأنفسهم.

ولي أمر الطالب جاسم
مشارك
"لأنك تقدر"

إن دورة تأهيل ذوي الإعاقة للاندماج في سوق العمل التي نظمتها الوزارة بالشراكة مع مركز قطر للتطوير المهني تمثل خطوة مهمة نحو دمج وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل، ودعم استقلاليتهم الاقتصادية والاجتماعية.

ريم العجمي
مدير إدارة الرعاية المجتمعية
وزارة التنمية الاجتماعية والأسرة

علمني برنامج "لأنك تقدر" أن أؤمن بنفسني، وأن أحول التحديات إلى فرص. ونصيحتي لكل مشارك: شارك بكل حماس، ولا تتردد أبدًا في طرح الأسئلة، وتجاوز منطقة راحتك لتتطور وتتعلم.

حسين الخراز
مشارك
"لأنك تقدر"

أسعدني أن أكون أحد المشاركين في برنامج "مهنتي - مستقبلي"، وتعرفت خلال هذه التجربة عن قرب على طبيعة العمل وكيف تتحول المفاهيم النظرية التي ندرسها في المدرسة إلى أنظمة عملية تُدار بدقة ومسؤولية عالية. كما تعلمت أهمية العمل الجماعي، والانضباط. لم تكن هذه التجربة مجرد تدريب، بل كانت خطوة أوضحت لي ملامح مستقبلي، وعززت اهتمامي بالمجالات التقنية والهندسية، وأكدت لي أن الاختيار المهني الصحيح يبدأ من التجربة الواقعية.

محمد اليافعي
مشارك

"مهنتي - مستقبلي" النسخة الشتوية

أتقدّم بخالص الشكر لمركز قطر للتطوير المهني ووزارتي التربية والتعليم والتعليم العالي والعمل على إتاحة تجارب عملية واقعية لنا من خلال برنامج "مهنتي - مستقبلي" وعلى جهودهم في ربط الطلبة بسوق العمل من خلال هذه الفرصة النوعية.

نوره الدوسري
مشاركة

"مهنتي - مستقبلي" النسخة الشتوية

تفخر السفارة الأمريكية بالتعاون مع المؤسسات القطرية، بما في ذلك مركز قطر للتطوير المهني الجهة المستضيفة لملتقى المرشدين المهنيين، لتعريف الطلاب بفرص الدراسة والبحث والابتكار في قطر والولايات المتحدة. يساعد المرشدون الطلاب على اتخاذ قرارات مدروسة بشأن تعليمهم ومساراتهم المهنية، مما يساهم في تطوير جيل ماهر وواثق وقادر على التكيف. ويساهم بناء قدرات المرشدين في تشكيل الجيل القادم من القادة والمبتكرين وصناع التغيير الذين يساهمون في دفع عجلة التقدم في مجتمعاتهم وخارجها.

ستيفاني ألتمان - وينانز
القائم بالأعمال

سفارة الولايات المتحدة الأمريكية في الدوحة

ملتقى المرشدين المهنيين أصبح محطة مهمة نلتقي فيها كل عام لتبادل الخبرات، واستشراف أفضل الممارسات، بما يساهم في تمكين طلبتنا من رسم مساراتهم الأكاديمية والمهنية على نحو واع ومدروس. ونشكر ونقدر الشركاء الاستراتيجيين وفي مقدمتهم مركز قطر للتطوير المهني، والسفارة الأمريكية في الدوحة، والتعليم العالي في مؤسسة قطر، على دعمهم الفاعل في إثراء فعاليات الملتقى، وجهودهم التي تكتسب أهمية خاصة في ضوء رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، التي جعلت من الاستثمار في رأس المال البشري ركيزة أساسية لبناء مستقبل مشرق.

مها الرويلي

الوكيل المساعد للشؤون التعليمية في
وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي

شركاء العام

