التقرير السنوي

Founded by
Qatar Foundation

من إنشاء
مؤسسة قـطر

مركز قطر للتطوير المهني
QATAR CAREER DEVELOPMENT CENTER

من إنشاء
مؤسسة قـطر

Founded by
Qatar Foundation

التقرير السنوي لمركز قطر للتطوير المهني لعام ٢٠٢٤

نحو آفاق المستقبل بكل نجاحاته

جدول المحتويات

نبذة عن مركز قطر للتطوير المهني	٥
حصيلة عام ٢٠٢٤	١١
التغطيات الإعلامية	١٣
البرامـج والمبـادرات المهنيـة	١٧
الطلبة وأولياء الأمور	١٨
ممارسـو التوجيه والتطوير المهني	٤١
التوعيـة ونشـر المعرفـة المهنيـة	٤٧
المؤتمـرات والمشـاركات الدوليـة	٥٣
التواصل المجتمعي	٦١
الشـراكات	٦٥
قالـوا عنـا	٧٣
شـركاء العـام	٧٥

نبذة عن مركز قطر للتطوير المهني

يسعى مركز قطر للتطوير المهني، من إنشاء مؤسسة قطر، إلى مساعدة الأجيال الشابة، لا سيما الطلبة من مختلف المسارات والمراحل التعليمية المتاحة في قطر، ومن ضمنهم الشباب من ذوي الاحتياجات الخاصة، على تحديد وتحقيق أهدافهم التعليمية والمهنية. ولهذا يوفر لهم المركز مجموعة رفيعة المستوى من برامج وخدمات وأنشطة التطوير المهني المتخصصة، كما يعمل على توفير الدعم والمعرفة التي يحتاجونها لاتخاذ القرارات ووضع الخطط المهنية السليمة وتنفيذها، وتحقيق النمو والتطور المهني بما يساعدهم على بلوغ أهدافهم، والمساهمة في مسيرة تنمية وازدهار دولة قطر.

وإلى جانب الشباب، يعمل مركز قطر للتطوير المهني على توفير الدعم لمجموعة متنوعة من الشركاء والأطراف، من أفراد ومؤسسات، ممن يحظون بتأثير على الشباب. وتضم هذه المجموعة المختصين في مجال التطوير المهني ورأس المال البشري، والإداريين والمرشدين الأكاديميين والمهنيين، وأولياء الأمور، وصانعي السياسات. ويسعى المركز إلى إشراك جميع هذه الفئات في عددٍ من المبادرات والمشروعات والبرامج، بهدف دعمهم وتمكينهم وتثقيفهم حول الدور الحيوي الذي يؤدونه بالتأثير في مستقبل الشباب.

يسعى مركز قطر للتطوير المهني إلى تحقيق هدف استراتيجي مزدوج يتمثل في:

- جعل التوجيه المهني، والتطوير المهني بصفة عامة، جزءًا لا يتجزأ من عملية التطوير الاستراتيجي على المستوى الوطني لدولة قطر.
- ترسيخ الثقافة المهنية بين أفراد المجتمع في دولة قطر، وتحديدًا بين الشباب والفئات الأكثر تأثيرًا عليهم.

من هذا المنطلق، يعمل مركز قطر للتطوير المهني على توفير ما يلي:

١. المعلومات والآراء المتعلقة بمجال التطوير المهني في مختلف المجالات ذات الصلة، خاصة في التعليم والتدريب وسوق العمل، من خلال:

أ. الجهود البحثية القائمة على الأدلة.

ب. التعاون الأكاديمي والمهني ومنصات التبادل المعرفي.

ج. الأنواع والأشكال المختلفة لإنتاج ونشر المحتوى.

٢. الإرشاد والتدريب والتطوير المهني، ومنصات التخطيط والاستشارات المهنية، والخدمات المهنية المقدمة إلى مختلف الفئات المستهدفة والجهات المعنية، وهي:

أ. فئة الشباب، وخصوصًا الطلاب من رياض الأطفال إلى خريجي الجامعات، بما في ذلك الطلاب ذوي الإعاقة.

ب. الشرائح الأكثر تأثيرًا على الشباب مثل المتخصصين المهنيين، وصنّاع السياسات، وخبراء رأس المال البشري، وأولياء الأمور، والمعلمين، والباحثين، ومديري المدارس والقائمين على العملية التعليمية.

ج. المنظمات الحكومية والخاصة، والمحلية والدولية، والربحية وغير الهادفة للربح.

٣. الأنشطة والفعاليات التوعوية المفيدة والجذابة، والتي تهدف إلى نشر الوعي المهني وخلق الاهتمام به، مثل:

أ. الأنشطة والمعارض المهنية.

ب. مراكز التعليم الترفيهي.

ج. الندوات عبر الإنترنت والمصادر الإلكترونية.

د. المسابقات والجوائز.

ه. الهيئات والمنصات المهنية المتخصصة.

و. الحملات الإعلامية.

وبذلك كله، ينسجم دور مركز قطر للتطوير المهني مع رؤية مؤسسة قطر التي ترتكز على إطلاق قدرات الإنسان وتطويرها، من خلال التركيز على توفير التعليم النوعي وتنويع أوجه الاستثمار في رأس المال البشري. وضمن جهود مؤسسة قطر في هذا السياق، يدعم مركز قطر للتطوير المهني هدف المؤسسة المتمثل في تمكين الشباب ودعمهم منذ اليوم الدراسي الأول وصولًا إلى مرحلة الدراسات العليا، وما بعدها. كما يُساهم المركز في تحقيق أهداف مؤسسة قطر، المتمثلة في تحقيق الرخاء الاجتماعي والاقتصادي، وذلك ببناء مجتمعات أكثر قوة من خلال التعلم النوعي المستمر.

الرؤية

نطمح لمستقبل يتألق فيه رأس المال البشري في دولة قطر كمنارة للتميز، مدفوعًا بتفانينا الراسخ تجاه التطوير المهني.

الرسالة

يهدف مركز قطر للتطوير المهني إلى تمكين الشباب من تحقيق طموحاتهم التعليمية والمهنية عبر مجموعة من البرامج والخدمات المتخصصة التي ترشدهم نحو اتخاذ القرارات الأكاديمية والمهنية الأمثل والمستنيرة، والتي تعزز نموهم وتطورهم المهني، وتحقيق أهدافهم في الحياة بأفضل الأساليب التي تساهم في دعم نمو دولة قطر واستمرار مسيرة ازدهارها. كما نتعاون مع الفئات المؤثرة على الشباب مثل ممارسي التطوير المهني، والمعلمين، وأولياء الأمور، وصناع القرار، لتزويدهم بالأدوات والمعارف اللازمة لدعم وتشكيل مستقبل الشباب.

الأهداف

- تطوير وصقل منظومة وطنية قوية للتطوير المهني في قطر، تعزز النمو المستمر والتكيف.
- تمكين الشباب والمؤثرين عليهم بمهارات ومعرفة إدارة الحياة المهنية الأساسية، لتعزيز اتخاذ القرارات المستنيرة والنجاح مدى الحياة.

قيمنـــا

- القيادة المتبصرة – تبرز الرؤية الواضحة والمستقبلية لقيادتنا.
- النزاهة والمسؤولية – تؤكد على الأخلاقيات والمسؤولية الاجتماعية.
- النمو والتميز – تركز على التحسن المستمر والمعايير العالية.
- الابتكار وحس المبادرة – تبرز تفكيرنا الإبداعي وعملنا الفاعل.
- التعاون والعمل الجماعي – تؤكد روح الفريق والتعاون.
- بيئة عمل إيجابية – ترسخ بيئة عمل صحية وداعمة.

جمهـــورنا

- طلبة المرحلة ما قبل الجامعية.
- الطلبة الجامعيون والخريجون الجدد.
- أولياء الأمور.
- المرشدون والمستشارون الأكاديميون والمهنيون.
- المتخصصون والعاملون في مجال رأس المال البشري.
- الباحثون والأكاديميون المختصون بالتوجيه المهني.

شركـــاؤنا

- الوزارات والجهات الحكومية.
- المؤسسات التعليمية والتربوية والبحثية.
- صنّاع السياسات والاستراتيجيات المهنية والتعليمية.
- القطاعان العام والخاص.
- المنظمات المدنية وغير الربحية.
- المنظمات والجمعيات المهنية المتخصصة.
- الإعلام وقادة الرأي.

حصيلة عام ٢٠٢٤

مستوى الرضا بين المشاركين في برامج ومبادرات مركز قطر للتطوير المهني.

٩٥٪

قرّاء مجلة دليلك المهني.

٦٤,٠٠٠

المقالات التوعوية المتخصصة.

١٨

إجمالي جهود تطوير المحتوى التوعوي.

٤٦ مقالاً منشورًا على الموقع الإلكتروني.

٣١ مقالاً إخباريًا.

١٥ مقالاً توعويًا متنوعًا.

الطلبة المستفيدون من برامج وخدمات المركز.

١٨٧,١٧١

زوار الموقع الإلكتروني لمركز قطر للتطوير المهني.

١٧٦,٢٧٣

البرامج والمبادرات التي نظمها المركز.

٢٢

المرشدون الأكاديميون والمهنيون المستفيدون من برامج وخدمات المركز.

٣٩٠

المرشدون المهنيون والأكاديميون المشاركون في ملتقى المرشدين المهنيين ٢٠٢٤.

٣٠٠

الانطباعات والتفاعل مع حسابات المركز عبر وسائل التواصل الاجتماعي.

التفاعل:

١٤١,٠٨٠

الانطباعات:

٢٣,٠٩٢,٣٠٦

قيمة التغطيات الإعلامية المجانية.

الإجمالي:

١٠,٨١٢,٥٧٠ ر.ق

التغطيات الصحفية:

٨,١٦٦,٣٠٣ ر.ق

٥١ مقالاً إخباريًا

التغطيات الإذاعية والتلفزيونية:

٢,٦٤٦,٢٦٧ ر.ق

٨٦ مقابلة

التغطيات الإعلامية

يعمل مركز قطر للتطوير المهني بشكل فاعل على رفع مستويات الوعي المهني في المجتمع وتشكيل المناخ الأمثل للحوار وتبادل الأفكار في مجال التوجيه والتطوير المهني وذلك عبر تواجده المميز والمستمر في وسائل الإعلام المطبوعة والمرئية والمسموعة، وسائر مجالات العمل الإعلامي. وحقق المركز خلال عام **٢٠٢٤** نشاطًا تقدر قيمته الإعلانية المجانية بـ **١٠,٨١٢,٥٧٠** ريالًا قطريًا، ما يظهر التأثير الواسع والاهتمام البالغ الذي تحظى به أنشطة المركز.

وقد بلغت قيمة التغطيات الصحفية **٨,١٦٦,٣٠٣** ريالًا قطريًا عبر ٥١ مقالًا إخباريًا بما في ذلك البيانات الصحفية، ومقالات الرأي، والمقالات التوعوية. في حين بلغت قيمة التغطيات الإذاعية والتلفزيونية **٢,٦٤٦,٢٦٧** ريالًا قطريًا عبر **٨٦** مقابلة.

تعكس تلك الأرقام، والوصول الواسع الذي ترمز إليه، التزام مركز قطر للتطوير المهني بجهود تشكيل المعرفة والثقافة المهنية ونشرها عبر التعاون المستمر والخلاق مع وسائل الإعلام في تسليط الضوء على أهمية التوجيه والتطوير المهني، وإبراز دور المركز في تمكين الأفراد من إدارة مساراتهم المهنية بثقة ونجاح.

عبر اتفاقية بين «العمل» ومركز قطر للتطوير المهني

برنامج لتدريب وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة

❖ الدوحة - قنا

وقعت وزارة العمل ومركز قطر للتطوير المهني، عضو مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع أمس، وثيقة عمل لتأطير التعاون بينهما في مجال تدريب وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة وتأهيلهم مهنيا.

وقع الوثيقة كل من السيدة شيخة عبدالرحمن البادي وكيل الوزارة المساعد لشؤون القوى العاملة الوطنية في وزارة العمل، والسيد سعد عبدالله الخرجي مدير إدارة البرامج والخدمات المهنية في مركز قطر للتطوير المهني.

وتحدد وثيقة العمل أطر التعاون بين مركز قطر للتطوير المهني ووزارة العمل في تنسيق الجهود بينهما لتدريب الأشخاص ذوي الإعاقة من القطريين وأبناء القطريات وتأهيلهم مهنيا وصولا لمرحلة التوظيف، وذلك عبر إلحاقهم ببرامج مخصصة للتدريب المهني ودمجهم في البرامج والفعاليات الرسمية للدولة وفق ما يتناسب مع قدراتهم واحتياجاتهم المهنية.

وبينت السيدة شيخة عبدالرحمن البادي، أن التوقيع على الوثيقة المذكورة يأتي ضمن جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية ما قبل دخول سوق العمل في مؤسسات القطاع الخاص، مؤكدة سعي وزارة العمل إلى تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من الحصول على فرص عمل مناسبة، تضمن استقلاليتهم وإندماجهم بوصفهم عناصر فاعلة في المجتمع.

فرص وظيفية

وأشارت إلى أن هناك تواصلا مستمرا مع مؤسسات وكبرى الشركات في القطاع الخاص لتوفير فرص وظيفية للأفراد من ذوي الإعاقة، أو توفير فرص تدريبية تأهلهم لدخول سوق العمل فيما بعد، وأوضحت أن وزارة العمل ومركز قطر للتطوير المهني من خلال وثيقة العمل هذه سيتفقان العديد من البرامج المشتركة للأشخاص ذوي الإعاقة، بهدف دمجهم في بيئة العمل وتطويرهم من خلال إلحاقهم ببرامج تدريبية مهنية للانخراط في سوق العمل والنجاح فيه.

■ جانب من توقيع وثيقة العمل

من جهته، أكد السيد سعد عبدالله الخرجي أهمية عائلة المركز طويلة الأمد مع الوزارة، وقال إن الشراكة بينهما ترتقي إلى أفق جديد بتوقيع هذه الوثيقة المهمة التي تؤطر التزامهما المشترك بتعزيز مهارات وفرص الأشخاص ذوي الإعاقة في دولة قطر.

ونوه إلى أن «هذه الخطوة، وما سبقها من إرث طويل في التعاون بين الوزارة والمركز، هي السبيل الأمثل لتواصل الإسهام في ازدهار مجتمعنا، والتنمية المستدامة لوطننا».

برنامج «لأنك تقدر»

جاء هذا التعاون تتويجا للنجاح الباهر للمرحلة الأولى لبرنامج «لأنك تقدر» الذي نظمه مركز قطر للتطوير المهني بالتعاون مع العديد من الجهات وكبرى المؤسسات الوطنية في مقدمتها وزارة العمل، ومؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع وجامعة قطر، ومتحف قطر الأولمبي والرياضي، والمؤسسة العامة للحي الثقافي /كتارا/، والشركة القطرية لحلول القوى البشرية /هسور/، والجمعية القطرية لذاتيل ذوي الاحتياجات الخاصة، ومركز الدانة للفتيات.

وقد وفر البرنامج خدمات التطوير المهني الشمولي لأربعة عشر مشتركا من الأشخاص ذوي الإعاقة، ضمن بيئات عمل مختلفة لتعزيز القدرة على استيعابهم وإدماج مختلف القدرات المتنوعة في سوق العمل، وتدريب المشاركين منهم على مهارات قابلية التوظيف الأساسية القابلة للنقل عبر سلسلة من ورش العمل والأنشطة التعليمية التفاعلية وجلسات التوجيه والإرشاد المهني التي عقدها المركز على مدار ثلاثة أسابيع، توجت بمساهمة المشاركين في تنظيم فعاليات اليوم الرياضي للدولة في 10 جهات مختلفة.

ويندرج هذا التعاون بين مركز قطر للتطوير المهني ووزارة العمل ضمن عائلة استراتيجية طويلة الأمد تهدف لتعزيز الشمولية في التدريب والعمل وتأهيل الكوادر الوطنية ورفع جاهزيتها وتعزيز قدرتها على مواكبة التغيرات المتسارعة في عالم العمل.

سعد الخرجي المدير التنفيذي لمركز قطر للتطوير المهني بالإنابة لـ «الراية»:

إرساء منظومة وطنية للتطوير المهني خلال 2025

- تعزيز قدرات الكتاب والمعلمين لمواكبة سوق العمل
- إطلاق برامج تدريبية وتحضيرية للمستقلين المهنيين
- خطة لتطوير الخدمات المهنية عبر المراحل المدرسية
- بعد الجولة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل

منحات رقمية جديدة تقدم خدمات التوجيه المهني عن بعد

تأهيل الطلبة والخريجين لسوق العمل

تنفيذ 15 برنامجًا ومبادرة مهنية لـ 2300 طالب

تطوير مهني لـ 30 من ذوي صعوبات التعلم والإعاقة

معايشة مهنية للموظف الصغير في 40 جهة

شراكات محلية ودولية

انطلاق برنامج «الدليلة»: «مرشدك المهني»

● الدوحة - قنا

أعلن مركز قطر للتطوير المهني عصر مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع عن إطلاق برنامج «الدليلة: مرشدك المهني» لتقديم جلسات استشارات مهنية متخصصة، صممت وفقاً للاحتياجات الفردية للشباب، بهدف مساعدتهم على اتخاذ قرارات مهنية مستنيرة.

وأوضح المركز في بيان، أمس، أن البرنامج يستهدف مجموعة واسعة من المهتمين، من بينهم الشباب المقبلون على اختيار التخصص الجامعي، وطلبة الجامعات، والخريجون، والباحثون عن عمل مساعدتهم في التخطيط لحياتهم الأكاديمية والمهنية.

وقال السيد عبدالله أحمد المنصوري، المدير التنفيذي لمركز قطر للتطوير المهني: إن برنامج الدليلة يعد خطوة نوعية في مسيرة المركز نحو توفير الدعم المهني لجميع أفراد المجتمع من كافة الفئات والقدرات، واستكمال مختلف القنوات والأدوات عبر استكمال أحدث التقنيات الحديثة في التوجيه والتطوير المهني.

عبر اتفاقية بين «العمل» ومركز قطر للتطوير المهني
برنامج لتدريب وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة

من خلال برامج إرشادية متعددة
مركز قطر للتطوير المهني .. تمكين الشباب وتعزيز القدرات

سعد الخرجي المدير التنفيذي لـ «قطر للتطوير المهني»
إستراتيجية شاملة لتعزيز مكانة قطر على الساحة الدولية

● الدوحة - المرب

أكد السيد سعد عبدالله الخرجي، المدير التنفيذي لمركز قطر للتطوير المهني بالإنابة - أن تأكيد حضرة صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني أمير البلاد المفدى في خطاب سموه أمام مجلس الشورى أمس على ما حققته دولة قطر وتواظب على تحقيقه فيما يتعلق بالنمو الاقتصادي المستدام وتطوير الكفاءات البشرية يعكس رؤية حكيمة وإستراتيجية شاملة تهدف إلى تعزيز مكانة قطر على الساحة الدولية.

وقال الخرجي في تصريحات خاصة لـ «العرب» إن النمو الاقتصادي الذي شهدته الدولة خلال العام الماضي، رغم كل التحديات الناجمة عن التغيرات المتسارعة حول العالم ليس إلا دليلاً على نجاح السياسات الاقتصادية والمالية التي تبنتها الدولة والتي نعتبرها في مركز قطر للتطوير المهني أساساً قوياً، وهدفاً داعماً، لجهودنا في تطوير الكفاءات الوطنية القادرة على الاضطلاع بدورها في هذه المسيرة. ونرى كذلك أن هذه الانجازات تفتح أبواب الطموح على مصراعيها أمام الشباب في دولة قطر بدأ أن المسؤولية تقع الآن على عاتقنا لأن توجههم وتأخذ بأيديهم نحو المسارات الإنتاجية الأكاديمية والمهنية التي تتماشى مع لمتطلبات سوق العمل وتطلعات الدولة الطموحة.

وأضاف كما أن توجيهات حضرة صاحب السمو أمير البلاد المفدى تمكس جهلها الدائم بالاستدامة المالية والاقتصادية، وهي خطوة جوهرية نحو خلق بيئة اقتصادية مستقرة تدعم التنمية المهنية وتعزز فرص العمل، والمقابل فإن استثمار الدولة في القطاعات الحيوية مثل التجارة والصناعة والجودة والسياحة والتحول الرقمي يعزز من توافر فرص العمل ومصادر الخبرات، ويعطي كذلك الإبداع ويفتح آفاقاً جديدة للابتكار.

خلال فترة التسجيل من 30 مايو إلى 30 ديسمبر
فتح باب التسجيل في مبادرة «الموظف الصغير»

الدوحة - الراية: أعلن مركز قطر للتطوير المهني، عن إنشاء مؤسسة قطر، فتح باب التسجيل للنشأة الرابعة من مبادرة «الموظف الصغير» التي تهدف إلى توفير تجربة مهنية تفاعلية ومشجعة للأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين سن 7 و13 عاماً، من خلال تخصيص يوم عمل كامل لمتابعة مهنة أولياء أمورهم أو أقاربهم بجهة عملهم، يتمكن خلاله الطفل من ملاحظة مختلف المسارات المهنية والمجالات المتاحة في سوق العمل، وتطبيق المفاهيم الأساسية للحياة المهنية. وتشمل هذه النسخة من مبادرة «الموظف الصغير» بمرونة عالية من حيث المشاركة، إذ يمكن لأولياء الأمور في دولة قطر من المشاركة في مبادرة تستمر لمدة يوم واحد فقط، أو اختيار برنامج أكثر تعمقاً يمتد لمدة أسبوع كامل، بما يتناسب مع جداولهم وظروفهم.

وحول الهدف والمستهدف من مبادرة «الموظف الصغير»، قال المدير التنفيذي لمركز قطر للتطوير المهني، السيد عبدالله أحمد المنصوري: «نؤمن في مركز قطر للتطوير المهني بأن الوقت المناسب لبدء التفكير في المستقبل المهني لا يأتي بعد سنوات من الدراسة الجامعية، بل يبدأ مبكراً، عندما يكون الأطفال في مرحلة الاكتشاف والفضول. ومن خلال مبادرة «الموظف الصغير» نريد أن نمنح الأطفال فرصة حقيقية لرؤية العالم المهني من حولهم، وأن نساعدهم على ربط ما يتعلمونه في المدرسة بالواقع العملي الذي سيدخلونه يوماً ما».

وأضاف: «نحن نعلم أن الأطفال يتعلمون بشكل أفضل عندما يرون الأشخاص الذين يحبونهم وهم يعملون، ويطرحون الأسئلة، ويحلون المشكلات، ويساهمون في شيء أكبر من أنفسهم. ولهذا السبب، فإن مبادرة «الموظف الصغير» ليست مجرد يوم مفتوح، بل هي تجربة مصممة بعناية لتكون ذات معنى لكل من الطفل والعائلة والشركة المضيفة على حد سواء».

وأشار المنصوري إلى أن مبادرة «الموظف الصغير» تأتي ضمن الجهود المستمرة لمركز قطر للتطوير المهني لتعزيز الوعي المهني لدى الأطفال والشباب، وتمكينهم من اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن مستقبلهم التعليمي والمهني، مؤكداً أن المركز يعمل على توسيع نطاق المبادرة في نسختها الرابعة، لتشمل عدداً أكبر من الشركات والمؤسسات، وتوفير فرص أكثر تنوعاً للأطفال المشاركين.

بالتعاون مع 15 جهة عامة وخاصة.. سعد الخرجي:
تأهيل 83 طالباً بالثانوية للعمل في وظائف المستقبل

أول مشاركة دولية بالمبادرة
بيت الأمم المتحدة يستضيف نسخة خاصة من «الموظف الصغير»

مريم العطية: تنظيم التعاون والتحي لعمل مستقبلي ومدروس
شراكة حقوقية مع «الخدمة الوطنية» و«قطر للتطوير المهني»

خلال مؤتمر دولي بقلندا
«قطر للتطوير المهني» يستعرض خططه لتوظيف الشباب

بالشراكة مع «التعليم» وكيدزانيا الدوحة
قطر للتطوير المهني يختتم «القرية المهنية»

خلال مشاركته في مؤتمر متخصص بأمريكا:
نقل أحدث التجارب العالمية في مجال التطوير المهني

بالتعاون مع مركز الترجمة بجامعة حمد بن خليفة
مركز قطر يطلق المنصة العربية للتطوير المهني

المنصة إلى مرجع لحلول عربي شامل في مجال التطوير المهني

سعد الخرجي لتعزيز مكانة اللغة العربية في المجالات المهنية والعلمية

بمشاركة عدد كبير من الأطفال وأولياء أمورهم
«التطوير المهني» ينظم أولى فعاليات «الموظف الصغير»

تحويل البرنامج إلى مبادرة تعاونية ثابتة بين المؤسستين
شراكة بين «قطر للتطوير المهني» و«ريناد» لتنفيذ «معا نزدهر»

بالتعاون مع منظمة «إرتقائيون» للتنمية والتعليم
قطر للتطوير المهني يخرج دفعة من المعلمين السودانيين

عبر التقارير والأبحاث والدراسات المتخصصة
تشكيل الوعي المهني الحديث في قطر

بالتعاون مع مركز قطر للتطوير المهني
«العمل» تنظم دورة لتأهيل ذوي الإعاقة

أطلقها مركز قطر للتطوير المهني بمشاركة جهات رائدة
مبادرة «الموظف الصغير» تجتذب 500 طفل

بالتعاون مع مؤسسة قطر
قطر للتطوير المهني يدرب كوادر تعليمية سودانية

بالتعاون مع مركز قطر للتطوير المهني
معايشة طلابية لبيئة العمل في 13 جهة

عبدالله المنصوري:
تأسيس قاعدة كفاءات وطنية ذات مهارات عالية للمستقبل

ملاك مشاركون في برنامج «مهني»
«مهني - مستقبلي» نافذة على المستقبل

خلال انطلاق أعمال ملتقى المرشدين المهنيين 2024 عبدالله المنصوري:
بناء نهج وطني متكامل للتطوير المهني

مها الرميثي الملتقى منصة لتطوير مهارات المرشدين المهنيين
سلمان بن ناصر: أطلاع الشباب القطري على الفرص التعليمية بأمريكا

بالتعاون مع مركز قطر للتطوير المهني
قطر للتطوير المهني يخرج دفعة من المعلمين السودانيين

الدوحة - الراية: احتفل مركز قطر للتطوير المهني، من إنشاء مؤسسة قطر، ومنظمة «ارتقائيون» السودانية للتنمية والتعليم، بتخريج الفوج الخامس من معلمي الحالة السودانية في قطر المستفيدين من البرامج الثلاثة المعدة لتطويرهم مهنياً، وشمل الحفل الذي أقيم في حي سوق واقف، رعاية الحالات المهنية المعلمة، بالإضافة إلى مختلفة بالحفل، وأكد الحضور أن المعلمين المتخرجين لا يحملون شهادات فحسب، بل يحملون أيضاً رسالة تعليمية ستترك أثرها في أجيال من الطلاب السودانيين.

وقال السيد عبدالله أحمد المنصوري، المدير التنفيذي لمركز قطر للتطوير المهني: «نؤمن بأن التعليم لا يتحسن بالمباني وحدها، بل بالمعلمين الذين يقفون خلف الصفوف، ولهذا استثمرنا في هؤلاء المعلمين، لأننا نعلم أن أثرهم سيمتد إلى مئات الطلاب الذين سيتعلمون على أيديهم».

وأشار المنصوري إلى أن البرنامج يأتي ضمن الجهود المستمرة لمركز قطر للتطوير المهني لتعزيز الوعي المهني لدى الأطفال والشباب، وتمكينهم من اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن مستقبلهم التعليمي والمهني، مؤكداً أن المركز يعمل على توسيع نطاق المبادرة في نسختها الرابعة، لتشمل عدداً أكبر من الشركات والمؤسسات، وتوفير فرص أكثر تنوعاً للأطفال المشاركين.

البرامج والمبادرات المهنية

الطلبة وأولياء الأمور

تمكين الشباب ورسم ملامح المســـتقبل

تتقاطع المهمة الاستراتيجية لمركز قطر للتطوير المهني في سائر أهدافها مع التزام المركز تجاه الطلبة وأولياء الأمور نظرًا لدورهم المفصلي في بناء مستقبل دولة قطر. فالطلبة قادة المستقبل، ومبتكريه، ومحترفيه، ومن الضروري إمدادهم بالمهارات والمعارف والإرشاد اللازم لتطور رحلتهم الأكاديمية والمهنية. وبالمثل، يُعد أولياء الأمور الفئة الأهم بين المؤثرين على الشباب، ويساهمون بشكل جلي في عمليات اتخاذ القرار لدى أبنائهم عبر تقديم الدعم والإرشاد الحيويين. ومن خلال التفاعل مع الفئتين، يضمن مركز قطر للتطوير المهني تبني نهج شامل في التوجيه والتطوير المهني يعزز قدرتهم على اتخاذ القرارات المستنيرة والتعلم مدى الحياة بما يسهم في تحقيق الازدهار الاقتصادي والاجتماعي لدولة قطر.

استعد

دشّن مركز قطر للتطوير المهني عام ٢٠٢٤ بالمشاركة في النسخة الثانية من برنامج "استعد" الذي يتعاون في تنظيمه مع وزارة الرياضة والشباب. و"استعد" هو برنامج نوعي يهدف إلى تزويد طلبة المرحلة الثانوية بالإرشاد الأكاديمي والمهني الشامل والمتكامل، حيث تتخلله على مدار أسبوع كامل سلسلة من ورش العمل التفاعلية التي يشرف على تقديمها خبراء من قسم تنمية وتمكين الشباب في إدارة الشؤون الشبابية بوزارة الرياضة والشباب، ومدربون مختصون من مركز قطر للتطوير المهني.

تناولت الورش محاور أساسية أبرزها: التعرف على الذات والسمات والميول المهنية، وقيم العمل، وكتابة السيرة الذاتية والرسالة الشخصية، والتعرف على الجامعات العالمية والبعثات، إلى جانب كيفية بناء شبكة العلاقات، وكيفية استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي في التطوير الأكاديمي والمهني. وخُصص اليوم الأخير من البرنامج لعقد جلسات استشارية فردية تجمع المشاركين مع المدربين المهنيين.

ويأتي برنامج "استعد" ثمرة للجهد التعاوني بين وزارة الرياضة والشباب ومركز قطر للتطوير المهني، ودليلًا على التزام الطرفين بالتعاون مع مختلف الجهات الحكومية والخاصة بما يسهم في الارتقاء ببرامج وخدمات التوجيه والتطوير المهني المقدمة للشباب في الدولة، وترسيخ الثقافة المهنية لديهم خدمةً للمجتمع المحلي.

برنامج الإدارة الذاتية واكتشاف الوظائف

أطلق مركز قطر للتطوير المهني في عام ٢٠٢٤ برنامج الإدارة الذاتية واكتشاف الوظائف بالتعاون مع الهيئة العامة لشؤون القاصرين. وهدف هذا البرنامج إلى تزويد الطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة الذين ترعاهم الهيئة بالمهارات الأساسية لتطوير حياتهم المهنية، مع التركيز على تقديم تدريب شمولي يستفيد منه الطلبة من جميع القدرات. وذلك من خلال الجلسات التفاعلية والأنشطة العملية التي تسهل فهم وتطبيق المحتوى التدريبي.

وتضمن البرنامج ثماني وحدات: الوعي الذاتي، الاستكشاف المهني، وتحديد الأهداف، والتواصل الفعال، وبناء شبكات العلاقات المهنية، وكتابة السيرة الذاتية، وإجراء مقابلات العمل، والبحث عن الوظائف، وتنمية المهارات. ورافقت كل من تلك الجلسات عروض تقديمية ومناقشات وأنشطة جماعية وفرت للطلبة الأدوات اللازمة لإدارة حياتهم المهنية والمواظبة على التعلم مدى الحياة.

معًا نزدهر

دشّن مركز قطر للتطوير المهني عام ٢٠٢٤ النسخة الأولى من برنامج "معًا نزدهر" بالتعاون مع أكاديمية رينـاد، عضو في مؤسسة قطر. ويهدف البرنامج إلى تعزيز فرص التوظيف والآفاق المهنية المستقبلية لذوي صعوبات التعلم، وخاصة ذوي التوحد من طلبة أكاديمية رينـاد. ويسعى البرنامج إلى معالجة التحديات الفريدة التي يواجهها هؤلاء من خلال تقديم الدعم المتخصص، والتدريب على تطوير مهارات قابلية التوظيف، وإعطائهم مساحة آمنة للاستعداد لدخول سوق العمل بنجاح.

وتضمن البرنامج في مرحلته التجريبية تعاونًا مع قسم تكنولوجيا المعلومات في مؤسسة قطر، وصيدلية خلود، ومقهى "فلات وايت" في ملتقى (مركز طلاب المدينة التعليمية). وأتاح ذلك للطلبة فرصة اكتساب خبرات عملية قيمة في بيئات عمل متنوعة، مما يساعدهم على الاستعداد للتوظيف في المستقبل.

لأنك تقدر

نجح برنامج "لأنك تقدر" الذي نظمه مركز قطر للتطوير المهني هذا العام للمرة الأولى في تدريب أكثر من ٣٠ مشاركًا من ذوي الإعاقة وصعوبات التعلم. وذلك بالتعاون مع أكثر من ١٥ وزارة ومؤسسة من مختلف القطاعات، شملت وزارة العمل، ووزارة الرياضة والشباب، ومؤسسة قطر، وجامعة قطر، وغرفة قطر، والجمعية القطرية لتأهيل ذوي الاحتياجات الخاصة، ونادي رواد الأعمال الشباب، وجمعية المرأة القطرية للوعي الاقتصادي والاستثماري، ومركز الدانة للفتيات، و٣-٢-١ متحف قطر الأولمبي والرياضي، وشركة "جسور" لحلول القوى العاملة.

ويهدف البرنامج إلى تمكين الشباب من ذوي الإعاقة من خلال تعزيز قابليتهم للتوظيف وشمولية بيئات العمل في آن واحد، حيث قدم سلسلة من التدخلات التنموية الشمولية، وورش العمل والأنشطة التفاعلية. ويشكل منصة جامعة تدرب المشتركين وتكسبهم الخبرة والثقة المطلوبة للانضمام لعالم العمل. ويتمثل الهدف الأشمل لهذا البرنامج في إدماج ذوي صعوبات التعلم في النسيج الاجتماعي والاقتصادي للدولة بسلاسة ويسر، وتغيير النظرة المجتمعية وإعادة توجيه الفكر الجمعي تجاههم لرؤية الحجم الحقيقي لقدراتهم وأهميتهم في إثراء سوق العمل وتحقيق أهداف التنمية المستدامة للدولة.

ويتألف برنامج "لأنك تقدر" من مسارين متوازيين: مسار الفعاليات الوطنية، ومسار ريادة الأعمال. حيث يقوم المسار الأول بالاستفادة من الفعاليات الثقافية والرياضية الوطنية، مثل اليوم الرياضي واليوم الوطني لدولة قطر كبوابات لدخول ذوي الإعاقة وصعوبات التعلم إلى سوق العمل، وذلك عبر إشراكهم في تنظيم تلك الفعاليات والتعامل مع الجمهور لتعزيز مهاراتهم الاجتماعية والشخصية. أما المسار الثاني فيعمل على تنمية مهاراتهم في التخطيط المالي وإدارة المشاريع، وتعليمهم أساسيات التسويق لأفكارهم التجارية، كما وفر لهم معرضًا لاستعراض مشاريعهم الريادية. ويتميز برنامج "لأنك تقدر" بهذا النهج المزدوج الذي زود مشتركيه بمختلف المهارات الحيوية، وأبرز للمجتمع قدرتهم على المساهمة الفعلية في الإنتاج الاقتصادي.

القرية المهنية ٢٠٢٤

نظم المركز في مايو من هذا العام النسخة الخامسة من برنامج "القرية المهنية" بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي وكيدزانيا الدوحة. واجتذب هذا الحدث الرائد أكثر من ١٦٠٠ طالب من أكثر من ٩٠ مدرسة ثانوية عامة وخاصة في دولة قطر. وتغرس "القرية المهنية" في نفوس الطلبة أسس الثقافة المهنية القويمة من خلال تزويدهم بفرصة عملية لاختبار المسارات المهنية المتنوعة المتاحة لهم في الدولة ضمن جهود مركز قطر للتطوير المهني الساعية للتوفيق بين طموحات الطلبة المهنية، وتوجهاتهم الأكاديمية، ومتطلبات سوق العمل المتغيرة محليًا وعالميًا.

واستضافت "القرية المهنية" ممثلين أكثر من ٣٠ جهة رائدة في الدولة، من مختلف الوزارات والمؤسسات الكبرى من قطاعات الصحة، والتعليم، والقطاع المالي والاستثماري والمصرفي، والطاقة، والتصنيع والبيع بالتجزئة، والاتصالات والنقل والخدمات اللوجستية، والإعلام والعلاقات العامة، والملاحة الجوية وعلوم الطيران، والسياحة والضيافة، والقطاع الأمني. وكان من بين الجهات المشاركة كل من: قطر للطاقة، وشركة سكك الحديد القطرية (الريل)، وسبيتار، والإدارة العامة للدفاع المدني، والإدارة العامة لأمن السواحل والحدود، والوكالة الوطنية للأمن السيبراني، ومؤسسة حمد الطبية، وجامعة قطر، والخطوط الجوية القطرية، ومركز الشقب الطبي البيطري للخيل.

تضمنت "القرية المهنية" معارض تفاعلية ومناطق للتعلم التجريبي وورش عمل متنوعة سمحت للطلبة باستكشاف مسارات مهنية متنوعة. وشهد اليوم الختامي لفعاليات القرية جلسة حوارية بعنوان: "تأهيل طلبة المرحلة الثانوية لسوق العمل: الطريق نحو النجاح المهني"، بمشاركة لفيف من الخبراء المرموقين عالميًا في مجال التطوير المهني والتعلم مدى الحياة بحضور ما يزيد عن ١٠٠ مشارك من بينهم ٥٣ مرشدًا مهنيًا من مدارس الدولة. وأكدت هذه الجلسة على أهمية المهارات الشخصية، والقدرة على التكيف، والتعلم المستمر، في تحقيق النجاح المهني.

جربها اليوم، لتتقنها غدًا!
Learn Today, Master Tomorrow!
القرية المهنية
Career Village
AT KIDZANIA DOHA
VIP
VISITOR GUIDE

مهارات قابلية التوظيف

حقق برنامج "مهارات قابلية التوظيف" الذي يقدمه مركز قطر للتطوير المهني وصولًا واسعًا هذا العام بتمكينه لما يقارب ٥٩٠ طالبًا وطالبة من خلفيات متنوعة، بما في ذلك تقديم ٨ ورش تدريبية لطلبة مدارس الدوحة البريطانية، والحياة الدولية، وروضة بنت جاسم الثانوية للبنات، ورقية الثانوية للبنات، وجامعة قطر، ومعهد الدوحة للدراسات العليا. ويركز هذا البرنامج على تزويد المستفيدين بالمهارات التقنية والشخصية الأساسية لتعزيز قدرتهم على البحث عن عمل، والتقدم للشواغر، وإجراء مقابلات العمل.

وشملت قائمة الموضوعات التي تدرب الطلبة عليها هذا العام مجالات رئيسية مثل الوعي الذاتي، والتخطيط الاستراتيجي، واستخدام المنصات الإلكترونية مثل "لينكد إن" في بناء شبكات العلاقات المهنية. واكتسب الطلبة المشاركون خبرات قيمة في كيفية صياغة سيرة ذاتية فعالة، واستخدام منصة "لينكد إن" في البحث عن الوظائف، وإعداد عروض تقديمية احترافية، والاستعداد لمقابلات العمل. وتساعد تلك الأنشطة التعليمية والتفاعلية الطلبة على التخطيط للوصول إلى طموحاتهم المهنية بشكل أفضل، ما يسهم على المدى البعيد في سد الفجوة بين التحصيل الأكاديمي والقدرة على الإنجاز المهني.

الموظف الصغير

نؤمن في مركز قطر للتطوير المهني بأهمية التدخلات المهنية المبكرة على التطور المهني للشباب. وتُظهر العديد من الأبحاث كيف يمكن لمثل تلك المبادرات، إن تضافرت مع الدعم الواعي من الأهل وأولياء الأمور، أن تسهم بشكل كبير في رسم مسارات الأطفال المهنية مستقبلًا. وتجسد مبادرة "الموظف الصغير" تلك القناعة، حيث تقدم للأطفال من سن ٧ إلى ١٥ عامًا فرصة قيمة لمصاحبة أولياء أمورهم إلى بيئات العمل الحقيقية والتعلم منهم.

ونظرًا للإقبال الكبير على المبادرة، تواصلت فعاليات النسخة الرابعة من "الموظف الصغير" من ٣٠ مايو إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، وأتاحت لأكثر من ٥٠٠ طفل وطفلة قضاء يوم عمل كامل في مساعدة والديهم أو أحد أقاربهم في مهام عملهم. وأثارت الطبيعة العملية للتجربة فضولهم المهني، وساعدتهم على استكشاف اهتماماتهم المهنية الشخصية وطموحاتهم المستقبلية بطريقة تفاعلية وآمنة.

كما شهدت مبادرة "الموظف الصغير" إقبالًا واسعًا على المستوى المؤسسي بمشاركة أكثر من ٣٠ مؤسسة رائدة من القطاعين الحكومي والخاص من مختلف المجالات، بما في ذلك: وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي، ووزارة البيئة والتغير المناخي، ووزارة البلدية ممثلة ببلديتي الدوحة والريان، ووزارة التجارة والصناعة، ووزارة الثقافة، ووزارة الرياضة والشباب، ومؤسسة قطر، والهيئة العامة للضرائب، والهيئة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية، ووكالة الأنباء القطرية، وقطر للطاقة، وشركة قطر لنقل الغاز المحدودة "ناقلات"، ومركز وئام للتنمية الأسرية، وشركة "ستارت" للخدمات التجارية.

وشهدت نسخة عام ٢٠٢٤ أول مشاركة دولية في مبادرة الموظف الصغير بالتعاون مع "بيت الأمم المتحدة في قطر"، المقر الذي يستضيف منظمات الأمم المتحدة المتنوعة العاملة في الدولة. حيث شارك ٣٠ طفلًا في يوم فريد من التعلم التفاعلي والاستكشاف المهني. وشملت تلك المنظمات منظمة العمل الدولية، واليونسكو، واليونيسف، ومنظمة الصحة العالمية، والمفوضية السامية لحقوق الإنسان، والمفوضية السامية لشؤون اللاجئين، وإدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، ومكتب الأمم المتحدة لمكافحة الإرهاب، ومكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية، بالإضافة إلى فريق العمل التابع لمجلس الأمن المعني بالأطفال والنزاع المسلح.

الموظف
الصغير
LITTLE EMPLOYEE

الدِليلة: مرشدك المهني

أطلق مركز قطر للتطوير المهني عام ٢٠٢٤ برنامج الاستشارات المهنية "الدِليلة: مرشدك المهني"، وهو برنامج مبتكر يهدف إلى تقديم جلسات استشارية مهنية شخصية مصممة لتلبية الاحتياجات الفريدة لكل المشتركين. ويستهدف البرنامج، الذي يمكن حجزه بسهولة عبر الإنترنت، مجموعة واسعة من الجمهور من بينهم الشباب المقبلين على اختيار التخصص الجامعي، وطلبة الجامعات، والخريجين، والباحثين عن عمل، لمساعدتهم في التخطيط لحياتهم الأكاديمية والمهنية بما يتماشى مع اهتماماتهم وطموحاتهم. وقد استفاد من البرنامج حتى الآن ١٨ مشاركًا، تلقوا توجيهًا مهنيًا مخصصًا على يد نخبة من المرشدين المهنيين المتمرسين باللغات العربية والإنجليزية والفرنسية.

ويتألف البرنامج من خمس محطات منهجية متخصصة متتابعة ومهيأة بمحتوى ثري بالمعلومات والأدوات اللازمة لاتخاذ قرارات مهنية مستنيرة ضمن بيئة آمنة وداعمة تتسم بالمرونة تبعًا للاحتياجات الشخصية والمرحلة العمرية لكل مشارك على حده حسب موقعه في مسار حياته العملية.

الدِليلة
AL-DILEELA
مرشدك المهني
Your Career Navigator

مهنتي – مستقبلي

تُعتبر الخبرة العملية عنصرًا حاسمًا في مساعدة الطلبة على اتخاذ القرارات المهنية المستنيرة. ولهذا السبب، أصبح برنامج "مهنتي – مستقبلي" للمعايشة المهنية جزءًا أساسيًا من خدمات المركز السنوية. وأتاح البرنامج في نسخته الخامسة لأكثر من ٨٥ من طلبة المدارس الثانوية فرصة اختبار بيئات عمل حقيقية ومرافقة محترفين أثناء أداء عملهم على مدار أسبوع كامل. ويتيح البرنامج للطلبة اكتساب رؤى عملية حول مختلف المسارات المهنية التي تثير اهتمامهم، وتطوير مهاراتهم الشخصية والتقنية الأساسية، وتعزيز فهمهم لسوق العمل المحلي ومتطلباته.

وتميزت نسخة هذا العام من "مهنتي – مستقبلي" بالإقبال الواسع للمؤسسات الشريكة للبرنامج، حيث شاركت فيه ١٣ مؤسسة من قطاعات اقتصادية متنوعة، بما في ذلك: مؤسسة حمد الطبية، والخطوط الجوية القطرية، وشركة أملاك القابضة، وهيئة الأشغال العامة "أشغال"، والمؤسسة العامة القطرية للكهرباء والماء "كهرماء"، والمؤسسة العامة للحي الثقافي كتارا، وجامعة قطر، وفودافون قطر، وقطر للسياحة، والبنك التجاري، ومركز الإنماء الاجتماعي "نماء"، والشركة القطرية العامة للتأمين وإعادة التأمين. كما اختتم البرنامج بمعرض للجامعات المتواجدة في دولة قطر، لتعريف الطلبة بالبرامج الأكاديمية والدرجات العلمية التي تمنحها تلك الجامعات وشروط التقديم ومتطلبات القبول بها.

سلسلة ورش عمل التطوير المهنـــي

نظّم المركز على مدار عام ٢٠٢٤ سلسلة من ورش العمل المتخصصة التي تهدف للارتقاء بمهارات الكوادر الوطنية مهنيًا، وتنمية قدرتها على المنافسة وعلى التأقلم مع متغيرات سوق العمل، وذلك ضمن جهود المركز في إعداد الطلبة والمهنيين من جميع المستويات لتحقيق النجاح في مسيرتهم المهنية. وغطت الورش مجموعة متنوعة من الموضوعات التي تركز على صقل مهارات المشاركين الشخصية والتقنية الأساسية، وتعزز فرص توظيفهم من خلال تدريبهم على أساليب فعالة لتقديم طلبات العمل والتحضير للمقابلات، وغيرها من الإجراءات التي يجب على الشباب إتقانها، مع التركيز على التطبيقات العملية والسيناريوهات الواقعية التي قد تواجههم مستقبلًا.

وكان من أبرز الورش خلال عام ٢٠٢٤ تلك التي نظمها المركز بالتعاون مع مؤسسات مثل برنامج الجسر الأكاديمي، وجامعة لوسيل، ومؤسسة حمد الطبية، وجامعة قطر، واستفاد منها مئات الطلبة، زودتهم بالمعارف والمهارات اللازمة للتفوق في سوق عمل اليوم شديد التنافسية.

ممارسو التوجيه والتطوير المهني

بناء الخبرات في التطوير المهني

يقع الاهتمام برفع معايير الكفاءة لدى ممارسي التوجيه والتطوير المهني في صلب الرؤية الاستراتيجية لمركز قطر للتطوير المهني إدراكًا لدورهم المحوري في تقديم الإرشاد المهني للكوادر البشرية وتطويرها ورفع كفاءتها. ويواصل المركز تزويد ممارسي التوجيه والتطوير المهني بالتدريب رفيع المستوى وأحدث الأدوات والموارد لتمكينهم من أداء مهامهم على أكمل وجه.

ومن خلال الشراكات الاستراتيجية وبرامج رفع القدرات والمبادرات المبتكرة المتنوعة، نعمل على بناء شبكة من الممارسين المحترفين ذوي المهارات العالية القادرين على دفع عجلة النمو الاقتصادي والتنمية الاجتماعية في الدولة، ليصبح التوجيه والتطوير المهني جزءًا لا يتجزأ من استراتيجية التنمية الوطنية المستدامة ورافد أساسي للكوادر الكفؤة والمؤهلة لمواجهة تحديات الغد.

ملتقى المرشدين المهنيين

يلعب المرشدون المهنيون دورًا حيويًا في دعم الطلبة والمحترفين على حد سواء في اتخاذ القرارات الأكاديمية والمهنية المستنيرة. ويعتبر مركز قطر للتطوير المهني تعزيز قدرات المرشدين وسائر الممارسين المهنيين أمرًا ضروريًا لإمدادهم بأحدث المعارف والأدوات والأساليب في مجال الإرشاد المهني، ليقدموا لشبابنا أفضل خدمات التوجيه والتطوير المهني وفق أفضل الممارسات العالمية. ولذلك، نظم المركز في سبتمبر نسخة عام ٢٠٢٤ من "ملتقى المرشدين المهنيين"، بالشراكة مع وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي، وسفارة الولايات المتحدة الأمريكية في الدوحة، وإدارة الحياة الطلابية في مؤسسة قطر.

جمع الملتقى، الذي بات المنصة الأولى والأكبر لممارسي التطوير المهني في دولة قطر، أكثر من ٣٠٠ ممارسًا ومختصًا في التطوير المهني من مختلف مدارس الدولة الحكومية والخاصة، موفرًا لهم منصة حيوية للتعلم والتواصل وتبادل الخبرات، من خلال أكثر من ٢٤ ورشة عمل على مدار يومين، شملت جلسات تدريبية وأنشطة للتواصل، بهدف تعزيز مهارات المرشدين المهنيين. وتناولت ورش العمل موضوعات متنوعة منها: التخطيط المهني الفعّال، والاتجاهات الحديثة في الإرشاد المهني، واستراتيجيات إدارة عمليات القبول الجامعي. كما صاحب الملتقى معرضًا ضم أكثر من ٤٠ ممثلاً عن الجامعات المحلية والمؤسسات التعليمية الحكومية وغير الحكومية.

كما شملت فعاليات الملتقى جلسة حوارية بعنوان "أهمية تعزيز التعاون بين مرشدي المدارس ومكاتب القبول الجامعية"، ناقشت الدور الحاسم للتواصل الفعّال والتعاون بين المرشدين ومكاتب القبول في الارتقاء بتجربة الطلبة المتقدمين للدراسة الجامعية. واختُتم الملتقى بيوم الإرشاد الأكاديمي بالدوحة ٢٠٢٤، الذي يتيح لمرشدي المدارس وإداريها المعلومات الوافية حول الفرص الأكاديمية وإجراءات القبول في جامعات المدينة التعليمية، المتاحة أمام الطلبة.

مهارات المقابلة الوظيفية

نظم مركز قطر للتطوير المهني في مايو من عام ٢٠٢٤ برنامجًا تدريبيًا بعنوان "مهارات المقابلة الوظيفية" لتمكين المعلمين من الجالية السودانية في دولة قطر، وذلك بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي، ومنظمة "ارتقائيون" السودانية للتنمية والتعليم.

وقدم خبراء المركز ومجموعة متميزة من خبراء التوجيه والتطوير المهني من مختلف التخصصات سلسلة من ورش العمل بهدف تعزيز المهارات الشخصية والمطلوبة لإتقان مقابلات التوظيف الشخصية كمهارات التواصل وغيرها. كما ساعدهم على الاطلاع على متطلبات سوق العمل القطري في مجالي التدريب والتعليم والإسهام فيه بفعالية. واختُتم البرنامج بالاحتفال بتخرج أكثر من ٢٥٠ معلمًا سودانيًا بعد إكمال برنامج التطوير المهني الشامل.

ويأتي هذا البرنامج تأكيدًا على التزام مركز قطر للتطوير المهني بتمكين سائر المعلمين من مختلف الفئات المجتمعية بالموارد المعرفية والمهارات المهنية اللازمة لدعم قطاع التعليم في دولة قطر.

محرك بحث مصطلحات التطوير المهني

أطلق مركز قطر للتطوير المهني في ديسمبر ٢٠٢٤ محرك بحث لمصطلحات التطوير المهني، وهي المنصة الأولى من نوعها التي تحتوي على مسرد مصطلحات التطوير المهني المطور من قبل رابطة التطوير المهني في آسيا والمحيط الهادئ، مترجمًا للعربية بالتعاون مع مركز الترجمة والتدريب التابع لكلية العلوم الإنسانية والاجتماعية في جامعة حمد بن خليفة.

وتتميز المنصة الشاملة والتفاعلية بمحرك بحث يسمح بالوصول السهل إلى مصطلحات التطوير المهني وتعريفاتها باللغتين العربية والإنجليزية. ويجري تحديث محتوى المنصة من المصطلحات العربية الموحدة ومقابلاتها باللغة الإنجليزية بشكل مستمر وفق أحدث إصدارات المسرد، بما يضمن ملاءمتها للتطورات السريعة في سوق العمل ومجال التطوير المهني. وتهدف المنصة إلى الارتقاء بقدرة ممارسي والتطوير المهني في المنطقة العربية على تقديم أجود خدمات التوجيه والتطوير المهني، مما يجعلها أداة أساسية ومرجعية للباحثين، والممارسين، والمرشدين المهنيين، والأكاديميين.

ويُعتبر هذا المشروع الرائد أول مرجع لغوي عربي شامل في مجال التطوير المهني، ما يفتح الأبواب لمساهمة المنطقة العربية في هذا الحقل الهام. كما يشكل جزءًا من الجهود المستمرة للحفاظ على اللغة العربية، وتعزيز حضورها في المجالات الأكاديمية والتخصصية، مما يمكن المجتمعات العربية من مواجهة التحديات المستقبلية في سوق العمل.

التوعيــة ونشـــر المعرفــة المهنيــة

يعتبر مركز قطر للتطوير المهني غرس الثقافة المهنية عنصرًا أصيلًا في سعيه للارتقاء بالوعي المهني في المجتمع وتمكين أبنائه من اتخاذ القرارات الأكاديمية والمهنية المستنيرة. ويعتمد المركز في هذا الصدد على المعارف التي يطورها وإصداراته المتنوعة التي تعتبر موارد غنية للطلبة وأولياء الأمور وممارسي التطوير المهني والمعلمين وصناع القرار. وتشكل مجلة "دليلك المهني" النواة الأساسية لمطبوعات المركز بجانب النشرات الإعلامية والتوعوية، والتقارير المختلفة، والأوراق البحثية المتاحة جميعًا عبر موقع المركز الإلكتروني وسائر منصاته الرقمية. ويضمن استخدام الوسائل التقنية الحديثة في توفير المواد التوعوية الوصول إلى أوسع نطاق جماهيري محليًا ودوليًا على اختلاف مشاربهم.

مجلة دليلك المهني

تُعد مجلة "دليلك المهني" أحد أهم مطبوعات مركز قطر للتطوير المهني، حيث يتم تداولها محليًا على نطاق واسع لتصل إلى فئات متنوعة تشمل الطلبة وممارسي التطوير المهني وصناع القرار. وتهدف المجلة التي تُوزع مجانًا إلى ترسيخ الوعي المهني، وتعزيز ثقافة التعلم المستمر بين الطلبة والكوادر البشرية بالدولة. ويشير عدد قراء المجلة الذي يتجاوز ٨٠ ألف قارئ سنويًا من مختلف الفئات إلى تعطش الجمهور إلى المحتوى المتعلق بالتطوير المهني القادر على تلبية احتياجاتهم للإرشاد والتوجيه. كما يُحسب لمجلة "دليلك المهني" كونها المجلة المهنية الأولى والوحيدة في دولة قطر الموجهة خصيصًا لتلك الفئة من الطلبة والخريجين والمحترفين، وتحتل لذلك مكانة فريدة في مشهد التوجيه والتطوير المهني في قطر.

وقد بلغ عدد قرّاء المجلة بإصدارها الخامس عشر عام ٢٠٢٤ حوالي ٦٤ ألف شخصًا، استفادوا من موضوعاتها التي ركزت على الاحتفاء بنجاح المرأة القطرية في عالم العمل، والتي تستعرض تسع قصص لسيدات ملهمات من داخل دولة قطر وخارجها، حققن إنجازات مهنية بارزة في مجالات متنوعة مثل الطب، والهندسة، والتكنولوجيا، والطيران، والإعلام، والرياضة، والفن، وريادة الأعمال المجتمعية، والعلاقات الدولية. ويهدف العدد الخامس عشر إلى إبراز خبرات هؤلاء السيدات لقرّاء المجلة ليتعرفوا على تجاربهن، والتحديات التي واجهنها، والدروس التي تعلمنها، إلى جانب نصائحهن الملهمة لكل من يرغب في السير على خطاهن.

ويأتي ذلك الإصدار الخاص تأكيدًا على دور المرأة في سوق العمل في دولة قطر بإسهاماتها الجلية في مجالات اقتصادية واجتماعية عديدة، والتي أثبتت من خلالها روحها القيادية والمبدعة، وقدرتها على دفع عجلة التنمية والابتكار وتجاوز سائر التحديات لتعيد تشكيل قطاعات بأسرها وتلهم الأجيال القادمة.

وثيقة المنظومة الوطنية للتطوير المهني

ورقة المفاهيم الخاصة بالمنظومة الوطنية للتطوير المهني وثيقة استراتيجية تستهدف صناع القرار والممارسين وشركاء التوجيه والتطوير المهني المشاركين في دعم وتمكين القوى العاملة في دولة قطر. وتوضح تلك الوثيقة أطر العمل والجهود اللازمة لإرساء منظومة وطنية متكاملة للتوجيه والتطوير المهني تتماشى مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، إذ تدمج المنظومة بين المعلومات المهنية، والإرشاد والتوجيه، والتدريب المهني، بهدف تلبية الاحتياجات المتغيرة لسوق العمل، وجسر الفجوة ما بين مخرجات المنظومة التعليمية ومتطلبات سوق العمل. كما تؤكد الوثيقة على أهمية التعاون بين الجهات المعنية من مختلف الخلفيات المؤسسية والقطاعات، وجمع واستخدام أحدث معطيات سوق العمل بفاعلية، والاستفادة من التقنيات الناشئة لتعزيز الجاهزية المهنية وقابلية التوظيف لجميع الفئات المستهدفة.

كما تسلط الورقة الضوء على ضرورة اتباع نهج متعدد الأطراف، يشمل الجهات الحكومية، والمؤسسات التعليمية، والشركاء من القطاعات الاقتصادية المختلفة، لبناء نظام تطوير مهني متكامل وقوي. كما تتناول جاهزية الأجيال الحالية والمستقبلية، وأهمية التعلم مدى الحياة، ودور التطوير المهني في تحقيق الأهداف الاقتصادية والاجتماعية والبيئية. وتشجع الوثيقة على تعزيز ثقافة التعلم المستمر كنهج يزود الأفراد بالمهارات والمعارف اللازمة لإدارة مساراتهم المهنية بنجاح والمساهمة في ازدهار دولة قطر.

سلسلة مقالات بعيون الخبراء

تتضمن سلسلة "بعيون الخبراء" التي ينشرها مركز قطر للتطوير المهني باقة متنوعة من المقالات والآراء التي يصدرها خبراء المركز ومختصيه، وتنشر في الصحف المحلية وعلى منصات مركز قطر للتطوير المهني المختلفة. وتقدم هذه السلسلة نظرة معمقة في مواضيع مختلفة ضمن فلك التوجيه والتطوير المهني، من الصحة النفسية في مكان العمل إلى الشمولية في التعليم والعمل وحتى أهمية التعلم مدى الحياة وريادة الأعمال والمهارات القابلة للنقل وأهمية الوعي المهني لشباب اليوم.

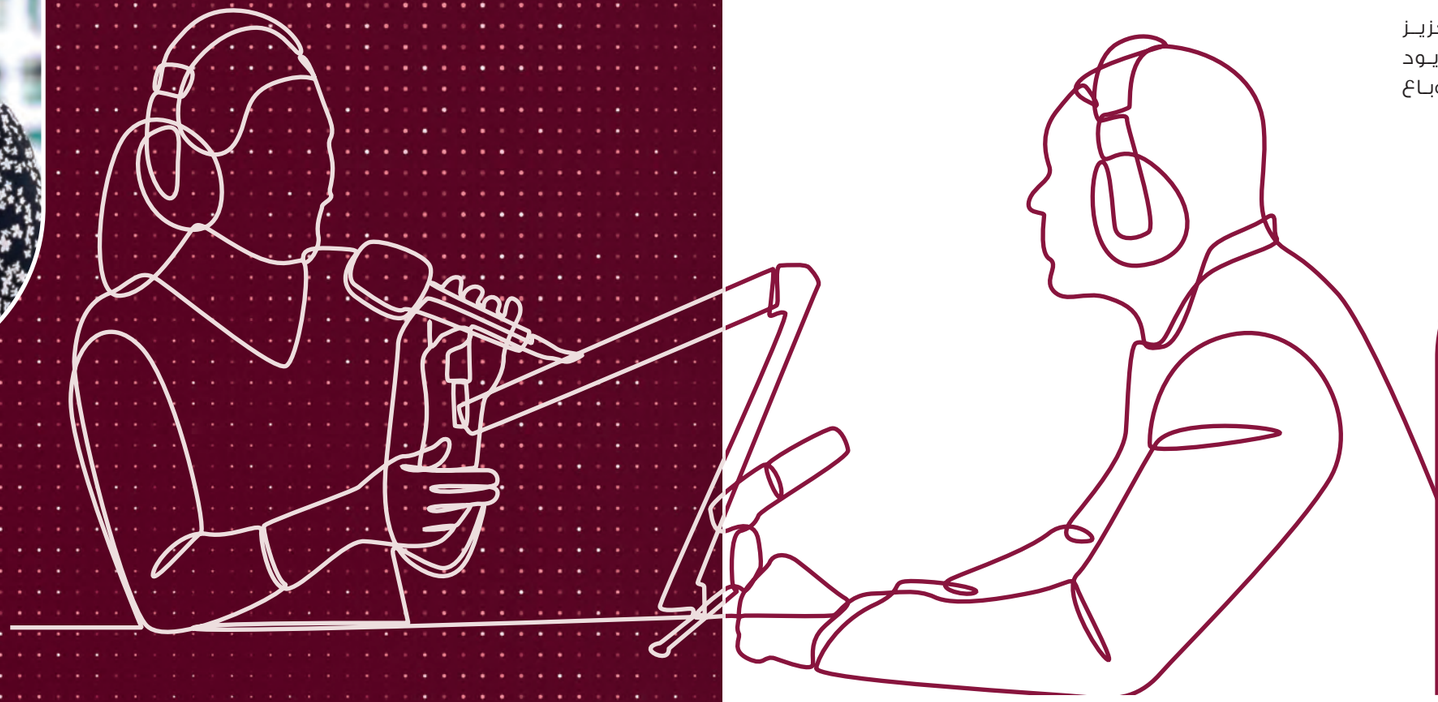
وتتناول مقالات تلك السلسلة القضايا الهامة والمتداولة في عالم التطوير المهني، وفي سائر المجالات التي تؤثر على المسارات الأكاديمية والمهنية للطلبة والشباب. وتناقش كذلك الخطوات المتخذة في الدولة لتمكين الكوادر الوطنية وتحسين سوق العمل في القطاعين العام والخاص، كجهود توطين الوظائف أو برامج المنح الدراسية والابتعاث. وبذلك أصبحت هذه السلسلة موردًا ثريًا لمن يسعى إلى تعزيز فهمه للقضايا الحيوية التي تؤثر على الحياة والتطوير المهني.

سوالف مهنية

برنامج "سوالف مهنية" هو سلسلة من المقابلات المكتوبة والمرئية التي تُنشر عبر مختلف منصات مركز قطر للتطوير المهني والإلكترونية والمطبوعة. ويضم البرنامج مقابلات مجراة مع شخصيات مهنية مميزة وخبراء من مختلف الصناعات، ومع شخصيات ملهمة تسهم تجاربها وخبراتها في توجيه الطلبة والمهنيين في إدارة حياتهم الأكاديمية والمهنية بشكل مستنير وواعٍ. كما تغطي السلسلة مجموعة واسعة من الموضوعات المتعلقة بالتوجيه والتطوير المهني، وتقدم نصائح عملية مستمدة من سيناريوهات حقيقية لمساعدة الأفراد على اتخاذ القرارات المهنية بفعالية.

استضاف برنامج "سوالف مهنية" منذ انطلاقه عدة مقابلات مع شخصيات بارزة في مجالاتها مثل السيدة نانسي وانغ، الخبيرة التكنولوجية ومؤسسة جمعية "دعم المرأة في مجال التكنولوجيا"؛ والسيدة بثينة عبد الجليل، وهي صحفية ومعدة ومقدمة برامج إذاعية مخضرمة قدمت إسهامات كبيرة في تطوير المشهد الإعلامي بدولة قطر؛ والدكتور محمد العنزي، الأخصائي نفسي والإرشادي المعروف في أوساط خدمات الصحة النفسية؛ والسيدة آبي فينيكناور، المبعوثة الخاصة لشؤون الشباب الدولية في وزارة الخارجية الأمريكية.

ويعد البرنامج مصدرًا قيمًا للذين يسعون إلى تعزيز فهمهم حول القضايا المهنية الحيوية، ولكل من يود اكتساب رؤى قيمة من مهنيين ناجحين ذوي خبرة وباع طويل في مجالاتهم.



المؤتمـــرات والمشـــاركات الدوليـــة

يواظـب مركـز قطـر للتطويـر المهنـي علـى المشـاركة الفاعلـة فـي مختلـف المؤتمـرات والفعاليات الدولية، وذلـك إيمانًا منـه بقيمتهـا وأهميتهـا كمنصـات لتبـادل المعـارف والخبـرات، ولتسـهيل التعـاون بيـن مختلـف الأطـراف المحليـة والإقليميـة والدوليـة. ويربـط هـذا التفاعـل مركـز قطـر للتطويـر المهنـي بشـركاء عالمييـن يشـاطرونه رؤيتـه نحـو مسـتقبل يضطلـع فيـه التوجيـه والتطويـر المهنـي بـدوره المحـوري فـي تنميـة المجتمعـات والاقتصـادات والـدول، مـا يمكـن المركـز مـن تعزيـز قدراتـه وتسـليط الضـوء علـى مكانـة قطـر الريادية فـي مجـال التوجيـه والتطويـر المهنـي.

كمـا يرسـخ التعـاون مـع الشـركاء الدولييـن تبنـي عقليـة التعلـم المسـتمر، ومتابعـة تحسـين الخدمـات التـي يوفرهـا المركـز، مـا يتيـح لـه تنقيـح نهجـه والارتقـاء بـه للبقـاء فـي طليعـة هـذا المجـال. كمـا يسـهم التعـاون مـع جهـات وشـركاء متشـابهين فـي مآربهـم وطموحاتهـم فـي الارتقـاء بالتوجيـه والتطويـر المهنـي عامـة علـى المسـتوى العالمـي.

علاوةً علـى ذلـك، توفـر تلـك المشـاركات فرصًـا تعليميـة قيمـة تبقـي المركـز علـى اطـلاع دائـم بأحـدث الاتجاهـات وأفضـل الممارسـات الدوليـة، وتسـمح لـه بخدمـة المجتمـع بشـكل أفضـل والمسـاهمة فـي التنميـة المسـتدامة لـرأس المـال البشـري فـي دولـة قطـر.

قمة مستقبل التعليم – دولة قطر

فـي فبرايـر ٢٠٢٤، شـارك مركـز قطـر للتطويـر المهنـي فـي النسـخة الأولـى مـن قمـة التعليـم المسـتقبلية التـي عُقـدت بالشـراكة مـع وزارة التربيـة والتعليـم والتعليـم العالـي فـي دولـة قطـر. واسـتقطب الحـدث أكثـر مـن ٤٠٠ مشـارك مـن رواد قطـاع التعليـم وصنّـاع القـرار فـي المؤسسـات التعليميـة داخـل الدولـة. كمـا ألقـى السـيد عبـد اللّه أحمـد المنصـوري، مديـر المركـز آنـذاك، كلمـة بعنـوان "إعـداد أجيـال قطـر لمهـن المسـتقبل بمـا يتماشـى مـع رؤيـة قطـر الوطنيـة ٢٠٣٠"، والتـي تناولـت الـدور المحـوري الـذي يلعبـه المركـز فـي تمكيـن الشـباب وتزويدهـم بالمهـارات اللازمـة لتحقيـق النجـاح الأكاديمـي والمهنـي فـي عالـم اليـوم دائـم التغيـر.

مؤتمر الجمعية الوطنية للتطوير المهني – الولايات المتحدة الأمريكية

في يوليو ٢٠٢٤، سجّل وفد من المركز يرأسه السيد سعد عبد الله الخرجي، المدير التنفيذي لمركز قطر للتطوير المهني بالإنابة، حضورًا مميزًا في المؤتمر السنوي للجمعية الوطنية للتطوير المهني بمدينة سان دييغو، كاليفورنيا. وأتاح المؤتمر لوفد المركز فرصة تسليط الضوء على خدماته، وتبادل المعارف مع خبراء دوليين والتعاون معهم على تطوير مبادرات التوجيه المهني بما يدعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة لدولة قطر.

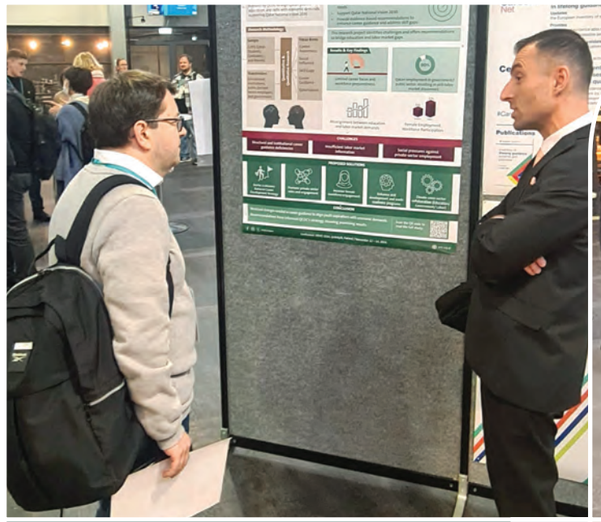
المؤتمر العربي للتطوير المهني – جمهورية مصر العربية

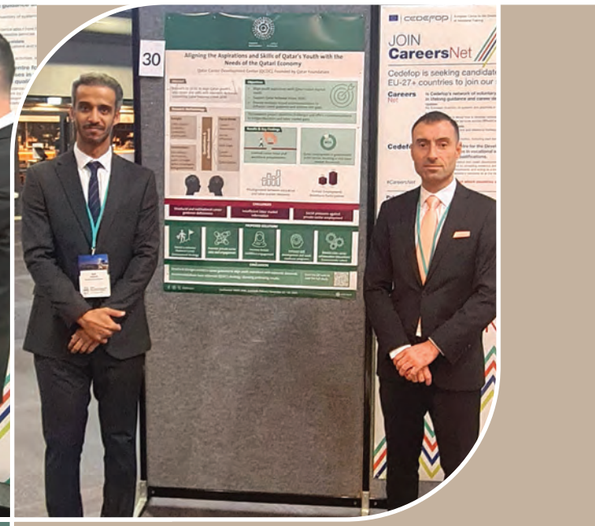
في أغسطس ٢٠٢٤، شارك المركز في النسخة الثانية من المؤتمر العربي للتطوير المهني الذي انعقد في مدينة الإسكندرية، بجمهورية مصر العربية. وقدم وفد المركز خلال المؤتمر رؤيته الرائدة من خلال مداخلات وعرض تقديمي استعرض جهود إرساء المنظومة الوطنية للتطوير المهني في دولة قطر كنموذج مبتكر ورائد على مستوى المنطقة يمكن الاقتداء به والاستفادة منه للخبراء وصنّاع القرار، بما يخدم تعزيز مجال التوجيه والتطوير المهني في العالم العربي.

مؤتمر الرابطة الدولية للتوجيه التعليمي والمهني – جمهورية فنلندا

في نوفمبر ٢٠٢٤، شارك المركز بمؤتمر الرابطة الدولية للتوجيه التعليمي والمهني في يوفاسكولا، فنلندا، ممثلًا بالسيد سعد عبد الله الخرجي، المدير التنفيذي لمركز قطر للتطوير المهني بالإنابة، والسيد فؤاد الراسي، مدير الاستراتيجية والإدارة في المركز. وشهد المؤتمر مناقشات حول أفضل الممارسات العالمية وأحدث استراتيجيات التوجيه والتطوير المهني.

كما عمل وفد المركز على تعزيز شراكته الاستراتيجية بمجموعة "إديوكلاستر فنلندا" التابعة لجامعة يوفاسكولا، والتي تحظى بدور استشاري هام في دعم عملية إرساء المنظومة الوطنية للتطوير المهني في دولة قطر.





مؤتمر الدوحة للتدريب والتطوير – دولة قطر

في نوفمبر ٢٠٢٤، شارك المركز في النسخة الثانية من مؤتمر الدوحة للتدريب والتطوير ألقى خلالها السيد سعد عبد الله الخرجي، المدير التنفيذي لمركز قطر للتطوير المهني بالإنابة، عرضًا تقديميًا بعنوان "بناء منظومة وطنية للتوجيه المهني: المتطلبات والتأثير"، تناول فيه رؤية المركز وجهوده في تطوير نظام توجيه مهني شامل يدعم تنمية رأس المال البشري في دولة قطر.

مؤتمر الدوحة الثاني للتدريب والتطوير
Second Doha Conference For Training And Development

التواصل المجتمعي

لا تقتصر أهمية التواصل المجتمعي على كونه نشاطًا يهدف إلى تعزيز برامج وخدمات مركز قطر للتطوير المهني، بل يوفر المجال لتطوير العلاقات وترسيخ الثقة بين المركز ومحيطه المجتمعي، وتسمح له بالانخراط في حوار مفتوح مع شركائه وجمهوره المستهدف بما في ذلك الطلبة وأولياء الأمور والمرشدين وصناع القرار بهدف فهم احتياجاتهم وطموحاتهم، حيث يحتل هذا النهج التعاوني دورًا حاسمًا في تشكيل منظومة تطوير مهني ديناميكية وشاملة في دولة قطر.

ويهدف المركز من خلال مشاركته في مختلف المحافل إلى رفع مستويات الوعي المهني في المجتمع، بما يؤكد على التزامه الراسخ بأن يكون مصدرًا للدعم والمعارف وشريكًا موثوقًا للشباب والطلبة المقبلين على الحياة الأكاديمية والمهنية. وتتيح تلك الأنشطة للمركز تطوير خدمات أكثر فعالية واتساقًا مع احتياجات كل فئة من فئات المجتمع على تنوع أعمارها واحتياجاتها وقدراتها، وتمكنه من الوصول إلى جمهور أوسع وتوسيع شبكة شركائه الذين تجمعهم رؤيته وهي: الالتزام بتقدم مجال التوجيه والتطوير المهني لبناء القوة العاملة المؤهلة والكفاءات الضرورية لنمو وازدهار دولة قطر المستدام.

وعليه، شارك مركز قطر للتطوير المهني خلال عام ٢٠٢٤ مشاركة فاعلة في مختلف أنشطة التواصل المجتمعي الثقافية والتوعوية كأنشطة اليوم الرياضي للدولة، ومعارض التوظيف المنعقدة في جامعة الدوحة للعلوم والتكنولوجيا والمدينة التعليمية وجامعة لوسيل، والتي جمعت العديد من الشركات المحلية والدولية وقدم للطلبة فرص عمل وتدريب. كما شارك المركز في المعرض المهني لمعهد الدوحة للدراسات العليا بالتعاون مع مختلف المنظمات والعارضين لتقديم التدريب والإرشاد المهني لطلبة المعهد وخريجيه. كما شارك المركز في فعاليات مجتمعية أخرى مثل معرض "نيو يو" الذي نظمته مؤسسة قطر، ومعرض الجامعات المقام بأكاديمية قطر. وقد ساهمت هذه الفعاليات بشكل كبير في دفع جهودنا لتعزيز ثقافة التطوير المهني وتوفير فرص قيّمة للطلبة والخريجين في دولة قطر.

أبطال المهن

التوجيه المهني
reer Guidance

G SKILLS

الشـــراكات

يحـرص مركـز قطـر للتطويـر المهنـي علـى توطيـد أواصـر التعـاون والشـراكة مـع مختلـف الجهـات داخـل دولـة قطـر وخارجهـا، بمـا يخـدم رسـالته فـي تمكيـن الأفـراد مـن اتخـاذ قـرارات مهنيـة مسـتنيرة والمسـاهمة فـي التنميـة المسـتدامة فـي دولـة قطـر. وتعكـس هـذه الشـراكات التـزام مركـز قطـر للتطويـر المهنـي بالتعـاون مـن أجـل الابتـكار، وبتنويـع المقاربـات ووجهـات النظـر لضمـان تقديـم أفضـل خدمـات وبرامـج التطويـر المهنـي للجمهـور المسـتفيد.

السفارة الأمريكية في الدوحة

تربـط مركـز قطـر للتطويـر المهنـي شـراكة قويـة بالسـفارة الأمريكيـة فـي الدوحـة ومؤسسـة "إيديوكيشـن يـو إس إيـه"، ويتعـاون معهمـا فـي مجـالات تعليميـة شـتى والمتعلقـة بالتوجيـه والتطويـر المهنـي. وينظـم الطرفـان سـنويًا مبـادرة تعاونيـة بالشـراكة مـع وزارة التربيـة والتعليـم والتعليـم العالـي، وهـي "ملتقـى المرشـدين المهنييـن"، أكبـر منصـة تدريبيـة لممارسـي التطويـر والإرشـاد المهنـي فـي دولـة قطـر.

وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي

يحافـظ مركـز قطـر للتطويـر المهنـي علـى شـراكة اسـتراتيجية وراسـخة مـع وزارة التربيـة والتعليـم والتعليـم العالـي بهـدف تعزيـز الإرشـاد الأكاديمـي والمهنـي وتنميـة قـدرات الطلبـة ضمـن قطـاع التعليـم فـي دولـة قطـر. وأثمـر هـذا التعـاون عـن نتائـج كبيـرة، إذ شـمل التعـاون علـى تنظيـم مبـادرات كبـرى مثـل برنامـج "القريـة المهنيـة"، و"مهنتـي – مسـتقبلي"، و"ملتقـى المرشـدين المهنييـن"، وورش العمـل التدريبيـة المختلفـة. كمـا توسـعت شـراكة المركـز مـع وزارة التربيـة والتعليـم والتعليـم العالـي هـذا العـام، نظـرًا لـدور الـوزارة فـي تطويـر وإرسـاء المنظومـة الوطنيـة للتطويـر المهنـي التـي يصممهـا مركـز قطـر للتطويـر المهنـي بالتعـاون معهـا ومـع مختلـف شـركاء التوجيـه المهنـي فـي دولـة قطـر.

وتبرهـن هـذه الشـراكة الاسـتراتيجية بيـن المركـز والـوزارة علـى التزامهمـا المشـترك بتشـكيل بيئـة منهجيـة داعمـة للطلبـة تزودهـم بالمعـارف والمـوارد والأدوات والإرشـاد الـذي يحتاجونـه لكـي يخوضـوا رحلاتهـم الأكاديميـة والمهنيـة بثقـة ونجـاح.

وزارة العمل

لمركـز قطر للتطوير المهني شـراكة طويلة الأمـد مع وزارة العمل نظـرًا لهدفهما المشـترك في تعزيـز الواقع المهني للشـباب في دولـة قطر. وتوّجت هذه الشـراكة هـذا العام بتوقيع مذكرة تفاهـم لتأطير التعاون فـي مجالات التدريب والتوظيف والتأهيل المهني لعامة الشـباب، وللأشـخاص من ذوي الإعاقـة وصعوبات التعلـم. وحددت مذكـرة التفاهم الجهـود المشـتركة بيـن الطرفيـن لتقديـم برامـج تطوير مهنـي مخصصة تهـدف إلى دمـج الأشـخاص ذوي الإعاقة في سـوق العمل، مثـل برنامج "لأنـك تقـدر". وتعكس هذه الشـراكة التـزام الجهتيـن المشـترك بتعزيز الشـمولية في مـكان العمل وضمـان حصـول الأفـراد ذوي الإعاقـة على فـرص عمل مناسـبة، مما يعـزز اسـتقلاليتهم واندماجهم فـي المجتمع.

كما يتعـاون الطرفان في تقديم سلسـلة مـن ورش العمل التدريبيـة المتعلقـة بالتطويـر المهنـي ضمـن برامـج مثل "المعسـكر المهني" التي تخدم تحسـين مؤهلات الكفاءات الوطنية، وتعزيـز جاهزيتهم، وضمان قدرتهـم على التكيف مع الطبيعـة الديناميكية لسـوق العمل.

وزارة الرياضة والشباب

يستهدف مركز قطر للتطوير المهني ووزارة الرياضة والشباب فئة الشباب بشكل أساسي نظرًا لأهميتها في تشكيل مستقبل مثمر للمجتمع والدولة. ويعزز تعاون المركز مع الوزارة برامج ومبادرات التوجيه والتطوير المهني، وبناء قدرات الشباب وصقلها. وتشمل هذه الشراكة، التي تُرجمت إلى مذكرة تفاهم أوائل عام ٢٠٢٤، تنظيم برنامج "استعد" واستضافة مبادرة "الموظف الصغير"، وهما برنامجان معنيان بغرس الثقافة المهنية، وتطوير المهارات الشخصية الأساسية استعدادًا للعمل في المستقبل.

ويقدم برنامج "استعد" إرشادًا أكاديميًا ومهنيًا شاملًا لطلاب المدارس الثانوية، ويعرفهم بالجامعات وفرص المنح الدراسية المتاحة، ويدربهم على بناء الشبكات المهنية. بينما توفر مبادرة "الموظف الصغير" للأطفال تجربة مبكرة في البيئة المهنية، مما يعزز لديهم الشعور بالمسؤولية والوعي المهني منذ الصغر.

وتعكس طبيعة هذا التعاون الرؤية والرسالة المشتركة للمركز والوزارة المتمثلة في إمداد الشباب بالمهارات والمعرفة اللازمة لنجاحهم الأكاديمي والمهني. وتؤكد على التزامهما بدعم الشباب ليصبحوا مساهمين نشطين ومسؤولين في مجتمعاتهم.

مؤسسة التعليم فوق الجميع

أبرم مركز قطر للتطوير المهني شراكة جديدة مع مؤسسة التعليم فوق الجميع لتعزيز الإرشاد المهني وتطوير الطلاب في مدارس السلَم، وهي جزء من مشروع "معًا" التابع للمؤسسة. وتهدف هذه الشراكة من خلال مذكرة تفاهم بين الطرفين، إلى تمكين أكثر من ٣٤٠ طالبًا و٧٧ معلمًا من خلال توفير تدريب شامل، وإشراكهم في الفعاليات المهنية المتنوعة التي ينظمها المركز، وزيادة فرص التدريب العملي المتاحة لهم نظرًا لأهمية التعرض المباشر لبيئات العمل المتنوعة في مساعدة الطلبة على مواءمة تطلعاتهم مع فرص سوق العمل.

أكاديمية ريناد

وقع مركز قطر للتطوير المهني وأكاديمية ريناد مذكرة تفاهم لتوسيع المرحلة التجريبية الناجحة لبرنامج "معًا نزدهر" ليصبح برنامجًا تعاونيًا رئيسيًا بين المؤسستين. تهدف هذه الشراكة الاستراتيجية إلى توفير خدمات التوجيه والتطوير المهني للطلبة ذوي صعوبات التعلم، وخاصة ذوي التوحد من طلبة أكاديمية ريناد. ويهدف برنامج "معًا نزدهر" إلى تعزيز قابلية الطلبة للتوظيف وتوسيع آفاقهم المهنية من خلال تقديم الدعم المتخصص، والتدريب على تطوير المهارات الشخصية، وتوفير فرص للتدريب العملي.

وتمثل هذه الشراكة علامة فارقة في جهود مركز قطر للتطوير المهني لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وصعوبات التعلم من الانتقال بنجاح من التعليم إلى سوق العمل، بما يتماشى مع متطلبات القانون رقم ٢ لعام ٢٠٠٤ بشأن الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة. كما تسلط الضوء على التزام المركز وريناد بتعزيز ثقافة الشمولية في مجال التوجيه والتطوير المهني وسوق العمل في دولة قطر.

مجموعة "إيديوكلاستر فنلندا"

يتسم مشهد التطوير المهني حول العالم بالتسارع المضطرد والتطورات المتتالية. وإدراكًا للطبيعة الديناميكية لهذا المجال، يحرص مركز قطر للتطوير المهني على بناء شراكات راسخة وفاعلة داخل الدولة وخارجها لدعم منظومة التطوير المهني في دولة قطر.

ويندرج ضمن هذا الإطار تعاون المركز مع مجموعة "إيديوكلاستر فنلندا" التابعة لجامعة يوفاسكولا العالمية، واحدة من أبرز مقدمي خدمات تطوير التعليم والتطوير المهني العالمية. وتهدف هذه الشراكة إلى وضع الأسس اللازمة لإرساء منظومة وطنية شاملة للتطوير المهني في دولة قطر، تمكن الأفراد من تجاوز تعقيدات عالم التعليم والعمل، والمساهمة بشكل حقيقي في تقدم الدولة.

وتمخض عن هذه الشراكة تطوير إطار عمل مبني على أفضل الممارسات الدولية لإرساء منظومة وطنية للتطوير المهني في دولة قطر، تكون قادرة على التكيف مع أي تغير مستقبلي. وعمل مركز قطر للتطوير المهني عن كثب مع مجموعة "إيديوكلاستر فنلندا" على إطلاق "الوثيقة الوطنية للتطوير المهني"، والتي تحدد خطة عمل واضحة لإرساء المنظومة وتفعيلها من خلال التعاون الوثيق مع مختلف شركاء التطوير المهني في الدولة. وتلت "الوثيقة الوطنية للتطوير المهني" أربع وثائق أساسية إضافية عام ٢٠٢٤، تمهد لبناء المنظومة الوطنية للتطوير المهني، وإمداد الأفراد بالأدوات والإرشاد اللازمين للنجاح في سوق العمل.

شركة "كودر"

يفخر مركز قطر للتطوير المهني بشراكته طويلة الأمد مع شركة "كودر" الأمريكية الرائدة عالميًا في مجال خدمات التخطيط المهني. وتبلور هذا التعاون سابقًا في "نظام الإرشاد المهني الإلكتروني" الموجه للطلبة في قطر، والذي يعد المنصة الرقمية الأولى من نوعها للتخطيط المهني الشامل محليًا وإقليميًا. وعمل المركز عن كثب مع شركة "كودر" على مدار عام ٢٠٢٤ على تطوير نظام جديد يحافظ على مميزات النظام الأصلي ويثريه بأقسام ووحدات أغنى وأوسع؛ حيث جرى تحديثه وتعزيزه بمجموعة متنوعة من الخدمات والميزات التي تبدأ بالتقييمات النفسية وأدوات التحليل الشخصية، ينتقل منها المستخدم إلى وحدات إضافية تُعنى باستكشاف المهن والمجالات الأكاديمية، وانتقاء الأنسب منها لقدراته وطموحاته، ومختلف جوانب التخطيط المهني الناجح. ومن المقرر إطلاق النظام المحسن خلال عام ٢٠٢٥.

تعكس هذه الشراكة الراسخة مع شركة "كودر" التزام المركز بتزويد الطلبة والشباب في دولة قطر بأحدث الأدوات والموارد والحلول القائمة على التكنولوجيا ليعينهم على اتخاذ الخيارات المهنية المستنيرة التي تحقق طموحاتهم الشخصية والمهنية، وتتسق مع أهداف التنمية المستدامة لدولة قطر.

جامعة قطر

تقديرًا للدور الحيوي لمؤسسات التعليم العالي في تشكيل مستقبل القوة العاملة للدولة وكوادرها، يحرص مركز قطر للتطوير المهني على التعاون بشكل مستمر مع جامعة قطر في توفير الإرشاد المهني الشامل لطلبة الجامعة تمهيدًا لخوض غمار سوق العمل بثقة وتنافسية عقب التخرج.

ومن خلال هذا التعاون، قدم المركز مجموعة متنوعة من خدمات التوجيه والتطوير المهني، تشمل على سبيل المثال لا الحصر: الجلسات التوجيهية، واختبارات تقييم الذات، والندوات التوعوية. كما ساهم في المعارض المهنية التي نظمتها الجامعة لتعزيز قابلية طلبتها للتوظيف، وتزويدهم بمهارات الإدارة المهنية. ولا تنحصر ثمار هذا التعاون على الطلبة كأفراد، بل تدعم كذلك رؤية الدولة في بناء اقتصاد قائم على المعرفة تقوده الكوادر الوطنية الكفؤة والمؤهلة.

تلفزيون قطر

يعتز مركز قطر للتطوير المهني بشراكته القوية مع تلفزيون قطر. وتعد هذه الشراكة ذات أهمية بالغة للمركز، حيث تمنحه منصة قوية لتعزيز نطاق تأثيره ونشر الثقافة المهنية في الدولة. كما تضمن المتابعة الواسعة لتلفزيون قطر أن يبقى الجمهور المحلي والإقليمي مطلعًا على أحدث برامج مركز قطر للتطوير المهني وخدماته ومبادراته، بما يكفل أن تتمتع جميع الفئات المستهدفة بالدعم والقدرة على الوصول إلى تلك الخدمات للنجاح في مسيراتهم الأكاديمية والمهنية.

واستمرت شراكة المركز مع تلفزيون قطر بصفته الراعي الإعلامي لمبادرة "الموظف الصغير" خلال عام ٢٠٢٤، وقدّم تلفزيون قطر تغطية شاملة ومميزة لإيصال رسالة المبادرة إلى جمهور واسع من الأطفال والعائلات ما يعزز قدرة أولياء الأمور على استكشاف المفاهيم الأساسية في الحياة المهنية مع أبنائهم بسن مبكر ويعزز الثقافة المهنية في المجتمع ككل. ويعكس هذا التعاون الإمكانات التي تحملها تلك الشراكة بين مركز قطر للتطوير المهني وتلفزيون قطر وقدرة العمل المشترك على تمكين الأفراد من جميع الفئات العمرية والقدرات، وتمهيد الطريق نحو مستقبل يضم كوادر مطلعة ومؤهلة.

إذاعة القرآن الكريم

يسعى مركز قطر للتطوير المهني باستمرار لتعزيز علاقته بالإعلام المحلي، بما يضمن وصوله إلى أكبر شريحة ممكنة من المجتمع لغرس الثقافة المهنية وتعزيزها. ومن تلك الجهود كان تعاون المركز مع إذاعة القرآن الكريم، والتي تمثّلت باستضافة خبراء المركز بشكل أسبوعي في فقرة مخصصة للتطوير المهني ضمن برنامج "كل خميس" على أثير إذاعة القرآن. وتناولت المقابلات العديدة التي تم إجراؤها خلال هذا التعاون مواضيع متنوعة تتعلق بتطوير المهارات المهنية التي تمس حياة الشباب اليومية، وتقدم لهم الإرشاد المهني والرؤى القيمة التي تساعدهم على اتخاذ القرار المهني المستنير.

كيدزانيا الدوحة

تعاون مركز قطر للتطوير المهني و"كيدزانيا الدوحة" في تنظيم استضافة النسخة الخامسة من برنامج "القرية المهنية" في مدينة كيدزانيا التعليمية الترفيهية الفريدة، ما شكّل تجربة تعليمية ممتعة للطلبة المستفيدين. وسهّلت تلك الشراكة استثمار البيئة التفاعلية والغنية في كيدزانيا لتعريف المشاركين بالمسارات المهنية المتنوعة، ومساعدتهم على فهم عالم العمل بطريقة ممتعة وجذابة، وتعزيز الوعي المهني المبكر لديهم. ويؤكد التعاون بين المركز وكيدزانيا الدوحة على التزامهما المشترك بتوفير فرص الاستكشاف المهني الهادف والفعال للطلبة والأطفال، ما يمهد الطريق لنجاحهم المهني في المستقبل.

مكتبة قطر الوطنية

تجسد شراكة مركز قطر للتطوير المهني مع مكتبة قطر الوطنية رسالة المركز من عدة جوانب رئيسية. فمن خلال دليل المؤسسات البحثية في دولة قطر الذي أنشأته مكتبة قطر الوطنية، يمكن للمهتمين الوصول بسهولة إلى كافة المعلومات حول خدمات المركز، ومنشوراته البحثية والتوعوية. ويسهل هذا التعاون تبادل المعارف بين الباحثين والمؤسسات داخل مجال التوجيه والتطوير المهني، ويلعب دورًا حاسمًا في تقدم المجال كتخصص علمي، ما يسمح بدوره بتطوير نهج علمي قائم على الأدلة للإرشاد المهني في دولة قطر.

علاوة على ذلك، تتيح مكتبة قطر الوطنية جميع منشورات المركز عبر منصاتها الإلكترونية، مثل: مجلة "دليلك المهني" الرائدة، والأوراق البحثية، والتقارير، والنشرات التعليمية التي يصدرها المركز. وتسهم هذه الشراكة في تعزيز الوعي المهني لدى الشباب من خلال تمكينهم من استكشاف معلومات موثوقة وموارد متاحة بسهولة من خلال منصات مكتبة قطر الوطنية المتنوعة.

مجموعة رتاج العقارية

وقع مركز قطر للتطوير المهني مذكرة تفاهم مع مجموعة رتاج العقارية لوضع إطار للتعاون بين الطرفين في تدريب وتمكين الطلبة والشباب والمهنيين في جميع أنحاء دولة قطر. وبموجب مذكرة التفاهم، استضافت المجموعة برامج المعايشة المهنية "مهنتي – مستقبلي" ومبادرة "الموظف الصغير" لتسلط الضوء على المسارات المهنية والفرص المتنوعة والمهمة في قطاعات العقارات والضيافة والسياحة، وتوفير الإرشاد المهني المستمر ودعم التطوير المهني لموظفي المجموعة، نظرًا للأهمية الاستراتيجية للقطاع الخاص في جهود التوجيه والتطوير المهني وتأهيل الكوادر الوطنية.

وتمثل هذه الشراكة علامة فارقة في تعزيز أواصر التعاون بين المركز والمؤسسات الرائدة في القطاعين العام والخاص، وتسليط الضوء على أهمية مثل هذه الشراكات في دفع التنمية الاقتصادية والبشرية المستدامة.

قالوا عنا

إن برنامج "استعد" الذي ننظمه بالتعاون مع مركز قطر للتطوير المهني يسعى إلى تمكين الشباب القطري، والرفع من قدراتهم تحقيقًا لرؤية وزارة الرياضة والشباب ولأهدافها الاستراتيجية في تأهيل شباب فاعل ومسؤول ذو حس وطني.

فواز المسيفري

مدير إدارة الشؤون الشبابية
في وزارة الرياضة والشباب

إن تعاوننا المشترك مع مركز قطر للتطوير المهني وغرفة قطر وسائر الجهات الشريكة بتنظيم برنامج "لأنك تقدر"، يمثل خطوة كبيرة في توفير الفرص للجميع دون استثناء، ونحو دمج ذوي صعوبات التعلم في المجتمع.

الدكتور إبراهيم خالد السليطي

رئيس نادي رواد الأعمال الشباب

إن تواجد مركز قطر للتطوير المهني في المؤتمر العربي للتطوير المهني للعام الثاني على التوالي إثبات على اهتمام المركز بمواصلة دعم المجال على المستوى الإقليمي، وهو أمر في غاية الأهمية بالنسبة لنا، ونشكر المركز نيابة عن جميع الحضور على استمرار الدعم لعملية التطوير المهني.

أحمد كمال مصطفى

رئيس المنظمة العربية
للتطوير المهني

نثمن التعاون مع مركز قطر للتطوير المهني والجهات المشاركة في تنظيم ملتقى المرشدين المهنيين لما له من أثر كبير في تقديم الدعم المستمر للمرشدين الأكاديميين على مر نسخه السابقة. ونتطلع إلى مواصلة التعاون المثمر في المستقبل لتحقيق الأهداف التعليمية الوطنية.

مها الرويلي

وكيل الوزارة المساعد للشؤون التعليمية
في وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي

يلعب المرشدون المهنيون دورًا محوريًا في تشكيل عقول الشباب، ويساعد مركز قطر للتطوير المهني الطلبة على استكشاف إمكانيات لا حصر لها.

الدكتور عبد الناصر التميمي

المدير التنفيذي
للخدمات الطلابية بمؤسسة قطر

شراكتنا الاستراتيجية مع مركز قطر للتطوير المهني في غاية الأهمية بالنسبة لنا، إذ تدعم المجتمع عامة وقطاع التعليم بشكل خاص. ونتطلع إلى دوام العمل بها والبناء عليها مستقبلاً لتثمر عن المزيد من المكاسب للمجتمع وقطاع التعليم.

الدكتور أسامة سالم سهل

الرئيس التنفيذي
لمنظمة ارتقائيون للتنمية والتعليم

نحن فخورون بشراكتنا مع مركز قطر للتطوير المهني من أجل تنفيذ مبادرة "الموظف الصغير"، ونتطلع إلى المزيد من التعاون في المستقبل لتعزيز فرص العمل وتقديم التوجيه المهني للأطفال في جميع أنحاء قطر.

ماكس تونون

رئيس مكتب
منظمة العمل الدولية في قطر

الإصدار الجديد من مجلة "دليلك المهني" التي يصدرها مركز قطر للتطوير المهني، والذي يحتفي بنجاحات المرأة في عالم العمل هو عمل رائع وملهم.

الدكتور سليم سلامة

الرئيس التنفيذي
لمؤتمر القمة العالمي للابتكار
في الرعية الصحية (ويش)

تمثل المنصة الإلكترونية التي طورها مركز قطر للتطوير المهني لتقديم الإصدار الجديد من مسرد مصطلحات التطوير المهني نقلة نوعية لافتة للمتحدثين باللغة العربية أو الإنجليزية. ونعتبر جهود المركز خطوة جديدة في تعزيز التواصل داخل مجال التوجيه والتطوير المهني وبناء جسور ثقافية تربط الممارسين من مختلف الثقافات.

أرون ميتال

المدير التنفيذي
لرابطة التطوير المهني في آسيا
والمحيط الهادئ

ساعدني برنامج "لأنك تقدر" الذي نظمه مركز قطر للتطوير المهني على تحسين مهاراتي في التواصل والعمل مع الآخرين وزاد من ثقتي في نفسي. لقد كانت الرحلة مليئة بالتحديات، لكن في ختامها تحولت العقبات إلى فرص للنمو. والآن، أنا أخدم بفخر في سلاح الحدود الأميري القطري بفضل المهارات التي اكتسبتها من خلال البرنامج.

عبد الله الهاجري

مشارك في برنامج "لأنك تقدر"