2023

التقرير السنوي

Founded by
Qatar Foundation

من إنشاء
مؤسسة قـــطر

مركز قطر للتطوير المهني، التقرير السنوي ٢٠٢٣

نحو آفاق المستقبل
بكل نجاحاته

نبذة عن مركز قطر للتطوير المهني

يسعى مركز قطر للتطوير المهني، من إنشاء مؤسسة قطر، إلى مساعدة الأجيال الشابة، لا سيما الطلبة من مختلف المسارات والمراحل التعليمية المتاحة في قطر، ومن ضمنهم الشباب من ذوي الاحتياجات الخاصة، على تحديد وتحقيق أهدافهم التعليمية والمهنية. ولهذا يوفر لهم المركز مجموعة رفيعة المستوى من برامج وخدمات وأنشطة التطوير المهني المتخصصة، كما يعمل على توفير الدعم والمعرفة التي يحتاجونها لاتخاذ القرارات ووضع الخطط المهنية السليمة وتنفيذها، وتحقيق النمو والتطور المهني بما يساعدهم على بلوغ أهدافهم، والمساهمة في مسيرة تنمية وازدهار دولة قطر.

وإلى جانب الشباب، يعمل مركز قطر للتطوير المهني على توفير الدعم لمجموعة متنوعة من الشركاء والأطراف، من أفراد ومؤسسات، ممن يحظون بتأثير على الشباب. وتضم هذه المجموعة المختصين في مجال التطوير المهني ورأس المال البشري، والإداريين والمرشدين الأكاديميين والمهنيين، وأولياء الأمور، وصانعي السياسات. ويسعى المركز إلى إشراك جميع هذه الفئات في عددٍ من المبادرات والمشروعات والبرامج، بهدف دعمهم وتمكينهم وتثقيفهم حول الدور الحيوي الذي يؤدونه بالتأثير في مستقبل الشباب.

يسعى مركز قطر للتطوير المهني إلى تحقيق هدف استراتيجي مزدوج يتمثل في:

- جعل التوجيه المهني، والتطوير المهني بصفة عامة، جزءًا لا يتجزأ من عملية التطوير الاستراتيجي على المستوى الوطني لدولة قطر.
- ترسيخ الثقافة المهنية بين أفراد المجتمع في دولة قطر، وتحديدًا بين الشباب والفئات الأكثر تأثيرًا عليهم.

من هذا المنطلق، يعمل مركز قطر للتطوير المهني على توفير ما يلي:

١. المعلومات والآراء المتعلقة بمجال التطوير المهني في مختلف المجالات ذات الصلة، خاصة في التعليم والتدريب وسوق العمل، من خلال:
   أ. الجهود البحثية القائمة على الأدلة.
   ب. التعاون الأكاديمي والمهني ومنصات التبادل المعرفي.
   ج. الأنواع والأشكال المختلفة لإنتاج ونشر المحتوى.
٢. الإرشاد والتدريب والتطوير المهني، ومنصات التخطيط والاستشارات المهنية، والخدمات المهنية المقدمة إلى مختلف الفئات المستهدفة والجهات المعنية، وهي:
   أ. فئة الشباب، وخصوصًا الطلاب من رياض الأطفال إلى خريجي الجامعات، بما في ذلك الطلاب ذوي الإعاقة.
   ب. الشرائح الأكثر تأثيرًا على الشباب مثل المتخصصين المهنيين، وصنّاع السياسات، وخبراء رأس المال البشري، وأولياء الأمور، والمعلمين، والباحثين، ومديري المدارس والقائمين على العملية التعليمية.
   ج. المنظمات الحكومية والخاصة، والمحلية والدولية، والربحية وغير الهادفة للربح.
٣. الأنشطة والفعاليات التوعوية المفيدة والجذابة، والتي تهدف إلى نشر الوعي المهني وخلق الاهتمام به، مثل:
   أ. الأنشطة والمعارض المهنية.
   ب. مراكز التعليم الترفيهي.
   ج. الندوات عبر الإنترنت والمصادر الإلكترونية.
   د. المسابقات والجوائز.
   هـ. الهيئات والمنصات المهنية المتخصصة.
   ي. الحملات الإعلامية.

وبذلك كله، ينسجم دور مركز قطر للتطوير المهني مع رؤية مؤسسة قطر التي ترتكز على إطلاق قدرات الإنسان وتطويرها، من خلال التركيز على توفير التعليم النوعي وتنويع أوجه الاستثمار في رأس المال البشري. وضمن جهود مؤسسة قطر في هذا السياق، يدعم مركز قطر للتطوير المهني هدف المؤسسة المتمثل في تمكين الشباب ودعمهم منذ اليوم الدراسي الأول وصولًا إلى مرحلة الدراسات العليا، وما بعدها. كما يُساهم المركز في تحقيق أهداف مؤسسة قطر، المتمثلة في تحقيق الرخاء الاجتماعي والاقتصادي، وذلك ببناء مجتمعات أكثر قوة من خلال التعلم النوعي المستمر

جـدول المحتـويات

نبذة عن مركز قطر للتطوير المهني ٤

رسالة المدير التنفيذي ٨

الرؤية، الرسالة، الأهداف، قيمنا، جمهورنا، شركاؤنا ١٠

حصيلة عام ٢٠٢٣ ١٣

التغطيات الإعلامية ١٥

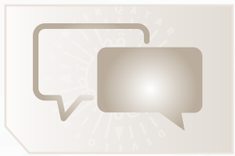
البرامج والمبادرات المهنية ١٩

التوعية ونشر المعرفة المهنية ٣٣

المؤتمرات والمشاركات الدولية ٣٩

التواصل المجتمعي ٤٣

الشـراكـات ٤٥


قـالـوا عنـا ٥١

شـركاء العـام ٥٣

Follow us: QCDCQatar

Tel: +974 44546815 www.qcdc.org.qa qcdc@qf.org.qa

عبد الله أحمد المنصوري
المدير التنفيذي لمركز قطر للتطوير المهني

رسالة المدير التنفيذي:
مواكبة التغيير العالمي في عام ٢٠٢٣

جمهورنا العزيز،

نستعرض معكم عبر هذه الصفحات إنجازات عام كامل في مسيرة مركز قطر للتطوير المهني نحو تحقيق رسالته بأن يكون منبرًا لتمكين الشباب ورائدًا مستدامًا في مجال التوجيه والتطوير المهني في دولة قطر.

وبينما نتأمل نجاحاتنا والدروس المستفادة من تجاربنا على مدار العام، نؤكد التزامنا الراسخ بالمسؤولية التي اضطلعنا بها المتمثلة في دعم مجهودات الدولة من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وبناء مستقبل يتمكن فيه شبابنا من المضي بثقة وتميز في غمار عالم العمل المعقد دائم التغير.

لقد شهد عام ٢٠٢٣ نقاط تحول مهمة في جل مساعينا نحو تشكيل مشهد التوجيه والتطوير المهني في دولة قطر وتعزيزه، والتي كان من شواهدها الاستثمار في بناء بيئة تحتضن التنوع وتُمكّن الأفراد ذوي صعوبات التعلم من الاندماج في المجتمع وبيئة العمل على وجه الخصوص. كما رسخنا علاقتنا مع المرشدين المهنيين عبر مختلف برامج التوجيه والتطوير المهني التي يقدمها المركز بهدف تحضير كوادر مؤهلة لعالم العمل وللمساهمة الفاعلة في المجتمع عبر تزويدهم بالأدوات والمعارف التي تعينهم على ذلك.

ولم تقتصر جهودنا على النطاق المحلي وحسب، بل سعينا لتعزيز موقع الريادة الإقليمية التي تتميز بها دولة قطر في مجال التطوير المهني عبر المشاركة في المؤتمر العربي للتطوير المهني الأول من نوعه على مستوى المنطقة، والذي يعد بترسيخ الأسس العلمية والثقافية لدى ممارسي التطوير المهني في عالمنا العربي، وبناء العلاقات والشراكات، وهو ما نحن بأمس الحاجة إليه. أما على المستوى الدولي، فقد واصلنا التعاون مع العديد من جمعيات ومؤسسات التطوير المهني العالمية أبرزها جمعية التطوير المهني في منطقة آسيا والمحيط الهادئ. وتتيح تلك الجمعيات لخبرائنا تبادل الآراء والمعارف مع أقرانهم ذوي التجارب المتنوعة في الدول المختلفة، وتمكنهم من التعاون عبر مبادرات عابرة للحدود لتحقيق النفع المشترك محليًا ودوليًا بما يؤكد التزامنا بتحفيز التغيير الإيجابي في مجال التوجيه والتطوير المهني، وبأن تكون قطر في طليعة هذا القطاع.

واكبنا هذا العام التغير في المشهد العالمي على صعيد تأثير التكنولوجيا على سوق العمل من خلال العدد الرابع عشر من مجلتنا "دليلك المهني"، الأولى من نوعها في دولة قطر والمنطقة التي تُعنى بشؤون التطوير المهني، حيث أفردنا هذا العدد لاستكشاف التقاطع بالغ الأهمية بين التكنولوجيا وسوق العمل، والإرشادات الاستراتيجية للتكيف مع التحديات التي تفرضها الأتمتة والذكاء الاصطناعي وغيرها من التقنيات الناشئة، فضلًا عن العديد من الموضوعات التي تساعد في تطوير المهارات ورفع القدرات لدى الشباب لبلورة مساراتهم المهنية بثقة وسط التغيرات السريعة التي تحدثها الثورة الرقمية.

كما استضفنا هذا العام نخبة من الشخصيات الملهمة والناجحة، وسلطنا الضوء على المسارات المهنية المبتكرة من خلال استعراض خبراتهم لنزود جمهورنا من الطلبة والشباب وغيرهم أحدث المعارف والرؤى ليبحروا بسلاسة في سوق العمل الديناميكي بعد الطفرة النوعية والكمية التي حدثت في سوق العمل والتغيرات المتسارعة في سائر المجالات.

وختامًا، وكما اعتدنا كل عام، نوجه بالغ شكرنا وعرفاننا إلى شركائنا وداعمينا وسائر العاملين في مجال التطوير المهني في دولة قطر وخارجها، والذين لعبوا دورًا حاسمًا لا غنى عنه في إنجاح مبادراتنا، وفي إطلاق قدرات الجيل القادم نحو مستقبل أكثر إشراقًا.

معًا، نواصل كتابة فصول قصة النجاح والتميز في عالم التوجيه والتطوير المهني.

الرؤيـــة

تتلخص رؤيتنا في أن نصبح مركزًا نموذجيًا للتطوير المهني معروفًا بإسهاماته الجليلة محليًا ودوليًا في إعداد رأس مال بشري قطري ذي كفاءة عالية.

الرســالة

يسعى مركز قطر للتطوير المهني إلى مساعدة الأجيال الشابة، لا سيما الطلبة من مختلف المسارات والمراحل التعليمية المتاحة في قطر، ومن ضمنهم الشباب من ذوي الاحتياجات الخاصة، على تحديد وتحقيق أهدافهم التعليمية والمهنية. ولهذا يوفر لهم المركز مجموعة رفيعة المستوى من برامج وخدمات وأنشطة التطوير المهني المتخصصة، كما يعمل على توفير الدعم والمعرفة التي يحتاجونها لاتخاذ القرارات ووضع الخطط المهنية السليمة وتنفيذها، وتحقيق النمو والتطور المهني بما يساعدهم على بلوغ أهدافهم، والمساهمة في مسيرة تنمية وازدهار دولة قطر.

وإلى جانب الشباب، يعمل مركز قطر للتطوير المهني على توفير الدعم لمجموعة متنوعة من الأطراف والشركاء، من أفراد ومؤسسات، ممن يحظون بتأثير على الشباب. وتضم هذه المجموعة المختصين في مجال التطوير المهني ورأس المال البشري، والإداريين والمرشدين الأكاديميين والمهنيين، وأولياء الأمور، وصانعي السياسات. ويسعى المركز إلى إشراك جميع هذه الفئات في عددٍ من المبادرات والمشروعات والبرامج، بهدف دعمهم وتمكينهم وتثقيفهم بشأن الدور الحيوي والأساسي الذي يؤدونه للتأثير في مستقبل الشباب.

الأهـــداف

- دمج التوجيه والتطوير المهني ضمن عملية التطوير الاستراتيجي الوطني في دولة قطر.
- تقديم برامج وخدمات التوجيه والتطوير مهني للشباب والممارسين المهنيين في دولة قطر بهدف غرس العقلية والثقافة المهنية لديهم.

قيمنـــا

- المسؤولية الاجتماعية والوطنية
- الرؤية الواضحة
- السعي المستمر نحو الأفضل
- المعايير الاحترافية العالية
- التطوير والتقدم
- الريادة والقيادة
- الابتكار والإبداع والمبادرة
- المعرفة والخبرة
- روح الفريق
- بيئة العمل الصحية

جمهـــورنا

- طلاب المرحلة ما قبل الجامعية
- الطلاب الجامعيون والخريجون الجدد
- أولياء الأمور
- المرشدون والمستشارون الأكاديميون والمهنيون
- المتخصصون والعاملون في مجال رأس المال البشري
- الباحثون والأكاديميون المختصون بالتوجيه المهني

شـــركـــاؤنـــا

- الوزارات والجهات الحكومية
- المؤسسات التعليمية والتربوية والبحثية
- صنّاع السياسات والاستراتيجيات المهنية والتعليمية
- القطاعان العام والخاص
- المنظمات المدنية وغير الربحية
- المنظمات والجمعيات المهنية المتخصصة
- الإعلام وقادة الرأي

حصيلة عام ٢٠٢٣

مستوى الرضا بين المشاركين في برامج ومبادرات مركز قطر للتطوير المهني.

١٠٠ ٪

قيمة التغطيات الإعلامية المجانية.

الإجمالي: **٥,٨٣٣,٩٠٣ ر.ق**

التغطيات الصحفية: **٤,٢٤٢,١٤٢ ر.ق**
٢٦ مقالاً إخباريًا

التغطيات الإذاعية والتلفزيونية: **١,٥٩١,٧٦١ ر.ق**
٥٠ مقابلة

قارئًا لمجلة دليلك المهني.

٥٣,٠٦٩

زائر للموقع الإلكتروني لمركز قطر للتطوير المهني.

١٦٤,٠٠٠

الانطباعات والتفاعل مع حسابات المركز عبر وسائل التواصل الاجتماعي.

التفاعل: **٨٧٥,١١٩**

الانطباعات: **٤٢,٤٣٣,٥٤١**

مرشدًا مهنيًا وأكاديميًا شاركوا في ملتقى المرشدين المهنيين ٢٠٢٣.

٣٦٠

مقالاً توعويًا متخصصًا.

٢٢

إجمالي جهود تطوير المحتوى التوعوي.

١٣ مقالاً إخباريًا.

٢٢ مقالاً توعويًا متخصصًا.

٣٥ مقالاً على الموقع الإلكتروني.

مستخدمًا لنظام الإرشاد المهني الإلكتروني.

٣٠,٢٩٨

طالبًا وطالبة استفادوا من برامج وخدمات المركز.

٤,٨٩٠

مستفيدًا من الورش التعريفية بنظام الإرشاد المهني الإلكتروني.

مشاركون: **٢,٢٩٢**

برنامجًا ومبادرة نظمها المركز.

١٩

مرشدًا أكاديميًا ومهنيًا استفادوا من برامج وخدمات المركز.

٥١٨

طفلاً استفادوا من مركزنا الترفيهي للتوعية المهنية في مدينة كيدزانيا الدوحة.

١٣,٢١٦

التغطيات الإعلامية

يعمل مركز قطر للتطوير المهني بشكل فاعل على رفع مستويات الوعي المهني في المجتمع وتشكيل المناخ الأمثل للحوار وتبادل الأفكار في مجال التوجيه والتطوير المهني وذلك عبر تواجده المميز والمستمر في وسائل الإعلام المطبوعة والمرئية والمسموعة، وسائر مجالات العمل الإعلامي. وحقق المركز خلال عام ٢٠٢٣ نشاطًا تقدر قيمته الإعلانية المجانية بـ **٥,٨٣٣,٩٠٣** ريالًا قطريًا، ما يظهر التأثير الواسع والاهتمام البالغ الذي تحظى به أنشطة المركز.

وقد بلغت قيمة التغطيات الصحفية **٤,٢٤٢,١٤٢** ريالًا قطريًا **٢٦** مقالًا إخباريًا بما في ذلك البيانات الصحفية، ومقالات الرأي، والمقالات التوعوية. في حين بلغت قيمة التغطيات الإذاعية والتلفزيونية **١,٥٩١,٧٦١** ريالًا قطريًا عبر **٥٠** مقابلة.

تعكس تلك الأرقام، والوصول الواسع الذي ترمز إليه، التزام مركز قطر للتطوير المهني بجهود تشكيل المعرفة والثقافة المهنية ونشرها عبر التعاون المستمر والخلاق مع وسائل الإعلام في تسليط الضوء على أهمية التوجيه والتطوير المهني، وإبراز دور المركز في تمكين الأفراد من إدارة مساراتهم المهنية بثقة ونجاح.

مركز قطر لفتح ملفقى المرشدين .. مشاركون

الإرشاد المهني بوابة الطلاب للمستقبل

تدريب 250 مرشدًا على أحدث تطورات الإرشاد المهني

عبدالله المنصوري: التوجيه المهني يدفع نحو التنمية المستدامة لسوق العمل البشري

السفير فيمي دفيس:
عشرات الآلاف من القطريين درسوا في أمريكا

مريم العمادي:
90 من المرشدين الأكاديميين بالمدارس قطريون

مرشدون أكاديميون لـ «الراية»:
الجيل الجديد مطالب بتطوير قدراته لمواكبة سوق العمل

وظائف مستحدثة وأخرى ستختفي بفعل التطور التكنولوجي

عبد الله المنصوري الرئيس التنفيذي لـ «قطر للتطوير المهني» لـ «العرب»:

اختيار المسار المهني لا يتم بالشكل الأمثل

د. فاتح النمر كردمان رئيس قسم البرامج والخدمات بمركز قطر للتطوير المهني لـ «الراية»:

تقطير مهن المستقبل ركيزة التنمية

«قطر للتطوير المهني»:

الدوحة مركز ثقل سياسي واقتصادي عالمي

نظمها مركز قطر للتطوير بمشاركة «90» طالبا و«13» مؤسسة

اختتام فعاليات «مهنتي - مستقبلي»

اختتم مركز قطر للتطوير المهني، من إنشاء مؤسسة قطر، يوم الخميس الماضي، النسخة الخامسة من برنامج «مهنتي- مستقبلي» بعد نجاحه في استقطاب 90 مشاركًا من طلبة المرحلة الثانوية في دولة قطر خاضوا تجربة عملية مميزة في 13 مؤسسة من القطاعين العام والخاص.

وشهد اليوم الختامي لفعاليات تكريم الطلبة في احتفال جمع بحضور إدارة المركز وممثلين عن الجهات المشاركة في الفعاليات، وتزامن معه إقامة معرض لمخرجات المؤسسات المشاركة في فترة قصر لتعريف الطلبة بالبرنامج الأكاديمية والدعمات العلمية التي تتضمنها نقاد الجامعات والشروع من جهته أكدن السيد عبد الله المنصوري، المدير التنفيذي لمركز قطر للتطوير المهني على المرحلات الإيجابية المتراكمة على نجاح برنامج «مهنتي- مستقبلي»، مستطردًا: «لقد أتيحت لطلبة المدارس الثانوية فرصة استثنائية للتعرف على مجالات عمل متنوعة، وتجربة بيئات العمل واقعية، فضلا لاستكشاف مهاراتهم وقدراتهم الشخصية، وتحديد مجالات الدراسة التي تناسبهم، وهو ما يعكس التزام المركز بتوفير برامج نوعية تساعد الشباب على اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن مستقبلهم المهني، وتمكنهم من الانطلاق بثقة نحو سوق العمل».

وأضاف المنصوري: «نرى أن نجاح برنامج «مهنتي- مستقبلي» يعكس الدور الذي يلعبه مركز قطر للتطوير المهني في سد الفجوة بين مخرجات التعليم وبين متطلبات سوق العمل، من خلال توفير فرص عملية حقيقية للطلبة، تساعدهم على اكتشاف ميولهم المهنية، وبناء مهارات عملية تتناسب مع احتياجات سوق العمل، وتمكنهم من اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن مستقبلهم المهني، وهو ما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية 2030 التي تستهدف بناء اقتصاد قائم على المعرفة، وتنمية رأس المال البشري، وتعزيز قدرة الشباب على المساهمة في تحقيق التنمية المستدامة».

وقالت: «يأتي البرنامج ضمن استراتيجية المركز لتطوير الشباب وتمكينهم من التعرف على مجالات العمل المختلفة، وتوفير فرص عملية حقيقية لاستكشاف ميولهم المهنية، وبناء مهارات عملية تتناسب مع احتياجات سوق العمل، وتمكنهم من اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن مستقبلهم المهني، وهو ما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية 2030 التي تستهدف بناء اقتصاد قائم على المعرفة، وتنمية رأس المال البشري، وتعزيز قدرة الشباب على المساهمة في تحقيق التنمية المستدامة».

وأضاف المنصوري: «نرى أن نجاح برنامج «مهنتي- مستقبلي» يعكس الدور الذي يلعبه مركز قطر للتطوير المهني في سد الفجوة بين مخرجات التعليم وبين متطلبات سوق العمل، من خلال توفير فرص عملية حقيقية للطلبة، تساعدهم على اكتشاف ميولهم المهنية، وبناء مهارات عملية تتناسب مع احتياجات سوق العمل، وتمكنهم من اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن مستقبلهم المهني، وهو ما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية 2030 التي تستهدف بناء اقتصاد قائم على المعرفة، وتنمية رأس المال البشري، وتعزيز قدرة الشباب على المساهمة في تحقيق التنمية المستدامة».

وأضاف المنصوري: «نرى أن نجاح برنامج «مهنتي- مستقبلي» يعكس الدور الذي يلعبه مركز قطر للتطوير المهني في سد الفجوة بين مخرجات التعليم وبين متطلبات سوق العمل، من خلال توفير فرص عملية حقيقية للطلبة، تساعدهم على اكتشاف ميولهم المهنية، وبناء مهارات عملية تتناسب مع احتياجات سوق العمل، وتمكنهم من اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن مستقبلهم المهني، وهو ما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية 2030 التي تستهدف بناء اقتصاد قائم على المعرفة، وتنمية رأس المال البشري، وتعزيز قدرة الشباب على المساهمة في تحقيق التنمية المستدامة».

سعد الخرجي رئيس البرامج والخدمات بمركز قطر للتطوير المهني لـ «الراية»:

وسائل التواصل الاجتماعي ترسخ مشاعر النقص

ملازمة «المحتال» وعدم تقدير الذات وراء انعدام الثقة والاكتئاب

Founded by Qatar Foundation

العلاج يتمثل في كسر حاجز الصمت والعمل على بناء الثقة بالنفس

يقدمون نصائحهم لحملة الشهادات الجدد.. عبدالله المنصوري لـ الشرق:

متخصصون بـ «قطر المهني» لإرشاد الخريجين إلى سوق العمل

دليل شامل الأول من نوعه يشمل جميع التخصصات الجامعية

بمناسبة اليوم العالمي لمهارات الشباب

«التطوير المهني» يقدم نصائح وإرشادات للشباب

بمناسبة يوم الصداقة.. علا عبدالله الخصائي أول بـ «قطر للتطوير المهني»:

الأصدقاء الأكثر تأثيراً في التوجيه المهني للمراهق

تأثير الرفاق على القرارات المهنية عادة ما يبدأ في مرحلة المراهقة

الصداقة المهنية تزعم الإيجابية وتحرز إرتباط الشخص بمكان العمل

7 نصائح لاستثمار منصات التواصل في المسارات الوظيفية

حمد البدر الأخصائي بمركز قطر للتطوير المهني لـ «العرب»:

خيارات أكاديمية واسعة أمام طلاب المدينة التعليمية

سعد الخرجي مدير البرامج بمركز قطر للتطوير المهني لـ «الراية»:

خدمات إرشاد أكاديمية ومهنية عبر الإنترنت

16 مستشاراً يوفرون النصائح حول فرص العمل ومتطلبات الدراسة

مسؤول الخدمات المهنية بمركز قطر للتطوير المهني.. محمد الكبيسي:

تطور مفهوم محو الأمية ليشمل الرقمية

يمتد تعريف الأمية إلى أبعد من مجرد معرفة القراءة والكتابة

التطوير المستمر للمهارات ضرورة استراتيجية للموظفين والأصحاب العمل

الرئيس التنفيذي لمركز التطوير المهني لـ «العرب»:

برامج لغرس الثقافة المهنية بين الشباب

البرامـــج والمبادرات المهنيـــــة

الطلبة وأولياء الأمور

تمكين الشباب ورسم ملامح المستقبل

تتقاطع المهمة الاستراتيجية لمركز قطر للتطوير المهني في سائر أهدافها مع التزام المركز تجاه الطلبة وأولياء الأمور نظرًا لدورهم المفصلي في بناء مستقبل دولة قطر. فالطلبة قادة المستقبل، ومبتكريه، ومحترفيه، ومن الضروري إمدادهم بالمهارات والمعارف والإرشاد اللازم لتطور رحلتهم الأكاديمية والمهنية. وبالمثل، يُعد أولياء الأمور الفئة الأهم بين المؤثرين على الشباب، ويساهمون بشكل جلي في عمليات اتخاذ القرار لدى أبنائهم عبر تقديم الدعم والإرشاد الحيويين. ومن خلال التفاعل مع الفئتين، يضمن مركز قطر للتطوير المهني تبني نهج شامل في التوجيه والتطوير المهني يعزز قدرتهم على اتخاذ القرارات المستنيرة والتعلم مدى الحياة بما يسهم في تحقيق الازدهار الاقتصادي والاجتماعي لدولة قطر.

مسابقة المهن

احتفل مركز قطر للتطوير المهني بإنجازات الطلبة في الحفل الختامي لفعالية "مسابقة المهن"، وهي مبادرة مصممة لتقديم التوجيه والتطوير المهني لطلبة المراحل الابتدائية والإعدادية والثانوية في الدولة. وتتيح المسابقة للمشتركين اكتساب رؤىً قيمة حول المسارات المهنية المتنوعة، وتشجعهم على التفكير في طموحاتهم، وإبراز مهاراتهم، والتعبير عن قدراتهم الإبداعية في آن واحد. كما تسمح المسابقة للمرشدين المهنيين ومعلمي المدارس التنافس ضمن فئة تصميم الألعاب التعليمية، نظرًا لدورهم في تعزيز فهم الطلبة لماهية التطوير المهني وأهميته.
وشهدت نسخة عام ٢٠٢٣ من "مسابقة المهن" مشاركة أكثر من ٢٥٠ طالبًا ومرشدًا ومدرسًا من ١٩ مدرسة من جميع أنحاء الدولة، وتؤكد المسابقة على التزام مركز قطر للتطوير المهني بتزويد جميع أبنائنا وشبابنا بالموارد والإرشاد اللازمين للنجاح في المستقبل، ما يسهم بشكل مباشر في التنمية المستدامة للدولة ونموها الاقتصادي.

الموظف الصغير

كان من المقرر أن تنعقد النسخة الثالثة من مبادرة "الموظف الصغير" لهذا العام على مدار ثلاثة أشهر من مارس إلى مايو. إلا أن الإقبال الهائل الذي حظيت به شجع مركز قطر للتطوير المهني إلى مواصلة المبادرة على مدار العام.

وشهدت المبادرة هذا العام وحده مشاركة أكثر من ٨٠٠ طفل من فئات عمرية متنوعة، وما يزيد عن ٢١ جهة ومؤسسة من القطاعين العام والخاص، في ظل طلب غير مسبوق يعكس دورها الحيوي في تقديم المفاهيم المهنية البسيطة للعقول الشابة بصيغة تفاعلية ومستساغة. وشملت الجهات المشاركة مجالات اقتصادية وتخصصات متنوعة، ومن بينها على سبيل المثال لا الحصر: وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي، ووكالة الأنباء القطرية، وشركة قطر لنقل الغاز المحدودة "ناقلات"، وديوان المحاسبة، وشركة سكك الحديد القطرية "الريل"، ومركز قطر للتكنولوجيا المساعدة "مدى"، وشركة بورشه قطر بالإضافة إلى شركاء آخرين.

ويواصل مركز قطر للتطوير المهني من خلال مبادرة "الموظف الصغير" تمكين الأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين ٧ و١٥ عامًا من خوض تجربة تعليمية تفاعلية عبر مرافقة أولياء الأمور لأماكن عملهم، وتؤكد المبادرة على التزام المركز بتقديم خدمات التطوير المهني في سن مبكر ومساعدة العائلات على تحقيق تطلعات أجيال المستقبل.

مهنتي – مستقبلي

أتاح برنامج "مهنتي – مستقبلي" الثابت على جدول فعاليات المركز منذ أعوام فرصة لا تضاهى لأكثر من ٨٥ طالبًا وطالبة من المدارس الثانوية حول الدولة لاستكشاف ١٣ قطاعًا اقتصاديًا ومعايشة بيئات العمل في كل منها. وشارك في نسخة هذا العام العديد من المؤسسات الرائدة بالدولة مثل: مؤسسة حمد الطبية، والخطوط الجوية القطرية، وهيئة الأشغال العامة "أشغال"، والمؤسسة العامة القطرية للكهرباء والماء "كهرماء"، والمؤسسة العامة للحي الثقافي "كتارا"، وجامعة قطر، وفودافون قطر، ووزارة السياحة القطرية، والبنك التجاري، ومركز "نماء" للتنمية الاجتماعية، وآخرون. ومن خلال معايشة الأجواء المهنية على مدار أسبوع كامل، أتاح البرنامج للطلبة أداء مهام بسيطة في المجالات التي اختاروها وفرصة التفاعل مع محترفين مخضرمين في بيئات العمل وأداء بعض المهام الفعلية ليكتسبوا معرفة عميقة حول كل مجال ومدى توافقه مع قدراتهم وتطلعاتهم المهنية.

جلسات الاستشارات المهنية الافتراضية

استفاد ٥٧ طالبًا على مستوى دولة قطر من "جلسات الاستشارات المهنية الافتراضية" التي قدمها مركز قطر للتطوير المهني في عام ٢٠٢٣، وذلك على مدى أكثر من ٨٠ جلسة مُقدمة باللغتين العربية والإنجليزية. وقد بادر المركز بتقديم الجلسات عبر الإنترنت لمساعدة الطلبة على التغلب على أي تحدٍ يؤرقهم في التخطيط الأكاديمي والمهني خلال جائحة كوفيد-١٩؛ إلا أن المرونة وسهولة الوصول التي توفرها تلك الجلسات أهلها أن تكون أحد المصادر التي لا غنىً عنها بين أدوات المركز لتقديم الإرشاد المهني المباشر للطلبة والخريجين. وتناولت "جلسات الاستشارات المهنية الافتراضية" التي قدمها أربعة مستشارين متخصصين موضوعات متنوعة ككيفية العثور على فرص العمل الأمثل، ومتطلبات الالتحاق بالجامعات، وتقديم الإرشاد فيما يتعلق بتحسين السيرة الذاتية، وكيفية اختيار التخصصات الجامعية المناسبة. وتتسق هذه المبادرة مع جهود مركز قطر للتطوير المهني في تقديم الدعم والإرشاد المهني وتسهيل وصول جميع أفراد المجتمع إليه، بغض النظر عن فئتهم العمرية أو قدراتهم أو مستواهم التعليمي.

نظام الإرشاد المهني الإلكتروني

واصل مركز قطر للتطوير المهني شراكته الاستراتيجية مع وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي في تفعيل استخدام "نظام الإرشاد المهني الإلكتروني" الأول من نوعه في دولة قطر والمنطقة. وقد طور مركز قطر للتطوير المهني نظام الإرشاد المهني الإلكتروني بالتعاون مع شركة "كودر" الأمريكية الرائدة عالميًا في مجال خدمات التخطيط المهني، ويقدم خدمات إرشاد مهني تتوافق مع المشهد الاقتصادي والاجتماعي واحتياجات الطلبة في الدولة. ويستفيد من النظام حاليًا أكثر من ٣٠,٠٠٠ طالب ليكون أداة أساسية لاستكشاف اهتماماتهم المهنية، وتخطيط مساراتهم التعليمية، والاستعداد بفعالية لمهنهم المستقبلية، وذلك عبر تشكيلة واسعة من أدوات القياس النفسي وتحليل الشخصية التي يحصل الطلبة بناءً عليها على توصيات حول المسارات الأكاديمية والمهنية المناسبة لهم التي تتماشى مع احتياجات الدولة المستقبلية. ويأتي هذا النظام ضمن جهود مركز قطر للتطوير المهني الدؤوبة لتعزيز قدرات الطلبة والشباب على اتخاذ قرارات مهنية مستنيرة، وتسهيل انتقالهم من مقاعد الدراسة إلى سوق العمل.

برنامج مهارات قابلية التوظيف

ساهم برنامج "مهارات قابلية التوظيف" الذي يقدمه مركز قطر للتطوير المهني على مدار العام في تدريب أكثر من ٤٠٠ طالب وطالبة من مختلف المدارس بالدولة ومنها على سبيل المثال لا الحصر: مدرستي الدوحة البريطانية والحياة العالمية في قطر. ويركز برنامج "مهارات قابلية التوظيف" من خلال برنامجه التدريبي على تمكين الطلبة من اتخاذ خطوات واثقة نحو سوق العمل، وذلك عبر عدد من ورش العمل التفاعلية كالوعي بالذات، والتخطيط الاستراتيجي، ومهارات التواصل الفعال، وكتابة السيرة الذاتية، والبحث عن الوظائف بشكل فعال باستخدام منصة "لينكدان"، وصياغة الخطابات الشخصية المناسبة، بالإضافة إلى الاستعداد الأمثل لمقابلات العمل، جميعها مهارات عملية قابلة للنقل يستفيدون منها بغض النظر عن المجال الذي سيلتحقون به. ومن خلال التركيز على تجارب التعلم التفاعلية، يحقق مركز قطر للتطوير المهني هدفه الرامي إلى تنمية قدرة الطلبة على رسم مساراتهم المهنية بثقة وفق قرارات مستنيرة، وتوفير جسر يربط بين التحضير الأكاديمي الجيد والنجاح في الحياة المهنية.

ممارسو التوجيه والتطوير المهني

بناء الخبرات في التطوير المهني

يقع الاهتمام برفع معايير الكفاءة لدى ممارسي التوجيه والتطوير المهني في صلب الرؤية الاستراتيجية لمركز قطر للتطوير المهني إدراكًا لدورهم المحوري في تقديم الإرشاد المهني للكوادر البشرية وتطويرها ورفع كفاءتها. ويواصل المركز تزويد ممارسي التوجيه والتطوير المهني بالتدريب رفيع المستوى وأحدث الأدوات والموارد لتمكينهم من أداء مهامهم على أكمل وجه. ومن خلال الشراكات الاستراتيجية وبرامج رفع القدرات والمبادرات المبتكرة المتنوعة، نعمل على بناء شبكة من الممارسين المحترفين ذوي المهارات العالية القادرين على دفع عجلة النمو الاقتصادي والتنمية الاجتماعية في الدولة، ليصبح التوجيه والتطوير المهني جزءًا لا يتجزأ من استراتيجية التنمية الوطنية المستدامة ورافدًا أساسيًا للكوادر الكفؤة والمؤهلة لمواجهة تحديات الغد.

ورشة عمل تعريفية بنظام الإرشاد المهني الإلكتروني لمعلمي المهارات الحياتية

نظم مركز قطر للتطوير المهني ورشة عمل متخصصة بعنوان: تقديم "نظام الإرشاد المهني الإلكتروني" لمعلمي المهارات الحياتية. وركزت الورشة على تزويد المعلمين بالمعارف والأدوات اللازمة لدمج "نظام الإرشاد المهني الإلكتروني" بسلاسة في مناهجهم التعليمية. واستهدفت الورشة تمكين معلمي المهارات الحياتية من استثمار الجوانب المتعددة والغنية للنظام في تعزيز قدرة طلبتهم على استكشاف المسارات المهنية المتنوعة والملائمة لطموحاتهم واتخاذ القرارات المهنية المستنيرة.

وشملت ورشة العمل جلسات تفاعلية وعروضًا تقديمية أكسبت المشاركين خبرة عملية حول كيفية الاستفادة من "نظام الإرشاد المهني الإلكتروني"، بما في ذلك كيفية إجراء التقييمات النفسية وتفسير نتائجها، واستخدام أدوات تحليل الشخصية، ووظائف النظام ووحداته المتنوعة. وساهم هذا التدريب الشامل في تمكين معلمي المهارات الحياتية من تطوير المهارات الحياتية الأساسية لدى طلبتهم، وتوجيههم في مسارات مهنية تتماشى مع اهتماماتهم وأهدافهم. كما ترمز هذه الورشة وغيرها من أوجه التعاون مع المعلمين إلى التزام مركز قطر للتطوير المهني بالتعاون مع كافة المؤثرين على الشباب لضمان حصول الطلبة على الموارد اللازمة للنجاح مستقبلًا.

ورشة عمل تعريفية بنظام الإرشاد المهني الإلكتروني لمديري المدارس والمرشدين الأكاديميين

تعاون مركز قطر للتطوير المهني مع وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي في تنظيم ورشة عمل تعريفية حول "نظام الإرشاد المهني الإلكتروني" حضرها ١١٨ مدير مدرسة ومرشدًا أكاديميًا بهدف تعريفهم بوظائف "نظام الإرشاد المهني الإلكتروني" ومكوناته لتحسين كفاءة استخدامه بالمدارس في ظل استفادة أكثر من ٣٠,٠٠٠ طالب وطالبة في المدارس الثانوية منه. وتضمنت ورشة العمل جلسات للتدريب العملي مبنية على دراسات حالة واقعية ومفترضة، تعلم المشاركون خلالها كيفية استخدام النظام في تعزيز خدمات الإرشاد الأكاديمي، وتسهيل عمليات التخطيط المهني، وتمكين الطلبة من اتخاذ قرارات أكاديمية ومهنية مستنيرة. كما تناولت الورشة دور مدراء المدارس والمرشدين الأكاديميين في تعزيز ثقافة الجاهزية المهنية داخل مجتمعاتهم المدرسية.

ورشة عمل تعريفية بنظام الإرشاد المهني الإلكتروني للطلبة وأولياء الأمور

نظم مركز قطر للتطوير المهني ورشة عمل تقديمية حول "نظام الإرشاد المهني الإلكتروني" موجهة لجمهور واسع من الطلبة وأولياء الأمور، اجتذبت أكثر من ٢,١٧٠ مشاركًا لاستكشاف إمكانيات النظام والتعرف على مكوناته بما في ذلك: أدوات التقييم النفسي وتحليل الشخصية، ووحدات الاستكشاف المهني، وموارد التخطيط الأكاديمي، بالإضافة إلى عروض توضيحية وتفاعلية حول كيفية استخدامه، ليكتسب المشاركون خبرة عملية في استخدام النظام وسبل تحسين عملية صناعة القرار الأكاديمي والمهني لدى الطلبة، ولتسهم في تعزيز التآزر وتنويع سبل التعاون بين أولياء الأمور والمعلمين والطلبة في دعم رحلة تطورهم المهني في سن مبكرة..

البرنامج التدريبي لدعم توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة

عقد مركز قطر للتطوير المهني "البرنامج التدريبي لدعم توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة: المهارات الشخصية" بمشاركة أكثر من ٣٢ محترفًا من ممارسي التوجيه والتطوير المهني من مختلف القطاعات المعنية بتقديم خدمات الإرشاد المهني للأشخاص ذوي الإعاقة، لا سيما ذوي صعوبات التعلم، والشركاء من القطاعات ذات الصلة كالتوظيف والموارد البشرية. وقاد الخبيران العالميان المرموقان د. ستيفن شور ود. روبرت نصيف التدريب الذي تناول ثلاثة محاور رئيسية توزعت على وحدات التدريب وورش العمل التفاعلية: تعزيز توفير خدمات التطوير المهني، وثقافة التوظيف الشمولي، وحشد جهود الشركاء المعنيين لتوفير فرص عمل مناسبة للأشخاص ذوي الإعاقة لا سيما المتنوعين عصبيًا. واكتسب المشاركون معارف قيمة حول المهارات الشخصية الضرورية للتوظيف، وتدربوا على كيفية تشكيل بيئات عمل أكثر شمولية ضمن أهداف الدولة بأن يشغل الوظائف ٢% على الأقل من الأشخاص ذوي الإعاقة.

ملتقى المرشدين المهنيين

يُعد "ملتقى المرشدين المهنيين" أحد أهم ركائز التزام مركز قطر للتطوير المهني بتمكين شباب دولة قطر من خلال بناء قدرات ممارسي التوجيه والتطوير المهني على تقديم أفضل خدمات الإرشاد المهني وفق أفضل الممارسات العالمية.
ويتعاون المركز سنويًا مع وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي، وسفارة الولايات المتحدة الأمريكية في الدوحة، في عقد هذا الملتقى الذي بات منصة حيوية مصممة لإثراء خبرات ممارسي التطوير المهني ومتخصصيه. واجتذب الملتقى هذا العام أكثر من ٣٦٠ مشاركًا، حضروا خلاله ١٢ ورشة عمل وعرضًا تقديميًا، وشاركوا في أنشطة التعارف والتشبيك المهني، وغيرها من أحدث الأنشطة والأدوات التي تعينهم على إرشاد الطلبة بشكل فعال في رحلتهم الأكاديمية والمهنية. كما صاحب الملتقى انعقاد فعاليات "يوم الإرشاد الأكاديمي بالدوحة ٢٠٢٣" ليعزز التعاون وتبادل المعارف بين المشاركين ومختلف جامعات المدينة التعليمية والجهات الشريكة.
ويؤكد تفاني مركز قطر للتطوير المهني في التعاون مع مختلف شركاء التطوير المهني على التزامه تجاه الشباب بتنمية مهاراتهم وبناء قوة عاملة كفؤة ومؤهلة وضمان تجهيز المرشدين والموجهين المهنيين بالموارد اللازمة لتخطي تعقيدات الحياة الأكاديمية والمهنية.

التوعية ونشر المعرفة المهنية

يعتبر مركز قطر للتطوير المهني غرس الثقافة المهنية عنصرًا أصيلًا في سعيه للارتقاء بالوعي المهني في المجتمع وتمكين أبنائه من اتخاذ القرارات الأكاديمية والمهنية المستنيرة. ويعتمد المركز في هذا الصدد على المعارف التي يطورها وإصداراته المتنوعة التي تعتبر موارد غنية للطلبة وأولياء الأمور وممارسي التطوير المهني والمعلمين وصناع القرار. وتشكل مجلة "دليلك المهني" النواة الأساسية لمطبوعات المركز بجانب النشرات الإعلامية والتوعوية، والتقارير المختلفة، والأوراق البحثية المتاحة جميعًا عبر الموقع الإلكتروني وسائر منصاته الرقمية. ويضمن استخدام الوسائل التقنية الحديثة في توفير المواد التوعوية الوصول إلى أوسع نطاق جماهيري محليًا ودوليًا على اختلاف مشاربهم.

المطبوعـــات

مجلة "دليلك المهني"

تُعد مجلة " دليلك المهني" الدورية أحد أهم مطبوعات مركز قطر للتطوير المهني، حيث يتم تداولها محليًا على نطاق واسع في فئات متنوعة تشمل الطلبة وممارسي التطوير المهني وصناع القرار، وتهدف إلى ترسيخ الوعي المهني لديهم، وتعزيز ثقافة التعلم المستمر بين الطلبة والكوادر البشرية بالدولة. ويشير عدد قراء المجلة الذي يتجاوز عشرات الآلاف من مختلف الفئات إلى تعطش الجمهور إلى المحتوى المتعلق بالتطوير المهني القادر على تلبية احتياجاتهم للإرشاد والتوجيه. كما يُحسب لمجلة "دليلك المهني" كونها المجلة المهنية الأولى والوحيدة في دولة قطر الموجهة خصيصًا لتلك الفئة من الطلبة والخريجين والمحترفين، وتحتل لذلك مكانة فريدة في مشهد التوجيه والتطوير المهني في قطر.

وتشير الإحصاءات إلى أن عدد قراء أحدث إصدارات المجلة بنسختها الرابعة عشر من " دليلك المهني" في عام ٢٠٢٣ قد تخطى ٤٩,٠٠٠ شخص، استفادوا من موضوعاتها التي تناولت التقنيات الناشئة كالذكاء الاصطناعي والواقع الافتراضي وغيرها وتأثيرها المتوقع على سوق العمل. فمع التطور المتسارع في عالم العمل، أصبح من الضروري فهم العلاقة التفاعلية بين القفزات التقنية كالتي جلبها الذكاء الاصطناعي وبين أنماط التغير والتطور في سوق العمل. كما تتناول المجلة كيفية التكيف مع هذه التغيرات، والمهارات والاستراتيجيات اللازمة لتحقيق النجاح في عالم يتزايد فيه الاعتماد على التكنولوجيا بعد أن بات متصلًا ببعضه البعض أكثر من أي وقت مضى.

سلسلة مقالات "بعيون الخبراء"

تتضمن سلسلة "بعيون الخبراء" التي ينشرها مركز قطر للتطوير المهني باقة متنوعة من المقالات والآراء التي يصدرها خبراء المركز ومختصيه، وتنشر في الصحف المحلية وعلى منصات مركز قطر للتطوير المهني المختلفة. وتقدم هذه السلسلة نظرة معمقة في مواضيع مختلفة ضمن فلك التوجيه والتطوير المهني، من الصحة النفسية في مكان العمل إلى الشمولية في التعليم والعمل وحتى أهمية التعلم مدى الحياة وريادة الأعمال والمهارات القابلة للنقل وأهمية الوعي المهني لشباب اليوم.

وتتناول مقالات تلك السلسلة القضايا الهامة والمتداولة في عالم التطوير المهني، وفي سائر المجالات التي تؤثر على المسارات الأكاديمية والمهنية للطلبة والشباب. وتناقش كذلك الخطوات المتخذة في الدولة لتمكين الكوادر الوطنية وتحسين سوق العمل في القطاعين العام والخاص، كجهود توطين الوظائف أو برامج المنح الدراسية والابتعاث. وبذلك أصبحت هذه السلسلة موردًا ثريًا لمن يسعى إلى تعزيز فهمه للقضايا الحيوية التي تؤثر على الحياة والتطوير المهني.

الحملات التوعوية

يعي مركز قطر للتطوير المهني جيدًا القدرة التحويلية للمواءمة بين التعليم والتوعية في مجال التطوير المهني. لذلك ينظم المركز حملات توعوية عديدة باتت منصات لتثقيف الأفراد وإلهامهم وتمكينهم خلال رحلتهم المهنية. وتتناول الحملات قضايًا هامة مثل الصحة النفسية، والشمولية. وتنتقى موضوعاتها وفقًا لأهميتها ومدى تأثيرها على التوجيه والتطوير المهني بهدف إزكاء الحوار البناء بين الجمهور، والدفع نحو التغيير الإيجابي. ويسعى مركز قطر للتطوير المهني من خلال تلك الحملات إلى تشكيل مجتمع مُستنير يكون فيه جميع الأفراد من مختلف الأعمار والقدرات قادرين على المضي قدمًا وخوض غمار عالم العمل الحديث بكل تعقيداته بثقة ومرونة.

حملـة الصحـة النفسـية في الحيـاة المهنيـة

شارك مركز قطر للتطوير المهني في الاحتفال بشهر مايو الذي سمته الأمم المتحدة شهرًا للعناية بالصحة النفسية. وأطلق المركز بهذه المناسبة حملة تسلط الضوء على تحديات الصحة النفسية في بيئة العمل، وسبل معالجتها أو التأقلم معها، والتقدم في مسارات الحياة الأكاديمية والمهنية بشكل قويم لا يفرط بالصحة الجسدية أو النفسية، ونصائح حول الآليات الصحية للتعامل مع الضغوط والإجهاد، وبناء بيئة عمل تُخفف وطأة العودة إلى العمل عقب الإجازات، وغيرها من تحديات بيئة العمل المعاصرة.

التوحُّد ليس مرضًا،
إنما حالة يتعايش معها الإنسان طوال حياته، ويمكن التحكُّم بمدى تأثيرها على حياتنا، إذا تقبّلنا الاختلاف وتكيَّفنا معه.

حملة شهر التوعية باضطراب طيف التوحد

احتفالًا بشهر التوعية باضطراب طيف التوحد في أبريل، أطلق مركز قطر للتطوير المهني حملة توعية تهدف إلى تعزيز الشمولية والقبول في مكان العمل للمتنوعين عصبيًا. وتضمنت الحملة أشكالًا عديدة من المحتوى شملت منشورات ملهمة وسلسلة مقابلات فيديو مع خبيرين دوليين مرموقين في مجال التطوير المهني لذوي التوحد: الدكتور روبرت نصيف والدكتور ستيفن شور. كما قدمت الحملة محتوى تعليميًا ونصائحًا عملية، وسلطت الضوء على المواهب والقدرات الفريدة للأفراد ذوي التوحد، داعية إلى إيجاد بيئة عمل متنوعة تتبنى الشمولية وتوفر فرصًا متساوية لأفراد المجتمع كافة. وتكللت جهود مركز قطر للتطوير المهني في هذه الحملة بالنجاح، حيث جذبت انتباه جمهور واسع، وصلت محتواها إلى أكثر من ١٨ مليون مشاهد محليًا وعالميًا. ولعل من أهم نتائج تلك الحملة أنها أثارت حوارًا مثمرًا حول قضية الشمولية في مكان العمل، وأفضت إلى تطوير تعاون مركز قطر للتطوير المهني مع مختلف الشركاء المحليين الذين يشاطرون المركز التزامه بأهداف التوظيف الشمولي.

حملة الأثر العالمي للتطوير المهني

نظم مركز قطر للتطوير المهني على مدار عام ٢٠٢٣ حملة ديناميكية تحتفي بالمناسبات والأيام الدولية الهامة ذات الصلة بمجال التوجيه والتطوير المهني شملت مقالات ومقابلات ومحتوى تفاعلي على وسائل التواصل الاجتماعي، تربط الأحداث العالمية بمواضيع رئيسية في مجال التطوير المهني لتسليط الضوء على التجارب والتحديات المشتركة التي يواجهها الشباب على مستوى العالم. وتناولت الحملة موضوعات متنوعة كتمكين الشباب وتطوير المهارات، وقدمت رؤى قيمة وموارد تعليمية متنوعة تشجع الجمهور على التفكير في هذه القضايا ومناقشتها في سياق رحلتهم المهنية.

المؤتمرات والمشاركات الدولية

يواظب مركز قطر للتطوير المهني على المشاركة الفاعلة في مختلف المؤتمرات والفعاليات الدولية، وذلك إيمانًا منه بقيمتها وأهميتها كمنصات لتبادل المعارف والخبرات، ولتسهيل التعاون بين مختلف الأطراف المحلية والإقليمية والدولية. ويربط هذا التفاعل مركز قطر للتطوير المهني بشركاء عالميين يشاطرونه رؤيته نحو مستقبل يضطلع فيه التوجيه والتطوير المهني بدوره المحوري في تنمية المجتمعات والاقتصادات والدول، ما يمكن مركز قطر للتطوير المهني من تعزيز قدراته وتسليط الضوء على مكانة قطر الريادية في مجال التوجيه والتطوير المهني.

كما يرسخ التعاون مع الشركاء الدوليين تبني عقلية التعلم المستمر، ومتابعة تحسين الخدمات التي يوفرها المركز، ما يتيح له تنقيح نهجه والارتقاء به للبقاء في طليعة هذا المجال، كما يسهم التعاون مع جهات وشركاء متشابهين في مآربهم وطموحاتهم في الارتقاء بالتوجيه والتطوير المهني عامة على المستوى العالمي.

علاوةً على ذلك، توفر تلك المشاركات فرصًا تعليمية قيمة

تبقي المركز على اطلاع دائم بأحدث الاتجاهات وأفضل الممارسات الدولية، وتسمح له بخدمة المجتمع بشكل أفضل والمساهمة في التنمية المستدامة لرأس المال البشري في دولة قطر.

المؤتمر العربي للتطوير المهني

شارك مركز قطر للتطوير المهني في المؤتمر العربي الأول للتطوير المهني الذي عُقدت نسخته الأولى عام ٢٠٢٣ في جمهورية مصر العربية. وشكل هذا الحدث الأول من نوعه في المنطقة منصة استثمرها مركز قطر للتطوير المهني في عرض تجربة دولة قطر عبر المبادرات المبتكرة وبرامج التوجيه والتطوير المهني، خاصة في تقديم الخدمات للأشخاص ذوي الإعاقة وصعوبات التعلم. كما أتاحت مشاركة المركز لممثليه فرصة التواصل مع مختلف الخبراء والممارسين المهنيين من العالم العربي لتبادل الخبرات والمعارف ومناقشة الصعوبات والتحديات المشتركة بينهم وسبل التغلب عليها.

قمة قطر للتعليم في مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات

استضافت الدوحة عام ٢٠٢٣ "قمة تعليم العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات" المعروفة باختصار "ستيم". وشارك مركز قطر للتطوير المهني في القمة إلى جانب مختلف الهيئات المحلية والدولية. وتمحورت مشاركة المركز حول مناقشة أحدث الاتجاهات والتطورات في مجالات التعليم والعمل ذات الصلة بما يتماشى مع أهداف المركز بتشجيع إقبال الشباب في الدولة على دراسة تلك المجالات لارتباطها بمتطلبات سوق العمل المستقبلية والتنمية المستدامة في الدولة والانتقال نحو الاقتصاد القائم على المعرفة.

ملتقى ومعرض الموارد البشرية بالرياض

سجل مركز قطر للتطوير المهني حضورًا مميزًا في النسخة الخامسة من ملتقى ومعرض الموارد البشرية الذي عقد بالعاصمة السعودية الرياض. واستعرض ممثلو المركز خلال الملتقى برامج وخدمات التوجيه والتطوير المهني التي يقدمها لجمهور إقليمي واسع شمل ممارسي التطوير المهني وأخصائيي الموارد البشرية والتوظيف، ما يؤكد على التزام المركز بتعزيز رأس المال البشري وتأهيل الكفاءات البشرية على المستوى الإقليمي.

التواصل المجتمعي

لا تقتصر أهمية التواصل المجتمعي على كونه نشاطًا يهدف إلى تعزيز برامج وخدمات مركز قطر للتطوير المهني، بل يعد فسحة لتطوير العلاقات وترسيخ الثقة بين المركز ومحيطه المجتمعي، وتسمح له بالتواصل في حوار مفتوح مع شركائه وجمهوره المستهدف بما في ذلك الطلبة وأولياء الأمور والمرشدين وصناع القرار بغية فهم احتياجاتهم وطموحاتهم، حيث يحتل هذا النهج التعاوني دورًا حاسمًا في تشكيل منظومة تطوير مهني ديناميكية وشاملة في دولة قطر.

وعليه، شارك مركز قطر للتطوير المهني مشاركة فاعلة في مختلف أنشطة التواصل المجتمعي الثقافية والتوعوية كأنشطة اليوم الرياضي للدولة، وفعالية "تواصل ٢٠٢٣" لطلبة جامعات المدينة التعليمية وغيرها، واستثمر المركز وجوده في هذه المحافل وغيرها من المعارض المهنية والمنتديات والبرامج بهدف رفع مستويات الوعي المهني في المجتمع بما يؤكد على التزام المركز الراسخ بأن يكون مصدرًا للدعم والمعارف وشريكًا موثوقًا للشباب والطلبة المقبلين على الحياة الأكاديمية والمهنية.

وتتيح تلك الأنشطة للمركز تطوير خدمات أكثر فعالية واتساقًا مع احتياجات كل فئة من فئات المجتمع على تنوع أعمارها واحتياجاتها وقدراتها، وتمكنه من التواصل مع المجتمع للوصول إلى جمهور أوسع وتوسيع شبكة شركائه الذين تجمعهم رؤيته وهي: الالتزام بتقدم مجال التوجيه والتطوير المهني لبناء القوة العاملة المؤهلة والكفاءات الضرورية لنمو وازدهار قطر المستدام.

الشراكات

يحرص مركز قطر للتطوير المهني على توطيد أواصر التعاون والشراكة مع مختلف الجهات داخل دولة قطر وخارجها، بما يخدم رسالته في تمكين الأفراد من اتخاذ قرارات مهنية مستنيرة والمساهمة في التنمية المستدامة في دولة قطر. وتعكس هذه الشراكات التزام مركز قطر للتطوير المهني بالتعاون من أجل الابتكار، وبتنويع المقاربات ووجهات النظر لضمان تقديم أفضل خدمات وبرامج التطوير المهني للجمهور المستفيد.

السفارة الأمريكية في الدوحة

تربط مركز قطر للتطوير المهني شراكة قوية بالسفارة الأمريكية في الدوحة ومؤسسة "إيديوكيشن يو إس إيه"، ويتعاون معهما في مجالات تعليمية شتى والمتعلقة بالتوجيه والتطوير المهني. وينظم الطرفان سنويًا مبادرة تعاونية بالشراكة مع وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي، وهي "ملتقى المرشدين المهنيين"، أكبر منصة تدريبية لممارسي التطوير والإرشاد المهني في دولة قطر. وتميز عام ٢٠٢٣ بتوسيع أطر هذه الشراكة لتشمل استضافة متحدثين بارزين من برنامج "المتحدثين الأمريكيين" في مركز قطر للتطوير المهني ليتفاعلوا مع جمهور المركز ويساهموا في جهود التوعية ونشر الثقافة المهنية في الدولة.

وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي

يحافظ مركز قطر للتطوير المهني على شراكة استراتيجية وراسخة مع وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي بهدف تعزيز الإرشاد الأكاديمي والمهني وتنمية قدرات الطلبة ضمن قطاع التعليم في دولة قطر. وأثمر هذا التعاون عن نتائج كبيرة، خاصة مع تبني الوزارة لـ "نظام الإرشاد المهني الإلكتروني" الذي طوره المركز وتفعيله في سائر المدارس الثانوية. ويوفر نظام الإرشاد المهني الإلكتروني للطلبة منصة شاملة لاستكشاف الذات والمجالات المهنية والتخصصات الأكاديمية التي تتسق مع قدرة وطموح الطلبة. كما يمتد تعاون مركز قطر للتطوير المهني مع الوزارة لضمان عمل النظام بسلاسة، وذلك من حيث تحديثه ومعالجة التحديات التقنية التي قد تطرأ خلال استخدامه، وتقديم الورش التدريبية المستمرة للمرشدين المسؤولين عن استخدامه وللطلبة وأولياء أمورهم حول الاستخدام الأمثل لمميزات النظام. وقد بلغ عدد مستخدمي "نظام الإرشاد المهني الإلكتروني" عام ٢٠٢٣ أكثر من ٣٠ ألف مستخدم نشط من طلبة المدارس الثانوية في المدارس الحكومية، مستفيدين منه في اتخاذ أفضل القرارات المستنيرة بشأن مساراتهم الأكاديمية والمهنية المستقبلية.

وتبرهن هذه الشراكة الاستراتيجية بين مركز قطر للتطوير المهني ووزارة التربية والتعليم والتعليم العالي على التزامهما المشترك بتزويد الطلبة بالمعارف والموارد والأدوات والإرشاد الذي يحتاجونه ليخوضوا رحلاتهم الأكاديمية والمهنية بثقة ونجاح.

مجموعة "إيديوكلاستر فنلندا"

يتسم مشهد التطوير المهني حول العالم بالتسارع المضطرد والتطورات المتتالية. وإدراكًا للطبيعة الديناميكية لهذا المجال، يحرص مركز قطر للتطوير المهني على بناء شراكات راسخة وفاعلة داخل الدولة وخارجها لدعم منظومة التطوير المهني في دولة قطر. ويندرج ضمن هذا الإطار تعاون المركز مع مجموعة "إيديوكلاستر فنلندا" التابعة لجامعة يوفاسكولا العالمية، واحدة من أبرز مقدمي خدمات تطوير التعليم والتطوير المهني العالمية. وتهدف هذه الشراكة إلى وضع الأسس اللازمة لإرساء منظومة وطنية شاملة للتطوير المهني في دولة قطر، تمكن الأفراد من تجاوز تعقيدات عالم التعليم والعمل، والمساهمة بشكل حقيقي في تقدم الدولة.

وتمخض عن هذه الشراكة تطوير إطار عمل مبني على أفضل الممارسات الدولية لإرساء منظومة وطنية للتطوير المهني في دولة قطر، تكون قادرة على التكيف مع أي تغير مستقبلي. ويعمل مركز قطر للتطوير المهني عن كثب مع مجموعة "إيديوكلاستر فنلندا" على إطلاق "الوثيقة الوطنية للتطوير المهني"، والتي ستحدد خطة عمل واضحة لإرساء المنظومة وتفعيلها من خلال التعاون الوثيق مع مختلف شركاء التطوير المهني في الدولة. وستلي "الوثيقة الوطنية للتطوير المهني" أربعة وثائق أساسية إضافية عام ٢٠٢٤، تمهد كذلك لبناء المنظومة الوطنية للتطوير المهني، ولتجهيز الأفراد بالأدوات والإرشاد اللازمين للنجاح في المشهد المهني المعاصر دائم التطور.

شركة كودر

يفخر مركز قطر للتطوير المهني بشراكته طويلة الأمد مع شركة "كودر" الأمريكية الرائدة عالميًا في مجال خدمات التخطيط المهني. وتبلور هذا التعاون عن تزويد الشباب في دولة قطر بنظام الإرشاد المهني الإلكتروني، والذي يعد المنصة الرقمية الأولى من نوعها للتخطيط المهني الشامل في الدولة والإقليم. ويقدم "نظام الإرشاد المهني الإلكتروني مجموعة متنوعة من الخدمات والميزات تبدأ بالتقييمات النفسية وأدوات تحليل الشخصية، ثم ينتقل منها المستخدم إلى وحدات أخرى تُعنى باستكشاف المهن والمجالات الأكاديمية وانتقاء الأنسب منها لقدراته وطموحاته، ومختلف جوانب التخطيط المهني الناجح الأخرى

وعمل مركز قطر للتطوير المهني طوال شراكته مع شركة "كودر" على تحسين مميزات نظام الإرشاد المهني الإلكتروني. وأدى هذا الالتزام بالتفوق إلى نقلة نوعية في النظام عام ٢٠٢٣، وذلك بتطوير نظام جديد يحافظ على مميزات النظام الأصلي ويثريها بأقسام ووحدات أغنى وأوسع. ومن المقرر إطلاق النظام المحسن خلال عام ٢٠٢٤.

تعكس هذه الشراكة الراسخة مع شركة "كودر" التزام مركز قطر للتطوير المهني بتزويد الطلبة والشباب في دولة قطر بسائر الأدوات والموارد التي تعينهم على اتخاذ خيارات مهنية مستنيرة تساهم في تحقيق طموحاتهم الشخصية والمهنية، وتتسق مع أهداف التنمية لدولة قطر.

جامعة قطر

تقديرًا للدور الحيوي لمؤسسات التعليم العالي في تشكيل مستقبل القوة العاملة للدولة وكوادرها، يحرص مركز قطر للتطوير المهني على التعاون بشكل مستمر مع جامعة قطر على توفير الإرشاد المهني الشامل لطلبة الجامعة تمهيدا لخوض غمار سوق العمل بثقة وتنافسية عقب التخرج.

قدم مركز قطر للتطوير المهني خلال هذا التعاون مجموعة متنوعة من خدمات التوجيه والتطوير المهني، تشمل على سبيل المثال لا الحصر: الجلسات التوجيهية، واختبارات تقييم الذات، والندوات التوعوية. كما ساهم في المعارض المهنية التي نظمتها جامعة قطر لتعزيز قابلية طلبتها للتوظيف، وتزويدهم بمهارات الإدارة المهنية. ولا تنحصر ثمار هذا التعاون بين مركز قطر للتطوير المهني وجامعة قطر على الطلبة كأفراد، بل وتدعم كذلك رؤية الدولة في بناء اقتصاد قائم على المعرفة تقوده الكوادر الوطنية الكفؤة والمؤهلة.

تلفزيون قطر

يعتز مركز قطر للتطوير المهني بشراكته القوية مع تلفزيون قطر. وتعد هذه الشراكة ذات أهمية بالغة للمركز، حيث تمنحه منصة قوية لتعزيز نطاق تأثيره تعينه على نشر الثقافة المهنية في الدولة. كما تضمن المتابعة الواسعة لتلفزيون قطر أن يبقى الجمهور المحلي مطلعًا على أحدث برامج مركز قطر للتطوير المهني وخدماته ومبادراته، بما يكفل أن يتمتع الجميع داخل دولة قطر بالدعم وبالقدرة على الوصول إلى تلك الخدمات للنجاح في مسيراتهم الأكاديمية والمهنية.

وتأكد تغطية تلفزيون قطر الشاملة والفريدة لمبادرة "الموظف الصغير" خلال عام ٢٠٢٣ على أهمية هذا التعاون وإيصال رسالتها إلى جمهور واسع من الأطفال والعائلات ما يعزز قدرة أولياء الأمور على استكشاف المفاهيم الأساسية في الحياة المهنية مع أبنائهم بسن مبكر ويعزز الثقافة المهنية في المجتمع ككل. ويعكس هذا التعاون الإمكانات التي تحملها تلك الشراكة بين مركز قطر للتطوير المهني وتلفزيون قطر وقدرة العمل المشترك على تمكين الأفراد من جميع الفئات العمرية والقدرات، وتمهيد الطريق نحو مستقبل يضم كوادر مطلعة ومؤهلة.

كيدزانيا الدوحة

أنشأ مركز قطر للتطوير المهني مركزًا للتطوير المهني في "كيدزانيا الدوحة" كأول مركز من نوعه داخل المتنزه التعليمي الترفيهي الشهير. حيث يقدم المركز من خلال هذه المساحة المشوقة مفاهيم العمل والتخطيط والثقافة المهنية للأطفال. ويقدم المركز مزيجًا من الأنشطة التعليمية والترفيهية ينغمس الأطفال خلالها في مفاهيم الحياة المهنية، ويشعل فضولهم حول المسارات المهنية المختلفة، ليفكروا بسن مبكر في توجيه اهتماماتهم نحو المسارات التي تستهويهم. ويمكن هذا التعرض المبكر للوعي المهني بدوره من تحقيق أحلامهم واستكشاف إمكاناتهم، ويمهد لهم الطريق للنجاح مستقبلًا. وتعكس الشراكة بين مركز قطر للتطوير المهني و"كيدزانيا الدوحة" التزامًا مشتركًا بتعزيز روح الاستكشاف والثقافة المهنية لدى الأطفال بسبل ترفيهية مناسبة للأطفال.

مكتبة قطر الوطنية

تعزز شراكة مركز قطر للتطوير المهني مع مكتبة قطر الوطنية رسالة المركز بعدة جوانب رئيسية. فمن خلال دليل المؤسسات البحثية في دولة قطر الذي أنشأته مكتبة قطر الوطنية، يمكن للمهتمين الوصول بسهولة إلى كافة المعلومات حول خدمات مركز قطر للتطوير المهني، ومنشوراته البحثية والتوعوية. ويسهل هذا التعاون تبادل المعارف بين الباحثين والمؤسسات داخل مجال التوجيه والتطوير المهني، ويلعب دورًا حاسمًا في تقدم المجال كتخصص علمي، ما يسمح بدوره بتطوير نهج علمي قائم على الأدلة للإرشاد المهني في دولة قطر. وعلاوة على ذلك، تساهم هذه الشراكة في تعزيز الوعي المهني لدى الشباب من خلال تمكينهم من استكشاف معلومات موثوقة وموارد متاحة بسهولة من خلال منصات مكتبة قطر الوطنية المتنوعة.

قالـوا عنـا

"نفخـر بـأن علاقتنا اليوم مع مركز قطر للتطوير المهني أصبحـت أقوى من أي وقت مضى، وذلك بفضل قيمنا ومصالحنا وأهدافنا المشـتركة والدور المحوري للتعليم فيهـا. ولذلـك، أود أن أعرب عن امتناني للجميع على التزامهم وجهودهـم الدؤوبة لتقديم أفضل البرامج والفرص التعليمية للطلبة في دولة قطر والولايات المتحدة على حد سـواء".

سعادة تيمي ديفيس

سفير الولايات المتحدة الأمريكية لدى دولة قطر

"يمتلـك مركز قطر للتطوير المهني أفكارًا خلاقة وقيمًا مهمة تهدف جميعها لمسـاعدة المجتمع، ولتقديم قدوات إيجابيـة تلهم الجميع وتريهم كيف يمكن لعالمنا أن يكون أفضل".

د. روبرت نصيف

طبيب نفسي متخصص في متلازمة اضطراب طيف التوحد

"أقول بكل ثقة إن مشـاركة مركز قطر للتطوير المهني في النسـخة الافتتاحية من المؤتمر العربي الأول للتطوير المهني كانت حاسـمةً في إنجاحه وتحقيق الأهداف المرجوة منه. سـعدنا بمعرفة المزيد حول جهود التطوير المهني الشـمولي في دولة قطر، ومشـهد التطوير المهني عمومًا في الدولة. كما نثني على الورقة التي قدّمها وفد المركز التي طرحت تجربة عميقة تقتضي منا التفكّر في كيفية الاسـتفادة منها فـي إثراء جهود التطوير المهني في عالمنا العربي".

أحمد كمال

رئيس المؤتمر العربي للتطوير المهني

" مبـادرة الموظف الصغير واحدة من أفضل المبادرات التي شـاركت فيها وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي. فهي تحضر أجيال المسـتقبل لبيئة وثقافة العمل، وتغرس فيهم حس وشـعور المسؤولية في سن مبكر. كما تزيد تقديرهم لجهود أولياء أمورهم وإسـهاماتهم في المجتمع".

فاطمة العبيدلي

رئيس قسم البرامج والأنشطة

وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي

"تقدر جهود مركز قطر للتطوير المهني وأنشـطته وبرامجه. وفـوق كل ذلك، نقدر اهتمام المركز بالتوعية حول أهمية الصحة النفسـية في بيئة العمل".

د. محمد العنزي

روائي وأستاذ علم النفس

"غير برنامج مهنتي – مسـتقبلي نظرتي المسـبقة حول كيفية عمـل قطـاع الرعاية الصحية. لقد كانت تجربتي في البرنامج مثاليـة، وكان الجميع متعاونًا، حتى الأطباء انضموا إلينا وشـرحوا لنا طبيعة عملهم وتفاصيله. لقد كان شـعورًا رائعًا لم أعتقد أني سـأختبره في حياتي".

مشاركة

برنامج "مهنتي - مستقبلي"

"إننا نشـهد تغيرات عميقة في متطلبات سوق العمل. إن السـوق اليوم أكثر ديناميكية وتنوعًا، ويساعد مركز قطر للتطوير المهني الأفراد على إدراك ذلك وتوسـيع آفاقهم ليفكروا بمجالات مهمة كان يمكن أن يتجاهلوها سـابقًا لعدم شعبيتها".

غانم السليطي

المؤسـس والرئيـس التنفيـذي

شـركة إنبـات القابضـة

"يتطور كل شـيء حولنا بسـرعة كبيرة بفضل التقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي ووسـائل التواصل الاجتماعي والمؤثرين وغيرهـا مـن العوامل. ومن المهم أن يكون إلى جانبنا مركز مثل مركز قطر للتطوير المهني لمسـاعدة الشباب على التكيـف مع هذه التغيرات، وعلى التعرف على جميع الفرص المتاحة لهم".

داليـا أبـو قاعـود

المديـر التنفيـذي لقسـم التسـويق

شركة الميرة للمواد الاستهلاكية

"شـارك نجلي في برنامج مهنتي – مسـتقبلي منذ عامين، واكتشـف من خلاله شـغفه بمجال الطب. وها هو اليوم في كليـة وايل كورنيل للطب في قطر محققًا حلمه".

السيدة مريم نوح المطوع

رئيس إدارة التمريض والقبالة بالإنابة

مؤسسة حمد الطبية

شركاء العام

عضو في مؤسسة قطر
Member of Qatar Foundation