



عضو في مؤسسة قطر
Member of Qatar Foundation

سلسلة ورش التطوير المهني



التاريخ	محتوى الورشة	الفئة المستهدفة	اسم الورشة	تسلسل
أبريل سبتمبر ٢٠٢٠	<ul style="list-style-type: none"> التعرف على النفس: التعرف على النفس والجوانب الإيجابية والسلبية في الشخصية. معرفة القواعد الأساسية في التعرف على النفس. 	<ul style="list-style-type: none"> المرحلة الإعدادية المرحلة الثانوية 	كيف أتعرف وأعرّف عن نفسي	١
نوفمبر ٢٠١٩ فبراير ٢٠٢٠	<ul style="list-style-type: none"> القدرة على التخطيط المسبق للحياة. تحفيز الطلبة لتحويل الصورة الذهنية إلى حقيقة لمساعدتهم على معرفة وجهتهم في الحياة. 	<ul style="list-style-type: none"> المرحلة الثانوية 	حدد بوصلة حياتك	٢
نوفمبر ٢٠١٩ مارس ٢٠٢٠	<ul style="list-style-type: none"> مساعدة الشخص على الاستفادة من وقته وطاقته وعدم تضييعهم دون فائدة. 	<ul style="list-style-type: none"> المرحلة الإعدادية المرحلة الثانوية 	كيف أضغ هدفًا لحياتي	٣
فبراير – أبريل سبتمبر ٢٠٢٠	<ul style="list-style-type: none"> مساعدة الشخص على تغيير نظرتهم للحياة من سلبية سطحية إلى أخرى أكثر عمقًا وإيجابية. 	<ul style="list-style-type: none"> المرحلة الإعدادية المرحلة الثانوية 	النظرة الإيجابية للذات	٤
أبريل ٢٠٢٠	<ul style="list-style-type: none"> مساعدة الشخص في إعداده للوظيفة المناسبة له بتزويده بالخبرات والدورات المناسبة. 	<ul style="list-style-type: none"> المرحلة الإعدادية المرحلة الثانوية 	مهارات التخطيط، وإعداد السيرة الذاتية، والاستعداد للمقابلة الشخصية	٥
فبراير ٢٠٢٠	<ul style="list-style-type: none"> إعطاء نظرة شاملة عن كيفية التفكير في المواضيع المهنية التي تخص الطلاب والتمكن من التخطيط الأمثل للخيارات الحياتية. 	<ul style="list-style-type: none"> المرحلة الإعدادية المرحلة الثانوية أولياء الأمور المرشدون المهنيون المدرسون مختلف الفئات 	الخراطم الذهنية	٦



سلسلة ورش التطوير المهني

سلسلة من ورش العمل المختصة بالتطوير المهني يطلقها مركز قطر للتطوير المهني، عضو مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع، بهدف مساعدة المشاركين على اكتساب المعرفة والمهارات والسلوكيات اللازمة لإدارة مساراتهم المهنية على المدى البعيد، ويشمل ذلك مهارات الاستكشاف المهني، ومهارات التطوير المهني القائمة على تكنولوجيا المعلومات، ومهارات التخطيط المهني. وتستهدف هذه الورش طلبة المرحلتين الإعدادية والثانوية وأولياء الأمور والمرشدين المهنيين والأكاديميين والمعلمين وغيرهم من الفئات المهتمة بالتطوير المهني.

التاريخ	محتوى الورشة	الفئة المستهدفة	اسم الورشة	تسلسل
يناير سبتمبر ٢٠٢٠	<ul style="list-style-type: none"> التعرف على المشاكل والتحديات عند إدارة مهام متعددة. تعلم مهارات التخطيط ووضع معايير تحديد الأولويات. التعرف على طرق جدولة وبرمجة الأولويات وتحديد المصادر اللازمة لإنجاز هذه الأولويات. 	<ul style="list-style-type: none"> المرحلة الإعدادية المرحلة الثانوية أولياء الأمور المرشدون المهنيون المدرسون مختلف الفئات 	إدارة الوقت وتحديد الأولويات	١١
يوليو أغسطس ٢٠٢٠	<ul style="list-style-type: none"> تدريب العاملين الجدد وإكسابهم المهارات اللازمة للانخراط في بيئة العمل الجديدة. 	<ul style="list-style-type: none"> أولياء الأمور المرشدون المهنيون المدرسون مختلف الفئات 	التعلم في بيئة العمل	١٢
نوفمبر ٢٠١٩ مارس ٢٠٢٠	<ul style="list-style-type: none"> إعداد خطط التطوير المهني ومساعدة الموظف على وضعها وجدولتها ومتابعتها. 	<ul style="list-style-type: none"> المرشدون المهنيون المدرسون مختلف الفئات 	التخطيط والتوجيه المهني	١٣
يناير سبتمبر ٢٠٢٠	<ul style="list-style-type: none"> تزويد المشاركين بأساليب وأدوات تطبيق سياسات الاختيار وإجراء المقابلات والامتحانات وتحديد المسمى الوظيفي والمستوى الإداري. 	<ul style="list-style-type: none"> المرشدون المهنيون المدرسون مختلف الفئات 	مهارات إجراء المقابلات واختيار الموظفين	١٤

التاريخ	محتوى الورشة	الفئة المستهدفة	اسم الورشة	تسلسل
أبريل ٢٠٢٠	<ul style="list-style-type: none"> التفكير بشكل جيد بالمسار الدراسي في مرحلة الثانوية العامة. الاطلاع على الجامعات والتخصصات وما يحتاجه كل تخصص من متطلبات. 	المرحلة الإعدادية	متطلبات الجامعات	٧
فبراير أبريل ٢٠٢٠	<ul style="list-style-type: none"> اختيار مهنة المستقبل بناء على أساسات علمية ومدروسة. التوفيق بين رأي الوالدين والأبناء في اختيار المسار المهني. 	<ul style="list-style-type: none"> أولياء الأمور المرشدون المهنيون المدرسون مختلف الفئات 	أبناءؤنا ومهنة المستقبل	٨
فبراير ديسمبر ٢٠٢٠	<ul style="list-style-type: none"> إتاحة الفرصة للتشخيص والتطوير التنظيمي والعمل بارتياح ورضا نفسي، وتأثير ذلك على الأداء وفاعلية الإنتاج. رسم خطط طويلة الأمد ووضع أهداف واستراتيجيات إدارية لتوفير الإمكانيات المادية والبشرية لتحقيق الرضا الوظيفي للموظفين. 	<ul style="list-style-type: none"> أولياء الأمور المرشدون المهنيون المدرسون مختلف الفئات 	التحفيز والرضا الوظيفي	٩
يونيو أغسطس ٢٠٢٠	<ul style="list-style-type: none"> وسائل تطوير الذات تحديد أهداف جديدة وضع خطة مدروسة لتغيير المسار المهني 	<ul style="list-style-type: none"> أولياء الأمور المرشدون المهنيون المدرسون مختلف الفئات 	مهارات التخطيط للتغيير المهني	١٠

