

ما يريده أصحاب العمل.. من الخريج الجديد

إدارة المشروعات

بناء القيمة

من أجل قطر

دعوة إلى الإبداع والابتكار

مستقبلك المهنى

المسار المهني، ليس مجرد وظيفة

سعادة عبد الله بن حمد العطية سعادة بوسف دسين كمال سعادة د. حمد بن عبد العزيز الكواري سعادة د. إبراهيم الإبراهيم سعادة الشيخ فيصل آل ثاني

أنت شرىك في بناء قطر!



YOUR FUTURE IN YOUR HANDS

pbö äwwoo so oże

التحدّيات الكبرى تتطلّب أفضل العقول

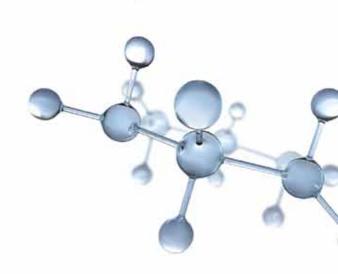
تساند إكسون موبيل الركائز الأربعة التي تشكل رؤية قطر الوطنية لعام ٢٠٣٠ عبر دعمها لحقوق الإنسان والتنمية الاجتماعية والاقتصادية والبيئية، نحن نؤمن بأن تعليم وتدريب وتطوير خبرات المواطنين هي من أولوياتنا في دولة قطر.

ومن خلال سعينا لتطوير قادة المستقبل. نعمل على توظيف طلّاب من جامعة قطروغيرها من الجامعات والكلّيات الحلية و الخارجية من مختلف التخصصات.

فهل أنت مستعد للانضمام إلينا؟

لعرفة المزيد انضموا إلينا في معرض قطر المهني وتقدّموا بطلباتكم على موقعنا الالكتروني www.exxonmobil.com/careers

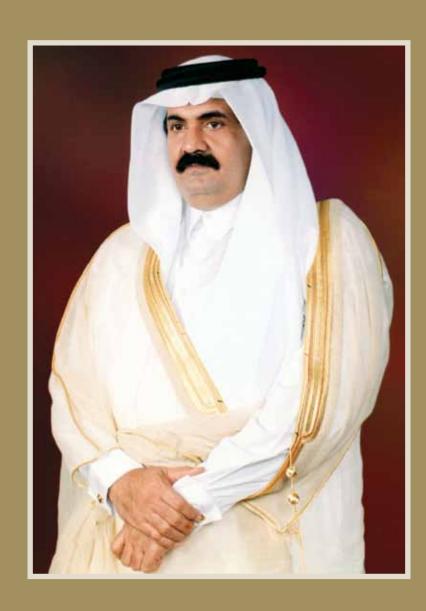




ExonMobil

نتصدّى لأصعب تحديات الطاقة في العالم™





صاحب السمو الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني أمير البلاد المفدى



سمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني ولي العهد الأمين



استشراف المستقبل

افتتك سمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني ولي العهد الأمين معرض قطر المهني ٢٠١٠ في نسخته الثالثة، ولم تعد كلمة معرض كافية لإعطاء وصفاً لما نتطلع إليه من أهداف وآمال خلال معرضنا في نسخه القادمة، والذي يحمل بالإضافة إلى طموحاته مسؤولية نتقاسمها جميعاً عندما ننظر إلى أنفسنا كجزء من رؤية قطر ٢٠٣٠ التي أطلقها حضرة صاحب السمو الشيخ حمد بن خليفة أل ثاني، أمير البلاد المفدى، والتي تهدف إلى تحويل قطر بحلول عام ٢٠٣٠ إلى دولة قادرة على تحقيق التنمية المستدامة، وتأمين استمرار العيش الكريم لشعبها جيلاً بعد جيل.

إن استشراف المستقبل لم يعد تنجيماً، بل هو ثقافة تعتمد على التخطيط وإدراك كل المتغيرات وخيارات التطور المتاحة أمامنا، إن معرض قطر المهنى يدعو كل شباب قطر إلى التساؤل (ما هو دوري في رؤية قطر ٢٠٣٠؟)، ولا نكتفي بالدعوة إلى التساؤل فقط، بل نساهم في صياغة الإجابة من خلال تأسيس هذا الملتقى ومايصاحبه من برامج وفعاليات لتحقيق ذلك، فالهدف هو تأسيس بنية تحتية متطورة للموارد البشرية في الدولة لاستيعاب الطفرة التنموية القادمة وضمان استمرار دوران عجلة التنمية في بلدنا الحبيب قطر.

ليس معرضاً فقط.. لأننا باختصار ننظر إلى كل ذلك وابعد.

عبد الله المنصوري المدير التنفيذي معرض قطر المهني





ا معرض قطر المهنى: الأهداف والتطلعات

بيئة مثالية للتعرف على فرص التعليم والتوظيف والتدريب والتطوير المتوفرة في قطر

يتحدث سعادة عبد الله بن حمد العطية ، نائب رئيس مجلس الوزراء وصاياه للشباب القطري حول كيفية بناء مستقبلهم بأفضل الطرق.

١٧ دعوة للحفاظ على ثقافة التأهيل المهنى

سعادة وزير الإقتصاد والمالية يوسف حسين كمال يتحدث حول كيفية مواجهة وزارته لتحديات الإقتصاد الجديد

١٨ وزير الثقافة: "ننصح أبناءنا بالاهتمام بالتعليم وتراكم الخبرات"

الكواري يتحدث حول خلق مجتمع متماسك.

١٩ حاضنة الطموحات المهنية

دعم التطوير المهني من خلال مؤسسة قطر

ا اكتشف اليوم لتنجح غدأ

المقابلات

١٦ منصة انطلاق التقطير

وزير الطاقة والصناعة، حول رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ ويقدم

وزير الثقافة والفنون والتراث القطري سعادة حمد بن عبد العزيز

السيد راشد النعيمي - نائب رئيس مؤسسة قطر للشئون الإدارية - يتحدث حول دور مؤسسة قطر في تقديم أفضل ما في الحياة للشباب.

٦٠ دعوة لتجسير الفجوة

سعادة الشيخ فيصل بن قاسم آل ثاني، رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة شركات الفيصل القابضة يتحدث حول أهم القضايا التي تشغله عند الرغبة بتوظيف كوادر جديدة لشركته وكيفية تلبية هذه المتطلبات.

۲۲ نعمل سویاً .. کی ننجح معاً!

الدكتور عمر الأنصاري، نائب رئيس الجامعة لشؤون الطلاب في جامعة قطر يتحدث حول تحديات خلق سيرة ذاتية فعالة للطلبة وتهيئتهم للمجال المهني.

٢٣ التنمية البشرية أولا

السيد خالد عبد الله السليطين، المدير التنفيذي للعمليات بمؤسسة قطر، يتحدث حول مهمة معرض قطر المهني.

٢٤ ما تحتاجه الدولة من المواطن .. رؤية قطر الوطنية والمستقبل

الدكتور إبراهيم الإبراهيم، الأمين العام للأمانة العامة للتخطيط التنموي يتحدث حول التحديات التي تواجهها دولة قطر وشبابها.

وم بناء القيمة المهنية لشباب قطر

إرنى ريكتر، المدير الإقليمي للموارد البشرية بشركة إكسون موبيل، يتحدث حول تأثير شركته على قطاع القوى العاملة الوطنية في دولة قطر.

المنظمون

۲۸ تطویر مفهوم التعلیم

مؤسسة قطر هي أكثر من مجرد مؤسسة تعليمية، فهي فرصة للتطور المهني بحد ذاتها.

۳۰ برنامج توظیف الطلبة

تشجيع الطلاب على تطوير المهارات والخبرات.

٣٢ عقلية الابتكار والابداع .. طريقك إلى المستقبل

دعم أصحاب الأعمال الشباب والمبدعين.

٣٦ التزامُ بالتفوق

تُطبّق قطر للبترول سياسات رائدة من أجل تطوير الموارد البشرية، كما دخلت في شراكة طويلة مع معرض قطر المهني.

۳۸ بناء مجتمع قائم على المعرفة

تساعد جامعة قطر الشباب على تحقيق الإبداع في مهنهم المختارة.

💵 تسريع عملية التقطير

تعنى وزارة العمل بوضع المؤهلات المطلوبة في المجالات المهنية

٤٢ خلق القيمة المهنية لشباب قطر

«إكسون موبيل» تتبنى الركائز الأربع لرؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ الخاصة بالتنمية البشرية والإجتماعية والبيئية.

٤٦ كيف تستفيد من زيارة معرض قطر المهنى ٢٠١١؟

تعد المعارض المهنية منصة مثالية للإلتقاء بشركات ومؤسسات التوظيف وأصحاب العمل، هذه هي البداية فقط.

٤٧ كيف... تحقُّق أقصى استفادة من سيرتك

تحدد سيرتك الذاتية نجاح وفشل عملية قبولك في الوظيفة.

٤٨ ابدأ مبكراً.. تصل مبكراً

تعد المعارض المهنية بالنسبة لطلاب المدارس الثانوية، أمراً شيقاً ولكن بمساعدة بسيطة من آبائهم ومعلميهم، يمكن أن تصبح أمراً

• المسار المهنى: هل هو مجرد وظيفة؟

يعود اختيارك لما تقوم به بالنفع عليك وعلى مجتمعك بصورة عامة.

٥٢ رخاء قطر وأفكارك.. وجهان لعملة واحدة!

في حال لم تحصل على وظيفة براتب حدده والديك من قبل، لا تقلق فأنت مؤهل لشئ آخر.

£ه كيف أضع خطة لأعمالي؟

سواء استهدف عملك المواطنين القطريين أو الوافدين إلى دولة قطر أو فئة أخرى فعليك بوضع خطة عمل محكمة.

ه کیف أحصل على التمویل؟

ستحصل على الدعم المطلوب لمشروعك إذا كان جذاباً ومغيداً.

📭 طريق النجاح المهني.. بناء الذات كعلامة

بليز جيمس، خبير الإستراتيجيات بمؤسسة جالوب العالمية للأبحاث يتحدث حول قيمة العلامة التجارية الشخصية.

٦ كيف... تتكيف مع التغيير

في ظل ظروف السوق التي تسودها المنافسة الشديدة وسرعة الإيقاع، على المؤسسات أن تتمتع بقدر كبير من المرونة يسمح لها بالتأقلم والتعايش مع التغيير.

٦٢ قالوا عن المعرض

آراء وتعليقات كبار الشخصيات والزوار عن معرض قطر المهني ۲۰۱۰ خلال زیارتهم .



مستـقـبـلك بـيــن يــديــك YOUR FUTURE IN YOUR HANDS

معرض قطر

المهنى ۲۰۱۰

ينظمه:

7

*า*๒อื วันเพอ็อ

Qatar Foundation

لإطــــلاق قـــدرات الإنســـــان.

فطر للبترول Qatar Petroleum







معرض قطر المهنى: الأهداف والتطلعات

دعم التطوير المهني من خلال مؤسسة قطر

يكك معرض قطر المهني مركزًا وطنيًا يهدف إلى خلق الوعي المهني لدى المواطنين والمجتمع القطري بصفة عامة ... فهو يساعد على إبراز فرص التعليم والتوظيف والتدريب والتطوير للشباب القطري في جميع القطاعات المختلفة مما يسهم في إعداد مساراتهم المهنية، والسعي على تحقيقها، فالمعرض بما يحمله من رؤية ورسالة وأهداف يساهم في تطبيق «رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠» عامة وفي ركيزة تنمية الموارد البشرية خاصة، مع مراعاة تلبية الاحتياجات الملحة للاقتصاد القطري الذي ينمو بوتيرة متسارعة.

ومن خلال تبني معرض قطر المهني لمفهوم هذا التحدي، فإنه يساعد على توجيه طلبة المدارس والمعاهد والجامعات، وحديثي التخرج والباحثين عن فرص مهنية لخيارات التعليم والتوظيف والتدريب والتطوير التي توفرها المؤسسات العاملة في الدولة باختلاف أنواعها ومجالاتها.

خلال اختيار أفضل الكفاءات المتقدمة للحصول على فرص التعليم والتوظيف والتدريب والتطوير.

وعلاوة على ذلك؛ يتواصل المعرض مع أولياء الأمور وذوي الاختصاص في مجال التطوير المهني من مجتمع وأفراد ومن اجل تأصيل ثقافة التطور المهني لدى الشباب القطري.

www.qatarcareerfair.com.qa زيارة

اكتشف اليوم لتنجع غصداً

اُفُتُلَحَ سمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني ولي العهد الأمين معرض قطر المهنى لعام ٢٠١٠ في مركز الدوحة للمعارض، في الفترة من ١٤-١٨ مارس. وينظم هذا المعرض كل من مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع وقطر للبترول

والديوان الأميرى وجامعة قطر ووزارة العمل. بلغ عدد الجهات المشاركة الحكومية والخاصة والمختلطة ١١٥ جهة من مختلف القطاعات، تم توزيعها إلى أربعة قرى وهي، القرية

الحكومية – قرية الطاقة والصناعة – قرية المال والأعمال - قرية التعليم والصحة والرياضة.

وقد بدأت فعاليات المعرض بحملة توعية واسعة شملت المدارس الثانوية والجامعات في قطر بحيث تم تخصيص لقاء في الفترة الصباحية مع الطلبة وفي الفترة المسائية مع أولياء الأمور، وذلك انطلاقاً من حرص المعرض على توعية الفئة المستهدفة من زوار المعرض بالهدف من إقامته وكيفية الاستفادة منه بحيث يحدد الزائر للمعرض هدفه من الزيارة والبدء في وضع أولى خطواته الصحيحة لتشكيل مساره المهنى، فالمعرض بوابة لكافة الطلبة للعبور من الحياة الدراسية إلى الحياة العملية بثوابت وقواعد وقرارات سليمة، ولا يتحقق ذلك فقط من توعية الطلبة وإنما تكتمل الفائدة

> وقد نظم معرض قطر المهنى العديد من الأنشطة والفعاليات منها:

شمولهم بحملة التوعية.

بأولياء الأمور الذين يساهمون بشكل فعال في

توجيه أبنائهم وتحديد مستقبلهم المهني لذا تم

أولا: مسابقات معرض قطر المهني ٢٠١٠

مسابقة التصوير الضوئي «الناس في أعمالهم»، حيث أتاحت المسابقة فرصة لهواة التصوير بأن

بيئة مثالية للتعرف على فرص التعليم والتوظيف والتدريب والتطوير المتوفرة في قطر

يبرزوا مهاراتهم في تصوير أناس أثناء تأديتهم لأعمالهم، لتعكس نمطاً من الحياة اليومية لهؤلاء

مسابقة أفضل تقرير عن أهداف معرض قطر المهنى، والمتضمنة توفير فُرص التعليم والتوظيف، والتدريب، والتطوير والهدف منها إرساء أهداف المعرض الذى يسعى لتحقيقها بين الفئة المستهدفة من زوارها من الطلبة.

مسابقة «اكتشاف مهنة» لمن لديه إلمام ببعض المهن، أو الرغبة في البحث عنها، في المجال القانوني أو العسكري أو الطبي، أو التعليمي، أو الهندسي وغيرها من المهن، والهدف منها إلقاء الضوء على بعض المهن لما تقدمه للمجتمع.

ثانياً: البرامج الحوارية

برنامج «مؤسسون»: واستضاف البرنامج خلال حلقتين شخصيتين من أبناء هذا الوطن ساهموا في بناء دعائم الدولة وتأسيسها من خلال استعراض تجاربهم وطريق كفاحهم حيث قدموا للشباب نموذجا يحتذى به، ومن تلك الشخصيات السيد/ أحمد السبيعي وزير الماء والكهرباء السابق، والسيد/ عبدالعزيز بن تركى وزير التربية والتعليم السابق.

برنامج «شخصيات ناجحة»: القي الضوء على شخصيات ناجحة تميزت بالطموح والنجاح من خلال مسيرة مهنية تملؤها الصعوبات والعواقب

ولديهم تجارب ومواقف يمكن أن يتعلم منها النشء ومن تلك الشخصيات الشيخة / هنادي بنت

برنامج «مهن لها أثر» كشف عن بعض المهن التى قد يجهل البعض مدى أهميتها وأثرها في المجتمع، ومهن قد يعزف بعض الناس عن الالتحاق بها، ولكنها ضرورية للمجتمع ومنها مهنة رجال الجمارك ورجال الفزعة.

ثالثاً: الندوات

استمرت لمدة أربعة أيام وتناولت عددا من المواضيع منها، رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ وخطة تقطير الوظائف وندوة حول أهمية التخطيط المهنى للطلبة وندوة حول التعليم في قطر بأسلوب جديد.

رابعاً: ورش العمل

ومنها ورشة حول كيفية كتابة السيرة الذاتية، والمقابلة الشخصية، والقيادة والاستعداد للمعرض المهنى، وحدد أين تريد أن تكون (حدد أهدافك)، و اكتشف مهاراتك المهنية العامة.

للحصول على المزيد من المعلومات، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني للمعرض: www.qatarcareerfair.com.qa





منصة انطلاق التقطير

حاليا. وتلزم الخطة الخمسية المستمرة الشركات

جميعها بالعمل على استقطاب العناصر القطرية

مفهوم حديث

توصيات للخريجين

لتدريبها بما يؤهلها للعمل بكفاءة في قطاع الطاقة

يقول العطية إن إقامة المعارض المهنية يهدف إلى

عرض الفرص المختلفة للتوظيف والتدريب والتطوير

أمام أرباب العمل للالتقاء بالخريجين والتحدث إليهم

ويؤيد العطية استمرارية مثل هذه المعارض التي

تلعب دورا هاما في تقديم المشورة والإرشاد الوظيفي

للطلاب حول مجالات العمل الأكثر ملاءمة لمؤهلاتهم

وقدراتهم وتزويد الخريجين بالمعلومات التفصيلية

الضرورية لرفع كفاءاتهم من خلال الندوات وورش

ويرى العطية أن ارتفاع مستوى التعليم في قطر في

السنوات الأخيرة أصبح عاملا حاسما في تحقيق رؤية

«حسب رؤيتي ومتابعتي للسنوات السابقة، ألاحظ

تحسنا في نوعية مخرجات التعليم كما وكيفا. وكذلك

نرى أن هناك تزايدا مستمرا في الطلب على استيعاب

الخريجين وخلق فرص عمل جديدة أهمها الاعتماد على

البرامج والأنظمة المتقدمة لتطوير مهارات الخريجين».

وتعريفهم بخطط واحتياجات الموارد البشرية وذلك



ي حوار متميز مع مجلة «كاريير»، يتحدث سعادة عبد الله بن حمد العطية، نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الطاقة والصناعة، عن رؤية قطر الوطنية لتطوير شبابها الذين تعدهم البلاد راس مالها الحقيقي، ويعطى وصاياه لأبنائه الطلاب والخريجين الجدد. يقول العطية إن رؤية قطر الوطنية، التي اعتمدها حضرة صاحب السمو الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني،

أمير البلاد المفدى، ترتكز على أربع ركائز أولها التنمية البشرية بهدف تطوير وتنمية سكان قطر، كي يتمكنوا من بناء مجتمع مزدهر، ذلك لأن تنمية الموارد الطبيعية في البلاد تتطلب تنمية مواردها البشرية من أجل تحقيق تنمية شاملة في البلاد أساسها الإنسان

«إن رؤية معرض قطر المهنى تتوافق مع الرؤية الوطنية لدولة قطر ٢٠٣٠، بتركيزها على الاستثمار في الموارد البشرية باعتبارها أحد الركائز الأساسية التي ترتكز عليها الخطة الوطنية ٢٠٣٠».

ولتحقيق هذه الرؤية، تم وضع الخطط والبرامج التي تهدف في مجملها إلى استقطاب العناصر القطرية المتميزة، وتدريبها وتطويرها بما يؤهلها لشغل الوظائف المختلفة والمناصب الهامة في قطاع الطاقة والصناعة باعتباره الرافد الأساسي للاقتصاد

إن سياسة التقطير في قطاع الطاقة والصناعة هي نتاج إطلاق الخطة الإستراتيجية الشاملة للتقطير في منتصف عام ۲۰۰۰ والتي شاركت فيها ۱۸ شركة في حينه، ويبلغ العدد الإجمالي لهذه الشركات ٣٨ شركة

ويوصى العطية قراء مجلة «كاريير» وشباب قطر بشكل عام بما يلي:

- المشاركة في مختلف الأنشطة التطوعية والاجتماعية
- الاستفادة من برامج التدريب الصيفى ومشاريع التخرج المتاحة في مجالات الطاقة والصناعة
 - التركيز على عمل الدراسات والبحوث
- الحرص على متابعة آخر المستجدات والتطورات العلمية في مجال التقنيات الحديثة ونظم المعلومات

أنشطة الوزارة

لسنوات عدة، قام قطاع الطاقة والصناعة بإتاحة الفرصة أمام الشباب للمشاركة في برامج التدريب الصيفى وفى الزيارات الميدانية إلى مواقع العمل المختلفة ومشاركة الشركات في اليوم المفتوح في هذه المدارس والجامعات ودعم الأنشطة الطلابية المختلفة.

يرعى قطاع الطاقة والصناعة الطلبة القطريين حديثى التخرج من الثانوية العامة بإلحاقهم ببرامج التدريب المتاحة محليا أو بعثات دراسية جامعية أكاديمية من الداخل والخارج. ويبلغ عدد إجمالي الطلبة المستفيدين من هذه البرامج أكثر من ألفين متدرب.

ميلدتاا قينربيذت

ويقول العطية إن «السنوات الأخيرة شهدت تغيرات كبيرة في البنية التحتية لمنظومة التعليم في قطر. وذلك بإنشاء المجلس الأعلى للتعليم لتطوير نظام التعليم في مراحله المختلفة وكذلك في إنشاء العديد من المؤسسات العلمية تحت مظلة مؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع. وكذلك تشهد جامعة قطر خطة تطوير شاملة في مختلف برامجها لمواكبة النهضة الاقتصادية في البلاد، وكذلك كلية شمال الأطلنطي».

إستراتيجية مع كافة المؤسسات التعليمية والأجهزة الحكومية المعنية بالشأن التعليمي من أجل المساهمة في تنفيذ سياسة التقطير التي انتهجها القطاع».

حيث تم وضع المقررات والبرامج التعليمية التي تلبي احتياجات قطاع الطاقة والصناعة. إننا نرى أن هذا الأمر في غاية الأهمية لأن التقطير في الأساس يعتمد على مخرجات التعليم.

بين ممثلى قطاع الطاقة والصناعة ونظرائهم في المؤسسات التعليمية وإلمامهم بالتخصصات المطلوبة وما يطرأ عليها من تغيرات وتعديلات يضمن استمرار ونعتقد أن هذه الجهود تسهم في سد مثل هذه الفجوة بواقعية وبشكل بناء».

دعوة للحفاظ على

ثقافة التأهيل المهنى

عاملة وطنية مؤهلة عالية الحودة، كما حاء في أهداف

وغايات السياسة السكانية التي أقرها مجلس الوزراء في

ويأتى ذلك ضمن المحور المعنى بالتعليم والتدريب

ولكن يجب عليهم الوعي وأخذ التدابير اللازمة لتنفيذ رؤية

للبترول ومؤسسة قطر للتربية والعلوم وتنمية المجتمع على

المتوفرة في الحاضر والاحتياجات المستقبلية حتى يتسنى

شكرواجب

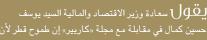
أنشطة الوزارة

تعيين المواطنين حديثي التخرج تحت شعار التقطير، وأن سياسة الدولة تقوم على وضع إستراتيجية واضحة لتطوير الموارد البشرية التي تمثل نقطة الارتكاز في عملية بناء

«لقد دخل قطاع الطاقة والصناعة في تحالفات

وقد ساهم التعاون والتنسيق مع هذه الجهات والمؤسسات في تحقيق تفهم أفضل لمتطلبات كل طرف،

ويردف العطية بقوله: «إن استمرار التواصل والتنسيق مواكبة مخرجات التعليم لتلبية احتياجات سوق العمل،



تصبح عاصمة إقليمية والإنجازات التي حققتها البلاد مدعاة لأبنائها باتباع أفضل السبل في تأهيل أنفسهم وتحسين

ويرى سعادة الوزير أن سياسة الدولة الحالية تشجع على

وقد اتخذت وزارة الاقتصاد والمالية عدة إجراءات لتعزيز الكادر الوطني بالوزارة، حيث تبلغ نسبة الموظفين القطرين حاليا ٩٠٪، وهي نسبة مرتفعة إذا قورنت بجهات أخرى في

عاصمة إقليمية

وضعت الدوحة على الخارطة الدولية وجذبت أنظار العالم «لذلك تعددت متطلبات سوق العمل الذي يتطلب

تخصصات حديثة يجب إبرازها والتعرف عليها من خلال نافذة متخصصة، تعرض جميع الفرص والمتطلبات الوظيفيا المهنى تقوم على التقدم الاقتصادي والحضاري الذي تحرزه أبناء قطر بطبيعة عملها وبالتخصصات المطلوبة لشغل الوظائف التي توفرها الوزارة.

تقدم الأجيال الشابة

واعتبر سعادة الوزير أن قطر أحرزت تحولا اجتماعيا واقتصاديا متميزا ومهما اعتمادا على الرؤية والقيادة الحكيمة لحضرة صاحب السمو الشيخ حمد بن خليفة آل ثا. أمير البلاد المفدى والجهود المثمرة تحت رعاية صاحبة في جميع المجالات، ما أتاح لقطر تبوء المرتبة الرابعة والثلاثين على مؤشر التنمية البشرية دوليا.

الأهداف. وتعمل الوزارة على إعداد خطة تدريبية شاملة تتضمن دورات داخلية وخارجية وبرنامج للبعثات الدراسية والتى سيعتمد لها موازنة خاصة ليبدأ العمل بها

وحدثت الوزارة خططها التنفيذية وفقاً لما تضمنه قانون إدارة الموارد البشرية رقم ٨ لسنة ٢٠٠٩، الذي يعنى

دورات داخلية

يقول سعادة يوسف حسين كمال إن الوزارة تقدم دورات ضمن نطاق الوزارة والمعاهد المتخصصة المعتمدة وتشارك والخارجية والمحاضرات التثقيفية واللجان المتعددة لتوعية الكادر الوظيفي والعمل على تطويره وتأهيله لشغل

وقد زادت نسبة المتدربين داخليا بالوزارة للعام الحالى

دعوة إلى مراعاة الاستدامة

كان له الشأن بإحراز التوسع العالمي على الصعيد العلمي

ويضيف قائلا إن الاقتصاد القطري متين وفي نمو كبير متسارع كغيره من دول الخليج، لكن التحدي يكمن في بالاعتبار هذه القيود المالية ووضع البرامج التنفيذية لاحتواء تمويل البرامج ضمن حقيبة الموارد المالية مع متطلبات الاستدامة المالية والاقتصادية.

ثقافة التأهيل المهنى

يضيف سعادة الوزير أن ثقاقة التأهيل المهنى هي ثقافة

وتدعم الوزارة تنفيذ رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، كونها

الأجداد ويجب الحافظ عليها وحمايتها من الاندثار، ويجب تحفيز الشباب ذوي القدرات وتأهيلهم في هذه المجالات ووضع البرامج التدريبية والتثقيفية التي تؤكد أهمية العمل المهني ودوره في بناء المجتمعات الحديثة كما ورد في

وزير الثقافة: "ننصح أبناءنا بالاهتمام بالتعليم وتراكم الخبرات

التي نتشرف بها، وفي هذا الصدد فإنني أدعو شبابنا إلى ضرورة الاهتمام بالتعليم وتراكم الخبرات وتحمل المسؤولية والمساهمة الجادة في بناء بلدهم».

«نحن في الوقت الحاضر نقابل الكثير من الطاقات القطرية

وزير الثقافة القطرى سعادة حمد بن عبد العزيز الكوارى، يلقى سعادته الضوء على الكثير من إسهامات الوزارة في تعزيز فرص التأهيل المهني لأبناء

يقول سعادة الوزير إن وزارته استجابت لقرار مجلس الوزراء بضرورة إشغال الوظائف المكتبية من قبل القطريين وعدم تعيين غير القطريين إلا في وظائف

ويؤكد سعادته أن الوزارة تقوم بتأهيل الموظفين الجدد في دورات خاصة بالتعاون مع معهد التنمية الإدارية، وتم تقطير ٢٢ وظيفة في العام الماضي وتعيين ۱۲ قطریا فیما یجری حالیا تعیین ستة مواطنین آخرین. «من المعلوم أن تنمية المجتمعات تحتاج إلى أيد عاملة فنية ومهنية تمثل عماد التشغيل الاقتصادي. على هذا الأساس، يتطلب سوق العمل في قطر موظفين مدربين ما يستجيب لمتطلبات التنمية الشاملة وخطة قطر

ويقول الوزير إن المعارض المهنية تمثل تحفيزا مهما في هذا الاتجاه على جميع المستويات بما في ذلك قطاع

«لعل من أولى وظائف البرامج الثقافية هي تنمية الوعى العام والارتقاء بالذوق الثقافي والحس الجمالي وبالتالى تطوير الذات، وإننا في الوزارة نعمل ضمن توجهات الدولة بقيادة حضرة صاحب السمو الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني أمير البلاد المفدى، وولى عهده الأمين، فى أن الإنسان هو الاستثمار الأكبر الذي نعمل على تنميته وفقا لمعايير متقدمة».

ويردف الكوارى قائلا إن التنمية الشاملة التي أفرزتها النهضة الحديثة في قطر في العقد الأخير – أبرزت الحاجة إلى طاقة عمل كبيرة جدا، وعلى مستوى عام من الكفاءة

وشهدت دولة قطر تطورات تعليمية كبيرة تتمثل في إقامة مؤسسة قطر التى استقطبت جامعات عريقة تمثل خلاصة تطور التعليم في العالم، وجامعات أخرى خارج المؤسسة، فضلا عن الإصلاح الكبير الذي حدث في جامعة قطر في السنوات الأخيرة.

والخبرة، الأمر الذي استدعى إعادة النظر في التعليم

ومؤسساته ومناهجه».

يقول سعادة الوزير: «ما كان لهذه التطورات التعليمية أن تحدث لولا النمو الاقتصادى الذى شهدته البلاد من خلال الاستثمار في مجال الطاقة، ولأن الثقافة تتداخل مع جميع مجالات الحياة والعمل، فإن أي تطور يحدث في أي مجال ينعكس مباشرة على الثقافة». ويرى سعادة الوزير أن الاجيال

الشابة في قطر اليوم يتوفر لها فرص كبيرة لم يحظ بها أي جيل سبق، بفضل ما توليه الدولة من اهتمام لهم ودعم للتعليم وتأهيل الشباب ليصبحوا طاقة عمل نوعية في قيادة وتشغيل مؤسسات

ويؤكد الكواري على التطور الحاصل بقوله: «نحن في الوقت الحاضر نقابل الكثير من الطاقات القطرية التي نتشرف بها، وفي هذا الصدد فإنني أدعو شبابنا إلى ضرورة الاهتمام بالتعليم وتراكم الخبرات وتحمل المسؤولية والمساهمة الجادة في بناء بلدهم».

س: يعتبر مفهوم «المعرض المهنى» Fairs) حديثاً نسبياً في أنحاء المنطقة، فكيف ترى أهمية انطلاق المعرض المهني في قطر؟ ولماذا اخترتم التعاون والارتباط بـ» معرض قطر المهني» كأحد المنظمين لهذا المعرض؟

 إن أهمية المعرض تأتي توافقاً مع مساعى دولة قطر نحو الاهتمام بالتنمية البشرية باعتبارها الركيزة الأساسية لنموّ وتطور الأمم والمجتمعات، والدليل على ذلك التقدّم المذهل والسريع لعدد من الدول الكبرى التي ثروتها الوحيدة وهي الثروة البشرية.

وفى المقابل، هناك دولُ أخرى تزخر بموارد بشرية هائلة ولكنها لم تفلح في تطوير هذه الثروة إلى مورد



حاضنة الطموحات المهنية

التقت مجلة «كاريير» السيد راشد النعيمي- نائب رئيس مؤسسة قطر للشؤون الإدارية - الذي أدلى بآرائه حول أهمية معرض قطر المهني والدور الذي تلعبه مثل هذه المعارض في تحسين المستَقبل المهني للنشء في قطر وفي دول العالم، وفيمايلي نص المقابلة.

اقتصاديً أو علميّ يتناسب مع حجم الكثافة السكانية في

المفدى الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني حفظه الله، نحو

المهنى ليحمل رُوئى ورسائل وأهداف تصبو بمجموعها نحو تحقيق التنمية البشرية من خلال ما يقدمه المعرض من فرص تعليم وتوظيف وتدريب وتطوير.

س: ما هو الدور والرؤية التي ترغب مؤسسة قطر بالترويج لها خلال مجريات معرض قطر المهنى؟

من خلال رعايتها لمعرض قطر المهنى إلى إعداد الشباب

أكثر من ١٠٠ عارض في معرض قطر المهنى تساهم في تطوير إمكانيات الشباب القطري ومساعدتهم في تطوير مهاراتهم الشخصية والمهنية».

مجتمعنا القطري، وهذا يشكّل لنا تحدياً كبيراً لما سوف يسهم في تحقيق وتنمية الكوادر البشرية الشابة من

دعوة لتجسير الفجوة

سعادة الشيخ فيصل بن قاسم آل ثاني - رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة شركات الفيصل القابضة – يستعرض أهم القضايا التي تشغله عند الرغبة بتوظيف كوادر جديدة لشركته وكيفية تلبية هذه المتطّلبات



رجل أعمال رائد وعضو فعال في رابطة رجال الأعمال القطريين يتمتع QÜAY الشيخ فيصل بمعرفة معمقة حول مشكلة توظيف وتسريح الكوادر في القطاع الخاص بدولة قطر. ويرى أن من بين أهم المشاكل عدم الربط بين المناهج التعليمية وعالم

وأردف قائلا: "إن سوق العمل مشبعة بالعاملين غير المدربين الذين يجدون صعوبة نى وضع الأمور النظرية التي تعلموها في المؤسسات التعليمية موضع التطبيق العملي. وهذا بدوره يدل على أن عملية التعلم والمنهجية المتبعة في الوقت الراهن لا تتطابق مع احتياجات سوق العمل، لذا فهي تحتاج إلى تحديث".

وأكد أنه عندما تواجه هؤلاء العاملين مهمة لا يستطيعون القيام بها أو لا يفهمونها فإنهم يشعرون بعدم الرضا مضيفاً: "من شأن الصدمة الناتجة عن الاختلاف بين

التعليم النظرى والممارسة العملية، فضلاً عن عدم معرفة أنظمة وسياسات المؤسسات التي يعملون فيها، أن يشعر الشباب الذين يدخلون السوق للمرة الأولى بالارتباك

واستطرد قائلا: "هذا ما يجعلهم في بعض الحالات يخالفون اللوائح والسياسات. بالإضافة إلى ذلك فإنهم غير مدركين لرسالة المؤسسة ورؤيتها. وتشكل صعوبة الحصول على المعلومات التي تساعد الموظفين على أداء واجباتهم مشكلة أخرى تواجه الموظفين المعينين حديثاً في بعض المؤسسات، خاصة بالنسبة للموظفين الذين يفتقرون إلى مهارات الاتصال والتوثيق".

وبناءً على السنوات التي قضاها في منصب قيادي ومن خلال كونه عضواً بارزاً في رابطة رجال الأعمال القطريين اقترح الشيخ فيصل حلولاً مختلفة لهذه المسألة، منها: وضع دراسة شاملة عن احتياجات سوق العمل واستخدام نتائج الدراسة لوضع خطة لتحفيز الشباب على الدراسة والعمل في المجالات المطلوبة.

ومن الأفكار الأخرى المثيرة للاهتمام التي اقترحها تطوير أساس علمي للتأثير على اتجاهات الطلاب في مراحلهم التعليمية المبكرة لجعلهم يختارون في المستقبل ما يلبي حاجة سوق العمل، الأمر الذي قد يؤدي إلى تحول النظم التعليمية تحولاً كبيراً، لكن وضع هذا الاقتراح موضع التنفيذ سوف يستغرق بعض الوقت.

وأضاف قائلا: «يوجد حل عملي آخر هو وضع خطة للتدريب العملي بالتعاون مع القطاع الخاص والمؤسسات الحكومية لمواكبة متطلبات تعليم الجامعة والتعليم

ولوضع كل ذلك موضع التنفيذ هناك حاجة إلى "تطوير وتنفيذ خطة خلاقة لتدريب وإعداد جيل ثان من الموظفين لتولى مناصب قيادية في المؤسسة ". غير أن التغيير الأكثر إلحاحاً الذي يتوجب وضعه موضع التنفيذ هو تطوير المناهج

بما يتماشى مع الشركات التي تقوم بالتوظيف لتوسيع نطاق الجهات التشغيلية كذلك". يقع عبء تعزيز مواهب الموظفين على عاتق رب العمل. وبهذا الصدد يقول الشيخ فيصل: "إن من أهم العوامل التي تضمن ولاء الموظفين وحماسهم هي أن نجعلهم يشعرون بأهمية مساهمتهم في المؤسسة التي يعملون بها وأن يشعروا بأنهم ينتمون إليها. ومن شأن توفير التطوير المهنى للموظفين واستثمار الأموال في التنمية البشرية كركيزة أساسية لأية مؤسسة أن يدعم مثل هذا الشعور".

"إضافة إلى ذلك فإن اهتمام الشركة بتطوير الموظفين والتدريب داخل المؤسسة وخارجها، وتوفير الحوافز والمكافآت الدورية، مثل شهادات التقدير والجوائز الدورية، يجعل الموظفين يشعرون بوجود اهتمام واضح من جانب إدارة المؤسسة لتطويرها، الأمر الذي يجعلهم يشعرون بالولاء والإخلاص لها، كما أنه ضروري لاحتفاظ المؤسسة بكبار الموظفين الذين يعرفون رسالتها وأهدافها حق المعرفة ".

برنامج الشيخ فيصل ذو الثمان نقاط لتُدريبُ الموظّفُ بشكلُ أفضلُ

التركيز على الخبرة ا العملية باعتبارها جزءاً لا يتجزأ من المناهج الدراسية وليست مجرد متطلبات للتخرج والحصول على شهادة

🗖 توفیر فرص تدریب للموظفين المعينين حديثاً لدعم العمل التعاوني في المؤسسة.

اعتبار التطوير المهنى حقا مكتسبأ للموظفين من خلال وضع خطة للتطوير المهنى وتخصيص الأموال اللازمة لتنفىذها. ع تعريف الموظف المعين حديثاً على

بقية الموظفين لخلق الموظف) يوضح الألفة بينهم، والتركين حقوق الموظفين على تطوير علاقات جيدة

بين الموظفين لجعل بيئة العمل أكثر متعة وجذابة وغير منفرة. 🔪 الاجتماع مع الموظفين المعينين 🔾 الحدد لتعريفهم على أنظمة الشركة، وسياساتها، ورسالتها، ورؤيتها.

🖵 إعداد كتيب (دليل

بالمهام والواحيات الموكلة إليهم. تزوید جمیع الموظفین بإمکانیة الوصول إلى المعلومات التي تمكنهم من أداء واحباتهم.

وواجباتهم وتوزيعه على

// تعريف الموظفين

کی یکونوا علی علم تام

بتوصيف مهامهم

الموظفين الجدد.

الاتصال بالأجيال

تستطيع الدول النامية التي تستثمر في تطوير التعليم والرعاية الصحية وتدريب البشياب المتراوحة أعمارهم بين ١٢ و٢٤ سنة أن تحقق زيادة في النمو الاقتصادي وتقليص الفقر يصورة كبيرة وفقا لتقرير صادر عن البنك الدولي لعام ٢٠٠٨.

النفاذ إلى سوق العمل شاغل الىثىيات الأول. ففي الدول التي لا العمل فيها بمرونة أكبر (مثل الولايات المتحدة الأمريكية والدول الاسكندينافية)والتي يشعريها

ومن أجل الوصول إلى لب هذه والرؤساء التنفيذيين للشركات فؤحد عدم تطابق وهو ما بصفه الاقتصاديون بـ «فشل السوق».

> وتُعد البطالة وعدم التمكن من تتمتع أسواق العمل فيها بالمرونة (مثل فرنسا وإبطاليا) بواحه الشياب المستقيل بقلق أكثر مما يشعريه الشيبات في الدول التي تتمتع أسواق الىثىباب بتفاؤل أكثر.

«تفتقر الحول العربية التي تنتيثير فيها طبقة متوسطى الدخل إلى الفرص. وتتصف هذه الطبقة من السكان بأنها طبقة متعلمة إلى حد بعيد (باستثناء اليمن). وتزداد حدة البطالة خلال الركود الاقتصادى ».

هذه هي المخاوف التي أعر ب عنها الدكتور باوان باتيل، كبير

الاقتصاديين في البنك الدولي. لذا المسألة أحربت عدة أبحاث وتم تحليل آراء نخبة من متخذى القرار

وعن ذلك تحدث الدكتور باتيل قائلا: «لقد خلصنا من خلال الأبحاث الى استنتاج مفاده أن المتعلمين لا بتمتعون بالتدريب الكافى للحصول على الوظائف حيث أعرب الرؤساء التنفيذيون عن حاجتهم لإنفاق المزيد من الأموال على الشباب الذين يفتقرون إلى المهارات المتعلقة بالسوق والتفكير النقدى وإعادة تدريبهم».

ويقول سعادة الشيخ فيصل بن قاسم آل ثانی – رئیس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة شركات الفيصل القابضة-: «يكمن الحل لمشكلة عدم التطابق هذا في الارتقاء بالمعارف داخل المنطقة وجعل عدم التطابق محور اهتمام واضعى السياسات لتصحيح المسارعن طريق التطبيق الصحيح للمعرفة».

نعمل سویاً.. کی ننجے معا!

يتحدث الدكتور عمر الأنصاري، نائب رئيس الجامعة لشئون الطلاب في جامعة قطر، إلى محلة «كاربير» حول التحديات التي تواجه الجامعة في التعامل معٌ مسألة إيجاد المناهج التي من شأنها تخريج طلاب ذوي معرفة تؤهلهم للدخول إلى سوق العمل بخطوات واثقة.

ما تحتاج الجامعات لتحقيق توازن بين $\dot{f U}$ إعداد خريجين يتمتعون بالمعرفة والمهارات اللازمة لتدريبهم على مجموعة متنوعة من الوظائف من جهة، وإعداد الخريجين الملمين بسيناريوهات العمل في مهنة معينة من ناحية

ويؤكد الدكتور الأنصاري أن هذه المسألة بالذات كانت في صلب المناقشات التي أجريت في جامعة قطر خلال مرحلة الإصلاح حيث تم اعتبار الاتصالات العامل الرئيسي الذي من شأنه أن يساعد كلاً من الطلاب والموظفين في تحديد الحلول. وأضاف: "لقد اتضح لنا منذ البداية أنه إذا أردنا

تلبية احتياجات سوق العمل فإننا بحاجة إلى الحفاظ على اتصالات وثيقة مع الصناعة وإلى إشراك الصناعة في عملية اتخاذ القرار عندما يتعلق الأمر ببرامجنا الأكاديمية وأية تغييرات يمكن أن نحدثها في هذه البرامج مع الأخذ بعين الاعتبار تلبية احتياجاتها".

وقد قامت جامعة قطر أيضا بخطوات لتشجيع هذه المشاركة فشُكلت لجنة استشارية يشارك فيها ممثلون عن القطاع الصناعي.

وأردف الدكتور الأنصاري قائلا: «كان المطلوب من جميع برامجنا تشكيل مجلس استشاري يضم الشخصيات البارزة في هذه الصناعة. ومن شأن ذلك تسهيل عملية التواصل. وقد قامت هذه

المجالس الاستشارية بمناقشة جميع البرامج المقترحة حديثا وأية تغييرات مقترحة للبرامج القائمة مناقشة مستفيضة قبل إرسالها إلى إدارة الجامعة للتصديق عليها".

وعلى صعيد آخر، طُلب من جميع المبادرات في جامعة قطر اعتماد برامج للتدريب العملى كلما كان ذلك ممكنا حيث تحدث عن ذلك فقال: "لدى العديد من الكليات في جامعة قطر بالفعل برامج تدريبية تعتبر جزءا إلزاميا من مناهجها الدراسية. ونأمل أن تساهم مشاركة طلابنا القدامي في مثل هذه البرامج التدريبية العملية في تعريفهم بتفاصيل وسيناريوهات العمل المختلفة المتعلقة بتخصصاتهم. ويبدو لي أننا في جامعة قطر نستخدم تدابير معقولة لجسر هذه الفجوة بين مؤهلات الخريجين وتوقعات سوق الوظائف. لكن مازال ينبغى على أرباب العمل هنا في قطر وبقية دول العالم أن يتوقعوا أن الخريجين الجدد سوف يحتاجون للحصول على تدريب أولى عندما يبدأون

بالتعرف على وظائفهم الجديدة والمسؤوليات

المرتبطة بهذه الوظائف". تتمثل التحديات بالنسبة لأى موظف جديد متخرج

في وقت قريب في فهم المسؤوليات وقراءة التوقعات يقول الدكتور الأنصاري: "عادة ما يتطلب الأمر توفير تدريب جيد للخريجين الجدد وإشراف مباشر عليهم كي يتمكنوا من التعرف على وظائفهم

فيحققوا بذلك توقعات رب العمل". ولمساعدة الموظف في تحقيق ذلك ينبغي على رب العمل أن يساعد الموظف على الانسجام مع هذه البيئة مضيفا "ليس هناك خيار لأنه أمر لا بد منه بالنسبة لجميع أرباب العمل. فلأرباب العمل بيئات عمل مختلفة، ورسالات ورؤى مختلفة، وتوقعات مختلفة. لذا ليس من المعقول أن نتوقع أن تخرج الجامعات خريجين مناسبين لجميع أرباب العمل من أول يوم يتم تعيينهم فيه. فما نعمل عليه هو إعداد الخريجين المؤهلين المسلحين بالمعارف

والمهارات والقابلين للتدريب، ودور أرباب العمل هو

تدريبهم والإشراف عليها لتلبية احتياجاتهم"

الجديدة والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظائف

س: ما هو الدور والرؤية التي ترغب مؤسسة قطر في النهوض بها من خلال رعاية معرض قطر المهني؟ **3**: تحرص المؤسسة على تحويل قطر إلى دولة منتجة للمعرفة باختيار بعض الأفكار المبتكرة الجديدة ونقلها إلى مرحلة التسويق بغية تحقيق هدف تنويع الاقتصاد. ومن أجل ذلك تُنظم المؤسسة بعض المحاضرات وتعقد البرامج المتنوعة ضمن سلسلة من البرامج الرامية إلى

إن النهضة التعليمية التى تبنتها صاحبة السمو الشيخة/ موزة بنت ناصر المسند، رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر هى نقلة وثورة في قطاع التعليم وخاصة بعد افتتاح أفرع العديد من الجامعات التى ساهمت في إثراء سوق العمل بمحموعة متنوعةمن الخريجين المتخصصين في

مجالات وميادين مختلفة.



السيد خالد عبد الله السليطين، المدير التنفيذي للعمليات بمؤسسة قطر، يتحدث عن دور مؤسسة قطر في منح الشباب القطري الفرصة لبدء حياتهم بخطوات صحيحة.

> تحقيق التطوير الذاتي. ومن بين البرامج والأنشطة التي أطلقتها المؤسسة في هذا المجال: مناظرات الدوحة، ومناظرات قطر، ولكم القرار، وقناة الجزيرة للأطفال. كما يقدم مركز التطوير الثقافي دوراً فعالاً من خلال التوعية بالموروث التراثى والثقافي لدولة قطر.

س: يتفق الخبراء على وجود فجوة بين مستوى خريجى الجامعات والمعاهد المتخصصة وبين متطلبات سوق العمل والصناعة بشكل عام، كيف تسهم مؤسسة قطر في سدّ هذه الفجوة؟

حب الاطلاع العلمي، ونقل المعلومات، واكتساب

 تعتمد مؤسسة قطر على إستراتيجيات وبرامج مبتكرة تركز بالدرجة الأولى على بناء القدرات، وتنمية الشخصية الفردية في المدينة التعليمية. ويعتمد هذا النهج الفريد من التعليم على انتقاء مجموعة مختارة من المؤسسات المعروفة برقي برامجها الشاملة لمراحل عدة تتراوح بين سنوات الطفولة المبكرة، والبرامج الجامعية، والدراسات العليا. ويرعى هذا النهج حسّ الإبداع، وتعزيز

المهارات الحياتية بحيث يواصل أعضاء المجتمع سعيهم

س: من وجهة نظركم، كيف انعكس التطوّر في القطاع التعليمي - ومنها افتتاح عدد من الجامعات والمعاهد المتخصصة الأجنبية في قطر – على مستوى تطور الكوادر البشرية في البلاد بشكل عام؟ إن النهضة التعليمية التي تبنتها صاحبة السمو الشيخة/ موزة بنت ناصر المسند، رئيس مجلس إدارة مؤسسة قطر، هي نقلة وثورة في قطاع التعليم وخاصة بعد افتتاح أفرع العديد من الجامعات التي ساهمت في إثراء سوق العمل بمجموعة متنوعة من الخريجين المتخصصين في مجالات وميادين مختلفة. وتعتبر هذه الثورة تطوراً إستراتيجياً كبيراً.

> للمعلومات، تفضلوا بزيارة جناح مؤسسة قطر في معرض قطر المهنى ٢٠١١ وتفضلوا بزيارة www.qf.org.qa

www.qatarcareerfair.com.qa

ما تحتاجه الدولة من المواطن .. رؤية قطر الوطنية والمستقبل

«مهما كان القطاع أو المهنة التي يعمل بها الإنسان، فإن تأديته لعمله بفاعلية وعلى نحو منتج، سيكون له أثر إيجابي على نفسه».

> كك الدكتور إبراهيم الإبراهيم، الأمين العام الحديث المتميز عن التحديات التي تواجه قطر وأبناءها في ظل سعى البلاد إلى التحول إلى مجتمع المعرفة قطر ومواطنيها في أن يصبح المواطن أكَّثر نشاطا في سوق العمل. فالآباء بحاجة إلى غرس قيمة «العمل» في أطفالهم، والموظفون بحاجة إلى أن يفهموا أن هناك قيمة لإنتاجيتهم لا يمكن قياسها بالمال، وأن لخدمة المجتمع ومخترعين كانوا يعملون مقابل القليل من المال وفي بعض الأحيان كانوا يؤدون أعمالهم دون مقابل، لكن

> فإن تأديته لعمله بفاعلية وعلى نحو منتج، سيكون له رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، وتشمل المشاركة في سوق العمل. والرؤية الوطنية ترى الحاجة إلى ضمان تعليم جيد يساعد الناس في تنمية مهاراتهم، وغرس القدرة لسمات لدى القطريين زيادة المشاركة القطرية في القوى

بعمق كبير وبطريقة علمية كي تقترح السياسات الملائمة

جذب واستبقاء المواطنين

مناك تحد في الوقت الحاضر يواجه البلد ألا وهو أن الموظفين عندما يبلغون من العمر ٤٠-٥٠ عاماً، وهي الفترة الأكثر إنتاجية من حياتهم، يتركون العمل، مما الرغبة في العمل. أما بالنسبة للشباب، فإن التحدي الشباب القطري من تحقيق المشاركة الفعالة. لذا فإن

ويحتاج معرض قطر المهنى لتوفير الاحتياجات على مختلف المستويات، إذ يجب أولا أن يكون تعليميا نبين التي يمكن الاختيار من بينها، وما المزايا التي يمكن

العاملة في انخفاض مستمر غير أنه من الأخبار المشجعة أن مشاركة المرأة آخذة في الارتفاع، ونأمل أن نستفيد توقعات المستقبل؟ والمجتمعية التي يواجهنها، وتعمل على تشجيعهن على

ومن دواعي قلقنا الشديد أن نسبة القطريين في القوى

تحديات أمام معرض قطر المهنى

يعيق عملية التنمية برمتها.

لقد شرعت قطر بالفعل في تحسين نظام التعليم لكننا

عامل مهم ولكن مسؤوليته يجب أن تكون مشتركة بين

المؤسسات التعليمية ووزارة العمل مع مدخلات من جميع

يوجد في الوقت الحاضر لدى الناس تصور خاطئ عن التقطير. فالتقطير ليس استبدال المقيمين بالقطريين لأن فما نحن بحاجة للوصول إليه هو جذور المشكلة وهي

لماذا لا يتم توظيف القطريين في مجالات معينة. فعلى سبيل المثال من الأرخص للقطاع الخاص أن يقوم باستيراد اليد العاملة لأن التكلفة الرئيسية لتوظيف اليد توزيع الكلفة بين القطاعين العام والخاص غير متوازن.

طبيعية وليست إلزامية أو مرتبطة بتحقيق أرقام معينة.

لدى رؤية قطر الوطنية تصور مشرق للمستقبل الاجتماعي والاقتصادي والبيئي. وهذا المستقبل لا يمكن ويشاركون في جميع المهن.

لنتذكر أنه لا يمكن قياس القيمة الحقيقية للإنسان

فرصة التقاء العديد من الباحثين عن وظائف في المجتمع. وللتوظيف، يوفر المساحة لإكسون موبيل للعمل على تثقيف الجمهور وتوعيته بأهمية قطاع الطاقة في دولة قطر وعن الفرص المهنية الواسعة المتاحة في هذا القطاع. وتعمل إكسون موبيل على تعزيز القيمة التى يقدمها معرض

قطر المهنى من خلال استعدادها للمشاركة بمواد تعليمية مميزة، وتوفير ممثلين لها من ذوي الخبرات الطويلة في المعرض للتحدث مع الجمهور. كما تساعد إكسون موبيل أيضا على تحقيق القيمة لمعرض قطر المهنى من خلال المتابعة مع الباحثين عن عمل حيث نرى مهاراتهم متوافقة مع فرص العمل المتاحة لدينا.

معرض قطر المهني؟

القطري هي من أولويات الشركة، ومعرض قطر المهنى يسمح للشركة بالالتقاء بالطلاب والخريجين الذين سيخرج من بينهم الكوادر البشرية المستقبلية للشركة، الأمر الذي يسمح لنا بالمشاركة في رفع مستوى وعي هؤلاء الزوار بالفرص المهنية المتاحة في قطاع النفط والغاز الذي نعرفه جيداً.

في إطار مساهمتها في زيادة مستوى الوعى بينهم بأهمية وأساليب تنمية الذات وتعزيز القدرات المهنية لديهم؟ **3:** تنشط إكسون موبيل نشاطاً ملحوظاً على مستوى المجتمع برامج متخصصة. نذكر منها على سبيل المثال، جهود لجنة

مع الجامعات الرئيسية في الدوحة، فمن خلال هذه العلاقات التى أصبحت تربط الشركة بهيئات التدريس والطلاب، أصبحت المتاحة لهم والتى سوف توفرها اتجاهات وديناميات سوق الطاقة في الأعوام المقبلة.

والتحكيم في مسابقات البحوث الفنية.

كما تقوم الشركة بعدة أنشطة توظيفية داخل الحرم الجامعي

بناء القيمة المهنية لشباب قطر

في هذا العدد، يتحدث إرني ريكتر، المدير الإقليمي للموارد البشرية بشركة إكسون موبيل، إلى مجلة «كاريير» عن جُهود الشركة في مجالات تعزيز القوى العاملة الوطنية وتطوير الكفاءات الوطنية وتوفير فرص التأهيل المهنى المتميزة.

وتقديم العروض للعديد من الطلاب. س: لما كان مفهوم ‹المعارض المهنية› حديثا نسبياً على وتفخر إكسون موبيل برعاية مسابقة غازنا (GASNA) المنطقة العربية عامة ومنطقة الخليج خاصة، كيف ترى أن التابعة لجامعة قطر، والتي تهدف إلى تثقيف الطلاب من جميع إكسون موبيل قادرة على الإسهام الفاعل في تعزيز هذا المفهوم، الأعمار بصناعة الطاقة.

ولماذا اختارت الشركة التعاون مع معرض قطر المهني؟ 3: يوفر معرض قطر المهني لشركة إكسون موبيل قطر (EMQI) فالمعرض إضافة إلى كونه مصدرا متميزا للتطوير المهنى

س: كيف يتضح دور ورؤية إكسون موبيل من المشاركة في

3: تؤمن إكسون موبيل بأن التعليم والتدريب وتطوير المواطن

فقد تطور معرض قطر المهنى بشكل كبير خلال السنوات الماضية، وازداد عدد المشاركين فيه، ما يدل على زيادة مستوى الوعى بأهميته ودوره، فأصبحنا نلمس نموا غير مسبوق في معدلات مشاركة الطلاب وأولياء الأمور، وهي جل سعادة إكسون موبيل أن تشارك في مثل هذا الحدث الناجح الذي يتم تنظيمه وإدارته على مستوى رفيع.

س: ما الأنشطة التى تقدمها إكسون موبيل إلى الشباب القطرى

القطري ككل وعلى مستوى الحرم الجامعي أيضاً من خلال عدة إكسون موبيل للتنسيق الجامعي الرامية إلى إقامة علاقات وثيقة الشركة تمارس دورا أكبر في رفع وعي الشباب بالفرص المهنية

كما نقوم بتوفير المنح الدراسية والجوائز وتقديم المشورة

س: ماذا عن المنح الدراسية وفرص التأهيل المهني والتوظيف

التي توفرها الشركة للشباب القطريين حالياً؟ **3:** كجزء من التزام الشركة بالمسؤولية الاجتماعية ودعمها المتواصل لرؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، توفّر إكسون موبيل فرصا متميزة للتدريب الداخلي والرعاية لطلاب الجامعة.

فنحن نقدم المنح الدراسية التي تساعد الطلاب على دفع نفقات الدراسة، علاوة على تقديم منحة مالية لنفقاتهم الشخصية الشهرية، كما نمنح الطلاب فرصة التدرب والعمل في مكاتب إكسون موبيل خلال فصل الصيف للحصول على خبرة قيّمة عن صناعة الطاقة ومجالاتها.

ويستمر التدريب الداخلي عادة لمدة شهر واحد مع إمكانية التمديد، وفي بعض الحالات يمتد التدريب الصيفى ليشمل منحة

ويعد التدريب الداخلي منفعة متبادلة بين شركتنا والطلاب، فالشركة تستفيد من العقول المبتكرة للمتدربين وتمنح الواعدين منهم فرصة للعمل في المستقبل، أما الطلاب فيحصلون على خبرة مباشرة في مواقع العمل داخل بيئة مهنية عالية الاحتراف وعلاوة على ذلك، يحضر الطلاب حلقات دراسية تعليمية،

كان آخرها ورشة عمل حول التطوير المهنى نظمتها الشركة، وهي عبارة عن ورشة تهدف إلى توعية الطلاب بالتخطيط المهنى وتزويدهم بالمهارات التي يحتاجونها للمضي قدما في حياتهم المهنية.

ويستطيع الطلاب من خلال مثل هذه الورش والفعاليات المتخصصة أن يجربوا عن كثب مدى توافق قطاع الطاقة مع طموحاتهم، فقد تم تنظيم زيارات لطلاب ورشة التخطيط المهنى إلى مدينة رأس لفان الصناعية.

كما أن هذه التدريبات الداخلية تساعد الطلاب في المشاركة بمشاريع مجدية ومعرفة المزيد عن قطاع الطاقة - ذلك القطاع الذى يمثل قيمة إستراتيجية كبيرة لدولة قطر.

أود أيضا أن أضيف أنه في الآونة الأخيرة، أنشأت إكسون موبيل برنامج علماء الشرق الأوسط وشمال أفريقيا للمساعدة على تطوير الجيل القادم من القادة العلميين في المنطقة.

ويتيح هذا البرنامج لخريجي الجامعات فرصة استثنائية للحصول على درجة الماجستير في علوم الأرض أو الهندسة في إحدى الجامعات الأميركية، فضلا عن فرصة للتدرب مع شركة

ويعتبر برنامج المنح الدراسية في الشرق الأوسط فرصة استثنائية للطلاب الموهوبين لتعزيز قدراتهم والمساهمة في بناء المستقبل عبر جعلهم جزءا من الجيل المقبل من القادة

ويمكن معرفة المزيد عن هذه المنحة من موقعنا على www.iie.org/exxonmobilscholars الإنترنت

س: أين ترى الفرص التي تنتظر الشباب القطرى في قطاع الطاقة بشكل عام، وفي مختلف المجالات التي تنشط فيها شركتم بشكل خاص؟

3: تجمع شركة إكسون موبيل في أنشطتها اليومية بين القوى العاملة متنوعة المجالات والكفاءات والخبرات وبين الموهبة، ما يساعدها في التصدى لأصعب تحديات الطاقة في العالم. والجميع يعلم أن تزايد الطلب على الطاقة قضية عالمية-

فذلك يؤثر على الجميع في كل مكان على هذا الكوكب، لذلك فإن إكسون موبيل توفر لجميع موظفيها الموارد والفرص التي يحتاجونها لإحداث تأثير في عالم الطاقة.

وحاليا يقوم فريق من المهندسين والعلماء ورجال الأعمال بابتكار تقنيات جديدة من شأنها كشف أسرار نظم الطاقة في المستقبل. معا، نحن نعثر على الإجابات التي سوف تحوّل أحلام أجيال المستقبل إلى حقيقة.

إن شركة إكسون موبيل مكان ديناميكي ورائع للعمل حيث نقوم باستقطاب الأشخاص الاستثنائيين، ونعمل على تشجيعهم على التفكير بشكل مستقل والمبادرة والابتكار. وفي أي مكان نعمل فيه نقوم بجذب وتطوير والاحتفاظ بالأشخاص على أفضل وجه ممكن والأخص في دولة قطرً. ستستمر شراكات إكسون موبيل المتعددة مع قطر للبترول في لعب دور رئيسي في تحويل قطر إلى أكبر مورد موثوق للغاز الطبيعي المسال في العالم. إن أكبر التحديات تجذب الأفضل، إذا كنتم على استعداد لتلبية النداء، أدعوكم لتقديم طلباتكم إلى إكسون موبيل!

س: برأيك، كيف نستطيع التوافق بين ما تقدمه المؤسسات الأكاديمية للطلاب وبين ما يتطلبه القطاع الصناعي؟ 3: التعليم والتدريب هما المفتاح لبناء مستقبل مزدهر، فتطوير

التعليم هو واحد من أفضل الاستثمارات في العالم، أعط الناس الحق في التعليم، وبالتالي لا تعمل على تطوير الأفراد فحسب، بل تساهم في بناء مجتمعات أكثر ازدهارا وتعزز القدرات الفكرية اللازمة لمواجهة التحديات التي قد تواجه المجتمع في المستقبل. التعليم لا ينتهي في الفصل الدراسي، فهو يشمل تبادل

المعارف والممارسات والمهارات مع العمّال المحليين والشركات بما يتيح التحسن والنجاح أيضا. تقوم إكسون موبيل بذلك كجزء من إستراتيجية متعمدة لدعم التقدم الاقتصادي المستدام في البلدان التي نعيش ونعمل فيها. هذا الجهد، المعروف باسم «المحتوى الوطني»، يتضمن أيضا التعامل مع الموردين المحليين، والاستثمارات المجتمعية الأخرى.

نحن في إكسون موبيل نؤمن بأن تعزيز موارد الطاقة تعنى أكثر بكثير من مجرّد إنتاج الطاقة، فهي أيضاً تعنى تطوير القدرات البشرية وتوفير منافع مستدامة وطويلة الأمد للمجتمعات المحلية. لا منفعة تدوم أكثر من التعليم الذي يشكل نقطة عبور للناس في أنحاء العالم.

۲۶ کارییر

لمعالحة المشكلات القائمة.





المنظمون

تطويىر مفهوم التعليم

مؤسسة قطر أكثر من مجرد مؤسسة تعليمية؛ فهي في ذاتها فرصة للتنمية البشرية.

تقدّم المؤسسة أشكالاً متنوعة وهائلة من فرص التعليم الإضافية التي توفّرها سبع من أرقى الجامعات، وعبر العديد من شركاء التعليم المتواجدين بالمدينة التعليمية داخل المؤسسة. كما تقدم المؤسسة عددًا هائلاً من البرامج التدريبية المتخصصة للراغبين في العثور على وظيفة، سواء كانت هذه الوظيفة أكاديمية أو في المجال العلمي أو البحثي أو الإداري أو في مجال العمل الاجتماعي؛ على سبيل المثال لا الحصر.

ما هي مميزات العمل في مؤسسة قطر؟

■ توفّر أسس منظمة للتنمية البشرية.

🔥 | کارپیر

■ تنوّع ضخم في المسارات الوظيفية التي يعدّ الكثير -منها مستجدا على دولة قطر.

■ تحديات وفرص جديدة كل يوم. ■ خطط للتطوير والتنمية البشرية وإدارة الأداء وبرامج

التنمية الإدارية الرئيسية وبرامج التنمية الرائدة.

ما هي فرص العمل المتاحة في مؤسسة قطر؟

برنامج التنمية الوطنية

تقدم مؤسسة قطر فرص تدريب لخريجي المدارس الثانوية والجامعات من أجل مساعدتهم في الحصول على وظائف دائمة بالمؤسسة. وتضع المؤسسة خططاً خاصة للتنمية البشرية لتناسب كل متقدم تجد فيه مهارات وطاقات واعدة.

تقدم مؤسسة قطر منحًا دراسية للموظفين القطريين

الراغبين في مواصلة دراساتهم العليا في تخصّص ما

المنح الدراسية

- سواء في دولة قطر أو خارجها - بهدف تنمية المهارات التي تحتاجها المؤسسة على المدى البعيد. وقد قدمت مؤسسة قطر بالفعل منحًا دراسية لمتدربين يدرسون في دولة قطر وفي المملكة المتحدة.

التدريب قصير الأمد

يستهدف هذا البرنامج الطلاب في مرحلة ما قبل التخرّج، حيث يمنحهم فرصة لفهم طبيعة المهن التي يرغبون في العمل بها مستقبلاً، واستكشاف مجالات عمل جديدة أيضًا. يستطيع أي طالب العمل بنظام نصف دوام في إطار مساعدة موظفي مؤسسة قطر في القيام بمهامهم.

كيف يمكنني الالتحاق بهذه البرامج؟

لطلب الالتحاق بهذه البرامج، يرجى التسجيل عبر عبر الموقع الإلكتروني الخاص بنا: www.qf.org.qa كما يمكنك الاتصال بفريق برنامج التنمية الوطنية على البريد الإلكتروني: national@qf.org.qa.





🔲 🗀 واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر



عقلية الابتكار والإبداع.. طريقك إلى المستقبل

دعم رجال الأعمال والمبدعين الشباب

تصبح واحدة من الدول الرائدة في تشجيع المشروعات تصبح واحدة من الدول الرائدة في تشجيع المشروعات الإبداعية القائمة على الإبداع التكنولوجي والمعرفي. وقد أصبحت واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر واحدة من المؤسسات الحاضنة لهذا الحلم الكبير بعدة جهود أطلقتها مؤخرا منها برنامج «الابتكار المؤسسي وبناء المشاريع الإبداعية».

فإن كنت من أصحاب العقليات الرائدة في مجال إقامة المشاريع وتستطيع بناء القيمة لمجتمعك في قطر، الآن هو الوقت الأمثل كي تبدأ في تنفيذ أفكارك وابتكاراتك في بلدك قطر، التي تولي اهتماما كبيرا لبناء اقتصاد المعرفة الذي يسكن الإبداع في القلب منه. تنظم واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر بالتعاون مع جامعة كارنيجي ميلون في قطر برنامجا عالميا تحت عنوان «برنامج شهادة الإدارة التنفيذية للمشاريح» (Corporate Innovation and) بهدف تأهيل الجيل القادم من المبدعين وأصحاب المشاريع القادرين

لابتكار المؤسسي قطر في وضع حجر الأساس لتنمية بشرية واقتصادية واجتماعية مستدامة. كما يأتي البرنامج في صميم جهود واحة ألعلوم والتكنولوجيا في قطر التي تعد الحاضنة لمجتمعك في قطر، الأكثر تميزا لرؤية قطر الوطنية ٢٠٢٠. وتوفر واحة العلوم منحا دراسية مجانية لدراسة البرنامج للشباب القطري الذي يتقدم بأفكار إبداعية يا القلب منه. تخدم رؤية البلاد.

أهمية الإبداع

تلعب روح المبادرة وإقامة المشاريع دورا حيويا في تنمية جميع بلدان العالم، حيث إن رفاه البلدان أصبح مرهونا بإبداع أبنائها وقدرتهم على استيعاب المتغيرات وترجمة أحلامهم إلى نجاحات. والإبداع في صياغة

على الانتقال بالحلم القطري إلى آفاق غير مسبوقة.

ويعتبر برنامج «برنامج شهادة الإدارة التنفيذية

للمشاريع» الذي يتم تدريسه للشباب المبدع في قطر على

مدار تسعة أشهر في واحة العلوم وكلية كارنيجي ميلون،

هو أحد برامج التطوير التفاعلية الهادفة إلى تحقيق هدف

العلوم والتكنولوجيا في قطر التابع لواحة قطر للعلوم

ليس مجرد برنامج تعليمي. إنما يعد أحد منصات التطوير

التى تهدف إلى تحقيق التنمية البشرية والاقتصادية

والاجتماعية في قطر والمنطقة، كونه يأتي في سياق

جهود واحة العلوم لتحقيق رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

وفي هذا الإطار، يساهم البرنامج في التعجيل بتنفيذ

مهمة بناء مجتمع المعرفة المستدام. وقد حددت رؤية

قطر الوطنية أن الإبداع وإنشاء المشاريع والابتكار ونمو

المشاريع الصغيرة والمتوسطة هي قضايا تمثل حجر

زاوية في طموحاتها التنموية على المستويين البشرى

احتضان الإبداع

والرؤية الوطنية

الأفكار وبناء المؤسسات الإبداعية عليها لا يتقيد بحجم الفكرة. بنجلاديش مثلا استفادت من آلية القروض متناهية الصغرفي تحسين الأوضاع الاقتصادية لشريحة كبيرة من سكانها، ووادى السليكون قام على التكنولوجيا الفائقة والمشاريع القائمة على رؤوس الأموال الضخمة، واقتصاد البلاد الغنية بالطاقة مثل قطر يستطيع أن ينهض على تنويع أساسه معرفة المواطنين بأحدث التقنيات وقدرتهم على تحويل الأفكار إلى إبداعات فاعلة اقتصاديا.

وفي العقود الأخيرة أتاحت المعلومات وتكنولوجيا الاتصالات الفرصة أمام الشركات الصناعية التقليدية لتصبح أكثر إنتاجية من خلال تعيين عدد أقل من الموظفين، ما أدى إلى تحقيق معدلات كفاءة إنتاجية أعلى وعلى الجانب الآخر تسريحات جماعية للعاملين. لكن هذه التكنولوجيات المستجدة والقوى العالمية الجديدة فتحت المجال واسعا أمام الأعمال التجارية، فأصبحت الشركات الأصغر حجما قادرة على الارتقاء مستواها المعرفي من خلال الالتزام بروح المبادرة والإبداع، وأصبح بالتالي تحقيق الثروة ممكنا من خلال تسخير المعرفة والفنون والقيم والهوية الوطنية بدلا من استخدام العمل البدني الشاق كما كانت الحال في

خذ على ذلك مثالا شركة «سكايب» العملاقة. بدأت بعدد محدود جدا من الموظفين في استونيا، واستطاعت تحقيق أرباحا تجاوزت ٢,٥ مليار دولار في بضع سنوات ومع هذه الأرباح تأثير عالمي كبير!

البناء على هذا الموروث والإضافة له.

هل أنت مدير؟ أم صاحب مشروع رائد!

قبل سبيعينيات القرن الماضى، كانت كليات إدارة الأعمال في العالم تركز في برامجها التعليمية على تخريج دفعات من مديري الشركات والمتخصصين في صناعة الخدمات المالية – لكن هذا المنهج أصبح جزءا من الماضي الآن.

اليوم نجد أن معظم الجامعات الكبرى في أنحاء العالم تركز في دوراتها التعليمية على الإبداع وإقامة المشاريع. وبالتالى أصبحت مناهج الكليات تركز على صقل مهارات الطالب في إدارة المشاريع والوصول إلى الأفكار الواعدة وبناء القيمة لمجتمعه.

وقد كانت كارنيجي ميلون واحدة من المؤسسات التعليمية الرائدة في الولايات المتحدة، التي قدمت البرامج المتخصصة في مجال الإبداع وإقامة المشاريع منذ عام ١٩٧٢، ولدى الجامعة اليوم مجموعة ضخمة من المؤلفات ودراسات الحالة التي تتناول كافة جوانب الإبداع وبناء المشاريع الإبداعية. ولذلك ننصح أبناء قطر بالاستفادة من هذه الثروة الرائدة في هذا المجال الذي تحتاجه البلاد أيما احتياج في مشوارها لتنويع الاقتصاد القائم على النفط والغاز إلى اقتصاد معرفي رقمي.

وبذلك فإن برنامج «برنامج شهادة الإدارة التنفيذية للمشاريع» يركز على تدريس أوجه الشبه والاختلاف بين التنمية الصناعية التقليدية وبين تطوير المشاريع المعرفية خاصة تلك التي تخدم الرؤية القطرية وتفي

ولما كانت منطقة الشرق الأوسط مسرحا لعدد كبير من الإنجازات العلمية التى خرجت على العالم فغيرت وجه التاريخ على مدار قرون مضت.

بصورة متواصلة.

الفرصة المهنبة

كيف كانت حياتنا قبل اختراع الهواتف المحمولة؟ والكاميرات الرقمية والتجارة الإلكترونية والبريد الإلكتروني والألياف البصرية وهرمون النمو البشرى؟ وأجهزة آي بود؟ والأنسولين منخفض التكلفة؟ والتصوير بالرنين المغناطيسي والكمبيوتر الشخصى؟ ومحركات لبحث؟ وبرامج معالجة النصوص مثل مايكروسوفت

قائمة الابتكارات لا تنحصر وكلها لم تكن موجودة قبل خمسين عاما من اليوم، لكن ما يجمع بينها جميعا هو أنها أفكار بسيطة لمبدعين وشركات رائدة استطاعت أن تصوغ الفكرة والفرصة إلى ميزة للإنسانية وتبني عليها أرباحا طائلة.

ولما كانت منطقة الشرق الأوسط مسرحا لعدد كبير من الإنجازات العلمية التي خرجت على العالم فغيرت وجه التاريخ على مدار قرون مضت، كان هدف واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر وجامعة كارنيجي ميلون

الإبداع.. مهارة تصقلها التجربة تنهض القدرة على بناء المشاريع الإبداعية على مجموعة من المهارات التي يمكن اكتسابها وتطويرها وصقلها

ولا شك أن تحقيق رؤية قطر الوطنية يتطلب من المواطنين بذل الجهد الواجب كي يصبحوا أكثر دراية بمفردات ومتطلبات إنشاء المشاريع الإبداعية.

بمتطلبات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

وهنا تبرز أهمية العمل الجماعي الذي يعد إحدى الركائز الرئيسية الداعمة لروح الإبداع وبناء المشاريع، لأن بلوغ النجاح يتطلب تداخل المهارات والأدوار المهنية

ولا شك أن الإلمام بالمعارف التقنية الأساسية والقدرة على بناء الشراكات مع الأفراد والمؤسسات المناسبة هو أحد السمات المميزة لأصحاب المشاريع.

فقد استطاع معظم أصحاب المشاريع المعرفية الرائدة بناء أفكارهم على دورات تدريبية قصيرة حصلوا عليها

عند الحاجة، ذلك فضلا عن التمتع بمهارات التواصل الأساسية وشبكات الاتصالات والعلاقات الواسعة. ويتميز أصحاب المشاريع بأنهم واقعيون يقبلون المخاطرة من منطلق التزامهم بالأفكار المعرفية القادرة على تغيير الواقع إلى عالم أفضل. كما أن صاحب المشروع الإبداعي الناجح لا يهتم بجمع المال في المقام الأول وإنما إحداث تأثير ايجابي على الإنسانية والعالم

في هذا الإطار، يعمل أصحاب المشاريع على جلب كل جديد من تقنيات وتكنولوجيات إلى بلادهم وأوطانهم. هذه الممارسة تتسبب في كثير من الأحيان في تعطل بعض الشركات القائمة داخل الاقتصاد الوطني، لكن هذا التعطل يكون مؤقتا.

ويصف الخبير الاقتصادى جوزيف شومبيتر هذه العملية بمصطلحه الشهير: «التدمير الخلاق» (creative destruction) حيث يلعب أصحاب المشاريع المبدعون دورا حاسما في زيادة الثروة وتحقيق الرفاهية في مجتمعاتهم من خلال استبدال المشروعات

والتكنولوجيات القائمة بأخرى إبداعية جديدة. لذلك نجد أن كافة التكنولوجيات «التدميرية» التي تصل إلى الأسواق هي من ابتكارات أفراد وشركات تعي جيدا أساس بناء المشاريع الإبداعية..

تشهد قطر حالة من التطور المتسارع في مجال تنمية وتحديث البنية التحتية، ما يؤهلها للمنافسة على المستوى العالمي في مجال إقامة المشاريع القائمة على

(تكساس إى أند أم) وجامعة التصميم (فيرجينيا كومنولث) والكوكبة المتميزة من كليات إدارة الأعمال

كما تساهم واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر بلعب



وتهدف واحة العلوم والتكنولوجيا في قطر من خلال «برنامج شهادة الإدارة التنفيذية للمشاريغ» وغيره من الجهود الإستراتيجية إلى سد الفجوة بين البحث والتطبيق من أجل تفعيل حركة البحث والتطوير..

كوادر طموحة

تم تصميم برنامج «برنامج شهادة الإدارة التنفيذية للمشاريع » لدمج الكوادر المهنية الطموحة والذكية مع نتائج أبحاث الجامعات الرائدة في قطر وخارجها، وتحويل الأفكار الخلاقة إلى مشاريع قابلة للاستمرار في الأسواق. ومن خلال اختيار النتائج البحثية التي تركز على مواجهة التحديات الإستراتيجية لدولة قطر (كالطاقة والبيئة والرعاية الصحية وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات)، يكفل البرنامج تحقيق التنمية الاجتماعية في قطر والتنويع الاقتصادي وبناء طاقات بشرية أكثر قدرة على الابتكار والإبداع.

وتجدر الإشارة إلى أن برنامج الابتكار لا يقتصر على تعليم أسس إنشاء المشروعات التكنولوجية، لكنه يعمل على إشراك الدارسين في تجارب حقيقية تسهم في صقل مهار اتهم العملية في مجال التنمية والابتكار.

حاضنة للتكنولوجيا

يضم برنامج الابتكار في صميمه دور حاضنات الأعمال من أجل تحديد الإمكانيات التقنية والتجارية لمقترحات

ويمزج برنامج الابتكاربين عناصر التعليم والدعم

قطر والمنافسة العالمية

وتعتبر المدينة التعليمية في قطر حارسا أمينا لهذا الحلم، فمن خلال كلية طب (وايل كورنيل) وكلية الهندسة وتكنولوجيا المعلومات وعلوم الحاسب يصبح مستقبل قطر في تخريج المبدعين أقرب إلى الواقع.

دور الحاضنات البارزة التى توفر خيرة المتخصصين

الموهوبين من داخل قطر وخارجها للتعامل مع

من الشباب القطري مع رأس المال اللازم لتمويل

التحديات الرئيسية الخاصة بهذه المرحلة. وتسعى الواحة

لضمان تلاقى أصحاب المشاريع النشطين والموهوبين

لذلك فمع توافر هذه المنصات العلمية والإبداعية

والحاضنات اللازمة، يبقى على أصحاب الأفكار الرائدة

من أبناء قطر أن يتحلوا بالرغبة في مواجهة المخاطر

وتحمل مسؤولية بناء مشاريع تكنولوجية قادرة على

رسالة برنامج «برنامج شهادة الإدارة التنفيذية

شارك في إعداد هذا المقال:

بجامعة كارنيجي ميلون في قطر.

المنافسة إقليميا وعالميا انطلاقا من بلدهم. وهو جوهر

بومان هايدن، الرئيس التنفيذي لبرنامج شهادة الإدارة التنفيذية

بجامعة كارنيجي ميلون في قطر، وجورج وايت، الأستاذ المساعد

للمشاريغ»، وتوماس إيمرسون، أستاذ المشاريغ الإبداعية

التكنولوجية التي تديرها واحة العلوم حيث تتعاون الكوادر المختلفة من طلبة البرنامج والمهنيين والخبراء العلميين داخل الواحة وأساتذة إدارة الأعمال

المهنى المرتبطة بتقييم التكنولوجيا وتقييم السوق والملكية الفكرية وتطوير المشاريع ونماذج الأعمال التجارية إلى جانب التمويل وذلك من أجل الإسراع بآلية خلق المهارات والأدوات المشاريعية ذات المستوى العالمي كما يستهدف البرنامج إلى حانب بناء الابتكارات والمشاريع التكنولوجية إتاحة الغرصة للشركات القائمة حاليا لإرسال المشاركين في البرنامج للعمل بالمشاريع الابتكارية الداخلية الخاصة بهم تحت إشراف وتوجيه الخبراء مع التركيز على تحقيق نتائج فعلية على أرض الواقع.



التزام بالتفوق

تطبق قطر للبترول سياسات رائدة من أجل تطوير الموارد البشرية، كما دخلت في شراكة طويلة مع معرض قطر المهنيّ.

البترول هي مؤسسة مملوكة للدولة، أنشئت بمرسوم أميري رقم ١٠ لسنة المرسوم أميري رقم ١٠ لسنة ١٩٧٤، وهي مسؤولية عن جميع مراحل صناعة النفط والغاز في قطر.

يرأس مجلس إدارة الشركة نائب رئيس مجلس الوزراء، وزير الطاقة والصناعة سعادة السيد عبد الله بن حمد العطية. وتشتمل الأنشطة الرئيسية لقطر للبترول والشركات التابعة لها على عمليات الاستكشاف والحفر وعمليات الإنتاج والنقل والتخزين والتسويق وبيع النفط الخام والغاز الطبيعي المسال، والمنتجات المكررة والبتر وكيماويات والأسمدة، وتقديم خدمات طائرات الهيلوكبتر.

إن إستراتيجية قطر للبترول لإجراء استكشاف المواد الهيدروكربونية والدخول في مشاريع جديدة تنفذ من خلال اتفاقيات الاستكشاف والتطوير وتقاسيم الإنتاج مع كبرى شركات النفط والغاز وتتم نشاطات وعمليات قطر للبترول في مناطق مختلفة من الدولة كالدوحة ومسيعيد ودخان ورأس لفان والمناطق البحرية التي

تشمل جزيرة حالول ومحطات الإنتاج ومنصات الحفر القائمة في مواقع عمليات قطر للبترول ضمن الحقول البحرية وحقل غاز الشمال.

تعد قطر للبترول شريكاً رائداً في قطاع الطاقة والصناعة للخطة الإستراتيجية الخمسية لتقطير الوظائف التي بدأ العمل بها في يونيو ٢٠٠٠ وتسعى قطر للبترول من خلال توفير الموارد البشرية لتحقيق التقدم، والاتصال والتنسيق بين قطاع الطاقة والصناعة، وغيرها من المؤسسات التعليمية لضمان تلبية متطلبات قطر للبترول لقطاع النفط والغاز المتنامي، ويعد التقطير في قطر للبترول واحداً من أهداف المؤسسة التي تلتزم بهذه السياسة وتسهى لاستقطاب أكبر عدد من القطريين من أصحاب الكفاءات عبر توليد فرص عمل وتدريب وتطوير كما تقوم بتوفير وظائف مهنية تتناسب مع إمكانياتهم وتراجع إدارات قطر للبترول خطط التقطير الخاصة بها، المعتمدة على الأسس الموضوعة من قبلها، وتسعى لترجمة هذه الخطط من خلال عدد من البرامج والأنشطة والهدف من ذلك هو تأهيل القطريين لشغل وظائف متنوعة في قطر للبترول مع التركيز على موظفيها القطريين الحاليين الذين يشغلون وظائف فيها، وكذلك الذين مازالوا في مرحلة التدريب والتطوير من اجل إعدادهم إعدادا جيداً يؤهلهم لواجباتهم المستقبلية في العمل، وتعمل الإدارات جاهدة لتحقيق أهداف سياسة التقطير من خلال متابعة وتنفيذ توجيهات لجنة التقطير في قطر للبترول.

تسعى قطر للبترول إلى استقطاب الكوادر القطرية وتوفير فرص العمللهم.

تقطير الوظائف مع الالتزام بالجودة

تسعى قطر للبترول لاستقطاب الكوادر القطرية وذلك من خلال توظيفهم وتدريبهم وتطويرهم بما يمكنهم للاضطلاع بأعباء ومسؤوليات الوظائف التي تسند إليهم، و وروعى في هذه الخطة توفر عنصر المرونة والدينامكية حتى تكون قادرة على مواكبة التغييرات المتلاحقة في عصر التكنولوجيا المتقدمة، ولترجمة السياسات وبلوغ الأهداف المرسومة لهذه الخطة فقد كانت إحدى انجازات عام ٢٠٠٨ توظيف (٧٧١) خريج وخريجة من طلبة الثانوية العامة، وكذلك أكثر من (٧٥) خريج وخريجة من الجامعات في شتى التخصصات.

تعمل الإدارات جاهدة لتحقيق أهداف سياسة التقطير من خلال مختلف الأنشطة والبرامج ويشمل ذلك حملات الاستقطاب والدورات التدريبية والتخطيط المهنى وبرامج التطوير ذات الوتيرة السريعة والفعالة.

المنح الدراسية والبعثات

ترعى قطر للبترول أعدادا من الطلبة الجامعيين في كل سنة للدراسة في مختلف التخصصات في الجامعات المحلية والخارجية.

برامج التدريب المهنية

تقوم إدارات التدريب المركزي في قطر للبترول بدور هام في توظيف مئات الطلاب القطريين كل عام من خلال تقديم برامج تدريبية عالية الجودة لتلبية احتياجات

وقد تم وضع خطط لمراكز التدريب متطورة وجديدة في دخان ومسيعيد ورأس لفان والدوحة، وتدعم إدارة التدريب المركزي برامج التدريب الصيفى لطلبة المرحلة الثانوية وطلبة الجامعات، وتعزز هذه البرامج فهم بيئة العمل، وتساعدهم في الحصول على المهارات المطلوبة، وتعتبر هذه الخبرة ضرورية حيث إنها تسهم في تحسين عملية الانتقال من المرحلة الدراسية إلى جو العمل. كما واعتمدت إدارة التدريب المركزي نظام التعليم عن بعد، وإتاحة لأكبر عدد من الموظفين لتحسين مهاراتهم من خلال التدريب باستخدام هذه الوسيلة المرنة.







لما كانت جامعة قطر تسعى دائما إلى تطوير المخرجات التعليمية والمهارات المهنية لمنسوبيها، فقد عملت الجامعة العريقة، التي تعد أحد منظمي معرض قطر المهنى، على إيجاد العديد من المراكز الخدمية التي تساهم بشكل فعال في رفع المستوى المهنى لطلابها خلال الدراسة وبعد التخرج.

وتهدف الجامعة من وراء ذلك إلى تيسير مهمة الحصول على الفرص المهنية المتميزة، وليس أدل على ذلك من التطور الواضح والملموس لخريجي الجامعة، ما دفع العديد من المؤسسات للتسابق على توفير فرص التوظيف والرعاية الأكاديمية

في هذا النطاق نذكر العديد من تلك المراكز ومنها، مصادر المعلوماتية المتطورة كالمكتبة وقاعات الانترنت وغيرها.

وترى جامعة قطر أنه رغم كون مفهوم «المعارض المهنية» حديثا نسبيا على قطر والمنطقة، فإن مثل هذه المعارض تسهم بشكل كبير في رفع مستوى الوعي المهنى لدى جمهور الزوار عامة والفئة الباحثة عن فرص توظيف وتطوير وتدريب خاصة. وتعتبر جامعة قطرأن معرض قطر المهنى هو أحد المؤشرات الهامة لاحتياجات

سوق العمل بصفة عامة والتطورات الحاصلة فيه، لذلك فإن ارتباط الجامعة بالمعرض يستدعى مراجعة البرامج المطروحة والتخصصات المختلفة والخطط الأكاديمية من فترة لأخرى، بما يتواءم مع احتياجات سوق العمل خاصة أن جامعة قطرهي الجامعة الوطنية الوحيدة في البلاد.

تأسست جامعة قطر سنة ١٩٧٧ فكانت أبرز مؤسسات التعليم العالى في البلاد، وسعت إلى تشجيع إقامة مجتمع قائم على الفكر والمعرفة ومتميّز بالتفوّق في التعليم والتبادل الحر والمحترم للأفكار والآراء.

وتؤمن الجامعة بضرورة تلبية احتياجات طلابها ومتطلبات المجتمع وسوق العمل القطري، من خلال توفير ما يربو على ستين برنامجاً أكاديمياً في ست كليات هي كلية التربية والآداب والعلوم، وكلية الشريعة والدراسات الإسلامية، والهندسة،

تؤمن الجامعة بضرورة تلبية احتياجات طلابها ومتطلبات المجتمع وسوق العمل القطرى، من خلال توفير ما يربو على ستين برنامجاً أكاديمياً في ست كليات هي كلية التربية والآداب والعلوم، وكلّية الشريعة والدراسات الإسلامية، والهندسة، وكلية الإدارة والاقتصاد والقانون.

وكلية الإدارة والاقتصاد والقانون.

وتهدف جامعة قطر، من خلال تقديم هذه الكوكبة الواسعة والمتنوعة من البرامج الأكاديمية إلى تعزيز فلسفة التخصّصات البينيّة التي تنتهجها الجامعة من خلال التشديد على الاستقصاء الجماعي وحث أفراد المجتمع الجامعي على التعلم وتطوير المهارات التي يحتاجها الطلاب لتحقيق النجاح في سوق العمل المتزايدة تعقيداته. تتسم جامعة قطر ببنية تحتية بحثية متطوّرة وراسخة تتضمن عدداً كبيراً من المختبرات المجهّرة بأحدث الأجهزة، وبمكتبة زاخرة بالكتب المختلفة منها مخطوطات ومصادر نادرة. وقد باتت قدرات وطاقات جامعة قطر على تلبية الاحتياجات البحثيّة للصناعات المحلية مصدر قوة لها وللصناعة القطرية، كما أنها توفر لطلابها البيئة الأمثل للحصول على خبرة عملية مرتبطة بخصائص السوق المحلية.

وتقبل جامعة قطر - التي تقبل في عداد طلابها ٧٠ ٪ من خريجي المدارس الثانوية في قطر - الخيار الأول للطلاب الراغبين بمتابعة دراساتهم العليا، وشريكاً أساسياً في عملية التقطير المطبقة في الشركات والمؤسسات المحلية.

للمزيد من المعلومات، تفضلوا بزيارتنا في معرض فطر المهنى ٢٠١١ أو زورونا على الموقع الإلكتروني www.qu.edu.qa



تسريع عملية التقطير

~ توطين الوظائف وتوفير فرص العمل للمواطنين

لّركا وزارة العمل، وهي أحد منظمي معرض قطر المهني، أن هذا المعرض المتميز يمثل حلقة الوصل بين الأجهزة الحكومية وشركات ومؤسسات القطاع الخاص كجهات التشغيل من ناحية والمواطن الباحث عن عمل أو تدريب أو تأهيل مهني من جهة أخرى، وذلك لإتاحة الفرصة له للتعرف المباشر والسريع على فرص العمل المتاحة في هذه الشركات وتحديد مدى التوافق بين تخصصه وخبراته وتطلعاته والوظائف المتاحة.

وترى الوزارة أن على المعرض المهني أن يوفر شكلا جديدا من أشكال التوافق بين الطلب على القوى العاملة من خلال تحديد الوظائف والأعمال المطلوبة فعلا وتحديد محتوياتها وامتيازاتها وتأمين الوسائل المناسبة لاختيار المواطنين المناسبين لها والراغبين فعلا بإشغالها بما يؤمن لهم فرصا حقيقة قالتورن

- -وتتولى وزارة العمل إدارة سوق العمل القطري من خلال

القطريين وللوافدين من مختلف الجنسيات. وتعمل الوزارة على توفير احتياجات قطاعات الدولة المختلفة من العمالة الوطنية والوافدة، وتختص بالأعمال الآت. تـ

إدارة عمليات الاستقدام والاستخدام والتشغيل للمواطنين

■ توطين الوظائف وتوفير فرص العمل للمواطنين في قطاعات الدولة المختلفة الحكومي والمشترك والخاص.

■ تسجيل المواطنين الباحثين عن عمل والبحث عن وظائف للمسجلين بما يتناسب ومؤهلاتهم.

■ توفير فرص التدريب والتطوير والتأهيل والابتعاث للمواطنين لرفع كفاءة أدائهم ودعم دخولهم سوق العمل في مختلف الوظائف والأعمال التخصصية والإدارية والفنية والتقنية.

■ دراسة و تحديد متطلبات سوق العمل من العمالة الوافدة وفقا للاشتراطات المحددة في قانون العمل وبما يلبي احتياجات قطاعات الدولة المختلفة.

■ تنظيم سوق العمل ومراقبة تنفيذ قواعد قانون العمل والمتطلبات المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية ورعاية العاملين في القطاع الخاص.

■ تنفيذ الاتفاقيات الدولية المصادق عليها من قبل الدولة

بشأن العمالة وتشغيلها واستخدامها ورعايتها. وتسعى الوزارة ضمن كل ذلك إلى توفير خدمات سريعة ودقيقة للمواطنين والوافدين والجهات الحكومية والمؤسسات والشركات في القطاع الخاص بما يؤمن إنجاز معاملاتهم بدون تأخير. إن وزارة العمل وبمشاركتها في المعرض المهنى تسعى

وضمن اختصاصاتها ومسؤولياتها إلى استخدام جميع الوسائل المتاحة في سبيل توفير فرص العمل للمواطنين، ويمثل المعرض إحدى هذه الوسائل التي يمكن من خلالها تحديد الوظائف المعروضة من قبل مختلف الجهات، ويمكن للوزارة ترشيح المناسبين لها من المسجلين الباحثين عن عمل أو من رواد المعرض لغرض توسيع قاعدة التشغيل والإشغال الوظيفي للمواطنين.

وتعتمد الوزارة في أعمالها على تنفيذ قوانين الدولة بشأن التشغيل وضمان التشغيل الكامل للمواطنين في الوظائف المتاحة، وإذا لم يتوفر المواطن المناسب يتم الاستعانة بالعمالة الخارجية. وتعمل الوزارة جاهدة من خلال عمليات التدريب والتأهيل بمختلف مجالاته وخاصة التدريب الإداري والتأهيل المهني والفني والتقني إلى توفير عمالة وطنية لشغل أكبر عدد ممكن من الوظائف والأعمال في الدولة.

تشغيل النساء وتوفير فرص العمل للمرأة وفي مختلف المجالات وذلك من خلال فتح مجالات العمل المختلفة أمامها. للمزيد من المعلومات، تفضلوا بزيارتنا في معرض فطر المهني ٢٠١١ أو زورونا على الموقع الإلكتروني portal.www.gov.qa

خلق القيمة المهنية لشباب قطر

تتبنى إكسون موبيل الأساسات الأربعة لرؤية قطر الوطنية ٣٠٠ المتمثلة بالتنمية البشرية والإجتماعية والإقتصادية والبيئية.

> يوول معرض قطر المهنى فرصة كبيرة لشركة إكسون موبيل لتثقيف الجمهور القطرى وتوعيته حول أهمية قطاع الطاقة للبلاد والفرص المهنية الواسعة المتاحة في

> وقد عملت لجنة إكسون موبيل للتنسيق الجامعي على تأسيس علاقات وطيدة مع أهم الجامعات في الدوحة مما يتيح لها إقامة علاقات قوية مع هيئات التدريس والطلاب ورفع مستوى وعي الشباب حول الفرص المهنية

> > وتقدم المنح الدراسية لمساعدة الطلاب على دفع نفقات الدراسة، وتغطية نفقاتهم الشهرية.

كما يتمكن الطلاب من التدريب والعمل بمكاتب إكسون موبيل خلال فصل الصيف للحصول على الخبرة.

وكجزء من التزام الشركة بالمسؤولية الإجتماعية ودعمها المتواصل لرؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، توفر الشركة فرصاً تدريبية لطلاب الجامعة تأتى في إطار المنفعة المتبادلة بين الشركة والطلاب.

فالشركة تستفيد من الإبتكارات والعقول الشابة لهؤلاء الطلاب المتدربين لديها، في حين يحصل الطلاب الواعدين على فرصة الحصول على وظيفة ضمن الشواغر

شريكك الإستراتيجي في قطر

تعتبر إكسون موبيل أكبر شركة متكاملة للبترول والغاز الطبيعي مدرجة بالبورصة في العالم حيث تعمل على تشغيل مرافق النفط والغاز الطبيعي وتسويق منتجاته والتنقيب عنه في القارات الست. تتطلب تلبية

متكاملة من الحلول، وتلتزم إكسون موبيل في عملياتها بتعزيز كفاءة الطاقة، وتوسيع جميع مصادرها المتجددة، وتطوير التكنولوجيا للمساعدة في تخفيف نمو الانبعاثات المرتبطة باستخدامها.

تفخر المؤسسة بالشراكة مع دولة قطر والتي يعود تاريخها إلى سنة ١٩٣٥. إن شركة إكسون موبيل قطر هي شركة تابعة لمؤسسة إكسون موبيل كما أنها الجهة الرسمية لجميع أنشطة إكسون موبيل داخل قطر.

تشارك الشركات التابعة لمؤسسة إكسون موبيل في العديد من المشاريع المتعلقة بالغاز في قطر بما فيها شركة راس لفان للغاز الطبيعي المسال وشركة قطر للغاز المسال المحدودة (قطرغاز ١ وقطرغاز ٢).

وبالإضافة إلى ذلك، تشارك الشركات التابعة لمؤسسة إكسون موبيل في مشروع غاز الخليج الذي يقوم بالإنتاج حالياً ومشروع برزان قيد التطوير. وتتراوح مشاركة الشركات التابعة لمؤسسة إكسون موبيل في مشاريع قطر للغاز الطبيعي المسال بين ١٠ و ٣٠ بالمئة وهي المساهم الأجنبي الوحيد في AKG وبرزان. وتشارك إكسون موبيل في مصفاة راس لفان وذلك عن طريق شركتها التابعة "إكسون موبيل قطر للمصافى

قامت قطر للبترول وإكسون موبيل للبتروكيماويات المحدودة بتوقيع إتفاقية للمضى قدماً في دراسة لعمل مجمع للبتروكيماويات بمقاييس عالمية في مدينة راس لفان الصناعية. كما يعمل معهد إكسون موبيل للأبحاث

- قطر (الموجود في واحة العلوم والتكنولوجيا في

المدينة التعليمية) على إجراء العديد من الأبحاث ذات الاحتياجات المتنامية للطاقة في العالم مجموعة الإهتمام المشترك لدولة قطر وإكسون موبيل. تتبنى إكسون موبيل الركائز الأربعة التى تشكل رؤية

قطر الوطنية لعام ٢٠٣٠ للتنمية البشرية والإجتماعية والإقتصادية والبيئية. وتسعى جاهدة لدعم هذه الركائز من خلال شراكاتها داخل دولة قطر. وسعيا منها لتحقيق هذه الأهداف، تقدم إكسون موبيل العديد من الموارد المالية والبشرية والتكنولوجية علاوة على تقديم أفضل الممارسات التشغيلية للمشاريع، كما تعمل الشركة وفقاً لأعلى معايير السلامة والصحة والبيئة بالإضافة إلى أعلى المعايير الأخلاقية. وتدعم العمليات التابعة لإكسون موبيل المجتمع المحلى حيث تشارك في عدد كبير من الأنشطة التعليمية والاجتماعية والثقافية والرياضية والاقتصادية.

توظف إكسون موبيل الخريجين من جامعة قطر وغيرها من الجامعات والكليات المحلية. وفي ذات الوقت، يقوم فريق من إكسون موبيل بتعيين موظفين قطريين من جامعات حول العالم. ويتم توفير التدريب للموظفين إما من خلال مهام الوظيفة أو من خلال التدريب في فروع الشركة حول العالم.

وتواصل شراكة إكسون موبيل مع قطر للبترول أداء دور رئيسي في جعل قطر أكبر مورد موثوق للغاز الطبيعي المسال في العالم.

للمزيد من المعلومات تفضلوا بزيارتنا في معرض قطر المهنى ٢٠١١ وتفضلوا بزيارة www.qu.edu.qa





كيف... تستفيد من زیارة معرض قطر الههنى ١١،٦؟

• استعرض قائمة الجهات المشاركة من خلال زيارتك

• كن منظماً وأحضر معك نسخاً كافية من سيرتك

• اطلب من أصحاب العمل الحصول على بطاقات

اكتب سيرتك الذاتية باحترافية

زيارة جناحها في معرض قطر المهني.

• سوّق نفسك، وكن على استعداد لتقديم نفسك بصورة

الأعمال (الكروت الشخصية) الخاصة بهم للتواصل

قم بزيارة المواقع الإلكترونية للجهات التي ترغب في

كون قاعدة معلوماتية عن الجهة التي ترغب

خصص وقتاً كافياً للتعرف على هذه الشركات

والتخطيط للاستفادة من الفرص المتاحة فيها

تذكر: يجب أن تظهر عليك ثقتك بنفسك - لا تنظر بعيداً

عن الشخص الذي تتحدث إليه.. صافحه بيد ثابتة..

التي تحوز على اهتمامك.

موجزة لاصحاب العمل.

(راجع المقالة التالية)

بالاستفادة منها

وابتسم وتحدث بثقة.

للموقع الالكتروني لمعرض قطر المهنى وحدد الجهات

يعد معرض قطر المهنى مكاناً مثالياً للإلتقاء بالشركات الراغبة بالتوظيف، هذه هي البداية فقط.

لَكُلُلِلِ زيارة معرض قطر المهنى فرصة متميزة

للتعرف على أصحاب العمل وعلى أفضل الفرص المتاحة لك في المستقبل القريب. فالمعرض هو النافذة الأوسع لك على عالم الطموح والتطور

الشخصي والمهني.

لا تقل إن الوقت لم يحن بعد أو أنك في فسحة من الزمن، ابدأ بزيارة معرض قطر المهنى في أقرب وقت ممكن، ولحسن الحظ أن قطر هي واحدة من الدول التي فطنت مبكراً إلى أهمية تنظيم المعارض

إن زيارتك لمعرض قطر المهني هي الخطوة الأولى في عملية بناء شبكة اتصالاتك المهنية، وبالتالى تستطيع من خلال ذلك بناء قاعدة معلومات متميزة عن مختلف الصناعات والشركات والخيارات المهنية المتاحة لك في قطر.

اكتشف اهتماماتك ومؤهلاتك

يجب أن تكون قادراً على التعبير عن نفسك وعن مؤهلاتك المهنية بأفضل صورة ممكنة، لأن ذلك هو الطريق الوحيد للوصول إلى أصحاب الأعمال، فلا بد أن تكون على وعى بنقاط القوة لديك ومستوى استعدادك الأكاديمي وخبراتك ذات الصلة بالجهة التي تود التعاون معها، ومهاراتك الفنية والقيادية ومهارات التواصل المختلفة لديك.



مظهرك يعبر عن شخصيتك

- ■إذا كنت ترتدى الزى الوطنى فاحرص على أن يكون نظيفاً ومكوياً ويستحسن أن يكون ذا أكمام وأزرار رسمية.
 - ■إذا كنت ترتدين عباءة، احرصي على أن تكون رسمية مختلفة عن عباءات الحفلات أو الإحتفالات الشخصية.
- في حال اختيارك ارتداء الزي الغربي، فيجب أن يكون زياً رسمياً وأنيقاً.
 - ارتداء «الجينز» والـ «تى شيرت» ، غير مناسب لمثل هذه المعارض!

سيرتك الذاتية: جواز سفرك نحو "القبول" أو "الرفض".

السيرة الذاتية الحيدة لا تعنى مطلقًا سرد إنجازاتك ومؤهلاتك، ولكن تعنى أيضًا مدى جديّتك في عمليا التوظيف. ولذلك ننصحك ببذل مزيد من الوقت

السيرة الذاتية أو بياناتك الشخصية هي نوع من الترويج عن الذات. ولذلك؛ تحدث فيها عن نفسك اطلب المشورة من أحد زملائك في حالة عدم التأكد

تذكر أنّ الشركات التي تقدّم الوظائف لديها والبيانات الأكثر أهمية في بداية الصفحة على اليمين. كما يجب أن تكون بلغة واضحة.

بداية صحيحة

كيف... تحقق أقصى

اذكر أهدافك بوضوح وأبرز أفضل نقاط قوة لديك، وكذلك أفضل إنجازاتك.

استفادة من سيرتك الذاتية

کن مباشرا

لا تستخدم لغة غير مباشرة أو منمّقة. فاللغة الموجزة المباشرة تساعد دومًا على إيصال

حضر خطاب داعم للسيرة الذاتية

تأكّد من أن سيرتك الذاتية موجّهة خصيصًا للوظيفة المطلوبة أو للشركة المعنية. ويتعين عليك التعرف على حاجات الشركة المحددة. واعرض مهاراتك وخبراتك وفقًا لتلك الحاجات.

کن واضحا

يلزم إضفاء الوضوح ودقة البيانات في سيرتك

قد يكون كلامنا بديهيا ولكننا ننصحك بالاقتصار على ذكر الحقائق فقط في سيرتك الذاتية. وعلى الرغم من أن عرض الإنجازات مطلوب؛ إلا أنه يتعين عليك تقديم ما يثبت ذلك.

كيف... تحقّق أقصى استفادة من سيرتك الذاتية 🔃 🔛 🔛

تحنب الأخطاء الاملائية

الأخطاء الإملائية والنحوية ستعطى انطباعا أوليا سيئًا عن شخصيتك وعن افتقارك لمهارات اللغة.

السيرة الذاتية بلغتين

يفضل إعداد سيرة ذاتية باللغة الإنجليزية، وأخرى بالعربية، حتى يتسنّى لك مخاطبة شركات مختلفة.

حجم الخط والتنسيق

استخدم نموذجا جاهزا للسيرة الذاتية. وفي حالة عدم استخدام هذه النماذج ننصحك باتباع نمط الخط وحجمه بشكل واضح..

ابدأ مبكرا.. تصال مبكرا!

قد يكون المعرض المهني بالنسبة لطلاب المدارس الثانوية مهمة شاقة. ولكن بمساعدة الآباء والمدرسين يمكن أن يكون حدثاً مشوقاً ومفيداً.



الناكنت طالبا بالمرحلة الثانوية وتجد نفسك مجتهدا في دراستك وطموحا في التفكير في مستقبلك، فلماذا لا تبدأ في وضع خطة العمر من الآن؟

نعم تستطيع أن تضع خطة الآن تعيش معك طويلا وتضمن لك مستقبلا متميزا بين عائلتك وأصدقائك وفي وطنك الغالى قطر.

لماذا لا تبدأ جديا في التفكير في بناء «مسار مهنى» لك تستطيع من خلاله أن تتعرف على الصورة التى سيبدو عليها مستقبلك. ماذا تريد أن تصبح بعد أربعة أعوام أو خمسة أو أكثر: طبيبا؟ مهندسا؟ محاميا؟ رجل أعمال؟ حرفيا؟ لا يهم، المهم هو الطموح والتخطيط وحسن الإعداد وتحين الفرص والاستفادة منها...

ولحسن الحظ فإن دولة قطر توفر لأبنائها باقات متنوعة من الفرص والحوافز والمميزات التي يستطيعون من خلالها تحسين مستوياتهم المعرفية والعلمية والمهنية أيضا.

إذا أنت بحاجة إلى تخطيط مهنى ولو مبدئى وبسيط لمعرفة المجال الذي تحب دراسته واحترافه في

والتخطيط المهنى يقوم على مجموعة من الأسس الهامة منها السعى إلى تطوير الذات وإعمال الفكر والقدرة على استشراف المستقبل وبالتالى صناعته. وكما يقول المثل الشائع: يستطيع الإنسان أن يتنبأ بمستقبله من خلال صناعته بيديه.

ولا تجعل مهنتك التي ستعمل بها في المستقبل تكون نتاجا لفكرة عابرة أو نصيحة متعجلة من أحد أصدقائك أو أفراد أسرتك، وبالتالي تعيش مدى الحياة داخل عالم مهنى قد لا تجد نفسك فيه!

فيما يلي مجموعة من النصائح حول كيفية اختيار المسار المهنى الخاص بك وتعزيز مهاراتك ومعارفك وقدراتك، حتى تصبح أحد المميزين المعروفين في المستقبل القريب، وتذكر أن أفضل طريقة للتنبؤ مستقبلك هو أن تصنعه بنفسك!

حدد أهدافك الشخصية والمهنية ولو مبدئيا

تحديد أهدافك المهنية على المدى القريب والبعيد يساعدك على التخطيط لمستقبلك بدءا بمرحلة الثانوية وانتهاء بالخطوة الأولى لك في المؤسسة المهنية التي ستعمل بها وتبدأ مشوارك المهنى فيها.

تذكر دائما أنك إن أردت التميز في حياتك العملية، عليك متابعة فرص التعليم والتدريب دائما حتى تصل إلى أسلوب الحياة الذي تريده لنفسك وأسرتك.

ناقش أهدافك المهنية مع أهل الخبرة والمعلمين وأفراد أسرتك

اطلب مشورتهم وآرائهم حتى تتمكن من تقييم مقترحاتهم وأفكارهم وقارنها بأفكارك ولا تعتبر ذلك انتقاصا من شأنك، لكن اعلم دائما أنك تختار مستقبلك اليوم!

ابحث عن الفرصة أينما وُجدت واطلب العلم «ولو فى الصين »

خصص ملفا تحتفظ فيه بجميع المطبوعات والمقالات والنشرات التى تخص المجال الذي تختاره لنفسك

(الطب، الهندسة، المحاسبة، القانون...) وحاول التعرف على البرامج التعليمية والدورات التدريبية المتوفرة في هذا المجال في بلدك قطر وخارج قطر، ولا تستبعد أن تصبح يوما قادرا على السفر إلى أي بلد في العالم لحضور هذه الدورات.. عليك فقط حسن التخطيط والتفكير، والبقية ستأتى تباعا.

احرص على لقاء المختصين

تحدث مع الأشخاص الذين يشغلون مناصب ومراكز وظيفية ومهنية ذات صلة بطموحك. مثلا إن كنت تحب المحاسبة وعلمت أن هناك مؤتمرا في التحليل المالي أو إمساك الدفاتر سوف يُعقد في إحدى فنادق الدوحة، لماذا لا تطلب من والديك أو أحد المعلمين بالمدرسة مساعدتك فى حضور مثل هذا المؤتمر؟

> تستطيع أيضا أن تطلب من المعلم المختص في مدرستك تنظيم زيارات ميدانية لك للتعرف على الشركات المختلفة التي تقع في دائرة اهتماماتك.

اصنع سيرتك الذاتية الآن.. ولا تنس أهم أنشطتك وإنجازاتك وشهادات التقدير التي حصلت عليها.. تستطيع كتابة سيرة ذاتية مختصرة لك تشمل الصف الدراسي الذي تدرس به والإنجازات الدراسية التي حققتها وشهادات التقدير التي حصلت عليها. فإن لم يكن لديك شهادات تقدير أو إنجازات تستطيع كتابتها في السيرة الذاتية، لا تقلق لأنك أحد الطلاب المجتهدين الذين بدأوا التخطيط لحياتهم مبكرا وسوف يصبح لديك

بناء سيرتك الذاتية سوف يفتح لك الباب أمام مختلف الفرص للمشاركة في الوظائف ذات الدوام الجزئى والتطوع في مختلف الأنشطة والفعاليات..

ما تحب إن سلكت المسار الصحيح وتعلمت من نفسك

ومن الآخرين.

أعد قائمة بشروط الالتحاق بالفرص التي تود الاستفادة منها

قم بإعداد قائمة بالمواصفات الواجب توافرها في المتقدم لدورة تدريبية ما أو لوظيفة أو للتطوع في إحدى الفعاليات، وقارن قدراتك بهذه القائمة حتى تعلم الاتجاه الذي يجب أن تطور نفسك فيه.

بعض الجامعات والكليات في الدوحة تقدم دورات تدريبية قصيرة وطويلة، حاول أن تعرف شروط القبول فيها من خلال تجميع الكتيبات والإصدارات التي تنشرها هذه المؤسسات، واستعلم عن الأنشطة المفتوحة لأفراد المجتمع، وكن أول المستفيدين منها!

قم بزيارة الكليات والجامعات ومراكز التدريب تحدث مع الأساتذة والمدراء والطلاب وشارك في الفصول

الدراسية وقم بجولة داخل المؤسسة التعليمية. اقرأ اللوحات الإعلانية واحصل على نسخ من الصحف الصادرة عن المؤسسة التعليمية. قم بإعداد قائمة بالأسئلة التي تخطر ببالك، وعناوين وأرقام هواتف الشخصيات الهامة الذين يمكنك الاتصال بهم.

تأكد من أن المؤسسات التي تقوم بزيارتها توفر التعليم والتدريب الذى تحتاجه لتحقيق طموحك المهنى واستفسر عن الأماكن التي التحق بها خريجو تلك

ركز على نقاط القوة لديك واهتماماتك

بدلا من البدء في عملية البحث عن الوظائف وتحديد أيها يناسب مؤهلاتك وقدراتك فكر أولا فيما تجيده وتتقنه وما تحب القيام به. ربما تكون بارعا في الرياضيات وتحب بناء الأشياء في أوقات فراغك، أو ربما تجد المتعة في مساعدة زملائك في صياغة كتاباتهم باللغة الإنجليزية، لذلك عليك التفكير فيما تفضل القيام به وتحديد بيئات العمل التي تود العمل بها، ثم ابدأ بعد ذلك في البحث عن الوظائف التي تدعم نقاط القوة هذه. وتأكد من أن التركيز على ما تحب القيام به وعلى ما أنت بارع في القيام به سيعزز من فرصتك في العثور على الوظيفة التي تستمتع وأنت تؤديها.

ابحث عن فرص التطوير والتوظيف المحتملة

لا تنتظر سنة التخرج لتحديد ما إذا كنت تحب الالتحاق بالوظائف التي بدت جذابة لك خلال المرحلة الثانوية، بل بادر بالبحث عن الفرص كي تتعرف على الوظائف والمهن المحتملة والأشخاص الذين يسعون للالتحاق بتلك الوظائف ويمكن الاستعانة بالمبادرات التعليمية وخبرات المتطوعين.

لو عرفت أن هذاك أشخاصا يعملون في وظائف تبدو شيقة ومثيرة لاهتمامك فبادر بالحديث معهم عن تلك الوظائف إن أمكن وتابعهم خلال العمل أو ربما يمكنك مساعدتهم بعد انتهاء فترات الدراسة. داوم على قراءة الكتب التي تتناول الوظائف التي تثير اهتمامك لكن في الوقت نفسه عليك الموازنة بين الكتابات الروائية المبالغ فيها وبين التجارب الواقعية كي لا تصاب

يجب ألا تتوقف عملية البحث عن الوظائف خلال المرحلة الثانوية وفي الوقت نفسه لا يتحتم عليك الالتحاق بالكلية وفي يدك خطة وظيفية معدة مسبقا كما لا يجب ألا تنتظر حتى يقوم القسم الذى تنتمى إليه أو أحد المستشارين بإعدادك للحصول على وظيفة أو إبراز الخيارات المتاحة. لا تتردد في اختيار الفصول التى تثير اهتمامك وحاول تخصيص فترة من وقتك تقضيها خارج المدرسة للتعرف على ما يمكن أن يقوم به الأشخاص من حملة المؤهلات والشهادات العلمية والاستفادة من الفرص التي تزيد من الاحتكاك الميداني في المجالات التي تستهويك.

لا تستسلم للفكرة الأولى

من المهم جدا في النهاية ألا تشعر بالقلق إذا لم يتبادر إلى ذهنك فكرة محددة على الفور أو إذا لم تسمع من أبويك أو أساتذتك إلا جملة واحدة وهي «أنت بارع في الرياضيات! عليك أن تكون محاسبا! من الطبيعي جدا أن تبقى فترة من الوقت غير قادر على الوصول إلى قرار نهائي أو أن تغير رأيك لاحقا أو ربما لديك من المهارات والاهتمامات ما يفوق مرحلة الثانوية التي

واعلم أن طلبة الكليات يبدلون مجالات اختصاصهم كما يبدل البالغون وظائفهم وكلاهما ناجح في ذلك، وعليه لا تشعر أنك ملتزم التزاما أبديا حيال الفكرة الأولى التي استهوتك أو استهوت من حولك لأنك لو أبقيت عقلك متفتحا وحددت بعض الإستراتيجيات فستصل في النهاية إلى فكرة لها مقومات البقاء والاستمرارية.

المسار المعني: هـل هـو مجـرد وظيفة؟

سيساهم اختيارك لما تقوم بعمله في تحقيق الإستفادة لك وللمجتمع ككل.

لك كان المسار المهني (Career) الذي ستختاره لم سوف يكون له تأثير على مستقبلك وسوف يلعب دوراً في تنمية المجتمع القطرى ودولة قطر ككل، فإن تطورك المهنى سوف يكون عاملاً حاسماً في جميع إنجازات البلاد على المستويات الاجتماعية

وفيما يلى مجموعة من الأسئلة الشائعة التي ستمنحك نظرة شاملة على العالم المهنى وتوجهات التطوير المهني ودور معرض قطر المهني في دولة

₩: ما الفرق بين الوظيفة والمهنة، وهل أحدهما

 المهنة (المسار المهنى) هي عمل الإنسان ومساعيه طوال حياته لتحقيق جميع طموحاته وفقأ لقدراته

لذلك فإن ممارسة أية مهنة يحتاج إلى مستوى خاص من التدريب والإعداد والتأهيل، ولكي يكون لديك مسار مهنى ناجح لابد أن تكون لك رؤية وفكر وقدرة على التخطيط المستقبلي.

أما الوظيفة، فهي مجرد نشاط يحصل الفرد من خلاله على مقابل مادى، لذلك فإن الوظيفة في بعض الأحوال لا تتطلب نوعاً خاصاً من التدريب، ولذلك فإن الوظيفة هي أحد الأهداف قصيرة الأجل.

س: ما هو معرض قطر المهنى؟

 تأسس معرض قطر المهني ليصبح منبراً مثالياً لأصحاب العمل للالتقاء بالخريجين والتحدث إليهم، وتعريفهم بفرص العمل المتوفرة أمام الجيل القادم من الموظفين، وذلك تحت سقف واحد.

والهدف من المعرض هو فتح المجال أمام الطلاب للاطلاع بشكل أوسع على أنواع الوظائف المختلفة، وخطط الموارد البشرية في ما يخص التعليم والتوظيف والتدريب والتطوير في مختلف المؤسسات، وتقديم الإرشاد والتوجيه الوظيفي والمشورة للطلاب حول مجالات العمل الأكثر ملاءمة لمؤهلاتهم

ذلك فضلاً عن خلق جو من الوعى المهنى بين الطلاب و تطوير مهاراتهم لمساعدتهم على التخطيط الأمثل لمستقبلهم الوظيفي، وتزويد الخريجين بالمعلومات التفصيلية الضرورية لرفع كفاءاتهم من خلال إقامة الندوات وورش العمل.

المهنى؟ ما أهمية التطوير المهنى؟

3: لا شك أن مفهوم المسار المهنى (Career) قد توسع بصورة متزايدة ليشمل أكثر من مجرد الوظيفة، فأصبح يشمل عدة جوانب وأدوار في حياتنا جميعاً، ما جعل من التطوير المهنى عملية متواصلة تستمر مدى الحياة، وتبدأ قبل مرحلة الجامعة.

💵 : فيما يخص التطوير المهني، هل هناك حل واحد

3: عملية التطوير المهنى تختلف من شخص لآخر ومن تخصص لآخر، لأنها تخضع لمجموعة من العوامل أبرزها الدور الهام الذي يجب أن يقوم به الفرد في تطوير ذاته وحياته المهنية.

فقد أصبحت المهنة الآن بمثابة «إعادة بناء» للذات من إكسابها العديد من الخبرات والدروس الحياتية

وقد عرّفت اللجنة الوطنية الكندية المعنية بمعايير التطوير المهنى، المهنة بأنها: «واحدة من مفاهيم أسلوب الحياة، لأنها تشمل العمل والتعلم والأنشطة الترفيهية التي يمارسها الإنسان في حياته. والمهنة هى مفهوم دينامي يختلف باختلاف الفرد، وتتضمن موازنة الإنسان بين عمله مدفوع الأجر وأي عمل يقوم به دون أجر، ومختلف الأدوار التي يقوم بها الإنسان في حياته الشخصية».

س: كيف يمكن لمعرض قطر المهنى أن يقدم لي

3: معرض قطر المهنى يوفر منبراً للتفاعل بين أصحاب العمل والطلاب المهتمين للتفاعل وتبادل المعلومات والتوقعات المهنية والوظيفية.

ويوفر المعرض للشركات فرصة تسليط الضوء على آفاق التطوير المهنى داخل مؤسساتها فضلاً عن كونه يتيح للطلاب التعبير عن اهتماماتهم ورغباتهم

الله: كيف اختار المسار المهنى المناسب لى؟ **چ:** معرض قطر المهنى سوف يقوم بدور هام فى عملية اختيارك السليم والتخطيط لمستقبلك من خلال مهاراتك وقدراتك وسوف يتولى المعرض توفير المشورة والإرشاد المهنى لك لأننا نعتبر ذلك جزءاً لا يتجزأ من عملية تنمية وتطوير الكوادر البشرية القطرية من الشباب.

بذلك يكون معرض قطر المهني يلعب دور الوسيط والخبير في هذا الجانب.

س: هل أختار المسار المهنى الخاص بى على أساس مجموع الدرجات في امتحان القبول فقط؟

3: لا شك أن هذه درجاتك في امتحان القبول بالكلية أو الجامعة هي مؤشر يمكن الاعتداد به، لكنها ليست العامل الحاسم الوحيد. فلكى تتخذ قرارك بشأن اختيار المسار المهنى الذي تود بناءه لنفسك، يجب أن تأخذ عدة جوانب في الحسبان. ذلك لأن اختيار المسار الوظيفي ليس مجرد عملية تخطيط موضوعية أو عقلانية فقط، وإنما تنطوي على جوانب ذاتية أيضاً. تذكّر أن نجاحك في أي مهنة يرتبط بمجموعة من المهارات والمعارف غير المهنية أيضاً.

الله: ما الذي ميز معرض قطر المهنى٢٠١٠؟

چ: نظم معرض قطر المهنى ٢٠١٠ العديد من الندوات والورش التوعوية قبل بدء فعاليات المعرض، وذلك بهدف رفع مستوى الوعى لدى الطلاب والخريجين وأولياء الأمور، وتم إلقاء الضوء على مفاهيم المسارات المهنية، إضافة إلى العديد من الفعاليات والأنشطة الجديدة التي صاحبت المعرض، والمحاضرات التي شارك بها كوكبة متميزة من الخبراء في مجال التوجيه المهنى.



🖊 🖊 رخاء قطر وأفكارك .. وجهان لعملة واحدة! رخاء قطر وأفكارك.. إق عمان لحمان واحدة!

إذا شعرت بأنك لم تحصل على وظيفة براتب قدره أبويك مسبقاً، لا تقلق، فأنت مؤهل لشيء آخر،

أُ أُ وجدت نفسك محباً للمخاطرة والبحث عن الفرص لتحويلها إلى أفكار جديدة وابتكارات يمكن أن تغير مجرى العالم في يوم من الأيام، فأنت «صاحب مشروع» (Entrepreneur) بامتياز!

إن أكبر ما يميز أصحاب المشاريع عن غيرهم من المتخصصين هي جرأتهم وقدرتهم على طرح حقائق جديدة وتوفير إمكانيات لم يكن العالم يعرفها من قبل من خلال الإصرار على الهدف والشجاعة في مواصلة الطموح والقدرة على القيادة والولع بالفرص السانحة والقدرة على تحويل أنصاف الفرص إلى فرص كاملة، وحب المخاطرة وإتقان الإبداع.

رخاء قطر: مسؤوليتك!

قطر مثلها مثل أي بلد طموح آخر تحتاج إلى جهودك، التي قد تصبح حجر الزاوية في بناء الحلم الوطني المتمثل في اقتصاد المعرفة.

تقول الفيلسوف الأمريكية أين راند: «رخاء أميركا ورفاهيتها لم تتحقق بسبب تضحيات أبنائها لخدمة الصالح العام، وإنما بفضل تضحيات رجال ونساء عباقرة تحرروا من القيود في سبيل تحقيق مصالحهم الشخصية وبناء ثرواتهم الخاصة».

الآن ماذا عن رخاء قطر؟ هل يتحقق بنفس الطريقة أم بطريقة أخرى؟ وما هو التعريف المباشر لروح الريادة وبناء المشاريع الرائدة؟

صاحب المشروع: هو شخص مبدع استطاع أن يصوغ أفكاراً جديدة أو مؤسسة أفكاراً جديدة أو مؤسسة أعمال لم تكن موجودة من قبل. وبذلك يضيف صاحب المشروع قيمة لمجتمعه بالأساس يجمع ثروة لنفسه وشركائه في العمل.

ويتمتع أصحاب المشاريع بمجموعة من المواقف والسلوكيات تميزهم عن غيرهم، منها الالتزام والتصميم والشجاعة والقيادة والولع بالفرص وحب المخاطرة، والاعتماد على الذات، والقدرة على التكيف، والدافع للتفوق.

الالتزام والتصميم

صفتا «الالتزام والتصميم» هما أكثر أهمية من بقية المميزات التي تتوفر لدى صاحب المشروع، فمن خلالهما يجد المبدع طريقه للتغلب على أكبر العقبات التي تواجه طموحه والتعامل مع نقاط الضعف المختلفة.

فأصحاب المشاريع الذين نجحوا في بناء شركات جديدة يسعون لتجاوز العقبات وحل المشكلات وإنجاز المهام بالطريقة المثلى، لأنهم منضبطون ومثابرون، وقادرون على التمسك بالالتزام ولا

يثق أصحاب الأعمال الناجحون بأنفسهم ويعرفون أن نجاحاتهم وإنجازاتهم (وفشلهم أيضاً) تخضع دائما لسيطرتهم الذاتية، وبذلك يستطيعون الوصول إلى أفضل النتائج. كما أنهم يتميزون بالقدرة على رؤية التفاصيل ولا يشعرون بالرضا عن الوضع القائم لأنهم يحبون المبادرات والتجديد.

> يخشون صعوبة الظروف، لأنهم يعتبرون أن المستحيل هو مهمة ممكن تحقيقها لكنها تستغرق وقتا أطول قليلا من غيرها.

الشحاعة

أصحاب المشاريع الذين يطمحون إلى تغيير وجه العالم ليسوا أشخاصا عاديين، إنما يتميزون بدرجة مرتفعة من الشجاعة تساعدهم على تطوير أفكارهم والارتقاء بها. فالمبتكر الشاب ينبغي أن يتمتع بقوة معنوية، ولا يخشى التجريب ولا يخاف الفشل، ويتميز بالشجاعة في مواجهة الدخاط.

روح القيادة

يتمتع صاحب المشروع الناجح بالخبرة والمعرفة العميقة بالتكنولوجيا وبالسوق الذي يتنافس فيه، فضلا عن مهارات الإدارة العامة السليمة والسجل الحافل بالانحازات.

وصاحب المشروع قادر على مباشرة عمله بنفسه لأن يتميز بمعايير الكفاءة العالية.

ومن المهارات التي يتميز بها صاحب المشروع هو قدرته على بناء فرق العمل و «صناعة الأبطال» وإلهام الآخرين. لأن صاحب المشروع يعامل الآخرين كما يريدهم أن يعاملوه، ويتقاسم الربح والميزات مع كل الذين ساهموا في تحقيقها، ويتمتع بالنزاهة والثقة والعدل، لأنه طالب متميز ومعلم جدير بالثقة.

انتهاز الفرص

يشترك جميع أصحاب المشاريع الناجحة في العالم في عنصر واحد هو «الولع بالفرص»، وليس حب المال أو الموارد أو المظاهر الشخصية.

ورغم أنه لا مانع من حب المال أو الموارد، فإنه لا يجب أن يكون الدافع الأساسي لإقامة المشاريع. فما يميز رجل الأعمال الناجح عن أي رجل آخر هو

مهارات القيادة وحرصه على الاستفادة من الفرص السانحة وصياغة أنصاف الفرص، فضلا عن المعرفة الوثيقة باحتياجات مجتمعه وبلاده.

النجاح في المغامرة

لما كان التغيير والمخاطر والغموض وعدم اليقين هي أحد مفردات عملية صياغة الأفكار وبناء المشاريع، فإن أصحاب المشاريع الناجحة قادرون على تحمل المخاطر وغموض الأوضاع وعدم اليقين بشأن النجاح لأنهم يستطيعون حل المفارقات والتناقضات.

وأصحاب المشاريع على ولع دائم ببناء القيمة لبلادهم ومجتمعاتهم، لأنهم يشاركون بولع في المخاطرة المحسوبة، ويمارسون أعمالهم بصورة منظمة، وهم قادرون على تحمل الإجهاد وحل المشكلات والتوصل إلى الحلول الصعبة.

الإبداع والقدرة على التكيف

تتطلب المستويات العالية من عدم اليقين وسرعة التغير التي تتسم بها المشاريع الجديدة مساحة واسعة من المرونة وسرعة التكيف.

وأصحاب المشاريع الناجحة يثقون بأنفسهم ويعرفون أن نجاحاتهم وإنجازاتهم (وفشلهم أيضا) هي دائما تحت سيطرتهم الذاتية، ويذلك يستطيعون الوصول إلى أفضل النتائج. كما أنهم يتميزون بالقدرة على رؤية التفاصيل ولا يشعون بالرضا عن الوضع القائم لأنهم يحبون المبادرات والتجديد.

الدافع نحو التميز

يتسم أصحاب المشاريع بالحافز على التميز والرغبة القوية في التفوق على المعايير العادية وتحقيق الأهداف الصعبة.

كما يتمتعون بالدافع للإنجاز والنمو، ويدركون نقاط قوتهم ومواطن ضعفهم، ويتمتعون بروح المرح والدعابة.



إُكُما كان لديك مشروع تريد توجيهه إلى خدمة مجتمعك في قطر أو خارج قطر، أنت تحتاج إلى وضع خطة جيدة لأعمالك وأن تسير وفق خطوات محسوبة لإدراك النجاح. لكن ما هي خطة الأعمال وكيف ترسم خطواتك نحو النجاح؟ هذه الأسئلة وغيرها تجيب عليها السطور التالية.

خطة الأعمال (Business Plan) هي العمود الفقرى لأى مشروع وهي ببساطة عبارة عن عدد من السطور تلخص نواياك وأهدافك وتطلعاتك وتوقعاتك من أي مشروع تنوي القيام به.

فإذا كنت تريد بدء شركة لاستقدام العمالة الأجنبية إلى قطر أو شركة لتصنيع مستحضر طبي لعلاج مرض ما، يجب أن توضح ذلك في الخطة، وتلقى الضوء على ما يميزك عن غيرك، وما يمنح منتجك الميزة التنافسية في السوق التي تنوي العمل فيها، وتوقعاتك بشأن الإقبال على منتجك، وبشأن سعره وجودته وجدواه الاقتصادية.

وفيما يلى بعض النصائح لكتابة خطة الأعمال.

استخدم وجهة نظر الآخرين

بغض النظر عما إذا كان مشروعك سيطرح منتجا مندسيا جديدا أو يوفر خدمة صحية أو مالية أو اجتماعية غير مسبوقة في قطر، يجب أن تكون نقطة انطلاقك في خطة العمل هي وجهة نظر السوق والجمهور الذي تستهدفه بالخطة والمشروع.

ابدأ الخطة بطرح مشكلة تؤرق الفئة المستهدفة بالمشروع أو بفرصة جديدة أو فرصة موجودة وغير

مستغلة يمكن أن تفيد البلد ككل أو شريحة معينة من المواطنين أو المقيمين. ثم ألق الضوء على الحلول التي تستطيع أن تقدمها أنت لهذه المشكلة أو تلك الفرصة ومدى قدرتك على تحويل الفرصة إلى واقع أو حل المشكلة بطريقة لم يسبقك إليها أحد. فإذا كنت تستهدف ما ستقدمه من منتج أو خدمة

تماما، لأنك قادر على فهم احتياجات مجتمعك وبالتالى التواصل معهم وإقناعهم بقدرتك على تحقيق الاختلاف فيما تقوم به.

قبل بدء العمل إلى دراسة هذا المجتمع (ما يسمى «دراسة السوق» وهي تحليل لحجم وكم وكيف حاولت خوض نفس الطريق).

بعد ذلك، اطرح الأسئلة التالية: ما الهدف من خطة أعمالي؟ هل أريد أن أحصل على تمويل من خلالها أم مجرد التواصل مع الجمهور؟

ادرس السوق — دراسة دقيقة!

معرفة السوق تأتى دوما في المقام الأول لكل صاحب مشروع أو فكرة. لذلك يجب دراسة السوق بشكل دقيق لضمان التعرف على الحجم الحقيقي للسوق ومسار النمو المتوقع، وأفضل طريقة

يستهدف الأفراد أو الشركات القطرية، فأنت محظوظ

وإذا ما كنت تتعامل مع مجتمع المقيمين أو مع أحد قطاعات السوق في بلد خارج قطر، فأنت تحتاج المشكلة التي سيعالجها منتجك، ودراسة المنافسين لك في السوق، والاطلاع على التجارب السابقة التي

للوصول إلى السوق.

إن أردت بدء مشروعك في قطر مثلا، يجب أن تدرس احتمالات النجاح في ضوء حجم الاقتصاد وطبيعة احتياجات الناس. فإن كانت لديك فكرة جديدة في مجال الاتصالات مثلا، يجب أن تتعرف جيدا على مشغلى الاتصالات في البلاد (كيوتل وفودافون)، وطبيعة العروض والخدمات التي تقدمها كل شركة، وطبيعة احتياجات المجتمع ومستوى معيشة الناس ونسبة الدخل الممكن إنفاقه على الخدمة أو المنتج الذي تقدمه، إلى غير ذلك.

اعرف طبيعة المنافسة

من العناصر الأساسية لفهم أي بيئة أعمال فهم المنافسة. هل سيقوم مشروعك في بيئة تنافسية أم في بيئة تفتقر إلى المنافسة؟ ويجب أن تفهم بصورة شاملة قواعد المنافسة في بلادك، وأن تعرف ميزتك التي ستمنحك الميزة عن

اهتم بالتفاصيل

اجعل خطتك موجزة ولا تنس أن تضع فيها من التفاصيل ما يكفى حتى يحصل المستثمر المستهدف على معلومات كافية لاتخاذ قرار.

وسوف يكون للخطة دور كبير في تسيير أعمال شركتك المستقبلية، لذلك يجب أن تعكس حسك المهنى المتميز ويجب أن تتجنب أية أخطاء إملائية، وأن تتضمن توقعات يمكن تطبيقها وبيانات ذات مصداقية، ومضمونا دقيقا.

كيف أحصل على التمويل؟

رغم جو الحذر المالي والإنفاق الذي يتبعه المستثمرون في قطر وجميع أنحاء العالم، فإن ما يميز قطر أنها لا تعانى من شح الأموال، ومستثمروها جاهزون لتمويل المشاريع التي تخطف إعجابهم وتثبت فعاليتها المالية. فيمايلي بعض النصائح التي ستساعدك في الحصول على تمويل لمشروعك!

اعرف حمهورك

لا فائدة من عرض خططك على مستثمر لم يستثمر قبلا في القطاع أو المنطقة الذي تتحدث عنها. ففي قطر التي يتميز اقتصادها بهيمنة الشركات العائلية تحتاج إلى تحديد المستثمرين الذين تناسب أفضليات الاستثمار لديهم احتياجاتك.

منتج أم خدمة؟

اشرح منتجك أو الخدمة التي تقدمها بلغة بسيطة مع الأكيد على قدر ته التنافسية.

على سبيل المثال، إن كنت تقوم بإنتاج أو إخراج فيلم وثائقي لصالح إحدى الشركات الوطنية في قطر، قم بشرح الأسلوب الذي تنوى العمل من خلاله عن طريق تخطيط

فريق العمل

قد تكون لديك فكرة تجارية رائعة لكنك إن كنت ستعمل وحيدا فإنك قد لا تتمكن من تحقيق هدفك. لذا فإن وجود فريق لتأسيس الشركة سوف يساعد في نهاية المطاف على تحويل الأفكار إلى منتج أو خدمة

ويمكن أن يكون فريقك زميل دراسة، أو زميل في مؤسسة قطر أو جامعة قطر ، أو جار ، أو صديق ، أو قريب. لكن ينبغى أن تتذكر أن المستثمرين يفضلون أن يضم فريق العمل أعضاء بخبرة خبرة مهنية وتقنية كبيرة وسجل حافل في مجال العمل المطلوب.

ركُز على الفرصة

إذا كنت تسعى للعمل في مجال الاستثمار وامتلاك

المشاريع الشخصية، يجب أن تتعرف بوضوح على

الفرص الاستثمارية المتاحة لك. فما الذي سيجعل

المستثمر (سواء كان قطريا أم أجنبيا) يضع أمواله

في مشروعك أو فكرتك، بدلا من إيداعها في حسابه

الخاص في بنك قطر الوطني، أو استثمارها في سوق

قطر للأوراق المالية أو في أي استثمار آخر؟ وماذا

يمكن القول إن أهم عناصر خطة العمل هو «الموجز

التنفيذي» (Executive Summary) لأنه يلخص

ويتمتع الموجز بأهمية خاصة لدى المستثمر

يميز الاستثمار في فكرتك عن غيره؟

الخطة بأكملها ويأتى عادة في بدايتها.

موجز خطة العمل

لا يوجد أى شي يثبت مزاعمك المتعلقة بتسويق المنتج أو الخدمة أفضل من العملاء. لذا قدم شرحا حول عملائك القطريين والدوليين الحاليين

الإبرادات المثالبة

لإظهار أنه لديك إستراتيجية مدروسة دراسة صحيحة بخصوص الآثار المالية المترتبة على خطط نمو الشركة قدّم شرحا وافيا عن التوقعات المالية. وقم بتقييم واقعى للمبيعات، وتكاليف (الثابتة والمتغيرة)، والتدفق النقدي، ورأس المال العامل، إلخ وادعم ذلك من خلال الرسوم والمخططات البيانية. وأخيرا حلل هوامشك الحالية والمستقبلية بالتفصيل واضعا بعين الاعتبار الآثار المحتملة للمنافسة. وينبغى لتوقعاتك المالية أيضا أن تشمل أسعار البيع أو رسوم شحن منتجك أو الخدمة التي تقدمها.

وعملائك المحتملين أوضح من خلاله عدد عملائك الحاليين، وإجمالي

إيراداتك، والعائد لكل مستهلك، والتكلفة لكل عميل، الخ.

خطة التسويق

إن الهدف الأساسي من خطة التسويق هو إقناع المستثمرين بأنه يمكن تطوير السوق لهذا المنتج أو الخدمة واختراق هذه السوق. لذا ينبغي أن تتضمن خطة التسويق إستراتيجيتك في تسعير وتوزيع وترويج المنتج أو الخدمة. ويجب أن تكون جميع الجوانب المشمولة في الخطة مدعومة من خلال بيانات دقيقة يمكن التحقق منها قدر الإمكان.

التمويل المطلوب

بعد أن قمتَ بحساب إيراداتك ونفقاتك الحالية والمتوقعة قدّم شرحا عن تمويلك السابق، واستثمارك الخاص، واستثمارات أفراد العائلة والأقارب والأصدقاء إلخ. وإذا كنت قد استثمرت مدخراتك الخاصة فإن ذلك سوف يظهر اهتمامك الحقيقى بالمشروع واحتياجاتك الأخرى للتمويل من أجل بدء تنفيذ مشروعك.

وأخيرا تُعتبر القروض طريقة أخرى لتمويل خططك. وبما أن قطر تتمتع بنظام مصرفي وتمويلي دينامي وحيوى فإنه يمكنك زيارة البنوك الوطنية ودور التمويل والسؤال عن أسعارها وتسهيلاتها.

عندما تنتهي من وضع الخطة، أطلب من شخص آخر أن يراجعها، واختر شخصا لا صلة له بالمشروع حتى يكون قادرا على تقديم النقد البناء لجميع أجزاء الخطة، واجعله يعد قائمة بمجموعة من الأسئلة في مسودة، وقم بدراستها جميعا بكل

ابدأ في تنفيذ الخطة

الراغب في تنفيذ فكرتك، لكن تذكر أن المستثمر ورجل الأعمال هو رجل مشغول دائما، ويعاني من ضيق الوقت، فإذا أعجبه الموجز سيواصل القراءة وإلا سينسحب. لذلك يجب أن يكون الموجز شاملا لجميع مراحل خطة تنفيذ مشروعك أو فكرتك، وأن

اهتم باللغة

يكون مشوقا يُغري بمتابعة القراءة.

استخدام اللغة التي يحترمها جمهورك! فإذا كنت تعتزم توجيه أعمالك إلى دول مجلس التعاون الخليجي، استخدم لهجة جادة من العربية الفصحى وباعد نفسك عن اللغة العامية أو اللهجات المحلية، أما إذا كنت متوجها إلى جمهور ناطق بالإنجليزية، فعليك الانتباه للفوارق الثقافية الدقيقة!

أخيرا اعتبر خطة الأعمال بمثابة وثيقة حية تتضمن تفاصيل أعمالك. إذ يجب أن تشمل تواريخ البدء والتنفيذ والتطوير، ومسؤوليات محددة ودقيقة. ويجب أن يتم مراجعتها وتحديثها باستمرار وأن يتم استخدامها في المناقشات التي تبحث مدى مطابقة الخطة لطريقة تنفيذها الفعلى.

طريق النجاح المهني.. تحقيـق الـتميــز الـذاتــي!

على الشركة التي يعمل بها. ويوصي جيمس بأن يدون الإنسان تفاصيل وجهات نظره ومبادئه لأن ذلك لا يكون وسيلة لتوجيه إستراتيجياته فحسب وإنما يجعل من الصعب تقليد أي شخص آخر لهذه المحددات.

وبحسب جيمس فإن تحقيق التميز الذاتي يساعد الإنسان على رسم أفضل ما في شخصيته وتطبيقه

لله بليز جيمس، خبير الإستراتيجيات بمؤسسة جالوب العالمية للأبحاث والمدير السابق للتخطيط الإستراتيجي في شركة أوجيلفي أند ماذر وورلدوايد، نظريته في تحقيق التميز الذاتي قائلا: "إن هذا النوع من التميز الذاتي ليس مجرد أن يرسم الإنسان عدة أهداف لنفسه وليس مجرد إعداد سيرة ذاتية جذابة. فتحقيق التميز الذاتي ينبغي أن يوضح مواهبه ونقاط قوته، وهي جزء لا يتجزأ من

حياته المهنية، وتؤثر في إستراتيجية حياته المهنية وتطورها على المدى الطويل"

فتحقيق التميز الذاتي يساعد الإنسان أن يصبح ذا أهمية كبيرة لشركته أو لمدير الموارد البشرية في

ويتحدث جيمس عن كيفية تحقيق التميز الذاتي، ويوضح الفرق بين التكتيكات والإستراتيجيات في مجال بناء التميز الذاتي. وفي النهاية يبين السبب الذي يجعل الأشخاص ذوي التميز الذاتي مهمين



طريق النجاح المهنى.. تحقيق التميز الذاتى! 🔃 🔳 🗖 طريق النجاح المهنى.. تحقيق التميز الذاتى!

> س: الخطوة الأولى في عملية تحقيق التميز الذاتي هى أن يعتبر الإنسان نفسه جزءا لا يتجزأ من الشركة. والخطوة الثانية هي التعرف على مواهبه ومواهب مديره، لكن ما هي الخطوة الثالثة؟

3: الخطوة الثالثة هي البحث عن الجوانب الإيجابية للبيئة التى يتقاسمها الشخص الذى يقوم ببناء تميزه الذاتي مع المستهلك، بحيث يمكن جعل علامته الذاتية جذابة لهذا المستهلك. وهذه هي الطريقة التي تمكنت من خلالها بعض أقوى العلامات التجارية من تحقيق النجاح الذي حققته اليوم.

فقد أدركت شركة دوف مثلا أن مستهلكيها يعيشون في عالم يتم فيه تقدير الجمال الفردي وليس الجمال الاصطناعي غير الواقعي الذي تروج له صناعة التجميل. لذلك قامت الشركة بحملة "الجمال الحقيقي لتحويل هذا التحدى إلى نقطة إيجابية للشركة. وشعرت جامعة كابلان، وهي من العلامات التجارية الكبيرة في التعليم الإلكتروني، أن حوالي ٧٦ مليون مواطن أمريكي سوف يتقاعدون خلال العقدين القادمين وأنه لا يوجد من يحل محلهم سوى ٤٦ مليون عامل أمريكي. ووجدت الجامعة في ذلك فرصة إيجابية لأعمالها من خلال تدريب الطلاب الأمريكيين لشغل الـ ٣٠ مليون وظيفة الشاغرة. لذا قادت حملة "وقف هدر المواهب"، ما جعلها تربط بين جاذبية علامتها التجارية ورسالتها الجديدة في عالم المستهلك. وفي الحالتين فإن العامل البيئي المتمثل بطريقة تعريف المستهلكين بالجمال أو تحديد الاتجاه الديموغرافي السائد- ساهم في إضفاء قيمة لمعاملات هاتين العلامتين التجاريتين.

وهكذا فإن بناء علامتك الذاتية بحاجة إلى أن تفعل الشيء نفسه. فإذا كان مستهلكك هو رئيسك فإنه يمكن لبيئتك أن تشكل جانبا إيجابيا لشركتك. فعلى سبيل المثال يكون روح قبول التحدي أو السعى الحثيث للإبداع شيئا فريدا في مجال عملك.

فإذا كنت تتمتع بموهبة المقدرة التحليلية فإن أحد العوامل الرئيسية في بيئتك هو سعى الشركات لتحسين إنتاجيتها مع توفير المال. لذا فإن مواهبك التحليلية ستشكل بالتأكيد عاملا من عوامل دفعك للأمام وينبغى أن تكون هذه المواهب جزءا واضحا من تميزك الذاتي. فالهدف من هذه الخطوة هو التفكير في سبل التقاطع بين مواهبك والبيئة التي تتشاطرها مع

س: إذا يعتبر الهدف جزءا مما تقدمه علامتك الذاتية؟ **3:** عندما أضع إستراتيجيات العلامات التجارية فإننى أتجاوز الهدف لأننى بحاجة إلى جعل الناس يفهمون كيفية القيام بهذا الغرض. لذا ينبغي عليك أولا أن تجد نقطة التقاطع بينك وبين مستهلكك والبيئة التي يشاطرك إياها. وأنا أدعو هذه نقطة «أنت وهم ونحن». وبعد ذلك ينبغى الاستفادة من هذه المعلومات في إيجاد الغرض ووجهات النظر والمبادئ.

وتفيدنا وجهة النظر في معرفة «السبب»، والهدف في معرفة «الماهية»، والمبادئ في معرفة «الكيفية». ويأتى الهدف أولا حيث يوجهك للطريقة التي يجب أن تتصرف وتتخذ قراراتك وفقها لتوصيل علامتك

الذاتية. فعلى سبيل المثال يمكن لمدير الموارد البشرية أن يعبر عن هدفه بالشكل التالى: "إن عملى هو تزويد كبار المديرين برأس المال البشرى الذي يحتاجون إليه ليشعروا بالثقة أثناء قيادتهم للشركة باتجاه النمو". وأما الهدف بالنسبة للرئيس التنفيذي فقد يكون: "إننى أعمل في مجال توفير القيادة والإدارة والرؤية المستقبلية للمؤسسات العالمية والتي تحتاج إليها لخلق القيمة للمساهمين في جميع أنحاء العالم وأما الهدف لمدير التسويق في مستشفى غير ربحية والذي سنسميه جون فقد تكون: "أنا أعمل في مجال تزويد المديرين التنفيذيين الذين يتمتعون بالرؤية الثاقبة بالخبرات التي يحتاجونها لجذب العملاء الجدد بصورة إستراتيجية لتقديم الرعاية الصحية".

إن الهدف هو شيء مفيد لكن من الممكن لأي شخص نسخه وتقليده. لذا على الرغم من أن الهدف مهم إلا أنه مجرد خطوة أولى نحو تحقيق التمايز. وأما الخطوة الثانية فهي تحديد وجهة النظر أو المعتقدات والآراء الفريدة بخصوص العالم. ويمكن للإنسان أن يقوم بذلك عن طريق إكمال الجملة: "أعتقد أن العالم سيكون مكانا أفضل إذا... ".

وتفيد هذه العملية في تحديد قيمة علامتك الذاتية لأنه من الصعب نسخ وتقليد المعتقدات، كما أنها تعطيك الدافع الحقيقي للقيام بما تفعله.

اذا كنت تحشو سيرتك الذاتية بالكلمات الرنانة التي تظهر أنك الشخص المناسب للوظيفة لكن ليس لها علاقة يشخصيتك أو لا تعبر عماقمت به فكيف ستميز نفسك عن غيرك ممن يتقدمون للحصول على هذا المنصب؟

س: ما الذي ينبغي أن تتضمنه معتقدات الإنسان؟ ينبغى أن توضح المعتقدات الأشياء الإيجابية التي سيقوم الإنسان بها في العالم.

دعنا نعود إلى مثال جون كى ندرس وجهة نظره. إن مدير التسويق في المستشفى غير الربحية هذا يعتبر أنه حتى أفضل الأفكار تحتاج إلى عبقرية في التنفيذ والمتابعة ليتمكن من إحداث فرق في العالم. ولنتذكر هدفه الذي كان: "أنا أعمل في مجال تزويد المديرين التنفيذيين الذين يتمتعون بالرؤية الثاقبة بالخبرات التي يحتاجونها لجذب العملاء الجدد بصورة إستراتيجية لتقديم الرعاية الصحية". لذا فإن وجهة نظره تعطى السبب الذي يجعله يحاول تحقيق هذا

إن الجواب على سؤال "لماذا" يساعدنا على تمييز أنفسنا. وبالنسبة للشركات يمكن لهذا الجواب أن يحفز الموظفين على إيصال العلامة لذاتية.

نفسه عند تحديد الهدف الخاص به؟

غير الربحية جون ولنفترض أنه قد قام باختبار جالوب المسمى "اختبار كليفتون لإيجاد مواطن القوة" StrengthsFinder كي يتمكن من تحديد مواهبه. ولنفرض أن من مواهب جون إمكانياته التحليلية وقدرته على التأثير على الآخرين، وهو يدرك أن العاملين في المنظمات غير الهادفة للربح بميزانيات محدودة.

وبذلك يكون جون قد وصل إلى نقطة تقاطع علامته الذاتية التى يجتمع فيها التحليل والتأثير على الآخرين مع التفكير المستقبلي والقدرة على التكيف. لذا فإن التمييز الذاتي لجون يتركز في أنه قادر على تحقيق الرؤى. فهو يستطيع أن يساعد المديرين التنفيذيين في تنشيط أفكارهم، وهذا أمر من الصعب على أي شخص آخر أن يحاول تقليده.

وهكذا فإن وجهة النظر تتعلق بالسبب، والهدف

س: اشرح لنا المبادئ. هل تعني بذلك القيم أو

لنستخدم مثال جون مرة أخرى. لا ريب أن مبادئه التي تساعده على تحقيق هدفه هي من قبيل: «لن أعمل إلا لدى المدراء التنفيذيين الذين يتمتعون برؤية حقيقية»، أو «لن أرسل سيرتى الذاتية إلا إلى مؤسسات غير ربحية ذات رسالة أراها دائمة وذات أهمية كبيرة»، أو «سوف أتأكد دائما من أنه توجد لدي إستراتيجية سنوية لتوجيه مبادراتي التسويقية». لذا فإن هذه المبادئ سوف تفيده بتوجيه قراراته شأنها في ذلك شأن أي إستراتيجية جيدة لعلامة تجارية.

لكن لا يمكن للإنسان أن يدعم جميع القضايا في آن، لذا لابد من التركيز على قضية معينة.

وتجدر الإشارة هنا إلى أنه غالبا ما يصاب المدراء التنفيذيون بالصدمة عندما نخبرهم أنه لا يمكن للعلامة التجارية لشركتهم أن تمثل كل شيء للجميع.

التمييز الذاتى؟

 چ: ينبغى ألا نخلط بين الإستراتيجية والتكتيك. فالكثير من مدربي التمييز الذاتي يقولون: «قم ببناء علامتك الذاتية على موقع فيسبوك» أو «قم بتكوين علامتك الذاتية على موقع تويتر»، لكنهم يخلطون بذلك بين الإستراتيجية والتكتيك. فسيرتك الذاتية، والمقابلات التي تجريها، وصفحاتك في مواقع الشبكات الإجتماعية مثل فيسبوك وتويتر، واتصالاتك على موقع Linkedln، هذه الأشياء كلها هي تكتيكات لأنها الطرق التي يمكنك من خلالها أن تكشف عن علامتك الذاتية. لكن ينبغي أن تأتى قبل ذلك وجهة

 هذا سبب آخر يجعل معرفة الإنسان لمواهبه أمرا مهما جدا. لنعد إلى مثال مدير التسويق في المستشفى يعرف نوع المدراء التنفيذيين الذين يريد جذبهم وهم الأشخاص الذين ينظرون باستمرار نحو المستقبل وهو يتمتعون بموهبة التكيف والقدرة على إنجاز مهامهم

بالماهية، والمبادئ بالكيفية.

چ: التعبير عن المبادئ يتضمن كلمات من قبيل «دائما»، و «فقط»، و«لن» وهي توفر الهيكل لاختبار

س: ما أهمية مواقع الشبكات الاجتماعية في تحقيق

على الأشخاص الباحثين عن العمل. س: إن اعتبر الإنسان نفسه صاحب مشروع، كيف يغيّر ذلك نهج عمله؟

 يمكن لوجود التميز الذاتى أن يساعد الإنسان على إدراك أن تحقيق أهدافه هو أمر بأهمية تحقيق أهداف الشركة. فعندما تسعى لتحقيق أهدافك التي تتماشي مع أهداف الشركة فسوف تصبح أكثر انخراطا مع الشركة والعميل في آن واحد، كما أن ذلك يعطي العاملين شعورا بالسيطرة.

فمنذ بدایة الرکود فی دیسمبر ۲۰۰۷ ازداد عدد العاطلين عن العمل بمقدار ٧,٢ مليون في الولايات المتحدة، وهو عدد هائل. وصحيح أنه ما زال العديد من العاملين يعملون بوظائفهم، لكن الكثير منهم

₩: ما مدى أهمية الموظف الذي يعتبر نفسه من أصحاب المشاريع بالنسبة للشركات؟

 چ: يستطيع هؤلاء الموظفون توجيه علاماتهم الذاتية لحل مشاكل الأعمال. فإذا كنت لا تعرف ما هي مواهبك ولا تعرف ما هي علامتك الذاتية فإنك سوف تستغرق وقتا أطول بكثير لزيادة سرعة إنجازك لمهامك كما أنك سوف تكون أقل إنتاجية. وكل ما من شأنه أن يساعد الموظفين على التعبير عن مواهبهم ويزيد من انخراطهم سوف يعود بالنفع على الشركة. ففى نهاية المطاف يشعر الموظفون أنهم أكثر انخراطا بوظائفهم عندما يطرحون أفكارهم، ويفكرون بطريقة

خلاقة، ويتقيدون بجدول أعمال ليكونوا فاعلين لا

وجالوب تدرك أن الموظفين الذين يعملون بوحي من مواهبهم هم موظفون أكثر انخراطا. والموظفون المنخرطون سيزيدون من انخراط العملاء. والعملاء المنخرطون سيكونون أكثر ربحية بالنسبة للشركة. لذا فإذا كنت رئيسا تنفيذيا فإنك بحاجة إلى جعل

موظفيك يعرفون مواهبهم ويستخدمونها لبناء شخصياتهم في الشركة. وصحيح أن ذلك سيحتاج إلى بذل جهود كبيرة والتفكير بشكل عميق، لكن الأمر يستحق ذلك لأن الموظفين ذوي العلامات الذاتية هم أكثر ابتكارا كما أنهم أكثر انخراطا ويتمتعون بالقدرة على حل المشاكل.

النى يمكن أن يقوم به المدراء لمساعدة الموظفين في تحقيق تميزهم الذاتي؟

3: في نهاية المطاف يتعين على الموظفين أن يقوموا بذلك بنفسهم. فالشخصية هي ما يؤثر على حياة الإنسان بكاملها، وعملية بنائها لا تجرى من الأعلى إلى أسفل وإنما من الأسفل إلى الأعلى. لكن يمكن للمدراء أن يشجعوا الموظفين على تطوير علاماتهم الذاتية والتركيز على علاماتهم الخاصة بهم ورسم طريقهم في الشركة. فالتميز الذاتي هو أكثر من مجرد كلمات وإنما هو أفعال. التزم بمبادئك واجعل مدراءك

- تم نشر هذا المقال بتصريح خاص من مؤسسة جالوب العالمية للأبحاث س: ماذا أيضا يمكن أن يساعد الإنسان على تمييز

وإنما يحاولون في تقديري أن يجدوا طريقة للكشف نظرك والمبادئ التي توجهك. عن الأشخاص الذين يسعون الحصول على وظيفة من

أجل العمل فقط لاستبعادهم من لائحة اختيارهم.

س: ما الذي يفعله الناس عندما يقومون بذلك؟

هناك العديد من السير الذاتية غير الإستراتيجية.

تظهر أنك الشخص المناسب للوظيفة لكن ليس لها

نفسك عن غيرك ممن يتقدمون للحصول على هذا

فإذا كنت تحشو سيرتك الذاتية بالكلمات الرنانة التى

علاقة بشخصيتك أو لا تعبّر عما قمت به فكيف ستميز

إن ما يهم مسؤولي الموارد البشرية هو الحقائق

المتعلقة بك الموجودة في سيرتك الذاتية والتي تثبت

لهم أنك قادر على الاضطلاع بأعباء الوظيفة المطلوبة

وتحقيق أهداف الشركة. وهذه الحقائق هي ما يجعلهم

يتصلون بك لإجراء المقابلة لأنك قد جعلتهم يشعرون

إن الموظفين ذوى العلامات الشخصية هم أشخاص

أكثر ابتكارا ويتميزون بالقدرة على حل المشاكل

وتوجيه أنفسهم بأنفسهم كما أنهم أكثر انخراطا

بالعمل. وهذا هو المفتاح: لا تشرع بالتكتيكات ما لم

تؤسس لنفسك إستراتيجية علامتك الذاتية. وبعد ذلك

عندما تبدأ بالقيام بالتكتيكات لا تبحث عن كل ما هو

مثير وإنما ركز على إظهار شخصيتك وكيفية عرض

مهاراتك وخبراتك. فكر في كيفية تمييز نفسك

وعلامتك الذاتية عن غيرك على المدى الطويل. إن الأسواق مليئة بالباحثين عن العمل، والمنافسة

حادة جدا. وبمقدور الشركات أن تقلد أي منتج أو

التجارية للشركة هي أمر حاسم لتمييز هذه الشركة

ومنتجاتها وخدماتها عن غيرها. وينطبق الشيء نفسه

خدمة ما بين عشية وضحاها. لذا فإن العلامة

بقيمتك الفريدة.

إذاً كيف يمكن استخدام هذه المواقع على نحو يتسق مع إستراتيجية الإنسان وعلامته الذاتية؟

عندما تكون لديك إستراتيجية صلبة لعلامتك الشخصية فإن أصدقاءك على موقع توتير يصبحون ذوى أهمية بالنسبة إليك لأن لديهم إحساس بالهدف الخاص بك ووجهة نظرك ومبادئك.

لذا فإن مبادئك قد تجعلك لا ترسل سيرتك الذاتية إلى موقع monster.com، أو تجعلك ترفض أن تخضع نفسك لعملية الاختيار التي يقوم بها موقع TheLadders.com. وبدلا من ذلك قد تفضل أن ترسل رسالة بريدية لنائب مدير الموارد البشرية، أو أن تنضم إلى لجنة الفنون التي يرأسها الرئيس التنفيذي وزوجته. هذه كلها تكتيكات لإرسال رسائل بخصوص

ولكن هل هذه هي التكتيكات المناسبة؟ لن تعرف ذلك إلا بعد أن تضع إستراتيجيتك الخاصة بك. وبمجرد الانتهاء من ذلك فإن سيرتك الذاتية ستتميز عن غيرها بسبب شدة تركيزك على ما تريد وطريقة تحدثك عن ذلك والتى ستجعل مدراء التوظيف يشعرون بما يميزك عن غيرك وسيدركون جليا لماذا تريد العمل في

هناك الكثير من النصائح بشأن الحصول على فرص العمل في هذه الأيام. وأخذ هذه النصائح بعين الاعتبار مع وجود ما يميزك عن غيرك سيعطيك فرصة

لكن هذا هو الواقع بالنسبة لكثير من الناس.. ج: بالتأكيد وهذا سيئ للشركات، وهو بالضبط ما يواجهه مدراء التوظيف. فهم لا يريدون أن ينفقوا الأموال لجلب العاملين الذين يبحثون عن أية وظيفة

يشعرون بالخوف وعدم اليقين.

کیف... تنکیف مع التغییر

من المهم في الوقت الحالي الذي تتسم فيه الأسواق بالتقلب والمنافسة الشديدة أن تتصف المؤسسات بالمرونة الكافية مع التغيير لكي تحقق الربح والإنتاجية العالية.

> لكالما أثارت إدارة عملية التغيير جدلاً بين الدارسين: كيف يمكن لأصحاب الأعمال تهيئة الظروف الملائمة لتحقيق عملية تغيير ناجحة؟ وما الذي يمكن للموظفين القيام به في هذا الشأن؟

تتغير الحياة بتقدم العمر، وكذلك الوظائف والمهن والمؤسسات، بيد أن الطبائع البشرية جبلت على حب الجمود ومقاومة التغيير بقوة. يمكن أن يشعر الموظفون بضيق شديد ومشاعر (وردود فعل) سلبية تجاه العمل بسبب الجمود. وهذا ما دعا فريق الخبراء في Bayt.com (بيت دوت كوم، أكبر موقع إلكتروني للتوظيف في الشرق الأوسط) إلى التوصية بشدة بتبني استراتيجية واحدة تراعي مراحل التغيير المختلفة، وتتوقع تأثير التغيير لكى تتخذ التدابير الوقائية اللازمة.

ما هي المراحل المختلفة من التغيير؟

الرفض: بعد الإعلان عن التغيير عارض الموظفون التغيير وجاهدوا ليظلوا على وضعهم الحالي.

الغضب: يدرك الموظفون عدم قدرتهم على تفادي التغيير المؤسسي الجاري حاليًا. وتكون السمات الرئيسية في هذه المرحلة هي الشعور بعدم الاستقرار والافتقار إلى تقدير الذات والفوضى.

الإكتئاب: يدرك الموظفون – في هذه المرحلة – عدم إمكانية العودة إلى النمط القديم، وعدم وجود خيار بديل

غير القبول بالتغيير. في هذه المرحلة يترجم الغضب إلى حالة من الإحباط والشعور بالندم.

القبول: يحدث هذا عندما يستسلم الموظفون في نهاية المطاف لحتمية التغيير. يبدأ الموظفون في دراسة الطرق الجديدة وإزالة الحواجز من طريقهم.

التعلم والتطوير: يبدأ هذا عندما يدرك الموظفون في النهاية أن التغيير يمكن أن يحسن من وضعهم مستقبلاً، ومن ثم يقررون تركيز جهودهم على استيعاب التغيير

نصائح حول طريقة التعامل مع التغيير في مكان العمل

يتعين إدراك حتمية حدوث التغيير: يحدث التغيير على جميع مستويات الحياة الشخصية والمهنية. لا يمكنك أن تقبع في الماضي، ومن ثم فإن عدم الاعتراف بالتغيير يمكن أن يؤدى إلى مزيد من التعقيد.

كن على حذر داخل العمل: كن على دراية بما يدور حوك. إذا شعرت بإرهاصات التغيير فلا تعارضه. وتوقع عملية التغيير من خلال إدراك مراحله المختلفة، وتذكر أنه كلما قبلت التغيير بسرعة كلما زادت فرص الاستفادة منه.

اجعل قنوات الاتصال مفتوحة: وإذا عارضت التغيير

فتوقع مواجهة مشكلات. تعرف على عمليات التغيير الحالية. اطلب تفاصيل من الإدارة والزملاء لتستوعب الأمر بدقة. كن واضحًا وأمينًا تجاه المخاوف، فغالبًا ما يعارض الإنسان المجهول، وقد يصيبه نوع من الاحباط. كوِّن صورة واضحة قدر الإمكان.

قيِّم نفسك: يحدث التغيير عندما تتزعزع ثقة الإنسان في مهاراته وقدراته. تعرّف على نقاط القوة لديك، وكيف يمكن تحقيق الاستفادة منها. في نفس الوقت، تعرّف على الجوانب التي يمكن أن تطوّرها واعمل على تعزيزها.

لا تتسم بالجمود: سوف يصعب عليك قبول التغيير إذا كنت جامدًا. كن مرنًا بدرجة تسمح لك بدراسة الجوانب المختلفة للتغيير، وتعرّف على المجالات التي يمكنك استخدام مهاراتك ومعرفتك «الحالية» فيها، وما هي المهارات الجديدة التي يتعين عليك اكتسابها.

كن متفائلاً: تبنّى موقفًا إيجابيًا، ولا تدع الشك يسيطر عليك. شارك في عملية التغيير، وارسم لنفسك دورًا جديدًا. تكيّف مع الواقع.

ذكر روبن شارما، وهو ذائع الصيت كأحد أكثر خبراء العالم في مجال تحقيق النجاح الشخصي والقيادة: «لن يمكنك الوصول إلى أعلى جبل إفرست بالقفز إلى قمته.. يمكنك الصعود إلى القمة من خلال التدرج في الخطوات: خطوة بخطوة، لتصل إلى هدفك».



بكل الحب مبروك لكم من منظمین ومن قائمین علی هذا

العمل الكبير الذى سيؤسس

الكبيرة لكي يتقدم ويواصل

سيدى حضرة صاحب السمو الشيخ حمد بن خليفة أل ثاني،

بن حمد آل ثاني، فهنيئاً لهذا

جيل جديد پکون على عاتقه بناء

هذا الوطن ويتحمل المسئولية

السير في ظل سياسة وتوجيهات

وولى عهده الأمين الشيخ تميم

الشعب بحكمة قيادتنا في فتح هذا الباب لكل قطرى.شكرا

شكراً لكم أيها القائمين على

معرض قطر المهني ، واتمني لكم كل التوفيق والسداد.

حمود سعد العنزى

يسرني أن أشيد بالجهود المخلصة التي بذلت في الإعداد لهذا المعرض الهام الذي يتيح لشبابنا وشاباتنا التعرف على فرص العمل وتحقيق طموحاتهم

سمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني

يوم عظيم تشهده دولة قطر الفتية على دروب المسيرة الرائدة في ظل القيادة

الحكيمة لحضرة صاحب السمو الأمير المفدى وولى عهده الأمين وحكومتهم

الرشيدة، أن نرى قيام هذا المعرض الذي

<u>يجسد الاهتمام الب</u>الغ بالإنسان القطرى ّ

والذى يعتبر الثروة الأساسية لهذا البلد

المعطاء من لدن القيادة العليا- بحيث

الحكومية والشركات العاملة في البلاد

تحت سقف واحد لتسهيل الاتصال بين

طالب العمل والمؤسسات وبين طلاب

وطالبات المدارس على الوقوف لحاحة

العمل، وفرصة للمؤسسات التعليمية

لرسم سياسة التعليم نحو مواكبة

التطوير واحتياجات البلاد من الأيدى

عبدالرحمن بن سعد الدرهم

العاملة المدرية.

يجمع المؤسسات الحكومية وشبه

أتقدم بجزيل الشكر على الجهود المبذولة لإنجاح المعرض وللقائمين على المعرض وافر التقدير، لكم خالص التحىة.

سعد بن جاسم الخليفي

إلى كل من ساهم

في إخراج هذا العمل

العظيم بهذه

الصورة الرائعة أقول

فرحت لكم،

وبكم، ومعكم

ومن أجلكم.

د. موزة المالكي

لقد ملك إعجابي هذا الترتيب والإقبال الذي لم يعرف له مثيل وإذ دل ذلك فأنه يدل على تفانى السواعد القطرية للعمل المتواصل لإنجاح هذا الجهد. والله يبارك في هذه الجهود لرفعة هذا البلد.

أحمد المزروعي

بهذه الطريقة نبنى المستقبل المهنى الناجح لأبنائنا الطلاب وخاصة الخريجين من المرحلة الثانوية، بارك الله فىجھودكم

ملّااعبد معلدُ

الخيرة.

معرض قطر المهنى كان فرصة عظيمة بالنسبة لى للتواص<mark>ل</mark> مع عدد کبیر جدا م<mark>ن</mark> الشخصيات الهامة والكفاءات الوطنية والأحنيية المتميزة. فقد أثبت المعرض <mark>أنه</mark> منصة متميزة تأخذ بمبادئ تكافؤ الفرص والتركيز على أهدا<mark>فه.</mark> أنا شخصيا استفدت الكثير من ورش العمل المتخصصة التى أعدها المعرض وأتطلع إلى التطوع لدى المعرض في السنوات القادمة.

عائشة أحمد الإس<mark>حاق</mark> موظفة في مركز قطر ل<mark>لمال</mark>

معرض قطر المهنى أعطاني الثقة بالنفس في التعامل مع الآخرين خاصة في بيئة متعددة اللغات والثقافات، وكنت أحصل من خلاله على الإرشاد والتوجه الصحيح فيمايخص مستقبلي المهني.

أمينة صالح سليم كلية الآداب والعلوم - جامعة قطر

معرض قطر المهنى هو حدث جديد وهام في بُلدنا قطر، لأنه يوفر مستوى متميز حدا من التحرية المهنية العملية لنا. وما يميز المعرض أيضا أنه يفتح أبوابه للشباب القطرى لاستكشاف الحياة العملية ويتيح لهم فرصة اختيار التخصصات التي يحبون دراستها استنادًا إلى وعي مسبق بمتطلبات سوق العمل.

روضة العلى كلية الهندسة – جامعة قطر

معرض قطر المهنى <mark>ساعدنی</mark> کثیراً فی إعادةً اكتشاف مواهب ومهارات جديدة في نفسى وفى طريقة أدائي لمهام العمل. فالطريقة المبتكرة التي كنا ننظم أنفسنا بها كمتطوعين بالمعرض وروح الفريق والوصول إلى القرار المناسب في أسرع وقت <mark>کانت م</mark>هارات متمیزة تعلمتها ووجدتها في نفسی أیضا.

محمد شاهس موظف بوزارة التربية والتعليم وخريج علوم الحاسب بجامعة قطر

دورى كرئيس للجنة الأنشطة الخاصة بالمتطوعين في معرض قطر المهنى كان فرصة متميزة لي للحصول على المعارف والعلاقات الصحيحة التي ستساعدنی فی مستقبلى المهنى وفى بناء قاعدة معرفية مھنىة.

مريم الفضالة طالبة بكلية الهندسة – جامعة قطر

أثناء فترة تطوعي لدى معرض قطر المهنى اكتسبت الكثير من الخبرات المتنوعة والعميقة ايضاً. كنت رئيسا للجنة الإعلام الخاصة بالمتطوعين، والآن عندما أتواصل مع الشركات في قطر لطلب وظيفة اؤ فرصة تاهیل مهنی، اول ما يسألوني عنة هو دوري فی معرض قطر المهنى والخبرات التى اكتسنتها منه.

محمود السعدى طالب بكلية الهندسة – جامعة قطر