دليلك المهني

مجلة معرض قطر المهني

وسائل التواصل الاجتماعي بوابتك إلى سوق العمل

السيرة الذاتية المتكاملة أولى خطواتك في مسار مهني ناجح

٥ طرق للتميز المهني!

QATAR CAREER FAIR

معرض قطر المهني

مستقبلك بين يديك

YOUR FUTURE IN YOUR HANDS

عضو في مؤسسة قطر

النجاح بين يديك

تزداد

أهمية جهودنا المبذولة لإطلاق القدرات البشرية أكثر من أي وقت مضى، مع اقترابنا من الموعد الزمنيّ المقرر لتحقيق رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

تركزت جهود معرض قطر المهنيّ منذ انطلاقه في عام ٢٠٠٧ على ضمان توفير أفضل أساليب الإرشاد والتوجيه المهني للشباب القطريّ، إلى جانب تزويدهم بالفرص التي تنميّ مهاراتهم وترتقي بقدراتهم حتى يتسنى لهم تحقيق طموحاتهم وتلبية احتياجات بلدهم.

وتجسّدت هذه الجهود في شكل مجموعة مكثّفة من البرامج المخصّصة لمساعدة الشباب القطريّ في اختيار تخصصهم الدراسيّ في الجامعة أو مسارهم المهنيّ في سوق العمل. وجرى العمل على هذه البرامج بالتعاون الوثيق مع عدد من الجهات المختصّة والشركاء والمسؤولين في المنظومة التعليمية وأبرز الخبراء في مجال الإرشاد المهني.

وفي هذا الصدد، نود التعبير عن سعادتنا البالغة في معرض قطر المهني بإنشاء وزارة التنمية الإدارية التي ستضطلع بدور محوريّ في تطوير المجال المهنيّ في دولة قطر، وهو ما ينسجم مع تحقيق أهدافنا.

وستضطلع الوزارة الجديدة بتنفيذ العديد من المبادرات، منها الخدمات الإلكترونية التي ستدعم التوظيف الإلكترونيّ بغرض إيجاد فرص وظيفية للقطريين تمكّنهم من بدء مسيرتهم المهنية.

إن نشر الوعي بالحياة المهنية وتعزيز الثقافة المرتبطة بها من الأهداف التي تفرض على جميع الجهات المختصة بذل جهود مركزة لتحقيقها.

وهذا الدليل الذي تحمله بين يديك هو أحدث خطوة تتوّج هذه الجهود المتواصلة، إذ تزخر صفحات الدليل بخطوات المساعدة العملية والإرشادات التي تعينك على التخطيط لحياتك المهنية، كما تجد بين دفّتيه نصائح مقدمة من الخبراء وقصصًا تسجل نجاحات عدد من المهنيين في دولة قطر. نأمل أن يكون الدليل محفزًا وملهمًا لك في مسيرتك المهنية، فأنت تحمل بين يديك دليل النجاح بكل معاني الكلمة.

عبدالله المنصوري
المدير التنفيذي لمعرض قطر المهني

بالتعاون مع kuder

معرض قطر المهني
مستقبلك بين يديك
YOUR FUTURE IN YOUR HANDS
عضو في مؤسسة قطر

برنامج إعداد المستشارين المهنيين

أول برنامج متخصص في إعداد المستشارين المهنيين في دولة قطر!

يقدم معرض قطر المهني هذا البرنامج بالتعاون مع مؤسسة كودر، الرائدة عالميًا في مجال خدمات التخطيط المهني، لأول مرة في دولة قطر ومجلس التعاون الخليجي.

www.qatarcareerfair.com.qa

تميز بطموحك وحلق بعيدًا

السيرة الذاتية المتميزة عنصر أساسي في لفت انتباه أصحاب العمل، فهي فرصتك لتقنع من خلالها صاحب العمل بأنك الشخص الذي يمتلك المهارات والخبرات التي يبحث عنها.

أخبار معرض قطر المهني ٣
اكتشف طريقك للنجاح ٩
اختيار المسار المهني ١٣
انطلاقة قوية ٢٢
حدد شخصيتك عبر الإنترنت ٢٤
المقابلة الشخصية ٢٦
اسأل الخبراء ٢٨
كيف تختار العرض الأمثل ٣٠
نقطة البدء ٣٢
تطلع إلى المستقبل ٣٤

تم إصدار هذه المجلة بالتعاون بين معرض قطر المهني وإدارة الاتصال بمؤسسة قطر.

إعداد قادة المستقبل

معرض قطر المهني يطلق مشروعًا لتمكين الشباب الرائد

أُختير أكثر من ٢٣٠ طالبًا من طلاب المرحلة الثانوية ينتمون إلى ١٨ مدرسة مستقلة على مستوى البلاد للمشاركة في برنامج جديد ومبتكر جرى إطلاقه في عام ٢٠١٥، وهو برنامج سفراء معرض قطر المهنيّ.

وكانت المدارس المشاركة في البرنامج، الذي يستلهم رؤيته من شعار المعرض "مستقبلك بين يديك"، قد قامت بترشيح ٥ إلى ٦ طلاب من الصفين العاشر والحادي عشر للمشاركة في مجموعة متنوعة من ورش العمل التي يتضمنها البرنامج على مدار شهرين، وذلك عقب إطلاقه في شهر مارس.

وتلقى المشاركون في البرنامج تدريبات حول كيفية إعداد السير الذاتية وإجراء المقابلات الشخصية وتقديم العروض التعريفية، بالإضافة إلى حضور ورش عمل حول المهارات الحياتية والقيادية وإدارة المشروعات وتطوير المسار المهني وريادة الأعمال. كما تعرّفوا على طبيعة التطورات في سوق العمل القطري واحتياجاته واستكشفوا عددًا من بيئات العمل المختلفة.

وعلاوةً على ذلك، أتاح البرنامج للمشاركين فرصًا للتدريب العملي داخل المؤسسات وفرصًا للتدريب والتطوير تناسب الطموحات المهنية لكل مشارك على حدة.

يُشار إلى أن نسخة عام ٢٠١٥ من البرنامج قد خُصّصت لطلاب المدارس الثانوية فقط، ويعتزم معرض قطر المهني استهداف طلاب الجامعات في المرحلة التالية.

يُعدّ برنامج سفراء معرض قطر المهني من ضمن البرامج والمبادرات والأنشطة العديدة التي ينظّمها المعرض على مدار العام والتي تهدف إلى الأخذ بيد الشباب القطري وإرشادهم لاتخاذ قرارات ذكية تنعكس إيجابًا على مستقبلهم الأكاديمي والمهني".

سعد عبدالله الخرجي، رئيس قسم العمليات في معرض قطر المهني

النسخة الافتتاحية من منتدى قطر المهني

خبراء التخطيط والتوجيه المهني يجتمعون حول مائدة واحدة مع أولياء الأمور والشباب القطريين لمناقشة آخر الأفكار المطروحة في مجال الإرشاد والتوجيه المهني وتقديم التوصيات

احتلّ موضوع التوصّل لأفضل الطرق الرامية إلى دعم الشباب القطريّ وتوجيهه في مسيرته نحو تحقيق مستقبل ناجح أبرز عناوين النسخة الافتتاحية من منتدى قطر المهني الذي نظّمه معرض قطر المهنيّ.

حضر المنتدى، الذي عُقد بمركز قطر الوطني للمؤتمرات في مايو ٢٠١٥، أكثر من ١٥٠ جهة من أبرز الجهات المختصّة بالإرشاد والتوجيه المهني في دولة قطر، بمن في ذلك أولياء أمور وشباب قطريون، بهدف مشاركة رؤاهم حول الممارسات الحالية واقتراح سياسات تهدف إلى تحسين برامج التطوير المهني.

ويُعدّ المنتدى جزءًا من الجهود المتواصلة التي يبذلها معرض قطر المهني لمساعدة مؤسسة قطر في تحقيق رؤيتها الرامية إلى دعم نمو الدولة وتطوّرها عبر إطلاق قدرات الإنسان، من خلال مجموعة من المشاريع والبرامج التي تتمثل غاياتها في تزويد الطلاب بالمهارات المطلوبة ومنحهم التحفيز اللازم من أجل تحقيق النجاح في حياتهم المهنية مستقبلاً.

وتعليقًا على المنتدى، قال عبدالله المنصوري، المدير التنفيذي لمعرض قطر المهني: "في ظلّ الطفرة التعليمية الكبيرة التي نشهدها حاليًا، يتعيّن علينا توفير الإرشاد المهني المناسب للشباب وإلحاقهم بالوظائف الملائمة حتى نضمن اختيارهم للمسارات المهنية الصحيحة التي يتسنى لهم فيها التفوّق وأداء دور بارز في تحقيق التنمية المستدامة لدولة قطر. إن التفاؤل يملأ صدورنا، وإننا على يقين بأن هذا المنتدى سيسهم إلى حد كبير في إنشاء نظام أكثر كفاءة وفعالية فيما يخص قطاع التوجيه المهني، وذلك بفضل مساعدة الخبراء ودقة التخطيط".

حضر المنتدى نخبة من متخذي القرارات وصانعي السياسات والعاملين في مجال التنمية البشرية والباحثين والمستشارين والمرشدين المهنيين. وقُسّم المشاركون فيه إلى أربع مجموعات نقاش تمثّل قطاعات التعليم والتدريب وتنمية الموارد البشرية، إلى جانب مجموعة خاصة بأولياء الأمور والطلاب القطريين. كما جرى إعداد تقرير شامل يتضمن النتائج والتوصيات التي خرج بها المنتدى، فضلاً عن عقد جلسةٍ لمراجعة واعتماد النتائج في مركز الطلاب بجامعة حمد بن خليفة.

وردًا على سؤال أُثير خلال المنتدى، قال الدكتور خالد الحر، مدير هيئة التعليم العالي بالمجلس الأعلى للتعليم: "تقع على عاتق المجلس الأعلى للتعليم مسؤولية كبيرة تتمثّل في تقديم الإرشاد المهني للطلاب فور إتمامهم لمرحلة التعليم الأساسي، لأن مرحلة التعليم الأساسي تعد مفترقَ طرق في تحديد الطلاب لطريقة استكمال مسيرتهم التعليمية والالتحاق بعدها بسوق العمل. ويحاول المجلس من خلال هيئاته المختلفة، مثل هيئة التعليم وهيئة التقييم وهيئة التعليم العالي، ومن خلال المدارس، أن يؤهل الطالب لكي يكون قادرًا على اتخاذ القرار السليم فيما يتعلق بمستقبله".

> **"في ظلّ الطفرة التعليمية الكبيرة التي نشهدها حاليًا، يتعيّن علينا توفير الإرشاد المهني المناسب للشباب وإلحاقهم بالوظائف الملائمة حتى نضمن اختيارهم للمسارات المهنية الصحيحة التي يتسنى لهم فيها التفوّق وأداء دور بارز في تحقيق التنمية المستدامة لدولة قطر".**
>
> عبدالله المنصوري، المدير التنفيذي لمعرض قطر المهني

لمحة سريعة: أبرز التوصيات

١

- النظر في إنشاء لجنة توجيهية لوضع سياسة إرشاد مهني وطنية يتمثل هدفها فيما يلي:
  - وضع سياسات وبرامج إرشاد مهني تُعمّم على مستوى الدولة
  - تشجيع أصحاب العمل على الانخراط بقوة في مبادرات زيادة الوعي المهني لدى الشباب وبناء مهاراتهم
  - وضع تصوّرات للمتطلبات التعليمية والمهارات التي يحتاجها الاقتصاد على مدار الـ ١٥ عامًا المقبلة
  - تشجيع التفاعل والتعاون بين الجهات المختصّة في سوق العمل

٢

- النظر في إنشاء مراكز إرشاد مهني على مستوى الدولة

٣

- ضرورة التعاون المشترك بين المجلس الأعلى للتعليم ومعرض قطر المهني بغرض الاتفاق على طريقة يتم من خلالها إضافة الإرشاد المهني إلى مقررات جميع المدارس والجامعات القطرية، إلى جانب زيادة عدد المرشدين المهنيين المدرَّبين.

٤

- ضرورة تعاون معرض قطر المهني مع هيئات حكومية بارزة لزيادة الوعي بالإرشاد المهني وفرص الاستفادة منه.

٥

- انعقاد منتدى قطر المهني بصفة سنوية

٦

- ضرورة التعاون المشترك بين المجلس الأعلى للتعليم ومعرض قطر المهني وجامعة قطر في إجراء بحثٍ موسّع لتقييم التحديات التي يواجهها مجال الإرشاد المهني، إلى جانب رصد مدى تأثير المستشارين المهنيين والمراكز المهنية في زيادة مهارات الشباب والارتقاء بوعيهم المهنيّ.

من الذي شارك؟

أربع مجموعات نقاش مؤلفة من الجهات المختصة تبادلت رؤاها وساهمت في صياغة التوصيات النهائية:

١ مجموعة متخذي القرارات الخاصة بالإرشاد المهني
صُنّاع السياسات والباحثون في القطاعات العامة والخاصة والمختلطة، وتضم تلك المجموعة مديري مدارس واختصاصيي موارد بشرية ومسؤولين حكوميين رفيعي المستوى وخبراء في المجال المهني وسوق العمل.

٢ مجموعة اختصاصيي الإرشاد المهني
استشاريو وأخصائيو إرشاد مهني يعملون في المؤسسات التعليمية وخبراء إرشاد مهني وخبراء تدريب وتطوير في المؤسسات.

٣ أولياء الأمور والشباب القطريون
المستهدفون الرئيسيون والحاليون من الإرشاد المهني.

٤ مجموعة تبادل المعارف حول الإرشاد المهني
ممثلون دوليون ومحليون من مقدمي الإرشاد المهني الذين سلّطوا الضوء على مجموعة من دراسات الحالة والتحديات والدروس المستفادة.

الخطوات التالية

قدّم المشاركون في المنتدى خطة عمل مبنيةً على النتائج والتوصيات التي اتُّفق عليها، على أن يتم مشاركة هذه الخطة مع الجهات المختصة. كما طالب كثيرٌ من المشاركين بتحويل المنتدى إلى فعالية سنوية بهدف مواصلة الحوار والتفاعل والتعاون حول موضوع الإرشاد المهني الذي يمثل أهمية بالغة، إلى جانب استمرار إشراك الشباب القطري وأولياء الأمور في صناعة القرار.

توسيع نطاق برنامج المخيم المهني

الطلاب القطريون يستكشفون الحياة المهنية مبكرًا

استثمر معرض قطر المهني النجاحَ الذي حققه مخيمه الصيفيّ السنويّ بتنظيم مخيم شتويّ للطلاب القطريين من الصف السابع إلى التاسع.

فعلى مدار الأعوام الثلاثة الماضية، دأب الطلاب القطريون في الصفين العاشر والحادي عشر على اغتنام فرصة استكشاف المسارات المهنية التي يتيحها لهم المخيم المهني الصيفي الذي يمتد على مدار أسبوعين وتدور أنشطته حول الإرشاد المهني وتطوير المهارات.

وفي عام ٢٠١٥، أتيحت الفرصة لأول مرة أمام إخوانهم وأخواتهم من الطلاب الأصغر سنًا لتعزيز مهاراتهم المهنية خلال المخيم المهني الشتوي الأول الذي عُقد بمركز قطر الوطني للمؤتمرات في يناير ٢٠١٥ بحضور ٣٠ طالبًا وطالبة من الصفوف السابع إلى التاسع، حيث امتد المخيم على مدار أسبوع كامل بهدف تزويد الطلاب بالمهارات العملية والأدوات التي تساعدهم في اختيار أفضل مسار أكاديمي يناسب اهتماماتهم وإمكانياتهم.

كما قام الطلاب أيضًا خلال المخيم بجولات ميدانية إلى مجموعة من أبرز المؤسسات في دولة قطر.

قالت السيدة عائشة مندي التميمي، التي ألحقت اثنتين من بناتها بالمخيم، إن أنشطة المخيم وورش العمل التي قدمها كانت غاية في التميّز.

أما الطلاب الأكبر سنًا الذين شاركوا في المخيم المهني الصيفي الثالث الذي عُقد في المركز الترفيهي التابع لمؤسسة قطر خلال الفترة من أواخر شهر أغسطس وحتى أوائل شهر سبتمبر، فانخرطوا على مدار أسبوعين كاملين في ورش عمل تفاعلية وزيارات ميدانية واستكشفوا طبيعة المهن، إلى جانب مناقشة موضوعات متنوعة مثل: الذكاء الذهني والعاطفي وتخطيط الأهداف والتطوير المهني.

المخيم المهني سهل الطريق أمام الطلاب لزيارة الجامعات والمؤسسات، مثل زيارة كلية طب وايل كورنيل في قطر، وأيضاً قطر للبترول، كما سمح لهم بالمشاركة بالعديد من ورش العمل."

أسماء الحرمي، مشاركة في المخيم الصيفي ومتطوعة ٢٠١٣-٢٠١٥

معرض قطر المهني يقدم برنامجًا تدريبيًا ناجحًا للمستشارين المهنيين

نظّم معرض قطر المهني برنامجًا تدريبيًا تفاعليًا لمدة خمسة أيام بهدف تزويد المستشارين المهنيين بالأدوات التي تمكنهم من مساعدة الشباب للانطلاق في مسيرتهم المهنية.

استهدف برنامج إعداد المستشارين المهنيين طيفًا واسعًا من الأشخاص الذين يلعبون دورًا محوريًا في تطوير المسار المهني للشباب، ومنهم المرشدون المهنيون والأكاديميون المتخصصون، والمستشارون المهنيون، وأخصائيو الموارد البشرية، وأولياء الأمور.

عُقد البرنامج التدريبي في النادي الاجتماعي بالمدينة التعليمية في شهر أبريل، وأشرف معرض قطر المهني على تقديمه لأول مرة بشكل حصري في دولة قطر ومنطقة الخليج، وهو برنامج معتمد من شركة كودر الأمريكية، إحدى الشركات العالمية الرائدة في مجال تقديم خدمات التخطيط المهني. وتعرّف المشاركون خلال البرنامج على معارف واستراتيجيات تتعلق بمجموعة من المجالات المرتبطة بالتخطيط المهني وعملية الالتحاق بالجامعة، بما في ذلك دور تكنولوجيا المعلومات في التخطيط المهني ومهارات البحث عن وظائف.

قدّم الدورة كلٌّ من الدكتور سينسر نايلز، مدير مركز دراسات التطوير المهني والسياسة العامة بجامعة ولاية بنسيلفانيا الأمريكية، والدكتور محمد أبو العلا، المدير العام لشركة انتيجرال للتدريب والتطوير.

معرض قطر المهني يستعرض أحدث دراساته البحثية الرائدة

أُلقي الضوء على الخطوات التي تتخذها دولة قطر لتطوير مجال الإرشاد والتوجيه المهني والاستثمار في مستقبل شبابها في أحد التقارير الجديدة الرائدة التي أصدرها معرض قطر المهني.

جرى تقديم التقرير البحثي لدولة قطر خلال ندوة المركز الدولي للتطوير المهني والسياسة العامة (ICCDPP) لعام ٢٠١٥ التي عُقدت في شهر يونيو بالولايات المتحدة بحضور مجموعة بارزة من منظمات التوجيه والتطوير المهني من ٨٥ بلدًا.

من جانبها، أكدت عفراء الودعاني، مسؤول الأنشطة والتطوع في معرض قطر المهني وإحدى ممثلي فريق معرض قطر المهني المشارك في الندوة، أن تلك المشاركة فتحت الأبواب أمام تبادل المعارف قائلةً: "وفي المقابل، سيتيح ذلك للمشاركين الاستفادة من دراسات الحالة المأخوذة من مختلف أنحاء العالم ونشر الوعي حول الدور الذي تقوم به دولة قطر لخدمة المنظمات الرائدة في هذا المجال".

ويستعرض التقرير الذي أعدّه معرض قطر المهني جهودَ دولة قطر في مجال الإرشاد والتوجيه المهني، مستشهدًا بأمثلة لمبادرات وسياسات وبرامج فاعلة تمثل محور ارتكازٍ لوضع سياسات مستقبلية.

ويركز البحث على خمسة محاور، وهي مجابهة التحديات من أجل وضع نظام فاعل للتنمية المهنية، ودور تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وأهمية عوائد الاستثمار، وإشراك أصحاب العمل، وتكامل السياسات.

المحاور الرئيسية في مجال التطوير المهني

المرشدون المهنيون في المدارس يعززون مهاراتهم المهنية

تعرّف ٥٠ مرشدًا مهنيًا من المدارس المستقلة والخاصة في جميع أنحاء دولة قطر على أحدث ممارسات الإرشاد والتوجيه المهني خلال ورشة عمل مبتكرة نظّمها معرض قطر المهني بالتعاون مع سفارة الولايات المتحدة الأمريكية في الدوحة.

وقدّمت الورشة المستشارة المهنية الأمريكية المعتمدة السيدة مارغو ماكوي، والتي تمتد خبرتها لعقود من العمل في مدارس الولايات المتحدة وغيرها من دول العالم. واستمرت الورشة لمدة خمسة أيام وعُقدت في شهر مارس بالنادي الاجتماعي بالمدينة التعليمية بالتعاون مع المجلس الأعلى للتعليم. وتلقّى المشاركون خلالها تدريبًا يتراوح بين المستوى الأساسي والمتوسط من أجل زيادة كفاءتهم في إرشاد وتوجيه الطلاب القطريين فيما يتعلق بالتخطيط المهني والجامعي وعملية الالتحاق بالجامعة وفرص التطوير المهني التفاعلي الشاملة.

وقالت سعادة السيدة دانا شيل سميث، سفيرة الولايات المتحدة لدى دولة قطر، إن هذه الأشكال من المبادرات التعليمية قد سهّلت من التبادل الفعّال للأفكار ووجهات النظر في دولة قطر، لتساعد بذلك في بناء رأس مال بشريّ للدولة قادر على إدارة وتيرة النمو والتحديث المتسارعة في الدولة.

معرض قطر المهني: مجموعة متنوعة من البرامج

البرنامج/المبادرة	المستهدفون
المخيم المهني الصيفي	طلاب المدارس الثانوية من القطريين (الصفان ١٠ و١١)
المخيم المهني الشتوي	طلاب المدارس الإعدادية من القطريين (الصفوف ٧ إلى ٩)
برنامج سفراء معرض قطر المهني	طلاب المدارس الثانوية من القطريين والشباب القطري من ١٦ إلى ٢٦ سنة
الدورة التمهيدية في الإرشاد المهني برنامج إعداد المستشارين المهنيين	المستشارون المهنيون المستشارون الأكاديميون اختصاصيو الموارد البشرية المعلمون/المدربون أولياء الأمور
سلسلة محاضرات معرض قطر المهني	متخذو قرارات الإرشاد المهني وصانعو السياسات المتعلقة به أولياء الأمور القطريون ممثلو الاتحادات الطلابية
ورشة تدريب المرشدين المهنيين	المرشدون الأكاديميون والمهنيون في المدارس المستقلة والخاصة
منتدى قطر المهني	متخذو القرارات وصانعو السياسات والباحثون المعنيون بالإرشاد المهني اختصاصيو الإرشاد المهني أولياء أمور وشباب قطريون جهات مختصة بالإرشاد المهني

الفعاليات القادمة

يقدم معرض قطر المهني باقة متنوعة من ورش العمل والمخيمات والدورات والبرامج التدريبية خلال عام ٢٠١٦

سلسلة ورش عمل التطوير المهني:
٢٠١٦/١/٢٠ - ٢٠١٦/٥/٣١

- اكتشف مهنة أحلامك
- مهارات بناء صورة ذاتية إيجابية
- تقييم عروض العمل والتفاوض بشأنها
- استخدام وسائل التواصل الاجتماعي لتكوين شبكات عمل مهنية
- مهارات التخطيط للتغيير المهني
- الاستعداد للعودة للعمل بعد فترة انقطاع

المخيم المهني الشتوي ٢٠١٦
٢٠١٦/١/٣١ - ٢٠١٦/٢/٤

اليوم المهني للمدارس
١٥-٢٠١٦/٢/١٦

الدورة التمهيدية في الإرشاد المهني
٢٠١٦/٣/٧ و ٢٠١٦/٤/٢٨

ورشة تدريب المرشدين المهنيين
١٣-٢٠١٦/٣/١٧

برنامج إعداد المستشارين المهنيين
الدفعة الثانية: ٢٠-٢٠١٦/٣/٢٤
الدفعة الثالثة: ١٥-٢٠١٦/٥/١٩

اكتشف طريقك للنجاح

احسم قرار اختيار مسارك المهني

قد يجد طلاب الثانوية أو الجامعة أو هؤلاء الذين انضموا لسوق العمل حديثًا مشقةً عند اتخاذ قرار اختيار مسارهم المهني. وبالرغم من أننا سعداء الحظ بتوافر الكثير من الفرص التعليمية والمهنية في دولة قطر، فإن هذه الوفرة تتسبب غالبًا في زيادة تعقيد اتخاذ القرار.

فيما يلي مجموعة من الخطوات الرئيسية التي تحتاج لاتخاذها من أجل بناء مسار مهني ناجح وممتع.

في المرحلة الثانوية

هذه هي مرحلة جمع المعلومات عن الخيارات المهنية المتاحة والبدء في تقييمها. تحدث إلى المرشد المهني في مدرستك عن المجالات المهنية المتوافقة مع مهاراتك وقدراتك. واستفد من الفعاليات والبرامج المهنية الكثيرة التي تُنظّمها جهاتٌ مختلفة في دولة قطر، كمعرض قطر المهني ومركز "بداية" ومنصة "تعمل"، في اكتشاف نفسك وقدراتك بدرجة أكبر.

في الجامعة

في مرحلة الجامعة، ينبغي أن تكون أكثر وعيًا بقدراتك ومواطن قوتك ونوع الوظائف التي تروق لك. اجتمع بأحد المرشدين المهنيين في جامعتك لمساعدتك في بلورة أفكارك بطريقة أوضح، والتعرّف منه بشكل أفضل على المهن المطلوبة في سوق العمل، فبإمكانه أن يرشح لك بعض الفعاليات لحضورها ويطلعك على بعض شبكات العمل التي تناسب اهتماماتك.

بادر بالمشاركة في فرص التدريب الداخلي أو التعلم بملازمة موظفين متمرسين من خلال برامج استكشاف المهن لتتعرف بشكل أفضل على طبيعة الدور الوظيفيّ المناسب لك، ولكي تصقل مهاراتك المرتبطة على سبيل المثال بإدارة الوقت والتواصل الفعال.

في بيئة العمل

يختلف معنى التخطيط المهني لمن دخلوا بالفعل إلى بيئة العمل؛ إذ يعني لهم في هذه الحالة التأكد من الإلمام بمعطيات مجالهم العملي وسوق العمل في المجمل، إلى جانب الحرص على طلب النصح والتوجيه، سواءً من العاملين في جهة العمل أو خارجها. قيّم أهدافك بانتظام وضع أهدافًا جديدة.

تتيح معظم جهات العمل فرصًا للتطوير المهني تتمثل على سبيل المثال في الحصول على مؤهلات جديدة، وحضور جلسات ودورات تدريبية، واكتساب خبرة في مجالات تمنحك مزيدًا من المهارات. لا تتوقف أبدًا عن طلب العلم.

استشر خبيرًا

يطلب معظمنا النصح والتوجيه والدعم من دوائرنا الأسرية وأصدقائنا المقربين. ومع هذا، يشدد الخبراء المهنيون على أهمية التحدث إلى متخصصين في الإرشاد المهني يتمتعون بالاستقلالية والحيادية حتى تضمن الاستماع إلى وجهة نظر تتسم بمزيد من الموضوعية وتكتسب المزيد من المهارات الحياتية القيّمة.

يقول الدكتور تاج السر إبراهيم كردمان، مستشار التنمية المهنية بمعرض قطر المهني: "إن أردنا للشباب اتخاذ قرارات سليمة، فعلينا تزويدهم بالمهارات اللازمة لاتخاذ القرار. ينبغي لنا مساعدتهم في فهم الخيارات المتاحة أمامهم وتقييمها، والنظر بعدها في مزايا وعيوب كل خيار منها حتى يتسنى لهم اختيار ما يتناسب مع قدراتهم".

ننصح طلاب الجامعات بشدة أن يتلقوا تدريبًا داخليًا في جهات العمل؛ إذ يوفر ذلك لهم فرصةً ممتازة لاستكشاف مسارات مهنية مختلفة عن كثب، وكذلك يزود الطلاب بمهارات بيئة العمل الأساسية التي تطلبها جهات العمل."

الشيخة العنود حمد آل ثاني، مدير عمليات مؤسسة "صلتك" في دولة قطر

التخطيط المهني لا يأتي بين عشية وضحاها أو في فترة زمنية بعينها، بل هو نتاج مسيرة مستمرة وطويلة من الجهد تبدأ في مراحل التعليم الأولى وتستمر مع الشخص حتى يُنهي حياته المهنية."

الدكتور محمد أبو العلا،
مدير عام شركة انتيجرال للتدريب والتطوير

الأشخاص الناجحون

- يتبنون ثقافة التغيير
- يُبدون للآخرين كل الثناء والتقدير المستحق عن نجاحهم
- يطرحون أفكارًا جديدة
- يحبون النجاح للآخرين
- يتحملون مسؤولية إخفاقهم
- يحرصون على تحصيل العلم باستمرار

بعض الصفات الأساسية التي تفضلها جهات العمل في الموظف

- التعامل مع التطوير المهني باعتباره مسؤولية شخصية
- الحرص على مواصلة التطوير المهني
- الحـزم
- الإبداع في حل المشكلات
- المهارات القيادية
- مهارات التفاوض
- إدارة الضغوط النفسية
- مهارات الإشراف على الآخرين
- العمل الجماعي
- إدارة الوقت
- التخطيط الاستراتيجي
- التفكير الاستراتيجي

سماتك الشخصية تحدد مساراتك المهنية: اكتشفها

١

عقلية ميكانيكية

ليس عندك أحب من تفكيك الأشياء لاكتشاف طريقة عملها.
مسارات مهنية محتملة: الهندسة، العلوم، الإنشاءات.

٢

متفاعل مع الآخرين

تُفضّل العمل في مجموعة وتسعَد للغاية بمساعدتك للآخرين.
مسارات مهنية محتملة: التدريس، التمريض، الضيافة

٣

مبدع

لديك شغف بالفنون، ولا تكف عن ابتكار أفكار جديدة.
مسارات مهنية محتملة: التصميم، الفنون، ريادة الأعمال

٤

ذو روح معطاءة

ترغب في الاستفادة من عملك في تقديم نفعٍ للمجتمع وإحداث فارق فيه.
مسارات مهنية محتملة: الطب، القانون، العلوم

٥

متواصل

تحب تبادل الأفكار والعمل مع الآخرين لإنجاز المشروعات.
مسارات مهنية محتملة: الصحافة، العلاقات العامة، الدعاية والإعلان

القيادة عبر اتخاذ قرار تحديد المسار المهني

القيادة مبدأ **ذاتي التطبيق** في المقام الأول

تطبيق هذا المبدأ على نفسك يمثل أول خطوة **لقيادة حياتك** قبل قيادتك للآخرين

قيادتك لحياتك تبدأ **بأخذ زمام المبادرة** لتخطيط **مستقبلك** عمومًا **ومسارك المهني** تحديدًا

ومن ثمّ، فإن أردت أن تصبح قائدًا مميزًا حقًا، فأهم سؤال تحتاج إلى إجابته هو:
كيف أحسم قرار اختياري لمسارٍ مهنيّ؟

عند تحديد مساري المهني عليّ أن .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

اختيار المسار المهني

ما هو تصورك للمهن؟
أفضل طريقة هي التحدث إلى شخص مهني. خمسة مهنيين في قطر يتحدثون عن وظائفهم، ويوجهون نصائح قيمة للشباب

الهندسة من المجالات التي تتسع فيها دائرة الخيارات الوظيفية وتتنوع بفضل ما تشتمل عليه من تخصصات متعددة.

إذا لمست في نفسك اهتمامًا جارفًا بالرياضيات والعلوم أو حتى الاتصالات، فاستثمر مهاراتك في هذه المواد ببناء مسيرة ناجحة في مجال الهندسة. وهذا لا يعني أن التحوّل إلى مهندس محترف يأتي عبر الرياضيات والعلوم فقط كونهما الأساس لأي تخصّص هندسي، بل يوجد مسارات أخرى يتحقق بها هذا الغرض. وبإمكان مرشدك المهنيّ أن يأخذ بيدك إلى المسار الصحيح الذي يقودك إلى احتراف الهندسة. وتذكر أن التعلم المستمر من الصفات الملازمة للمهندسين في هذا العصر الذي لا يكُفّ عن التغيّر، كما أن الارتقاء الشخصي للفرد هو انعكاس طبيعي لمسيرته المهنية الناجحة. وبرغم كثرة المجالات الوظيفية، يمكنك أن تضع يدك بسهولة على أسباب الطلب الكبير على المهندسين تحديدًا، فالمهندس الناجح في حياته المهنية تُفتَح له أبواب العمل في مختلف أنحاء العالم وتُتاح أمامه فرص لا حصر لها من التطور والازدهار.

محمد عبدالعزيز مبارك الدليمي
مدير مشروع
سهيل سات، الشركة القطرية للأقمار الصناعية

"تحلّوا بالفضول المعرفيّ، واستكشفوا مجالات جديدة، والتزموا بالعمل الجماعيّ، وحفّزوا أنفسكم وادفعوها للأمام وحافظوا على التركيز. ثقوا بأنفسكم وبقدرتكم على تحقيق أهدافكم، وانتبهوا إلى أن الجدّية مطلوبة ولا تنسوا التركيز على الأولويات."

الرغـبة في مساعدة الناس هي حجر الأساس لكل من أراد أن يكون طبيبًا.

إذا كانت طبيعتك تميل للفضول المعرفيّ والاهتمام بالناس والشغف بالتعلّم، فامتهانك للطب قد يناسب طبيعة حياتك.

إن أردت التخصّص في مجال الطب، فعليك أن تُحبّ مساعدة الناس؛ فهذا أمرٌ لا يختلف عليه اثنان. ولكنْ اعلمْ أن الالتحاق بكلية الطب ليس مهمة سهلة، بل يحتاج تحصيلاً دراسيًا كبيرًا.

وعلى خلاف أغلبية المهن الأخرى، تحتاج مهنة الطب من الشخص إلى تدريبات مكثفة حتى يصير طبيبًا، ولكنها تشبه غيرها من المجالات المهنية في تشعّب تخصّصاتها.

وتميّز الطبيب فنيًا في تخصص محدد ليس إلا جانبًا واحدًا من التحدي، فهناك جوانب أخرى عليه الإلمام بها مثل معرفة كيفية التعامل مع المرضى والمكلومين. وعلى الأطباء أيضًا التحلي بالمهارات الأساسية لاتخاذ القرار والاستجابة الفورية في حالات الطوارئ.

الدكتورة بدور الشمري
طبيبة أطفال
مؤسسة حمد الطبية

" العمل الجاد مفتاح النجاح بشرط اقترانه بالاطلاع الدائم على أحدث الممارسات المتبعة في مجالك، حبّك لعملك والتزامك الصبر هما السبيل لبناء مسيرة مهنية ناجحة ومستمرة. وتذكّرْ أن وصولك إلى درجة الاحتراف في مهنتك سيمنحك أفضلية كبيرة بين زملائك في المهنة. فالاحتراف يعني امتلاكك لمزايا كثيرة منها المعرفة المتخصصة والكفاءة والأمانة والنزاهة والاحترام والمسؤولية وضبط النفس وحُسن السمعة."

التصميم

هل تختلف رؤيتك للأشياء عن رؤية أصدقائك؟ إن كانت لديك رغبة في التصميم وتتمتع بحسٍّ بصريٍّ قويّ، فربما يناسبك العمل في مجال التصميم الإبداعي.

يحتاج هذا المجال معرفةً ببرامج الحاسوب، ولكن الأهم من ذلك هو امتلاك قدرة مميزة على فهم كيفية تناغم الأشكال والألوان والمساحات مع بعضها البعض، ، فهذه موهبة لا تُصنَع بل تنبُع من الداخل. ولا تقتصر متطلبات العمل في التصميم الإبداعي على التحلي بموهبة التصميم فقط، بل يجب أن تنظر لأعمالك بعين الناقد أيضًا. وتذكّرْ أن طبيعة العمل الذي تُكلّف بتنفيذه تختلف من عميل لآخر، وأهم من ذلك عليك أن تعي أن كل فرد سيرى عملك من منظور مختلف.

إن فهمك للعلامة التجارية للعميل وتنفيذ طلباته سيحتاج منك بصيرةً وصبرًا، لتصنع في النهاية مسيرة مهنية ناجحة في مجال تنافسي كالتصميم الإبداعيّ.

سارة آل ثاني
رئيس التصميم الإبداعي
إدارة الاتصال في مؤسسة قطر

"الموهبة والشغف وحُسن الملاحظة، بجانب الصبر الذي يتطلبه إنتاج الفنون من الصفات المطلوبة في المصمّم الإبداعي. كما أن الحصول على دبلوم في التسويق أو التصميم أو صناعة الأفلام أو الاتصال الإعلامي يُعد إضافة مهمة لك. عليك كذلك أن تتحلى بالمرونة، وأهم من هذا كلّه أن تتسم بسرعة التعلّم. ولا تنسَ أن التمتع بمهارات شاملة والقدرة على التكيّف من الصفات الرئيسية في مجال التصميم الإبداعي.

افعل ما تحبّ وأحِبَّ ما تفعل، ولا تقع أسيرًا لروتين عقيم. اقرأ الكتب وتحدّى نفسك، وسجّل ملاحظاتك وسافر حول العالم. وإن أردت النجاح في مجال التصميم الإبداعيّ، فتعلّم النظر إلى احتياجات الناس بطريقة مبتكرة باستمرار وداوم على تطوير مهاراتك وتجديد أفكارك."

العلوم

هل تميل طبيعتك إلى طرح الأسئلة؟ هل لديك رغبة عارمة في اكتشاف طبيعة عمل الأشياء؟ ولم تستسلم يومًا أمام مشكلة حتى تجد حلًا لها.

إن كنت واحدًا من هؤلاء، فربما يكون العمل عالمًا بحثيًا هو الخيار الموفّق لحياتك المهنية.

غالبًا ما يتميز علماء البحوث في الدوائر الأكاديمية المحيطة بنا بحبّهم الفطريّ لجمع المعلومات التي تساعدهم في وضع حلول جديدة لأسئلة لم يكن هناك إجابة لها. ولكن دور العالم لا يقتصر على ابتكار الأفكار الجديدة فحسب، بل تقديم حلول بديلة أيضًا لمسائل تتعلق بأمور طبية وكيميائية من أجل تحسينها وزيادة أمنها.

فمجال العلوم لا يتوقف عند حدود الاكتشافات الجديدة، بل يتطلب بحثًا متواصلاً لتحسين طريقة حياتنا الحالية. ولهذا يتعين على الطلاب المحبّين للعلوم الذين يكرّسون أوقاتهم لدراستها أن يتمتعوا بمهارات تحليلية ويهتموا بالتفاصيل إن أرادوا النجاح كعلماء باحثين.

الدكتور وليد قرنفلة
مدير العلوم الحيوية
معهد قطر لبحوث الطب الحيوي

"إن أردت أن تكون عالمًا بحثيًا ناجحًا فعليك بالمثابرة. فرحلتك العلمية في هذا المجال قد تطول. يتعين عليك أيضًا التحلي باتساع الأفق والثقة بالنفس، فهما صفتان أساسيتان للنجاح. احرص كذلك على الحصول على درجة علمية والتخصص في أحد المجالات المعروفة كالكيمياء أو الأحياء أو ما شابه. وبعد الحصول على درجة البكالوريوس، يمكن أن تبدأ التخصص في مرحلة الدراسات العليا. اختر المجال الذي تحبّه ولديك شغف به، أعرفُ أن هذه العبارة الأخيرة تبدو نصيحة مبتذلة، ولكنها مهمة جدًا. ولا تنسَ أيضًا أن تبحث عن مرشد مهني جيّد."

التواصل الاجتماعي

لا تظنّن أن منصات التواصل الاجتماعي تشتمل فقط على ما تنشره من معلومات من قبيل الإفطار الذي تتناوله، بل الحقيقة هي أن وسائل التواصل الاجتماعي صارت اليوم أكثر المنابر الإعلامية تداولاً للأخبار والمحتوى.

الرسائل الإعلامية على اختلافها، بداية من الأخبار العاجلة حتى حملات التعريف بالعلامات التجارية، أصبحت تجد طريقها أمام الملايين من مستخدمي الإنترنت عبر منصات مثل جوجل وفيسبوك وتويتر وإنستجرام.

فضلاً عن ذلك، تُعدّ وسائل التواصل الاجتماعي سببًا في إيجاد الكثير من الفرص المهنية المختلفة، مانحة شعورًا بالرضا على المستوى المهنيّ لأصحاب التميّز في العالم الإلكتروني المزدحم. فسواء اخترت أن تكون خبيرًا استراتيجيًا أو مسؤولاً عن إدارة وسائل التواصل المجتمعي أو حملات التسويق عبر وسائل التواصل المجتمعي، ستتساوى أمامك التحديات والمزايا في مجال العالم الرقمي. فإيصالك لصوتٍ ما عبر هذه المنصات ونجاحك في جذب جمهور يثق فيك من المتابعين يمثل ميزة كبرى لكنها مصحوبة بمسؤولية ضخمة في الوقت نفسه. إن كنت تحبّ صناعة المحتوى والتواصل الإعلامي، فمجال التواصل الاجتماعي قد يكون خيارك الأمثل.

محمد المهندي
الرئيس التنفيذي
شركة "سوشال ميديا سولوشنس"

"أولاً وقبل كل شيء، عليك أن تطلب مساعدة الاختصاصيين المهنيين عند تصميم استراتيجيتك الشخصية. سيحاول الآخرون أن يدفعوك نحو أشياء معينة، لذا تأكد من أن يكون لك رؤيتك الخاصة. وضَعْ خططًا عملية لتحقيق هذه الرؤية بالتدريج. ادرُس الاتصال والإعلام والصحافة الرقمية أو ما شابه ذلك من تخصصات، وهذه النوعية من الدراسة متاحة في أماكن مثل جامعة نورثوسترن في قطر أو جامعة قطر، على أن تدعم ذلك ببرامج تدريبية وشهادات مختلفة. وعليك أيضًا أن تنشط بقوة على مواقع التواصل الاجتماعي حتى يعتاد الناس الإشارة دائمًا إلى قنواتك الإعلامية."

تميز بطموحك وحلق بعيدًا

السيرة الذاتية المتميزة عنصر أساسي في لفت انتباه أصحاب العمل، فهي فرصتك لتقنع من خلالها صاحب العمل بأنك الشخص الذي يمتلك المهارات والخبرات التي يبحث عنها.

تذكّر دائمًا أن الانطباعات الأولى تلعب دورًا مهمًا في الالتحاق بالمسار المهني الذي تحلم به. ولذا، تعد السيرة الذاتية واحدة من أهم الوثائق التي ستصيغها في حياتك.

وفقًا لبحث صادر عن "ذا لادرز" لخدمات التوظيف عبر الإنترنت، لا يتعدى الوقت الذي يستغرقه صاحب العمل في تصفح السيرة الذاتية أكثر من ٦ ثوانٍ ليقرر بعدها هل هذا الشخص مناسبٌ للوظيفة أم لا، ولذلك من المهم أن تحرص على أن تعرّف صاحب العمل بنفسك بأكبر قدر ممكن من الدقة والإحكام.

١- اجعلها بسيطة

احرص على أن تكون سيرتك الذاتية بسيطة وسلسة القراءة بأكبر قدر ممكن – فلا حاجة لك في انتقاء الكلمات الرنانة المعقدة. فيما يلي بعض النصائح التي تساعدك في ذلك:

- ينبغي ألا تقل السيرة الذاتية عن صفحة ولا تزيد عن ثلاث صفحات.
- استخدم تصميمًا واضحًا وبسيطًا (ستجد العديد من النماذج الرسمية للسيرة الذاتية على الإنترنت).
- تأكد من عدم وجود أخطاء إملائية أو نحوية.

٢- طوّع سيرتك الذاتية

بالرغم من أهمية الاحتفاظ بنسخة رئيسية من سيرتك الذاتية، إلا أنه يمكنك تعديل تلك النسخة في كل مرة تتقدم فيها لوظيفة مختلفة، بحيث تحرص في كل مرة على أن تركز على نقاط الاهتمام الرئيسية لكل صاحب عمل. كما يمكنك أن تعيد صياغتها بحيث تتواءم مع متطلبات كل وظيفة ومنظمة. على سبيل المثال، إذا نمى إلى علمك أن الشركة التي ستتقدم لطلب الوظيفة فيها تولي أهمية كبرى للمشاركة المجتمعية، فعليك أن تحرص على إظهار جهودك التطوعية.

إذا كنت تتحدث اللغتين العربية والإنجليزية، فينبغي لك أن تعد سيرتك الذاتية باللغتين. قبل أن ترسل سيرتك الذاتية، اسأل صاحب العمل عن اللغة التي يود أن يتلقى بها السيرة الذاتية.

٣- مرحلتك المهنية تصنع فارقًا

تحدد المرحلة المهنية الشكل الرئيسي الذي ستظهر عليه السيرة الذاتية.

فإذا كنت قد أتممت المرحلة الثانوية أو كنت تدرس في المرحلة الجامعية، فعليك أن تركز بشكل أكبر على الإنجازات التعليمية مع ذكرها بالتفصيل. أما الشباب الذين طرقوا أبواب العمل ولكن لا يزالون في المراحل المبكرة من مسيرتهم المهنية، فينبغي لهم التركيز على الإنجازت المهنية، ويمكنهم كذلك إدراج معدل الدرجات التراكمي في السيرة الذاتية إذا كان معدلًا متميزًا.

وإذا كنت لا تمتلك خبرات مهنية واسعة، فاحرص على أن تركّز على المهارات التي تمتلكها. على سبيل المثال، إذا أتيحت لك الفرصة أثناء فترات التدريب للتعامل مع مهام متعددة مثل استقبال المكالمات الهاتفية أو تحديد المواعيد لموظفين آخرين، فذلك دليل على قدرتك على ترتيب الأولويات وإدارة الوقت.

وتذكر دائمًا تضمين السيرة الذاتية أية أنشطة لاصفيّة مارستها أثناء الدراسة، مثل التطوع والمشاركة في الأنشطة الرياضية، والانضمام إلى عضوية المنظمات الطلابية، فهي دليل على إنجازاتك. فإذا كانت قد أتيحت لك الفرصة للتطوع في جمعية خيرية، فلا شك أنك قد اكتسبت مهارات إعداد السجلات والدعاية، أما المشاركة في كرة السلّة فهي دليل على أنك تفضل بيئة العمل الجماعي.

تذكّر

- استخدام جمل قصيرة وغنية بالمعلومات
- استخدام النقاط بدلاً من الفقرات
- التأكد من تصحيح الأخطاء الإملائية والنحوية
- استخدام لغة سلسلة وتصميم بسيط
- المحافظة على توحيد تنسيق الخط المستخدم
- التأكد من أن جميع الخبرات العملية المذكورة ذات صلة بالوظيفة المتقدم لها
- كتابة سيرتك الذاتية بنفسك، فلا أحد يعرف إمكاناتك مثلك
- طلب المساعدة من صديق أو أحد أفراد الأسرة في تدقيق السيرة الذاتية قبل إرسالها

تجنّب

- الحشو الزائد
- استخدام بريد إلكتروني غير رسمي
- التطرق للراتب (سواء الراتب الحالي أو المنشود)
- ذكر المسائل العائلية أو وجهات النظر السياسية
- استخدام ضمير المتكلم
- ذكر أسباب تركك للعمل السابق
- ذكر أية فترة انقطاع عن العمل (ما لم يكن هناك سبب وجيه)
- ذكر المراجع – سوف يخبرك صاحب العمل إذا ما كان يريد التحدث إلى مراجع أم لا

عند كتابة السيرة الذاتية علي أن أتذكر دائمًا .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

كيف تختار المراجع

اختر ما بين شخصين إلى أربعة أشخاص (من غير الأقارب) ممن عملت معهم، أو أساتذة الجامعة، أو المدرّسين، القادرين على تزكيتك شخصيًا. احرص على أن تخبر هؤلاء الأشخاص بأنه قد يتواصل معهم أحدٌ بهذا الخصوص. قم بإعداد وثيقة تحتوي على أسماء هؤلاء الأشخاص وأرقام التواصل معهم بحيث تكون جاهزة لتقديمها لصاحب العمل فور طلبها منك.

انطلاقة قوية

احرص على أن يكون خطاب التعريف جاذب للانتباه

يدعم خطاب التعريف السيرة الذاتية في إقناع صاحب العمل بمنحك فرصة إجراء المقابلة الشخصية. لذلك، احرص على أن يكون خطابًا مميزًا يلفت انتباه صاحب العمل إليك.

خطاب التعريف عبارة عن صفحة واحدة يجب إرفاقها بأي طلب توظيف. ففي الوقت الذي توفر فيه السيرة الذاتية معلوماتٍ تفصيلية عن خبراتك ومهاراتك، يمنح خطاب التعريف صاحبَ العمل فهمًا أفضل لسبب تقدمك لشغل هذه الوظيفة، وما الذي يؤهلك لتكون جديرًا للالتحاق بهذه المنظمة.

ابحث

إن أهم خطوة في صياغة خطاب التعريف تُتخذ قبل البدء في صياغته، حيث ينبغي عليك أن تطّلع بشكل كامل على الوصف الوظيفي، ثم تبدأ في التعرف - باستخدام الإنترنت - على الشركة التي ستخاطبها. ولا شك أن معرفتك بالشركة من خلال البحث سوف يترك انطباعًا لدى صاحب العمل بأن لديك رغبة أصيلة في الانضمام لشركته، كما سيساعدك في الإجابة عن بعض الأسئلة في المقابلة الشخصية.

اجعله احترافيًا

احرص على أن تستخدم لغة احترافية في خطاب التعريف. على سبيل المثال، ابدأ الخطاب بجملة التحية وهي "عزيزي السيد بلاك" أو "عزيزتي السيدة سميث" في حال الأسماء الأجنبية، أما في الأسماء العربية فيجدر بك أن تقول "عزيزي السيد محمد المحترم" أو "عزيزتي السيدة عائشة المحترمة" (فعلى الرغم من أن الأسلوب العربي يتطلب استخدام الاسم الأول، فإن الثقافة الغربية تتطلب ذكر اسم العائلة). أما إذا كنت لا تعرف اسم صاحب العمل أو المسؤول عن التوظيف فيمكنك البدء بعبارة "عزيزي السيد/ عزيزتي السيدة".

نصائح لإرسال البريد الإلكتروني

عندما تقوم بإرسال طلب التوظيف عبر البريد الإلكتروني، استخدم محتوى خطاب التعريف في نص الرسالة، وأرفق السيرة الذاتية في حقل المرفقات. احرص على وصول رسالتك إلى وجتهها المقصودة، وذلك عن طريق استخدام عبارات رئيسية في حقل عنوان الرسالة مثل "طلب توظيف لوظيفة مهندس".

ينبغي أن يكون خطاب التعريف موجزًا ومباشرًا، على أن يبرز رغبتك الأكيدة في الحصول على هذه الوظيفة، إلى جانب مدى أهليتك وجدارتك للحصول على هذه الوظيفة. إن خطاب التعريف الذي يهدف إلى تسليط الضوء على هذه النقاط سوف يميّزك عن الآخرين."

الدكتور تاج السر كردمان، مستشار تنمية مهنية بمعرض قطر المهني

نصائح لصياغة خطاب التعريف

١ اجعل الخطاب موجزًا
لا ينبغي أن يتعدى خطاب التعريف ثلاث أو أربع فقرات، حيث سيجد صاحب العمل المعلومات التفصيلية من خلال السيرة الذاتية.

٢ حافظ على التناسق
استخدم نفس الخط والنمط المستخدمين في السيرة الذاتية. ينبغي أن تكون اللغة بسيطة واحترافية.

٣ تعرّف على الشركة
أظهر لصاحب العمل أنك تعرف بعض المعلومات عن الشركة، وفسّر له لماذا تود الالتحاق بهذه الشركة.

٤ أعد قراءة الوصف الوظيفي
احرص على أن تكون على دراية تامة ودقيقة بما يبحث عنه صاحب العمل، وذلك من خلال استخدام كلمات رئيسية في الخطاب مستنبطة من الوصف الوظيفي.

٥ سلّط الضوء على الخبرات والمهارات
أشِر إلى نقطة أو نقطتين من الوصف الوظيفي، على سبيل المثال "كخريج من قسم التصميم الجرافيكي، أمتلك خبرات ومعرفة بالعديد من برامج التصميم التي يشيع استخدامها في مجال النشر".

٦ راجع الخطاب
تحقق من عدم وجود أية أخطاء إملائية أو نحوية. اطلب من مدرس أو أستاذ جامعي أو أحد أفراد الأسرة تدقيق محتوى الخطاب.

السيرة الذاتية الرابحة

أظهر مهاراتك في كتابة سيرتك الذاتية واحصل على فرصة الفوز بجائزة قيمة عبر المشاركة في هذه المسابقة.

أرسل سيرتك الذاتية إلى Cvs@qf.org.qa

حدد شخصيتك عبر الإنترنت

مع اتساع نطاق شبكات التواصل الاجتماعي، زادت أهمية العلامة الشخصية، والتي يمكن اختصار معناها ببساطة في السُمعَة، لاسيّما الصورة الذهنية التي تتشكّل لدى الناس عنك من خلال متابعتهم لنشاطك على الإنترنت. فمن بين أولى الخطوات التي يتخذها صاحب العمل عند استلامه لسيرتك الذاتية هي البحث عن وجودك على الإنترنت لمعرفة المزيد من المعلومات عنك. والسؤال هنا هو كيف تتأكد من أنك تقدّم نفسك للآخرين بأفضل صورة ممكنة؟

قيّم صورتك

فكّر في المعاني التي تحملها رسائلك المنشورة. ابحث عن نفسك على محرك البحث "جوجل". ولا تكتفي فقط بالمنصّات الإلكترونية المهنية، مثل موقع "لينكد إن"، بل قيّم حضورك الإلكتروني على كافة مواقع التواصل الاجتماعي العامة، مثل "فيسبوك" و"إنستجرام". هل تجد نفسك شخصًا إيجابيًا؟ هل تُبرز اهتماماتك؟ لنفترض على سبيل المثال أنك ترغب في اختيار مسار مهني علمي، فهل انضممت لمجموعات لها علاقة بهذا المجال؟

كن متسقًا

من المهم أن توحّد ملفاتك الشخصية على مختلف المنصّات الإلكترونية. اكتب نبذة مقتضبة وذكية عن نفسك، وعدّلها بحسب الحاجة، بدلاً من كتابة نُبذات مختلفة على أكثر من موقع.

كن نشطًا

لا يتعيّن عليك الانضمام لكل شبكة تواصل جديدة. ولكن عليك أن تُفعّل وجودك كلما كنت متصلاً بالإنترنت بأنْ تواصل بانتظام تطوير شبكة علاقاتك وتنضم لمجموعات وتشارك المحتوى.

تجنب الإفراط في مشاركة المحتوى

الإفراط في مشاركة المحتوى من أكثر الوسائل الضارة التي تهزّ مكانتك على الإنترنت. إن كان المحتوى الذي تريد مشاركته لا يمثل أهميةً إلا لك ولأصدقائك المقربين فقط، فشاركهم إياه عبر منصات مغلقة مثل "واتس آب" و"سناب شات".

قد تعتقد أنك عندما تشارك محتوىً معين، أنه يصل إلى أصدقائك فقط، ولكن الحقيقة أنه يصل إلى الجميع. لذا تأكد من رغبتك في رؤية الآخرين لما تنشره."

محمد المهندي، الرئيس التنفيذي لشركة سوشال ميديا سولوشنس

نصائح خاصة بمواقع التواصل الاجتماعي

- تعامل مع مواقع التواصل الاجتماعي من منظور صاحب العمل
- تفاعل كلما كنت متصلاً بالإنترنت
- لا تفرط في مشاركة المحتوى
- تابع المؤثرين في مجالك
- استعن بكلمات مفتاحية في نُبذتك الشخصية وفي الوسوم التي تستخدمها
- انضم لمجموعات مهنية
- ادعم الآخرين بمشاركة المحتوى ذي الصلة
- استخدم صورًا ومدونات وفيديوهات ذات جودة عالية
- حافظ على اتساق ملفك الشخصيّ
- ضمّن رسائلك معانٍ إيجابية

التخطيط للنجاح المقابلة الشخصية

تهانينا، لقد نجحت في الوصول إلى مرحلة المقابلة الشخصية. والآن حان وقت الاستعداد التام حتى يتسنى لك تحقيق أقصى استفادة ممكنة من هذه الفرصة.

يرى الكثيرون في المقابلة الشخصية تجربة محطمة للأعصاب يطرح خلالها صاحب العمل أسئلة خادعة الهدفُ منها تعجيزهم.

ولكن الحقيقة هي أن المحاورين يحاولون ببساطة جمع معلومات مرتبطة بالوظيفة من خلال هذه الأسئلة حتى يتسنى لهم تحديد مدى أهليتك لشغل الوظيفة المتاحة.

والطبيعي أن تمضي المقابلة الشخصية دون توتر بشرط أن يُحسِن المرشّح الاستعداد لها.

راجع ملخص البحث الذي أعددته عن الشركة

تأكد من إحاطتك بالمعلومات الرئيسية عن الشركة كرسالتها ورؤيتها ونطاق عملها. لا تكتفي بتصفّح موقع الشركة فحسب، بل ابحث عن الأخبار المتعلقة بالشركة على الإنترنت.

اعرف قبل الذهاب للمقابلة اسم الشخص الذي سيجريها معك ووظيفته. وكُنْ على علمٍ بأسماء كبار موظفي الشركة، بدايةً من الرئيس التنفيذي وحتى أعضاء مجلس الإدارة.

تدرّب على المقابلة

فكّر في الأسئلة التي يُحتَمل أن تُوجّه لك وتدرّب على الإجابة عليها. اطلب من أحد الأصدقاء أو من أحد أفراد أسرتك أن يتقمص دور المحاور في المقابلة الشخصية وتفاعل معه.

تشمل الأسئلة الشائعة ما يأتي:

- "حدّثنا قليلًا عن نفسك"
- "لماذا تريد العملَ لصالح هذه الشركة؟"
- "ما الذي يُعجبك في هذه الوظيفة؟"
- "أطلِعنا على خبراتك السابقة ذات الصلة بهذا المنصب؟"
- "ما المهام التي ينطوي عليها منصبك الوظيفي الحالي؟"

هيّئ نفسك

اطبع عدة نسخ من سيرتك الذاتية لاصطحابها معك إلى المقابلة الشخصية (نسختان أو ثلاثة عددٌ كافٍ)، ونماذج من أعمالك السابقة إن أمكن (على سبيل المثال، بعض النماذج من ملف أعمالك إن كنت مصممًا)، ومفكرةً، وقلمين، وبطاقتك الشخصية وجواز سفرك وجميع شهاداتك الأكاديمية والمهنية ذات الصلة بالوظيفة.

قم قبل المقابلة بيوم بإعداد الملابس التي تعتزم ارتداءها يوم المقابلة وتأكد من ملاءمتها. تحتاج معظم المقابلات الشخصية إلى ارتداء زي رسميّ يُناسِب العمل في المكاتب.

تجنّب ترك انطباع سيء

تأكد من عدم إزعاج مدير التوظيف بارتكابك أحد الأخطاء التالية:

- الإخفاق في فهم طبيعة عمل الشركة أو الخدمات التي تقدمها
- طرح أسئلة ليس لها صلة بالموضوع
- التمسّك الشديد بالرأي
- تجاهل التوجيهات
- الخطأ في كتابة اسم الشركة على طلب التوظيف أو غيرها من الوثائق
- عدم الإشارة إلى روابط مرجعية للوصول إليها بسهولة (في حالة كان لديك ملف أعمال على الإنترنت أو موقع إلكتروني أو ملف أعمال على مواقع التواصل الاجتماعي ترغب في أن يراه صاحب العمل)
- اختلاق الإجابات
- ارتداء ملابس غير رسمية
- الحرية الزائدة، في الزيّ أو السلوك

أثناء المقابلة الشخصية

حافظ على هدوئك واتزانك قدر المستطاع من خلال أخذ نفس عميق لعدة مرات قبل دخول الغرفة لإجراء المقابلة، وذكّر نفسك بأنك لو لم تكن محل اهتمام للشركة لما وصلت إلى هذه المرحلة.

أجِب على الأسئلة بوضوح وثقة ودونَ تسرّع.

وحاول أن تجيب بأسلوبٍ مباشرٍ ومختصر، ولا تخشَ من استيضاح ما يتعذر عليك فهمه.

استعدّ لطرح بعض الأسئلة على المحاور في نهاية اللقاء، عندما يأذن لك بذلك. اغتنم هذه الفرصة لتعرف المزيد عن طبيعة الوظيفة وتُظهِر اهتمامك بالشركة.

بعد المقابلة الشخصية

أرسل رسالة عبر البريد الإلكتروني لصاحب العمل تشكره فيها على وقته خلال المقابلة، وعبّر فيها باختصار عن اهتمامك الكبير بهذه الوظيفة. ولا مانع أن تشير إلى نقطة ما أثارت اهتمامك خلال المقابلة أو حتى التلميح إلى نقاط تميّزك عن المرشحين الآخرين.

عند الاستعداد للمقابلة الشخصية يجب عليّ أن .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

اسأل الخبراء

ما أهم النقاط التي ينبغي تذكرها عند حضور مقابلة ما؟

الشيخة العنود حمد آل ثاني

مدير عمليات مؤسسة صلتك في دولة قطر

من أهم الخطوات التي يجب على المرشحين اتخاذها لاجتياز المقابلة هي التحضير الجيد، لذلك يجب على الباحث عن عمل في شركة ما أن يدرس بعمق طبيعة عملها، وأن يلم ببعض النقاط الأساسية عنها، كدراسة ملفها ومنتجاتها وخدماتها، إلى جانب إحاطته بطبيعة الوظيفة المتاحة أمامه. ويجب على المرشّح أيضًا الحديث عن جميع الجوانب المتعلقة بخبراته السابقة (كالوظائف السابقة التي شغلها وفترات التدريب العمليّ والخبرات التطوعية والتفاعل المجتمعيّ) وربط هذه الخبرات بمتطلبات الوظيفة الشاغرة.

ويجب أن يثبت المرشح أنه قد أمضى وقتاً كافياً في دراسة ومعرفة مؤسستنا وفهم طبيعة عملها ومهام الوظيفة المتاحة، إلى جانب إثبات مدى قدرته على الاستعانة بخبراته ونقاط قوته لمساعدتنا في تحقيق أهدافنا.

آدم أحمد السعدي

مدير مركز التطوير المهني بقسم شؤون الطلاب في جامعة حمد بن خليفة

ثقة المرشح بنفسه وقدرته على ترك انطباعٍ جيدٍ حول شخصيته ومؤهلاته. وأن لا يرفع سقف توقعاته لدى حضور المقابلة وأن يكون مستعدًا على الدوام أثناء المقابلة لأسوأ الاحتمالات.

وفيما يثير اهتمامي هو استعداد المرشّح جيداً من ناحية المظهر ومدى معرفته، كما يلفتني استيضاحه أو طلبه معرفة المزيد من التفاصيل، وأهم من ذلك توجهه الصحيح وقدرته على التعلّم والتمتع بمهارات التواصل الأساسية. فهناك مقولة أحبّها واعتدت ترديدها وهي: "أولوية التوظيف لأصحاب التوجّه الصحيح، ثم يأتي التدريب لصقل مهاراتهم".

ما الذي يثير اهتمامك عند إجراء مقابلة مع أحد المرشحين للوظيفة؟

الدكتور تاج السر إبراهيم كردمان

مستشار تنمية مهنية بمعرض قطر المهني

أن يبني المرشح حديثه على محورين؛ أن يبهر المحاور بأفكاره وبطريقة عرضها، وأن يغتنم الفرصة لمعرفة المزيد من المعلومات بشأن الشركة بناءً على قرائته وبحثه عنها. ويجب ألا يخشى المرشح طرح الأسئلة.

ما يلفت انتباهي هو مدى إلمامه بمهام الوظيفة وطبيعة عمل الشركة وأساسيات المقابلة الشخصية. ولا يفوتني أن أذكر ما للزي من أهمية خلال المقابلة، فكما يُقال ارتدِ زِيًّا مناسبًا لتلفت الانتباه، والمظهر أيضًا يعكس الشخصية، فضلًا عن التمتع بمهارات تواصل جيدة. المقابلة الشخصية هي اختبار للشخصية وللسلوك من خلالها يتضح مدى قدرة المرشح على فهم الأمور والتأثير بالآخرين.

الدكتورة عزيزة السعدي

مدير مكتب استراتيجية قطاع التعليم بالمجلس الأعلى للتعليم

فهم متطلبات الوظيفة، والتحلّي بالحماس، وقدرة المرشح على تسويق نفسه بالحديث عن مواهبه ومهاراته وإنجازاته.

ما يثير اهتمامي هو حديث المرشح بكلام مركّز وفي صلب الموضوع، وعندما تعكس إجاباته على الأسئلة حجم معرفته وخبرته، وعندما أيضًا يتحلّى بشخصية إيجابية من حيث الانسجام مع الآخرين. وأهم الصفات في الموظف الجديد هي شغفه بعمله وطاقته وقدرته على التكيّف وعلى العمل الجماعي واتساع أفقه ورغبته في التعلّم.

تذكّر

- ترك انطباع ينم عن إجرائك البحث اللازم عن الشركة وفهم طبيعة عملها
- طرح أسئلة متعلقة بالموضوع
- اختيار موقف مميز والإشارة إليه
- الاستقامة في جلستك – وضع الجسم مهم
- الإصغاء باهتمام
- الإيجاز في إجاباتك
- إظهار ثقتك العالية بنفسك دون مبالغة
- ارتداء زيّ ملائم؛ كالزيّ الرسمي الذي يناسب العمل في المكاتب مثلاً
- الانتباه للوقت، وعدم اختلاس النظر إلى ساعتك بين الحين والآخر
- إغلاق هاتفك أو ضبطه على الوضع الصامت
- إظهار شغفك
- الحفاظ على ابتسامتك
- إظهار جانبك الإنساني – لا أحد يرغب في توظيف إنسان آليّ
- التواصل مع صاحب العمل بعد انتهاء المقابلة عبر توجيه رسالة إلكترونية متقنة

وأهم من هذا كلّه أن تكون على طبيعتك!

تجنّب

- عدم الاستعداد أو الاستعداد غير الكافي
- الوصول متأخرًا – احرص على الوصول قبل الموعد بـ ٥ إلى ١٠ دقائق
- الذهاب خاوي اليدين – اصطحب سيرتك الذاتية وشهاداتك الأخرى
- إساءة الأدب مع موظف الاستقبال
- إبداء عدم الاهتمام أو الفتور
- الخوف أثناء الانتظار
- الدخول إلى غرفة المقابلة دون استئذان أو طرق للباب
- التوتر الواضح
- التحديق في أرجاء الغرفة أثناء إجابتك على أسئلة المحاور
- الحديث عن مهارات غير مرتبطة بالوظيفة
- المغالاة في التباهي بإنجازاتك أو الإفراط في الثقة
- الحديث عن معلومات هامشية
- إساءة استخدام لغة الجسد، كطيّ الذراعين على سبيل المثال
- انتقاد صاحب عملك الحالي
- السؤال عن بدل الساعات الإضافية والإجازات السنوية – احتفظ بهذه الأسئلة حتى تستلم خطاب التوظيف النهائي من الشركة

كيف تختار العرض الأمثل

لقد حانت اللحظة التي طال انتظارها، لحظة تلقيك لعرضٍ وظيفيّ وربما أكثر من عرض. كيف تختار إذن العرض الأنسب؟

محمد الكعبي
مدير الموارد البشرية لشركة قطر لنقل الغاز (ناقلات)

الدكتور محمد أبو العلا
مدير عام شركة انتيجرال للتدريب والتطوير

عوامل مرتبطة بسوق العمل

يتوقف الراتب على عدة عوامل منها مدى الاحتياج الوظيفيّ في مجالك، ونوعية هذا المجال، وطبيعة درجتك الجامعية.

يقول الدكتور محمد أبو العلا، مدير عام شركة انتيجرال للتدريب والتطوير: "يُفترَض أن يدرس الشخص سوق العمل أولاً قبل إجرائه لمقابلة شخصية أو تلقيه عرضًا وظيفيًا. ابحث وتحدث مع من حولك، وليكنْ مثلاً زملاؤك ووالداك وإخوانك وأخواتك الكبار."

بدوره، يقول محمد الكعبي، مدير الموارد البشرية لشركة قطر لنقل الغاز (ناقلات)، إن الخريجين يقعون في خطأ شائع وهو مقارنة راتب منصب معين براتب منصب آخر، موضحًا: "قد يقول أحد الخريجين إنه عُرِض عليه مبلغ مالي محدد، ولكن زميله يحصل على راتب أعلى منه، غير أنه ينسى أن زميله قد يكون شاغلاً لمنصب في قطاع مختلف تمامًا". كما ينصح الكعبي الخريجين بالتحدث مع العاملين في مجالهم، بالإضافة إلى البحث عن طبيعة الرواتب وظروف سوق العمل على مواقع إلكترونية مثل: www.gulftalent.com و www.haygroup.com

١ العرض الشامل

غالبًا ما تقدم جهات العمل في دولة قطر للموظفين راتبًا أساسيًا مصحوبًا ببعض المزايا مثل التأمين الطبيّ وبدل السكن والمواصلات. وبالإضافة إلى الراتب التقاعدي الإلزامي ومكافأة نهاية الخدمة، قد تقدّم جهات العمل للموظفين علاوةً في نهاية السنة ومزايا أخرى. فالأمر في النهاية يرجع إلى الموظف من حيث موازنته لجميع الخيارات وتحديد العرض الذي يناسبه.

أهمية ملائمة بيئة العمل

ويؤكد الكعبي أنه بخلاف الراتب الشهري، على الموظف أن يتأكد من اختيار جهة العمل التي تناسبه، موضحًا: "عليك أن تنظر إلى شخصين بعينهما في أي مؤسسة قبل الانضمام إليها، أولاً مديرها التنفيذي نظرًا لأنه الشخص المعنيّ بوضع الثقافة العامة في المؤسسة، وثانيًا المدير المباشر، لأنه المسؤول عن خطة تطويرك المهنيّ".

الأهم من الراتب الشهري هو التأكد من اختيار جهة العمل التي تناسبك."
محمد الكعبي

اختر مجالًا مطلوبًا

إن أردت أن تمتلك حرية الاختيار بين مناصب وظيفية مختلفة وتكون في موضع قوة عند التفاوض، فاختر مجالًا مهنيًا يستمر الطلب على المتخصصين فيه لسنوات مقبلة. يقول الدكتور محمد أبو العلا، مدير عام شركة انتيجرال للتدريب والتطوير: "سيستمر الطلب على المهندسين لفترة طويلة، لا سيما في قطاع النفط والغاز والمواصلات، وللأسف يوجد انخفاض في أعداد خريجي الهندسة. كما يزداد الطلب أيضًا على الأطباء والمتخصصين في القطاعين المصرفي والماليّ".

ممَ يتكون العرض المالي؟

عند اتخاذ قرار بشأن العرض الوظيفيّ، يجب أن أنظر إلى .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

نقطة البدء

من أين تبدأ رحلة البحث عن عمل؟

حسنًا، الآن وبعد أن انتهيت من إعداد سيرتك الذاتية وصرت مستعدًا للبحث عن فرصة عمل، إليك مجموعة من أفضل الوسائل التي تساعدك في تركيز جهودك.

مواقع التوظيف

يمتلئ الإنترنت بمواقع التوظيف التي تمنحك فكرة أفضل عن الوظائف المتاحة في السوق. ستحتاج منك العديد من مواقع التوظيف أن تُدخل بعض المعلومات المقتبسة من سيرتك الذاتية في نسق محدد. هذه المهمة تستغرق وقتًا، ولكن فور إدخال المعلومات، سيتم الاحتفاظ بها إلى أن تلغيها بنفسك.

انتبه لأي مواقع تطلب منك دفع مقابل ماديّ لإجراء مقابلة أو ما شابه.

*** روابط مفيدة:**
www.bayt.com
www.gulftalent.com
www.indeed.com

مواقع الشركات

ابدأ بإجراء بحث عام عن الشركات العاملة في مجال تخصّصك، وتصفّح مواقع جهات العمل البارزة التي ترغب في العمل لديها. التصفّح المنتظم لمواقع الشركات العاملة في مجالك سيبقيك على اطلاع دائم بآخر أخبارها – وقد تستفيد من هذه المعلومات في المقابلة الشخصية – ولا تنسَ أن العديد من الشركات لديها قسم خاص بالوظائف الشاغرة.

منصات التواصل الاجتماعي

أصبحت مواقع التواصل المهنيّ مثل لينكد إن مصدرًا مهمًا لأصحاب العمل عند بحثهم عن الموظفين الملائمين، لذا استغلّ هذه المواقع لصالحك.

ولكن، لا تنسَ أن مواقع التواصل المهنيّ تختلف في طبيعتها تمامًا عن نظيراتها الشخصية. لذا، احرص على أن تستخدم عنوان بريد إلكتروني احترافيّ وانتبه إلى أن ما تكتبه قد يقرأه صاحب العمل. إن كانت حساباتك على مواقع التواصل الاجتماعي مرتبطة ببعضها الآخر، فضع في حسبانك أيضًا أن أصحاب العمل قد يذهبون لقراءة منشوراتك على فيسبوك وتويتر أو إنستجرام.

*** روابط مفيدة:**
www.linkedin.com
www.monster.com

المعلومات المتداولة بين الناس

العلاقات الشخصية هي أكثر الطرق التقليدية لإيجاد وظيفة جديدة ولا تزال أكثرها فاعلية. تحدث لأفراد عائلتك وأصدقائك وأساتذتك في الجامعة والأشخاص الذين يعملون في الوظيفة التي تطمح إليها. لا تكن شديد الإلحاح في الحصول على المعلومة، فصاحبها لن يضرّه تقديمها لك في شيء.

الفعاليات المهنية

تشهد قطر العديد من الفعاليات التي يمكن من خلالها اكتساب مزيد من المعلومات عن الوظائف والبرامج الدراسية أو التدريبية:

- يقيم معرض قطر المهني مخيمات مهنية سنوية لطلاب المدارس الإعدادية والثانوية تتيح لهم الفرصة لزيارة أماكن عمل بارزة في الدوحة وحضور ورش عمل مختلفة لتعزيز مهاراتهم.
- تقدم فعالية اكتشف المدينة التعليمية لطلاب المدارس الثانوية وحديثي التخرّج والمهنيين رؤية عامة حول البرامج التي توفرها الجامعات التسع في المدينة التعليمية بداية من البرامج الجامعية وحتى برامج الدكتوراه.
- تعقد العديد من جهات العمل الكبرى في الدوحة فعاليات تحت اسم أيام التوظيف. على سبيل المثال، يقدم معرض مؤسسة حمد الطبية المهني لأولياء الأمور والطلاب فرصةً للتواصل مع موظفي مؤسسة حمد الطبية لاستكشاف طبيعة العديد من التخصّصات.

*** روابط مفيدة:**
www.qatarcareerfair.com.qa
www.hbku.edu.qa
www.healthcarejobs.hamad.qa

الإعلانات في وسائل الإعلام

عادةً ما يُعلَن عن الوظائف الشاغرة في العديد من الوسائل الإعلامية، كالصحف والمطبوعات الأخرى وعبر الإنترنت. طالِع بانتظام الأقسام المبوّبة في مختلف الوسائل الإعلامية حتى تعرف كل جديد عن الوظائف المتاحة.

التواصل والمجموعات الاجتماعية

أصبح التواصل الإلكتروني عادةً مألوفة، ولكن التواصل الشخصي على أرض الواقع مع أشخاص تجمعك معهم عقليةٌ واحدة بإمكانه أن يزيد بشدة من فرص التعرّف منهم على وظائف مناسبة.

عادةً ما تكثُر المجموعات في المدارس والجامعات، وتتنوع بين المجموعات الرياضية ومجموعات القراءة والمجموعات الإبداعية والاجتماعية – حاول البحث في لوحات الإعلانات عبر الإنترنت.

يتيح نادي قطر المهني، أحد مبادرات معرض قطر المهنيّ، وسيلة أخرى للتواصل مع الشباب والتعرّف من خلاله على فعاليات تساعدك في مسيرتك المهنية.

يوجد مجموعات تواصل أيضًا مثل AIESEC، وهي منظمة دولية تساعد الطلاب في تطوير مهاراتهم القيادية والتحاقهم ببرامج تدريب عملية في الخارج، إلى جانب شبكة السيدات المهنيات القطريات، وهي مجموعة تواصل غير رسمية للمهنيات القطريات والوافدات.

*** روابط مفيدة:**
www.aiesec.org
www.qpwn.org

تطلع إلى المستقبل

ملاك الهاجري، مديرة إدارة القوى العاملة بوزارة العمل والشؤون الاجتماعية، تبين كيفية إعداد قطر لمواطنيها لدخول سوق العمل.

يُعد ضمان توفير الموارد والدعم اللازم للشباب القطريّ من أجل المساهمة بنجاح في تنمية بلادهم من المهام التي يحتاج تنفيذها خطةً طويلة المدى ونهجًا متعدد المسارات.

ويأتي في مقدمة الجهات المعنيّة بتنفيذ هذه المهمة إدارة القوى العاملة بوزارة العمل والشؤون الاجتماعية، إذ تتولى هذه الإدارة اختصاصات تخطيط استخدام العمالة الوطنية وإعادة تأهيلها وتسجيل بيانات القطريين الباحثين عن عمل بالاضافة الى تقديم الدعم والإرشاد المهني لهم.

توضح ملاك الهاجري، مديرة إدارة القوى العاملة، أن الوزارة تعمل وفق عدد من الوسائل لمساعدة القطريين في مساراتهم المهنية ولتلبية متطلبات سوق العمل بشكل أفضل، وتقول: "في سبيل تحسين التوافق بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل، تم تنفيذ مبادرة مشروع إرشاد طلبة المدارس الثانوية من خلال حملة "وجهني" لتوعية وإرشاد الطلبة إلى التخصصات والمجالات ذات الأولوية في سوق العمل، والتي تتناسب مع قدراتهم وميولهم ورغباتهم".

وتضيف الهاجري أن أرباب العمل في القطاع الخاص يرغبون في رفع مستوى مهارات ودافعية القطريين المنضمين حديثًا إلى سوق العمل، غير أن نقص فرص التعليم الفني والتدريب المهني يمثلان أكبر التحديات التي تعيق ذلك. ومن الأسباب الأخرى التي تفسّر ضعف نسبة القطريين العاملين في القطاع الخاص بدرجة أقل من المرغوب فيها هي وجود عدد من الباحثين عن عمل لا يرغبون في العمل في بيئة عمل مختلطة، ورفض العمل في وظائف لفترتين بسبب تعارض ذلك مع الحياة الأسرية والاجتماعية، وتفاوت الرواتب، وضعف المهارات المطلوبة لدى الباحثين عن عمل الذين يحملون مؤهلاً دون الثانوية العامة، لا سيّما مهارات اللغة الإنجليزية والحاسوب.

وتقول الهاجري: "لقد اتخذت الحكومة إجراءات متعددة للحد من آثار هذه التحديات ومعالجتها، ومن ضمنها إطلاق مبادرات في إطار خطتها الخمسية ٢٠١٦-٢٠٢٠ من أجل توظيف القطريين في القطاع الخاص وتحليل الوضع الحالي والمستقبلي للعمالة القطرية. إلى جانب ذلك، جرى توقيع اتفاقيات ابتعاث ومذكرات تفاهم بهذا الخصوص بين الوزارة والقطاع الخاص وتنظيم برنامج التدريب الصيفي وبرامج التدريب قصيرة المدى. كما نظمت الوزارة برنامجًا تدريبيًا بالتعاون مع كلية شمال الأطلنطي في قطر. وننسّق مع القطاع الخاص لتنظيم يوم مفتوح للتوظيف، ونعمل على تطوير برنامج التوظيف الإلكتروني، إضافة إلى ضبط عملية توظيف الباحثين عن عمل من المسجلين لدى الوزارة وإتاحة المزيد من فرص العمل".

أنصح الطلاب بالتفكير مليًا في اختيار تخصصهم، فهذا الاختيار يحدد مدى إمكانية تفوق الموظف في مجال عمله أم لا في المستقبل."